

建筑行业实名制管理与劳动保障政策的协调发展研究

王永安

乌鲁木齐建筑市场运行服务中心, 新疆 乌鲁木齐 830092

[摘要]随着建筑行业的发展, 实名制管理和劳动保障政策逐渐成为保障劳动者权益和行业规范化的重要手段。实名制管理通过确保从业人员信息的准确性, 提高了用工透明度; 劳动保障政策则保障了工人的工资、社会保险等基本权益。然而, 当前两者的实施仍存在一些问题, 如实名制管理覆盖不全、信息化建设滞后、劳动保障政策执行不到位等。这些问题影响了建筑行业的健康发展和劳动者的权益保障。文章分析了建筑行业实名制管理与劳动保障政策的现状, 提出了优化两者协调发展的建议。

[关键词]建筑行业; 实名制管理; 劳动保障政策; 协调发展

DOI: 10.33142/aem.v6i11.14601

中图分类号: F426

文献标识码: A

Research on the Coordinated Development of Real Name Management and Labor Security Policies in the Construction Industry

WANG Yongan

Urumqi Construction Market Operation Service Center, Urumqi, Xinjiang, 830092, China

Abstract: With the development of the construction industry, real name management and labor protection policies have gradually become important means to protect the rights and interests of workers and standardize the industry. Real name management improves employment transparency by ensuring the accuracy of employee information; The labor security policy guarantees the basic rights and interests of workers, such as wages and social insurance. However, there are still some problems in the implementation of the two systems, such as incomplete coverage of name based management, lagging information technology construction, and inadequate implementation of labor security policies. These issues have affected the healthy development of the construction industry and the protection of workers' rights and interests. The article analyzes the current situation of real name management and labor security policies in the construction industry, and proposes suggestions for optimizing the coordinated development of them.

Keywords: construction industry; real name system management; labor security policies; coordinated development

引言

随着我国建筑行业的不断发展, 建筑市场规模逐渐扩大, 劳动力需求不断增加。然而, 由于施工现场的特殊性及劳动力流动性较大, 建筑行业长期存在用工不规范、劳务纠纷频发、劳动者权益保障不足等问题。这些问题不仅影响从业人员的生活质量, 也制约了行业的可持续发展。为应对这些挑战, 实名制管理与劳动保障政策逐步成为国家与行业管理的关键举措。通过对从业人员身份的登记与信息化管理, 实名制管理有效避免了非法用工与虚假用工等现象, 从而确保了从业人员的基本信息及工作情况得到准确记录。劳动保障政策则注重保障劳动者的基本权利, 涵盖了工资支付、社会保险、工伤保障等领域, 旨在提高劳动者的保障水平, 防止劳动纠纷及不公正现象的发生。然而, 当前建筑行业在落实实名制管理与劳动保障政策的过程中, 仍面临诸多问题, 例如实名制管理覆盖面不广、信息化建设滞后及政策执行力度不足等。在此背景下, 如何优化实名制管理与劳动保障政策的协调发展, 已成为行业亟待解决的重要课题。本研究将对建筑行业实名制管理与劳动保障政策的现状进行分析, 揭示其中存在的问题,

探讨两者之间的互动关系, 并提出具体优化路径。通过加强政策协调与管理机制的完善, 旨在推动建筑行业的健康、可持续发展, 并保障广大从业人员的基本权益。

1 建筑行业实名制管理的现状与挑战

自实名制管理在建筑行业实施以来, 它已成为推动行业规范化及保障劳动者权益的重要措施。通过要求建筑企业对从业人员的身份进行登记、记录工时与薪酬发放等, 实名制管理不仅有效保护了劳动者的合法权益, 也为劳务管理提供了清晰的依据。然而, 在实际操作过程中, 实名制管理依旧面临不少挑战。部分地区和企业, 存在信息化水平低、数据更新滞后等问题, 直接影响了管理系统的精准性与有效性。与此同时, 由于部分建筑公司在成本及管理方面的考量, 实名制管理的规避现象依然存在, 尤其在劳务人员流动频繁的情况下, 实名制的执行难度进一步加大。尽管国家及地方政府已经出台了相关政策, 执行过程中, 由于地方执行力度不足, 导致政策落实效果未如预期。此外, 部分建筑企业及劳务公司对实名制管理的认识仍不充分, 缺乏足够的重视与支持, 从而拖慢了实名制推广进程。

