

绿色建筑工程管理中存在的问题与措施研究

姜武

青龙满族自治县国控建设发展集团有限公司, 河北 秦皇岛 066500

[摘要] 在全球范围内, 人们对环境保护和可持续发展的重视程度不断增强, 建筑业也面临着转型升级的压力。绿色建筑作为一种以人为本、注重环保、节能和资源利用的新型建筑理念, 逐渐成为建筑行业的主流趋势。绿色建筑不仅在设计和施工过程中注重节能环保, 更在建筑使用阶段提供更加健康、舒适的室内环境, 有利于保护生态环境、节约能源资源, 并提升人们的生活品质。但是绿色建筑工程管理中存在着诸多问题, 如管理人员素质不高、评估体系不完善、管理智能化水平不足等, 这些问题制约了绿色建筑项目的进展和发展。因此, 有必要深入研究绿色建筑工程管理中的问题, 并提出相应的解决策略, 促进绿色建筑事业的健康发展。

[关键词] 绿色建筑; 工程管理; 管理模式; 问题

DOI: 10.33142/aem.v6i6.12054

中图分类号: TU71

文献标识码: A

Research on Problems and Measures in Green Building Engineering Management

JIANG Wu

Qinglong Manchu Autonomous County State-owned Construction and Development Group Co., Ltd., Qinhuangdao, Hebei, 066500, China

Abstract: On a global scale, people's attention to environmental protection and sustainable development is constantly increasing, and the construction industry is also facing pressure for transformation and upgrading. Green building, as a new architectural concept that puts people first, emphasizes environmental protection, energy conservation, and resource utilization, has gradually become the mainstream trend in the construction industry. Green buildings not only focus on energy conservation and environmental protection in the design and construction process, but also provide a healthier and more comfortable indoor environment during the use of the building, which is conducive to protecting the ecological environment, saving energy resources, and improving people's quality of life. However, there are many problems in the management of green building projects, such as low quality of management personnel, incomplete evaluation systems, and insufficient level of intelligent management, which restrict the progress and development of green building projects. Therefore, it is necessary to conduct in-depth research on the problems in green building project management and propose corresponding solutions to promote the healthy development of the green building industry.

Keywords: green building; engineering management; management mode; problems

引言

随着全球环保意识的提高和可持续发展理念的普及, 绿色建筑作为一种新型的建筑理念, 正逐渐成为建筑行业的主流趋势。绿色建筑不仅注重建筑本身的质量和功能, 更强调对环境的友好性、资源的节约利用以及人们的健康和舒适感。实践中绿色建筑工程管理面临诸多挑战, 如管理人员素质参差不齐、评估体系不完善、管理智能化水平不高, 这些问题严重影响了绿色建筑项目的实施效果和可持续发展。因此, 有必要深入研究绿色建筑工程管理中存在的问题, 并提出相应的优化策略, 推动绿色建筑事业的健康发展。

1 绿色建筑工程管理的主要特点

绿色建筑工程管理具有独特的特点, 体现了对环境友好、资源节约和可持续发展的追求。首先, 绿色建筑工程管理注重整体性和系统性, 不再仅仅关注建筑本身的质量和功能, 更加强调与周边环境的互动和协调。其次, 绿色

建筑工程管理注重创新与技术应用, 积极采用新材料、新技术和新工艺, 以提高建筑的节能、环保和可持续性。此外, 绿色建筑工程管理强调多方合作与共享, 倡导各方利益相关者之间的密切合作与沟通, 实现资源、信息和经验的共享, 共同推动绿色建筑事业的发展。另外, 绿色建筑工程管理还注重全生命周期管理, 从建筑设计、施工、运营到拆除, 全程考虑建筑的环境影响和资源利用效率, 实现建筑的可持续发展。

