

建筑安全管理工作中存在的不利因素及相关对策

谢 川

四川川交路桥有限责任公司, 四川 广汉 618300

[摘要] 建筑施工属于高风险行业, 其安全管理工作直接关系到施工人员生命安全与工程建设的顺利推进。在实际管理中, 因制度机制不完善、安全意识薄弱、技术手段落后、人员素质一般以及外包分包管理混乱等, 建筑安全管理面临很多挑战。从建筑安全管理现状入手, 分析当前存在主要不利因素, 提出对策建议, 提升建筑安全管理理论和实践水平。

[关键词] 建筑安全管理; 不利因素; 对策

DOI: 10.33142/ec.v8i6.17254

中图分类号: TU4

文献标识码: A

Unfavorable Factors and Related Countermeasures in Construction Safety Management Work

XIE Chuan

Sichuan Chuanjiao Road & Bridge Co., Ltd., Guanghan, Sichuan, 618300, China

Abstract: Construction is a high-risk industry, and its safety management directly affects the safety of construction personnel and the smooth progress of engineering construction. In practical management, building safety management faces many challenges due to imperfect institutional mechanisms, weak safety awareness, outdated technical means, average personnel quality, and chaotic outsourcing and subcontracting management. Starting from the current situation of building safety management, analyze the main unfavorable factors, propose countermeasures and suggestions, and improve the theoretical and practical level of building safety management.

Keywords: building safety management; unfavorable factors; countermeasures

引言

建筑行业属于典型的劳动密集型以及技术集成型行业范畴, 其呈现出作业环境较为复杂、施工工序相互交叉以及施工周期相对较长等诸多特点。而正是这些特点使得在建筑施工过程当中存在着安全风险较高的情况, 且事故发生的几率也颇高。所以说, 建筑安全管理工作一方面而言是保障施工人员生命安全的最基本要求, 另一方面也是确保项目能够顺利推进的重要保障举措。就当下情况来看, 随着我国建筑行业不断地快速发展起来, 其安全管理体系也在逐步地得以完善, 然而在实际的操作实践当中依旧存在着不少较为薄弱的环节所在。综合建筑安全管理当下的实际情况, 对其存在的一些主要问题展开细致的剖析, 并在此基础上进一步提出科学合理且具针对性的对策建议, 从而达到推动建筑行业安全管理水平可以持续获得提升的目的。

1 建筑安全管理现状分析

近些年来, 我国建筑行业一边规模不断拓展开来, 另一边却遭遇着从未有过的安全管理方面所承受的压力。尽管各级政府以及企业对于安全生产的关注度一天比一天高, 制定出了一系列的法律法规还有技术标准, 大体上构建起一个以项目法人负责制、安全生产责任制以及风险控制机制当作核心的管理体系, 然而在具体实施的过程当中依旧存在着较为突出的问题。就好比说, 有些施工单位为了争取到更好的经济效益, 完全忽略了对安全管理方面的

投入以及相关培训工作, 如此一来便使得制度仅仅停留在形式层面, 并且现场的监管工作也没能落实到位。与这一部分中小型企业的安全管理意识颇为薄弱, 缺少一套系统的安全培训以及考核机制, 这就致使现场的操作一片混乱, 各类事故频繁发生。

2 建筑安全管理中存在的不利因素

2.1 安全管理机制不健全

一个好的安全管理制度能够起到规范施工行为和提高施工安全系数的作用。目前, 我国建筑施工单位的安全管理机制尚不健全, 导致工作人员施工安全无法得到保障。安全管理机制不健全主要表现在以下几个方面: (1) 施工单位的安

全管理制度过于落后, 难以满足现阶段施工要求。(2) 施工单位安全管理人员的素质参差不齐, 大多数安全管理人员未认识到安全管理工作的重要性, 从而导致施工质量和施工效率无法得到保证。在实际施工过程中, 很多企业为了保障施工质量和施工效率, 降低施工成本, 通常采用分包、转包的方式, 将整体工程委托给多个小型施工团队。这些小型施工团队通常缺乏良好的安全管理能力, 因此不能清楚地划分安全管理责任, 最终导致安全管理工作存在责任不明、机制难以发挥作用的问题。不同的施工团队往往会采用不同的施工技术以及管理机制, 所以安全管理的质量差异较大。除此之外, 安全管理机制不健全还表现为安全管理工作人员往往只关注普通施工过程中施工人员的生命安全, 而忽视了特殊施工过程中施工人员的

