

## 浅谈安全管理工作

金永哲

中油辽河工程有限公司, 辽宁 盘锦 124010

[摘要] 安全生产关系到国家财产和人民生命安全, 关系到社会和谐稳定, 关系到企业所承担的社会责任、经济责任、政治责任能否履行到位。安全管理是企业永恒的主题, 近几年来, 金马公司在安全管理方面做了大量的工作, 取得了很大成绩, 连续三年获得安全生产贡献单位的荣誉, 工艺研究所也逐步实现从“要我安全”、到“我要安全”“我能安全”“我会安全”全方位的转变。工艺研究所的安全管理工作主要从以下四方面开展。

[关键词] 安全管理; HSE; 体系; 安全文化; 危害辨识; 现场管控

DOI: 10.33142/aem.v8i4.19625 中图分类号: TU714 文献标识码: A

### Brief Discussion on Safety Management Work

JIN Yongzhe

PetroChina Liaohe Engineering Co., Ltd., Panjin, Liaoning, 124010, China

**Abstract:** Safety production is related to the safety of national property and people's lives, to social stability and harmony, and to whether enterprises can fulfill their social, economic, and political responsibilities. Safety management is an eternal theme for enterprises. In recent years, Jinma Company has done a lot of work in safety management and achieved great results. It has been honored as a safety production contribution unit for three consecutive years. The process research institute has gradually transformed from "asking me to be safe" to "I want to be safe", "I can be safe", and "I will be safe" in all aspects. The safety management work of the Process Research Institute is mainly carried out from the following four aspects.

**Keywords:** safety management; HSE; system; safety culture; hazard identification; on-site control

#### 1 工艺研究所安全管理工作具体实践

近年来, 工艺研究所紧扣公司安全管理工作部署, 立足科研与现场服务双重职能, 聚焦安全风险防控关键环节, 创新工作方法, 压实工作责任, 扎实推进安全管理各项工作, 实现了安全管理水平的全面提升。

##### 1.1 大力开展安全经验分享活动, 筑牢安全思想防线

安全经验分享活动是指员工总结个人在安全、环保和健康方面的经验或观察, 包括典型经验、事故、事件、不安全行为、不安全条件以及实用常识。这些经验随后会在会议和培训等集体活动前进行介绍和解释, 从而分享和推广事故教训、典型经验和安全知识。安全经验分享是一种以“分享活动”的形式进行的活动, 以“安全经验”为媒介, 最终目的是“提高安全管理水平”。

此次活动的开展源于中国石油天然气集团公司的国际发展战略, 得益于 HSE 管理体系建设的实践, 更重要的是受到了杜邦公司安全文化建设的启发。安全经验分享活动能够提升员工的安全意识, 提高他们的安全技能, 是

实现从“被要求安全”向“想要安全、能够安全、自信安全”转变的一种方式。在召开安全会议等一系列会议之前, 会特别邀请领导或员工分享他们的个人安全经历, 并鼓励员工分享他们在八小时工作之外的安全经历和故事。此外, 技术部门还以幻灯片演示的形式开展了特别的安全经验分享活动。在安全经验分享活动中, 员工们揭示了自己在 HSE 方面的不足和问题, 倡导从管理和文化的角度分析问题根源, 坚持不隐瞒缺点、不推卸责任的原则, 营造人人“想要安全”的文化氛围。

安全经验分享活动已成为工艺研究所的常规活动。通过长期坚持不懈地开展安全经验分享活动, 已实现以下目标:

(1) 从事故中汲取教训, 以防止类似事故再次发生  
从事故中汲取的教训虽然代价高昂, 但并非每位员工都必须亲身经历事故才能从中学习。安全经验分享活动可以让所有员工共同分享他们有限的事故经验和教训, 将其转化为每个人都能享用的无尽安全知识宝库。这样, 每个

人都能从经验中学习,预防和减少身边类似事故的再次发生。

#### (2) 交流安全经验,培养安全习惯

在安全经验分享活动中分享的安全知识和典型经验,能够鼓励和激励其他员工,强化他们正确的健康、安全与环境(HSE)实践,帮助他们自觉学习和采纳良好做法,自觉纠正不安全习惯和行为,建立良好的HSE行为准则,逐步培养良好的安全行为习惯。

#### (3) 搭建全员参与平台,营造安全文化氛围

安全经验分享活动鼓励全员参与,激发员工相互学习,为每位员工提供参与平台,激发员工积极参与HSE管理,营造积极的安全文化氛围。

#### (4) 鼓励员工学习知识,提升他们的安全技能

员工可能对单纯学习安全知识兴趣不大,但同事们日以继夜共同总结归纳的安全知识案例,往往能激发他们的兴趣,帮助他们理解和记忆。通过持续的活动,员工的安全知识和技能将不断提升。