2 绿色建筑工程管理中所存在的问题

2.1 管理人员的综合素质参差不齐

在绿色建筑工程管理中, 存在着管理人员的综合素质参差不齐的问题, 主要表现在管理人员的专业知识、技能水平、沟通能力和团队合作等方面存在差异。一些管理人员可能缺乏对绿色建筑理念的深刻理解, 无法有效地指导项目实施, 导致工程质量和效率不高。另外, 部分管理人员可能缺乏沟通能力和团队合作意识, 难以协调各方利益

影响项目进度和效果。此外,由于绿色建筑涉及的领域广泛,需要跨学科的知识 and 技能,而一些管理人员可能缺乏相关跨学科知识,难以全面把握项目管理的各个环节,导致工程管理不够全面和综合。因此,管理人员的综合素质参差不齐成为绿色建筑工程管理中一个值得关注和解决的问题。

2.2 绿色建筑评估体系不完善

绿色建筑评估体系不完善是绿色建筑工程管理中的一个显著问题。当前的绿色建筑评估体系可能存在标准不统一、评价指标不全面、评估方法不科学等方面的不足。首先,由于绿色建筑标准的多样性和地区性,存在各种不同的评估标准,缺乏统一的认可和权威性,导致评估体系的标准化程度不高。其次,现有的评估体系可能过于侧重某些方面,如节能、材料环保等,而忽视了建筑在生态、健康、社会等方面的影响,评价指标不够全面^[1]。此外,评估方法可能存在主观性较强、可操作性不足的问题,无法客观、科学地评估建筑的绿色性能,影响了评估结果的准确性和可信度。因此,绿色建筑评估体系不完善成为制约绿色建筑发展的重要因素之一。

2.3 工程项目管理的智能化水平不高

绿色建筑工程管理中存在的一个显著问题是工程项目管理的智能化水平不高。当前的工程项目管理仍然主要依赖于传统的手工操作和人工管理,缺乏有效的智能化工具和技术支持。这种情况导致了一系列管理效率低下、成本增加、风险难以控制等问题。首先,传统的手工操作容易出现误差,导致工程进度延误和质量问题。其次,人工管理难以实现对工程项目的全面监控和实时反馈,管理效率较低。另外,缺乏智能化工具和技术支持,使得项目管理无法充分利用数据分析、模拟仿真等先进技术手段,难以做出科学、准确的决策。因此,工程项目管理的智能化水平不高成为绿色建筑工程管理中亟待解决的问题,需要通过引入先进的信息技术和智能化工具,提升工程项目管理的智能化水平,提高管理效率和质量。

2.4 绿色标准实施落实不到位

在绿色建筑工程管理中,一个突出的问题是绿色标准的实施落实不到位。尽管存在各种绿色建筑标准和认证体系,但实际落实过程中常常面临多方面的挑战和障碍。首先,一些建筑项目可能仅满足了基本的法律法规要求,而没有充分考虑绿色标准的要求,导致绿色建筑标准无法得到有效实施。其次,由于绿色建筑标准涉及多个方面,包括能源、水资源、材料利用等,因此在实际项目中的落实面临着复杂的技术和经济条件。这可能导致一些项目在实践中难以达到绿色标准的要求,从而影响了标准的有效性和可持续性。另外,对于一些新兴的绿色技术和理念,由于缺乏相关的标准和规范,实施落实更显困难。因此,绿色标准实施落实不到位成为绿色建筑工程管理中一个亟待解决的问题,需要各方共同努力,加强对绿色标准的推

广和培训,提高项目方对绿色标准的认识和落实能力。

3 绿色建筑工程管理的优化策略

3.1 提高管理人员的综合素质

为优化绿色建筑工程管理,提高管理人员的综合素质是一项重要的策略。首先,管理人员应该具备扎实的绿色建筑理论知识和专业技能,能够全面理解和把握绿色建筑的概念、原则和技术要求。其次,他们需要具备较强的沟通能力和团队合作精神,能够有效协调各方利益、加强团队协作推动项目顺利进行。此外,管理人员还应具备较高的创新意识和问题解决能力,能够灵活应对项目中的各种挑战和问题,寻找符合绿色建筑理念的解决方案。另外,持续学习和提升也是提高管理人员综合素质关键,他们应不断积累新知识、学习新技术,保持对绿色建筑领域的敏感度和热情,以适应不断变化的市场和技术环境。

