

## 建筑工程管理模式创新路径的探析

阮明礼

大同新成新材料股份有限公司, 山西 大同 037000

**[摘要]**虽然近年来建筑业取得了长足的进步,但传统的管理方法仍然无法满足当前的市场需求以及建筑工程发展的需求。因此,除了推动建筑行业的发展,也必须加强和改进现代化的管理方法,以提升施工的效率和质量。只有这样,才能够更好地满足市场的变化,并使施工过程更加顺利、更加成功。文中深入探讨了当前建筑行业的工程管理重要性以及现状,并给出了一些有效的解决方案,以期达到更好的工程管理效果,制定出更加完善的工程管理模式。

**[关键词]**建筑工程;管理模式;创新路径

DOI: 10.33142/aem.v5i4.8387

中图分类号: TU7

文献标识码: A

### Exploration on the Innovation Path of Construction Engineering Management Mode

RUAN Mingli

Datong Xincheng New Materials Co., Ltd., Datong, Shanxi, 037000, China

**Abstract:** Although the construction industry has made significant progress in recent years, traditional management methods still cannot meet the current market demand and the development needs of construction projects. Therefore, in addition to promoting the development of the construction industry, it is also necessary to strengthen and improve modern management methods to improve the efficiency and quality of construction. Only in this way can we better meet the changes in the market and make the construction process smoother and more successful. The article delves into the importance and current situation of engineering management in the current construction industry, and provides some effective solutions to achieve better engineering management results and develop more comprehensive engineering management models.

**Keywords:** construction engineering; management mode; innovation path

#### 引言

随着我国在高新科技和经济的持续增长,许多行业都受益于此,尤其是在建筑行业。在当前的市场环境下,建筑行业的竞争非常激烈。为了让该行业取得良性可持续性的发展,良好的管理方法显然至关重要。随着科技的进步,传统的工程管理模式已经无法满足日益增长的需求,而且由于缺乏高度的稳定性和完善的技术支撑,也无法满足日益增长的客户需求。因此,要想让建筑行业取得长足的进步,就必须从根本上改变这种状态,采取一系列的创新措施,以增强其在市场中的竞争力。

#### 1 实施建筑工程管理模式的重要性

管理是建筑工程项目发展的关键,它不仅可以降低运营成本,而且还可以促进管理体系的完善和提高。因此,加大建筑工程的管理力度,以期达到快速发展的目的,将会对整个项目的实施产生积极的影响。若没有有效的管理模式的约束,将会使后续的工作无法达到预期的目标,甚至可能引发严重的后果,而这种后果对建筑单位的影响也是极其巨大的。因此,实施有效的建筑工程管理模式,不仅是保障建筑行业健康发展的关键,更是确保社会安全稳定的基础<sup>[1]</sup>。

随着科技的进步,我国建筑工程管理的发展已经从传

统的管理模式转变为更加先进的管理模式,它不仅能够更好地适应新的环境,而且还具备许多优势。传统的建筑工程项目管理模式,可以说是一种更加科学、高效的管理方式。当前的管理模式已经无法有效解决根本性的问题,因此,采用先进的工程管理技术,实行全面的规范化管理,将其融入到工程施工管理中,以深化改革,加强工程新项目的管理,是一种十分有效的方式。通过实施该项目,我们能够确保施工进度和质量,提高经济效益,并且能够改善员工队伍的基础设施。这些措施都取得了良好的效果,提高了工程的管理水平和现状,为工程质量和生产安全奠定了坚实的基础,促进了企业的发展和工程的顺利进行。

#### 2 建筑工程管理模式的现状

##### 2.1 建筑工程管理认识不到位

当前,许多建筑公司的管理层都存在着思想停滞的问题。这些问题造成他们的管理方法无法适应公司的需求。一方面,他们的领导并未给予这些问题应有的关注。另一方面,他们的决策和实施方法可能并未达到预期的效果。因此,我们需要采取措施改进这些问题,以提高建筑公司的整体效率和竞争优势。由于管理者没有足够的重视,他们没能正确把握施工材料、设备等的使用,从而导致他们在施工中的管控能力受限,无法充分发挥自身的优势,从

而影响整个建设的质量。尽管有些工程项目的技术已经达到一定的标准,但仍然有一些因素会导致无法有效地进行建筑工程的管理,从而影响到整个项目的成功完成<sup>[2]</sup>。

## 2.2 管理制度不完善

为了促进建筑行业的可持续发展,必须加强和改进相应的管理体系,以确保项目的高质量、高标准、高效率地实现。然而,由于目前大部分的建设项目都没有健全的管理体系,导致项目的实施和推进受到了严峻的挑战。尽管政府为改进工程管理制定出许多政策,并且颁布了许多规章来规范这些行为,但是,由于各个领域的差异,这些规章并没能真正发挥应有的作用。因为它们缺乏统一的标准,无法满足各种需求,所以它们并没能发挥应有的指导意义。随着越来越多的建筑工地开始采用生态化技术,这也迫使相关从业者采取更加科学的管理措施,以确保整个建筑过程的安全和可持续发展。尽管近年来,政府和建筑企业都努力推动了这一新型的管理模式的出现,但还是缺乏充分管理方面的监督和考核<sup>[3]</sup>。