2 建筑行业劳动保障政策的现状与问题

近年来,建筑行业的劳动保障政策不断完善,主要目的是保护建筑工人,特别是农民工的基本权益,如工资支付、工作环境与安全保障等方面。国家及地方政府相继推出了一系列法律法规,如《劳动法》《建筑法》及《农民工工资支付条例》,并通过落实工程项目中的劳动用工实名制、加强对用工单位的劳动保障监察等措施,力图保障建筑行业从业人员的合法权益。然而,尽管在政策层面已取得一定进展,实际执行过程中,仍面临诸多挑战。建筑行业的劳动力结构复杂,许多农民工处于非正式就业状态,无法享受完整的社会保险待遇与福利保障。此外,由于建筑工地劳动力流动性大、管理层次多,部分劳务公司与用工单位在工资支付、工时管理与职业安全等方面的执行不到位,导致工人权益受到侵犯。在一些地方政府的政策执行方面,力度不足,特别是在偏远地区,建筑企业与劳务公司规避法律监管的现象较为普遍^[1]。同时,建筑行业的特殊工作环境与高风险性质,使得现行劳动保障政策在职业病防治与安全事故处理等方面,仍存在明显不足。

3 优化建筑行业实名制管理与劳动保障政策协调发展的路径

3.1 加强实名制管理的法规建设与政策支持

优化建筑行业实名制管理与劳动保障政策协调发展的关键路径之一,是加强法规建设与政策支持。尽管实名制管理在一定程度上已得到推广,但在法规的规范性与执行力度方面,依然存在不足。现有法律条文较为宽泛,缺乏具体操作细则,导致地方政府与企业在实施过程中,容易产生不同的理解与执行标准,从而影响管理效果。为此,进一步完善法律法规,有必要,明确实名制管理的具体操作流程与各方责任。特别是在建筑行业的特殊性和多层次劳务体系下,实名制管理的标准应当细化,确保政策能够精确落实至每个环节。同时,加强政策支持,尤为重要,尤其是为地方政府与企业提供更具操作性的指导文件。通过出台配套的实施细则,明确各方责任与义务,将有助于推动实名制管理的全面实施。此外,政府应加大对实名制执行的支持力度,建立完善的奖励与惩罚机制,确保政策的严格执行。在此基础上,构建跨部门的信息共享机制,显得尤为关键,这不仅有助于提升实名制管理的透明度,还能确保数据的准确性与时效性,进而提升全行业的劳动保障水平。

3.2 提升劳动保障政策的执行力与覆盖面

优化建筑行业实名制管理与劳动保障政策协调发展的一个重要途径,是提升劳动保障政策的执行力与覆盖面。尽管政府已出台多项劳动保障政策,但在实际执行过程中,依然面临执行力度不足与覆盖面有限的挑战。建筑行业的劳动力结构复杂,尤其是农民工群体的存在,使得传统劳动保障政策在实施过程中,遇到障碍。由于农民工普遍流

动性大、身份复杂,许多政策难以真正落实到这一群体,导致他们在工资支付、社会保险与职业安全等方面的权益未能充分保障。为此,加强政策执行力度,显得尤为关键,尤其是在加强地方政府与施工单位的协调与监督方面。通过强化对用人单位及劳务公司的监管,确保工人的工资及时支付,并保障其基本医疗、养老及工伤保险等权益,确保相关政策能够在实际工作中得到有效执行。同时,劳动保障政策的覆盖面,需要进一步扩大,不仅应涵盖大型企业与国有企业,还应加强民营建筑企业与劳务分包单位的政策实施,避免在政策执行中出现空白区域。除此之外,应加大对劳务人员的法律普及教育,提高他们对自身权利与义务的认识,增强其维权意识。通过完善覆盖体系,确保在工资、工时、社会保险与职业安全等领域的全方位保障,可以更有效地维护劳动者的基本权益。