### 1.2 积极开展危害因素辨识活动,抓实安全源头防控

危害辨识是HSE管理体系中最基础的工作,是能否做好HSE工作的关键所在,也是HSE管理体系的精髓部分,它充分体现了预防为主方针。隐患排查的有效性直接关系到企业各项安全生产活动的成败以及持续绩效改进的效果。如何有效遏制事故发生、减少隐患和现有风险、开展风险评估和控制措施研究、探索实现安全生产的有效形式、吸取事故教训并落实安全措施,已成为促进经济发展、维护社会稳定中不可回避的问题。

危害辨识的目的在于预防,在于为安全生产与管理之间找到最科学、最合理、最经济、最有效、最先进的集合点,达到事半功倍的效果。由于各企业之间的发展是不平衡的,即衰旺程度、经济条件、销售情况、技术力量、装备情况等各不相同,不能同日而语,而安全生产的要求是一样的。因此只能通过危害辨识,对症下药,取得与自己经济条件相适应的管理模式,进而使生产风险降到最低。

工艺研究所每季度开展一次全员风险大排查活动,从办公环境、季节性危害、现场监督、承包商监管、工程设计五个方面进行排查,排查结果经总结后,在例会中通报,使员工能够了解生产活动的危险因素,并经过风险评价后知道其风险的大小,对于确定在哪些活动,哪些作业环节或阶段需要投入必要的资源以及确定风险的控制程序和控制方法,将安全隐患消灭在萌芽中。

目前工艺研究所危害因素辨识清单共辨识出5方面24条危害,其中重大危害2条,都已制定有效控制措施,

并加强防范。

### 1.3 按需求开展HSE培训,提升全员安全素养

HSE培训是一项系统工程,提升员工安全素质是本项目的关键核心。只有通过加强HSE培训、提升员工的安全意识、提高安全素质,我们才能确保安全生产,实现人人重视安全、人人了解安全的目标。

培训需求是开展培训的首要环节,它可以在为训练开具正确药方方面发挥作用。工艺研究所每年都对所内员工进行调查,通过分析调查表中的反馈信息,制定年度培训计划,并保证所长一年至少两次授课。

为确保培训的高效性和高质量,对培训课件有严格的要求。首先,培训内容的合法性:培训中讲授的内容必须符合国家、行业和企业相关的安全环保法律、法规、规章和标准。其次,培训内容的针对性:根据培训主题的性质以及培训对象工作岗位的具体安全工作特点和薄弱环节,应讲授有针对性的安全规定、安全操作规程、以往典型事故案例(最好配有真实事故现场图片进行演示和分析),以及相关的安全知识、常识和应急避险方案。应对培训材料进行必要的预审和标准化,以确保培训的有效性和质量,避免培训的盲目性和培训材料的雷同。第三,课件展示的美观性:培训内容应制作成PPT,确保文字内容简洁易懂、规范清晰。图片应生动形象、具有说明性,文字内容与插入的图片相对应。图片颜色的选择和动画效果的搭配应多样化,使学员感到新鲜、好奇、有趣、直观且受益。

培训结束后,将对员工对知识的掌握情况进行评估。评估是评估培训效果的重要环节。根据评估结果,可以评估员工接受培训时的认知水平以及所采用培训方法的恰当性。同时,这也是持续改进安全培训方法的重要依据。评估的主要形式如下:开卷笔试,适用于普及性培训评估;闭卷笔试,适用于高度专业化的培训。在实施培训评估时,应确保以下几点:首先,评估形式的多样性:将理论考试与实际操作评估相结合,将培训出勤、课堂纪律和最终评估成绩相结合,将课堂提问、定期小测成绩和最终评估成绩相结合。其次,评估内容的针对性:应根据不同的培训目标设置不同的评估内容。例如,针对企业领导者的评估内容应侧重于法律法规,理论难度和问题难度相对较高。

培训结束后,必须进行效果评估。员工培训效果评估主要包括:参与培训的态度;考试或评估结果;培训后意识和观念的变化;业务知识、技能和管理能力的提升等。将培训效果评估纳入考核体系,形成双层约束机制,对讲师的培训效果和学员的学习成果进行必要的评估和存档,将有效约束培训双方,充分调动其积极性,确保培训工作

形成良性循环。

#### 1.4 强化工艺措施现场监督管控,严守安全最后防线

工艺措施是保障油田原油生产任务顺利完成的关键环节,直接关系到油田生产效率和生产安全。工艺措施施工具有作业场所野外分布、点多面广、施工场地流动性大、作业环境复杂、劳动强度大、危险系数高等特点,安全风险防控难度大。因此,强化工艺措施现场监督管控,是防范现场安全事故、保障作业人员人身安全、确保施工安全有序推进的最后一道防线,具有极其重要的现实意义。

##### 1.4.1 强化领导带头参与

压实安全监管责任领导重视是做好安全管理工作的关键,第一责任人对安全工作的重视程度,直接影响全员安全意识和工作落实成效。工艺研究所严格落实领导带班制度和安全生产责任制度,主要领导不仅亲自参与 HSE 体系运行工作,更重点加强对现场负责人的监管力度,定期与现场负责人谈心交流,及时掌握思想动态、工作情况和安全履职情况。针对性主持召开 HSE 现场例会,表彰先进典型、通报问题不足,及时规范现场负责人 HSE 行为,纠正执行偏差,确保安全责任层层传导、层层压实,推动现场安全管理各项要求落地见效。