3.2 构建完善的绿色建筑评价体系

绿色建筑工程管理的优化策略之一是构建完善的绿色建筑评价体系。这一评价体系应当包括全面的评价指标,科学的评估方法以及统一的标准,以确保绿色建筑的设计、建造和运营符合环保、节能、可持续发展等要求。首先,完善的评价体系应涵盖建筑的各个方面,包括能源利用效率、水资源利用效率、材料选择与利用、室内环境质量、社会影响等,以全面评估建筑的绿色性能。其次,评价方法应当科学可靠,采用先进的技术手段进行数据收集、分析和评估,确保评价结果客观准确。同时,为了提高评价的可比性和可信度,需要制定统一的评价标准和认证体系,使得不同地区和不同项目能够遵循相同的评价标准进行评估。通过构建完善的绿色建筑评价体系,可以引导建筑业主和决策者更加注重绿色建筑的设计和建造,推动绿色建筑行业的健康发展,实现资源节约、环境保护和可持续发展的目标。

3.3 精细化与动态化管理并行

绿色建筑工程管理的优化策略之一是精细化与动态化管理并行。这意味着在项目管理过程中,不仅要注重精细化管理,即对项目各个环节进行细致、精准的管理和监控,还要实现动态化管理,即根据项目实际情况和外部环境的变化,灵活调整管理策略和措施,以保证项目的顺利进行并最终实现预期目标。首先,精细化管理要求在项目的各个阶段都进行详细的规划和组织,确保每个环节都得到充分的考虑和把握。这包括对资源的有效利用、任务的明确分配、进度的严格控制以及质量的持续监督等方面。通过精细化管理可以更好地发现和解决问题,提高项目执行效率和质量水平。同时,动态化管理则强调对项目进行灵活的调整和优化。由于项目执行过程中会受到各种外部因素的影响,如市场变化、技术更新、政策调整等,因此需要及时根据这些变化进行调整和反应。动态化管理强调的是及时性和灵活性,使得项目能够更好地适应外部环境

的变化,从而保证项目的可持续发展和最终成功。通过精细化与动态化管理并行,可以在保证项目执行过程中的细致管理的同时,灵活应对外部环境的变化,使得绿色建筑管理更加具有适应性和韧性,为项目的顺利实施和最终成功提供坚实保障。

3.4 积极创新项目管理方式

在绿色建筑管理中,积极创新项目管理方式是一项关键策略。这种创新不仅仅是指采用新技术、新工具,更是指在管理方法和流程上进行革新,以应对复杂的项目需求和环境变化^[2]。一种常见的创新是采用灵活的项目管理方法,如敏捷项目管理或者精益项目管理,以替代传统的瀑布式项目管理模式。这种方法强调快速响应需求变化,以小步快跑的方式进行项目开发,有利于适应绿色建筑项目中的不确定性和多样性。另外,积极探索新的合作模式也是创新项目管理的重要内容。例如,引入跨领域的合作伙伴,建立联合设计团队,共同解决项目中的技术和管理难题,提高项目的创新性和可持续性。此外,利用信息技术和数据分析手段进行项目管理的智能化也是一种创新方式。通过建立项目管理信息系统、应用人工智能技术进行数据挖掘和预测,可以提高项目管理的效率和精准度,减少管理人员的工作负担,提升项目管理的水平和品质。