生命安全,比如电梯等特殊设备的管理人员以及电力工作人员的生命安全。

2.2 安全意识薄弱与安全文化缺失

在建筑安全管理领域,自上而下普遍存在安全意识较为薄弱的现象,尤其在基层施工人员以及部分管理人员当中,对于安全工作所给予的关注程度明显不足。部分管理者把安全生产当作形式主义来对待,仅仅在检查评比的时候才临时去应对,却忽视了日常安全文化的营造以及相关落实工作。在施工的一线现场,很多工人缺少基本的安全常识以及防护意识,违规操作的情况时常出现,而且企业在岗前培训以及持续教育方面投入的资金不够,在此同时也没有建立起有效的安全激励与约束机制,这就使得安全管理仅仅停留在口号层面,缺少实际的内涵。建筑行业缺少系统性的安全文化建设,没有将安全理念转化为员工的职业素养以及行为准则,如此一来,安全责任在实际执行的过程当中无法逐层落实到位,进而成为了事故频发的一个重要诱发因素。

2.3 技术手段滞后与安全投入不足

随着建筑技术持续向前发展,智能化以及信息化手段已然成为提升施工安全水平的关键支撑所在。不过就当下情形而言,多数建筑施工企业大多还是依靠传统的人工巡查方式,同时凭借经验来做出判断,以此开展安全管理工作,其技术手段明显处于较为落后的状态。虽说部分大型企业已经开始试着引入 BIM 技术、视频监控系统还有安全风险预警系统,但是受到成本方面的限制,再加上技术人才短缺以及管理意识滞后等诸多因素的影响,这些技术还没有在行业当中得到广泛的推广运用。特别是在中小型施工单位里面,安全管理更多是依赖人力而非依靠数据,所以其风险识别的能力比较薄弱,应急反应也往往比较迟缓。与此建筑企业普遍都存在着安全投入不够的情况,总是把有限的资金优先用在材料采购、工期压缩等方面,却忽视了对安全设施进行配置以及更新,这无疑对安全管理水平的提升形成了严重的制约作用。

2.4 作业人员素质参差不齐

建筑施工队伍里作业人员来源多样,他们的文化程度、技术能力以及职业素养存在很大差别,这对施工现场的安全执行力产生了直接影响。部分工人缺少必备的安全知识与操作技能,对于安全规章制度了解不够,就连常见的危险源都缺乏基本的判断能力,容易引发违章操作以及安全事故。而且,施工现场工人流动性大、人员更换频繁,使得培训与管理的难度加大。一些企业在用工时忽略了对工人的安全资质审核与系统培训,导致无证上岗、未经培训就直接操作的情况时常出现,这不但增加了安全隐患,还让安全管理制度的执行力打了折扣。

2.5 外包与分包单位的安全监管缺失

当前建筑行业里,外包和分包施工模式普遍存在,虽

说对资源整合及成本控制有利,然而却产生了颇为棘手的安全监管问题。在多层级分包体系当中,施工单位通常仅仅着眼于主合同方的管理事宜,针对实际操作环节的分包单位,却没有行之有效的监管办法。这样的管理盲点致使分包单位较易规避安全责任,在现场管理方面违规操作,对防护措施也常常不予重视,如此一来便提升了事故发生的可能性。与此部分发包单位在挑选分包商的时候,把重点放在成本方面的考量上,对其安全管理能力以及资质审核却有所忽视,进而使得低价中标、以次充好的情况屡见不鲜。由于分包单位彼此之间缺少统一的管理标准以及沟通机制,施工现场的安全管理工作经常会冒出标准不统一、协作出现失误等诸多问题,这无疑又进一步加剧了安全风险。

3 建筑安全管理对策分析

3.1 健全安全管理制度体系

要切实提高建筑施工安全水准,那么构建一套科学且完备的安全管理制度体系当属首要之事。这一制度体系务必要涵盖项目的整个生命周期,像设计环节、施工环节、监理环节以及验收环节等等都得囊括在内,以此来保证安全管理方面的责任以及操作规范能够实现可追溯的状态并且可以被量化。各个施工企业需要依照国家所颁布的相关法律法规,再结合自身实际情况,去建立起岗位责任制、操作规程、隐患排查方面的机制以及奖惩制度,而且要保证这些制度能够在实际当中切实落地并得以执行^[1]。尤其是针对分包管理、安全评估以及应急处理等这些极为关键的环节,得制定出具体的且具备可行性的制度规范,把各级责任人确定下来并将处置流程清晰明确地规定好。与此还应当构建起动态更新的机制,依据实际施工的具体情况来及时对制度内容做出调整,从而维持其与当下情况相适应的状态以及发挥出应有的效力。借助制度建设来构建起长效的管理机制,进而为安全生产给予稳固有力的保障。