## 2.3 施工管理的形式不科学

施工管理的重要性不可忽视,但目前,许多项目的施工仍存在着诸如:技术水平不高、经验不足、组织结构不健全等问题,这些问题都严重影响了项目的顺利完成,也削弱了项目的整体效率。由于缺乏先进的管理模式,许多施工项目的管理水平受到了严重的影响。为了解决问题,企业应该加强对施工管理人员的培训,让他们掌握最新的管理技能,以便更好地完成任务,并且能够更好地满足客户的需求。由于施工人员没有接受过充分的专业培训,他们无法遵守施工要求,加上管理者的知识水平和技术水平较低,使得他们无法完整地掌握项目的各个环节,最终无法确保项目的品质。

## 2.4 专业型人才的欠缺

在建筑工程施工中,农民工的数量居多,他们的文化素养和专业技能往往较低,缺乏足够的知识和技能,从而影响施工质量的提升。因此,在管理中应该加强对农民工的培训,提升他们的专业技能,以保证工程的顺利完成。随着科技的发展,农民工在使用新技术和设备时可能会遇到困难,他们可能无法很好地掌握这些技术,从而导致操作错误或者违反实际操作规范。这会对建筑工程造成一定的影响。为了解决这个问题,建筑工程监理企业应该加强监督管理,并鼓励施工单位使用优秀的专业人才,以确保工程质量。

## 3 建筑工程管理的创新方法

### 3.1 提高管理水准

随着时代的发展,建筑工程管理的创新已成为一种必不可少的方法,以便企业在激烈的市场竞争中能够获得更大的优势。因此,在推动建筑行业的发展时,首先需要改善工程管理模式,以便更好地满足市场的需求,并且有利于企业的发展。同时,作为一名工程管理人员,需要不断地

汲取前沿的知识,以便更好地掌握有关的技术,以及更有效的管理策略,以期达到更好的经济效益、更好的项目质量。通过采取先进的科学方法和全面的管理手段,以及积极的管理策略,可以让企业顺应市场的发展趋势,从而实现管理的高效化与现代化。此外,还必须重视对高素质的专家和团队的招聘,以确保企业的科学发展和持续的竞争力。除了提供支持,还需要鼓励和激励那些曾经拥有丰富经验的专家和技术师,以便于他们可以自主进行创造性的研究和实践。作为一名建设项目的领导者,需要有宏观的视野,以及综合考虑各个因素,以便于有效地实施和实现项目的最佳效果<sup>[4]</sup>。

### 3.2 管理体制的转型

对于复杂的小规模挑战,如果没有及时采取措施,可能会影响工程的正常运行,甚至引发严重的后果。为了避免出现上述状况,工程管理者应该根据当前的社会环境,结合实际,建立完善的管理体制,以确保项目的顺利实施,并最大限度地减少可能出现的风险。根据时代的变化,工程管理者需要不断进行有效的变革和创新,使其管理流程变得更加高效、有序,从而使员工有效执行他们的指令。

### 3.3 提高企业的文化底蕴

随着科技的飞速发展,建筑企业必须不断创新才能实现可持续发展。一个充满活力的企业,其文化艺术是其发展的动力源泉,因此,要想实现企业文化的创新,首先必须改变企业的价值观,并建立一套适当的创新机制,以确保企业文化能够持续传承和发展。

### 3.4 有着独特的眼光

随着时代的变迁,如何解决当前的建设项目的创新挑战,需要项目经营团队具备共同的思维和独到的眼界。因此,项目经营团队应该制订明确的计划,并以持续的眼光来看待这些挑战。他们应该结合公司的实际状况,并将当前的创新模式与公司的未来相结合,以便给公司带来持续的成功。在建筑行业,管理人员的思维和行动能力将直接体现出来。这个行业的范围非常广泛,并且需要解决的挑战很大。例如,当进行项目的基础施工时,必须进行合规的财务预测,但这样做容易导致一些不良后果。为了避免这种风险,公司的经营团队应该不断探索和改进财务模式,并具备创造性的思维和行动能力。

## 4 建筑工程管理模式创新发展的措施

### 4.1 增强管理观念

为了达成创新的目标,需要不断提升工程管理思想,并将这些思想应用于我们的日常工作。为了做到这一点,需要给工程管理团队成员提供更多的机会去学习和掌握最先进的技术和方法,让他们更好地了解和执行我们的项目。为了更好地发挥项目的效率和成功,建议企业积极吸纳和留住具备良好职责和技术的工程管理人员,以及具备良好的沟通和协调能力的经营者,以此来构建一个充满活力的企业。此外,企业还应该给予工程管理人员充足的时