3.3 推动信息化建设与数据共享平台的建立

推动信息化建设与数据共享平台的搭建,是优化建筑行业实名制管理与劳动保障政策协调发展的关键举措。在当今的建筑行业,尤其是在劳务管理与劳动保障政策的执行方面,信息技术的应用,能够显著提高管理效率与透明度。当前,建筑行业面临劳动者信息分散、流动性大及管理难度高等问题,传统的人工管理与纸质档案,已无法满足实名制管理及劳动保障政策的实施要求。因此,建设一个统一、规范且高效的信息化平台,能够整合各方资源,实现数据共享,是提升管理效能的关键所在。通过此类平台,所有参与建筑项目的劳务人员,能够实时进行登记与信息录入,从而确保工人身份的真实性与完整性,虚报、漏报或替代现象,得以杜绝。此外,平台还能够实现项目管理、工资支付、工时记录及社保缴纳等数据的实时同步,确保信息透明,便于监管部门迅速发现问题并采取相应措施。信息共享平台,有助于打破各部门之间的数据壁垒,建立跨部门、跨地区的协作机制,从而增强政府在建筑行业劳动保障政策执行中的整体监控能力。信息化建设,不仅能提高管理效率,还能减少人为因素带来的偏差,提升政策执行的精准度^[2]。例如,通过大数据分析,政府能够实时掌握各项目的劳动用工情况,进行精准预测,确保每一位劳动者,能够享受到政策保障。

3.4 完善建筑行业从业人员的权益保障机制

完善建筑行业从业人员权益保障机制,是推动实名制管理与劳动保障政策协调发展的重要环节。在建筑行业,尤其是农民工群体中,高劳动强度与不稳定就业环境的问题,普遍存在。许多从业人员,面临工资拖欠、工伤赔偿不足以及社保不全等困境。因此,建立健全的权益保障体系,显得尤为迫切。确保从业员工工资的及时足额支付,是构建保障机制的基础。通过将实名制管理系统与工资支付系统相结合,每一位工人的工资,能够通过银行渠道直接支付,并记录详细的支付情况,从而避免拖欠行为的发

生。此外,建筑行业工伤频繁发生,建立有效的工伤保障机制,刻不容缓。所有企业,应当确保为其员工投保工伤保险,并完善工伤赔偿体系,确保工人能够获得全面的工伤保障。对于社保的覆盖面,也应进一步扩大,特别是对流动性较大的务工人员^[3]。通过信息化手段,保证他们的社保记录完整,确保每一位工人都能享受到医疗、养老、失业等基本社会保障待遇。为了提升整体安全水平,建筑企业,还应定期为工人提供必要的职业技能培训 and 安全教育,从而提高从业人员的安全意识,降低事故发生的概率。

3.5 加强行业协会与政府部门的协作

加强行业协会与政府部门之间的协作,对于优化建筑行业实名制管理与劳动保障政策的协调发展,具有重要意义。在推动行业规范化管理与保障劳动者权益方面,政府部门和行业协会分别承担着各自不同但互补的职责与作用。政府部门,凭借其制定政策与执行法规的权威性与执行力,能够通过立法、监管等手段为行业提供制度保障与法律框架。而行业协会,则发挥着行业内部引导与自律作用,凭借其丰富的行业资源与经验,能够为企业提供技术支持、培训、政策解读等服务,从而推动行业规范发展,提升整体从业水平。为了实现高效协作,政府,应加大对行业协会的支持力度,提供必要的政策资金、信息共享等资源,推动其在规范行业行为与完善劳动保障方面发挥更大作用。与此同时,行业协会应积极与政府部门沟通,参与相关政策的制定与优化,帮助政府准确把握行业现状与需求,提出切实可行的建议,确保政策更加符合基层实际,解决具体问题。信息共享与数据合作,亦应加强,两者应通过建设统一的数据平台,使政府能够实时掌握各企业的实名制管理及劳动力情况等关键信息,从而确保政策执行的透明性与精准性。此外,政府部门,可定期组织行业协会与企业代表的座谈会,听取行业反馈,及时调整政策,以提升执行的灵活性与适应性。