##### 1.4.2 规范 HSE 综合记录管理

推动体系持续改进 HSE 综合记录是 HSE 管理体系现场运行的重要凭证,是简化现场资料、减轻员工负担、体现管理实效的重要载体。工艺研究所高度重视 HSE 综合记录管理工作,进一步简化优化现场文本资料,最大限度减少员工工作量,确保记录真实、准确、完整、规范。加强现场检查与日常管理,定期核查记录填写情况,及时发现填写不规范、内容不完整、上报不及时等问题,深入分析问题根源,制定整改措施。将问题及分析结果及时反馈至上级 HSE 管理部门,为上级决策提供依据,推动 HSE 管理体系持续改进、不断完善。

##### 1.4.3 强化现场检查表应用

实现全程全方位管控 HSE 现场检查表是规范现场检查、明确危险点源、落实防控措施的重要工具,能够将工艺措施施工中的危险点源与控制措施,精准分解到各岗位、各环节,有效发挥风险预防作用。工艺研究所严格规范 HSE 现场检查表应用,安全管理小组、临时委派安全监督员严格对照现场检查表,逐项开展现场检查,重点核查关键操作规程执行情况、安全措施落实情况、隐患整改情况等。对检查发现的不合格项、安全隐患,当场下达整改通知,明确整改要求和整改时限,跟踪督促整改落实,确保问题闭环管理。通过常态化、规范化应用现场检查表,

实现对施工现场全过程、全方位、无死角管控,有效防范现场安全风险。

##### 1.4.4 定期开展应急演练

提升应急处置能力应急演练是检验应急预案、提升应急能力、磨合应急机制的重要手段,是防范重特大安全事故的最后一道屏障。工艺研究所坚持“防患于未然”的原则,定期组织开展应急预案演练,涵盖火灾处置、人员受伤救援、突发险情应对等多个场景。通过实战化演练,全面检验应急预案的科学性、可操作性,及时发现预案缺陷、应急物资不足、应急配合不畅等问题,持续优化完善应急预案。同时,有效增强各岗位之间的协调配合能力,提升岗位员工应急处置、自救互救和参与事故应急救援的能力,增强全员安全防范意识和应急信心,确保一旦发生突发情况,能够快速响应、有效处置,最大限度降低事故损失。

## 2 安全管理存在的问题与不足

一是安全文化渗透不足,部分员工存在侥幸心理,习惯性违章偶有发生,理念未完全内化;二是危害辨识不够精准,对隐蔽风险识别不全面,防控措施针对性有待加强;三是培训实效性不足,内容与岗位结合不紧密,方式传统,成果转化不够;四是现场监管力量薄弱,点多面广存在盲区,承包商管理仍需强化;五是责任落实有差距,部分岗位责任不清,考核激励作用未充分发挥。

## 3 安全管理优化提升策略

### 3.1 深化安全文化建设

丰富经验分享形式,加大安全宣传,选树先进典型,推动“我要安全、我会安全”理念深入人心,让安全成为全员自觉行动。

### 3.2 提升危害辨识水平

扩大辨识范围,聚焦隐蔽风险,加强人员培训,动态更新危害清单,实行分级分类精准管控,筑牢源头防线。

### 3.3 优化 HSE 培训体系

精准定制培训方案,增加实操、案例教学,强化考核结果运用,推动培训成果转化,全面提升员工安全技能。

### 3.4 强化现场监管效能

充实现场力量,运用信息化手段消除盲区,加强监管人员培训,严格承包商管理,常态化开展应急演练。

### 3.5 压实安全管理责任

细化岗位责任制,健全考核奖惩机制,完善管理制度,构建全员、全过程、全方位的安全长效机制。

## 4 结语

工艺研究所始终牢记“安全生产工作没有终点,我们必须持之以恒地关注它;安全生产工作没有捷径,我们必

须脚踏实地地实现它；安全工作不能以成绩来衡量，我们必须居安思危，防患于未然。”我们牢固树立“安全高于一切，生命最宝贵”的理念。我们以身作则，加强领导，确保全体员工遵守规章制度，牢牢把握团队安全文化建设的基本定位。我们充分诠释“谁主管谁负责”和“安全生产，人人有责”的原则。安全无小事，这就要求我们在安全生产管理中要细致入微，扎实做好各项工作。我们应该从管理的角度来推动安全管理，而不是用安全管理来推动管理工作的改进。

#### [参考文献]

- [1]国家安全生产监督管理总局.企业安全生产标准化基本规范(GB/T 33000-2016)[S].北京:中国标准出版社,2016.
  - [2]罗云.现代安全管理理论与实务[M].北京:煤炭工业出版社,2020.
  - [3]中国石油天然气集团公司.HSE 管理体系建设与实践[M].北京:石油工业出版社,2019.
- 作者简介：金永哲，男，本科，主要从事质量健康安全环保工作，就职于中油辽河工程有限公司。