间和资源,以便他们可以更好地发挥他们的潜能,从而实现企业的长远发展。为了提高工作效率,建议采取一些措施来评估工作质量。例如,通过实施绩效评估和激励机制,来衡量工作团队的整体工作能力。同时,为了保证工作质量,企业应该给予工作表现突出的工作人员适当的报酬和惩戒,并给予必要的支持和帮助。为了提高项目的效率和成功,建议采取一些有效的方法来改善项目的管理。这些方法包括改变现有的项目管理方法,提高项目的效率和成功率。同时,应该加强对项目的监督和评估,以便更好地完成项目。在探索建筑工程管理模式的过程中,应当结合实际情况,进行深入分析和研究,以便构建出一套独具特色、能够满足实际需求的高效管理模式<sup>[5]</sup>。

#### 4.2 完善管理制度

为了确保安全和高效地施工,应当采取科学、合理的方法来建立独具一格的管理体系。因此,应当认真审查和改革现存的管理模式,并且加强监督,以确保管理者能够按照相关法律法规和标准来执行,而非凭借个人的偏见和判断来作出决策。为了提高效率和质量,我们决定成立项目分析部,并设计出适用于所有情况的管理规范。此外,我们还将加大对实施情况的监控力度,并成立专门的审计团队来评估和改进现有的管理模式。同时,我们也将采取有效措施来确保所有的工作都能够按照规范和标准来运转。通过构建一套科学合理的管理体系,确保其正确、高效地执行,从而促进企业的发展和繁荣,确保企业的目标和任务的高质量完成<sup>[6]</sup>。

#### 4.3 引用信息技术

随着时代的进步,信息技术已经成为许多领域的重要组成部分。为了更好地控制项目的进度,我们需要使用先进的信息化技术。这样,我们才能更有效地进行项目的监督与评估,并确保项目的顺利完成。为了更好地完成建设项目,我们需要采用全面的改革方案,包括改善建设项目的管理方法、优化项目的运营流程、加强项目的监督检查等。我们还需要通过运用最前沿的信息技术来改善项目的运营效率,并且持续改善项目的整体质量。随着信息技术的普及,许多管理任务已经能够在数字化的环境下实现,例如,当采用二维码支持支付和收费,这样就能够有效地节省劳动力。另一方面,这种新型的数字化管理方式也能够有效地防止和控制一些非正常的流程,从而保护建设项目的合规性和安全性。采取最新的技术管理手段,利用高科技的监测设施与信息化的管理体系,及时发现并严肃惩治任何形式的渎职,以确保公司正常秩序。

#### 4.4 严格监管创新步骤

为了实现建筑行业的高质量发展,必须认真思考几个关键性的管理问题,并且精心筛选出最佳的管理者,及时进行创新的跟踪和调整。同时,还需要严格把握成本,为了实现可持续的发展,必须设立足够的财务规划,并且严

格执行财务审核,从而使得资金的使用更具可持续性,从而激励企业的内部活力。

#### 4.5 对企业创新有充分的提前准备

为了更有效地推动企业的发展,早期准备工作至关重要。通过对技术性和创新人员的严格监督,我们可以确保企业能够合理地进行创新。这样,才能更好地提升企业的管理水平,并最终实现创新的目标。通过有效的创新,企业可以获得全面的竞争优势,从而更加有效地实现其未来发展目标。

#### 4.6 明确的挑选规范

为了实现建筑工程管理的创新,应当重视招聘优秀的管理人才,并制定明确的招聘标准,以避免因嫉贤妒能而导致的问题。在招聘过程中,应当注重招聘者的专业知识储备,以及他们的长远眼光和总体目标。企业的领导层是决定其未来发展的关键,因此,在招聘优秀员工时,应当制定明确的标准,根据这些标准来筛选出合格的人才,使之成为企业的核心力量。就当前的建筑工程管理模式和可行的改革方案,结合实际情况,着重探索出一套完善的组织结构,培养出一支精通各种技能的高素质管理团队,不断推动项目的科学化、规范化,最终实现全面的建设和可持续发展。

### 5 结束语

综上所述,尽管近年来我国建筑管理模式取得了一定的进步,但仍然存在许多挑战,这些挑战严重阻碍了建筑行业的发展,并且影响了建筑工程项目的安全质量。为了更好地满足当前社会对建筑领域的新要求,建筑工程管理人员应该不断探索新的管理模式和方法,培养正确的管理意识,完善管理制度,并利用信息化技术进行科学合理的管理,以期达到更高的效率、更优质的服务。通过采取多种措施来提高建筑工程管理水平。

#### [参考文献]

- [1] 马大为. 建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析[J]. 居业, 2023(2): 160-162.
- [2] 李新颖. 建筑工程施工与设备管理中创新模式的应用[J]. 中国设备工程, 2023(3): 47-49.
- [3] 陈东勇. 建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析[J]. 砖瓦, 2023(2): 94-96.
- [4] 都瑞. 论建筑工程管理如何实现模式创新[J]. 科技资讯, 2023, 21(3): 47-49.
- [5] 葛新友. 建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析[J]. 城市建设理论研究(电子版), 2023(4): 43-45.
- [6] 任小敏. 创新模式在建筑工程管理中的应用研究[J]. 工程技术研究, 2023, 8(2): 112-114.

作者简介: 阮明礼(1974.12-), 男, 山西省大同市, 本科, 注册监理工程师职业资格/高级工程师职称, 长期从事企业工程管理工作。