3.6 促进劳动力市场的公平与透明

推动劳动力市场的公平性与透明性,是优化建筑行业实名制管理与劳动保障政策协调发展的关键路径。当前,建筑行业的劳动力市场,仍存在一定的不规范现象,尤其是在用工信息不对称、薪酬支付不及时、劳动合同履行不严谨等方面。这些问题,严重侵害了从业人员的权益,甚至引发了劳务纠纷与恶性竞争。为此,从根本上改善信息流通机制,确保所有用工信息及时、准确且公开,必须加以推进,从而推动劳动力市场的公开、公正与规范化。在建筑行业中,强化用工信息的实名登记,是至关重要的。从业人员的身份、工种、工作时间与工资支付等信息,应统一纳入数据库进行管理,并通过实名制系统进行动态监控。

借助数据共享与透明化,劳动力流动情况可由政府与相关监管部门实时掌握,确保用人单位按规定支付薪资,履行相应法律责任,从而减少拖欠工资等问题的发生。劳动力市场的信息化建设,也显得尤为重要。通过建设完善的劳动力市场信息平台,政府能够及时发布有关用工政策、工资标准及劳动法等信息,使用工单位与劳动者能够方便获取行业动态与法规要求^[4]。该平台,还可整合建筑行业各类劳务需求与岗位信息,促进劳动力市场的供需匹配,避免信息不对称导致的市场失衡。进一步加强对建筑行业企业,尤其是用工管理的监督,至关重要。通过加强审计、检查及现场抽查等手段,政府可确保企业在招聘劳动力时,遵循公平原则,防止不法企业在招工、工资发放与合同履行等方面的违法行为。同时,必须建立严格的惩戒机制,对违规行为进行严惩,以形成有效的震慑。

4 结语

建筑行业实名制管理与劳动保障政策的协调推进,对于提高行业规范性和保障劳动者权益,具有重要意义。实名制管理的加强与劳动保障政策的执行的完善,将显著提升行业的透明度,减少用工不规范的现象,确保从业人员的基本权益得到有效保护。然而,当前行业仍面临诸多挑战,信息化建设滞后及政策落实不充分等问题,仍未得到有效解决。为了促进实名制管理与劳动保障政策的协同发展,必须依靠各方的共同努力。政府部门应强化监管,企业应严格执行相关政策,行业协会应积极参与推动。随着技术的不断进步及政策的不断优化,未来,建筑行业实名制管理与劳动保障政策的协调发展,将为行业的健康成长及劳动者福利,提供更加有力的保障。

[参考文献]

- [1]王南,钱雨卉,魏维轩.基于实名制信息的建筑市场特征分析与实名制管理优化建议[J].中华建设,2023(7):17-20.
 - [2]宋侃,胡荣华,柴全成.农民工实名制管理情况浅析[Z]//中国国际科技促进会国际院士联合体工作委员会.财经与管理国际学术论坛论文集(三).中国水利水电第七工程局成都水电建设工程有限公司;2022:3.
 - [3]袁博.建筑劳务实名制管理研究[J].住宅与房地产,2021(16):145-146.
 - [4]林淑桢.探讨建筑劳务实名制管理及合理化建议[J].绿色环保建材,2020(12):152-153.
- 作者简介:王永安(1974.6—),毕业院校:新疆职业大学,所学专业:土木工程,当前就职单位名称:乌鲁木齐建筑市场运行服务中心,就职单位职务:建筑市场科副科长,职称级别:副高职。