3.5 引入智慧化手段辅助管理

在绿色建筑管理中,引入智慧化手段辅助管理是一项关键策略。智慧化手段包括信息技术、物联网、大数据分析等,这些手段能够为管理人员提供更加智能化、精确化的决策支持,从而提高管理效率和质量。首先,利用信息技术建立项目管理信息系统,实现对项目各个环节的全面监控和数据分析。通过实时收集、处理和反馈项目数据,管理人员可以及时了解项目的进展情况和存在的问题,快速做出决策,提高管理响应速度和准确性。其次,物联网技术的应用可以实现对建筑设备、能源消耗等数据的实时监测和管理。通过与传感器、智能设备的联接,实现对建筑环境的智能化调节和控制,提高能源利用效率和环境舒适度。另外,利用大数据分析技术可以对项目数据进行深度挖掘和分析,发现隐藏的规律和趋势,为项目决策提供更科学、客观的依据。

3.6 加强绿色建筑工程管理

加强绿色建筑工程管理是关键的优化策略,以确保绿色建筑项目的顺利实施和可持续发展。这一举措涵盖了多个方面,旨在提升管理水平、加强监督控制,促进全过程的绿色化和可持续性。首先,加强绿色建筑工程管理需要建立健全的管理体系和规章制度。这包括明确项目管理责任规范工作流程,确保各项管理工作有序进行^[3]。管理体系应该强调绿色建筑理念,将环保、节能、资源循环利用等要素纳入考量范围,确保项目从规划到实施都能够符合

绿色标准。其次,加强人员培训和技能提升,确保项目团队具备足够的专业知识和技能。这包括绿色建筑技术、环保理念、能源管理等方面的培训,以及项目管理、沟通协调等方面的能力提升,以提高管理团队的综合素质和执行力。另外,加强绿色建筑工程管理还需要加强与相关利益相关者的沟通与合作。这包括与政府部门、业主、设计师、施工方等各方的紧密合作,共同促进绿色建筑的推广和应用,共同解决项目中的难题,实现项目目标的最优化。最后,加强绿色建筑工程管理还需要加强监督和评估机制,确保项目按照绿色标准和规定进行实施。这包括建立监督检查制度,加强对项目各个阶段的监控和评估,及时发现和解决问题,确保项目达到预期的环保、节能、可持续的效果。

3.7 鼓励跨界合作与知识共享

在绿色建筑管理中,跨界合作与知识共享是促进行业发展的重要策略。由于绿色建筑涉及多个领域,包括建筑设计、材料科学、能源管理等,单一领域的专业知识难以满足项目的需求。因此,鼓励不同领域的专家和机构之间的合作与交流,可以充分发挥各方的优势,提高项目的创新性和综合性。同时,通过建立行业联盟、组织研讨会和分享会等活动,促进知识和经验的共享,有助于推动绿色建筑管理的不断进步和提升。

4 结语

在绿色建筑管理中,我们深入探讨了各种问题和优化策略,旨在促进绿色建筑事业的可持续发展。通过分析存在的问题,如管理人员素质参差、评估体系不完善、管理智能化水平不高等,以及提出的优化策略,如提高管理人员素质、构建完善评价体系、引入智慧化手段等,我们能够更好地认识到绿色建筑工程管理面临的挑战和机遇。在未来的实践中,我们应不断强化管理人员的专业能力,提升绿色建筑评估体系的科学性和全面性,积极推进项目管理的智能化和精细化,同时加强与相关利益相关者的沟通合作,确保绿色建筑项目的顺利实施和可持续发展。通过共同努力,我们有信心在绿色建筑领域取得更大的成就,为建设美丽家园、实现可持续发展做出更大贡献。

[参考文献]

- [1]张冲.绿色建筑管理中存在的问题与措施[J].住宅与房地产,2018(27):164.
 - [2]孙德松.探析绿色建筑管理中的问题及措施[J].居舍,2020(9):139.
 - [3]李力广.论绿色建筑管理中的问题与应对措施[J].建设科技,2022(24):52-54.
- 作者简介:姜武(1975.4—),男,毕业院校:国家开放大学,所学专业:建设工程管理,当前就职单位:青龙满族自治县国控建设发展集团有限公司,职务:工程建设部经理,职称级别:助理工程师。