3.2 强化安全教育与全员安全意识

强化从业人员的安全意识,这在建筑安全管理方面是极为关键的。企业需构建起一套完整的安全培训体系,这里面要包含岗前培训、在岗轮训以及专项培训等不同方面,务必要保证每一位工人均能掌握基本的安全知识以及相应的操作技能。与此还需积极开展各类安全宣传方面的活动,借助案例教育、安全演练还有安全文化墙等多种多样的形式,促使安全理念能够切实地深入到每一个人的心中。管理层应当起到表率作用,推动安全文化的自上而下有效传导,进而让它逐步成为企业众多核心价值其中的一个。除此之外,还应当着手构建起安全激励的相关机制,对于那些能够及时发现隐患并且主动去报告风险的员工给予表彰以及奖励,以此来进一步增强他们参与其中时的那种参与感以及责任感,最终达成从“要我安全”这样一种被动状态转变为“我要安全”的主动意识转变这般良好的效果。

3.3 推广智能化、信息化安全监管手段

借助信息化以及智能化手段来提升建筑安全管理效率,是当前极为重要的一个方向。施工企业需要积极去引入像 BIM 建模、物联网监测、视频智能识别、AI 风险预警系统这类先进技术,以此达成对施工现场做到实时且全覆盖式的监控管理。凭借传感器设备能够对环境数据还有结构安全指标展开监测,从而及时察觉到危险征兆并且发出预警信息^[2]。与此还能够借助移动终端来开展电子巡检以及问题上报工作,以此提升隐患排查与处理的时效性以及闭环率。管理平台所沉淀的数据,还能够用于风险建模以及安全趋势分析,进而为安全决策给予相应支持。当条件可以允许的时候,还可以去探索构建企业级的数字化安全管理平台,达成多项目、多维度、全过程的集中管控目标。

3.4 完善人员培训与持证上岗机制

强化作业人员培训及考核,是保障施工现场安全操作的基本前提。企业需严格执行特种作业人员持证上岗规定,保证高风险岗位人员都经过专业培训且获取合格证书。还需定期举办技术更新以及技能复训活动,以便应对施工工艺与安全要求方面的变化情况。依据不同岗位的具体情况来设计差异化的培训课程,着重提高作业人员的风险识别能力、标准操作能力以及应急处理能力。在培训形式方面,要将理论讲解与实操演练相结合,以此增强培训的针对性与实际效果。要健全完善考核机制,把培训结果和岗位任用、薪酬晋升等关联起来,从而确保培训能够切实落实到位并且取得实效。

3.5 完善分包单位管理与责任追溯体系

要处理分包施工所引发的安全管理方面难题,得从制度以及机制层面去着手,进一步完善针对分包单位的管理体系。在招标这个环节当中,需要强化对于分包单位资质、业绩还有安全记录方面的审查工作,要严格防范出现低价竞标以及能力与之不相符等情况。在合同里面,应当清晰明确安全责任的分工情况、安全费用的配置安排以及处罚的相关条款,以此来保障各方的权责能够达到对等的状态。在施工实施的过程之中,项目管理方要加强针对分包单位的日常监督检查力度,建立起统一的安全标准以及操作规程,并且要把分包单位纳入到统一的培训以及考核体系当中^[3]。与此还应当构建起安全责任追溯的机制,对于因为管理存在疏漏或者违规操作而致使发生事故的分包单位依照法律来进行追责,达成问责具体到人、落实明确到岗位的效果,进而形成一个强有力的约束体系。

3.6 强化政府监管与法律责任落实

在建筑安全管理领域当中,政府监管以及法律制度所起到的保障作用是绝对不容被忽视掉的。各级各样的监管部门需要进一步加大针对建筑施工现场展开检查的频次,同时也要加大执法的力度。特别是对于那些事故频发的企业以及重点项目,务必要实施更为着重的监管举措。应当对安全生产信用评价机制加以完善,把企业在安全管理方面所呈现出的表现纳入到其信用体系之中,以此来强化企业对于自身法律责任方面的意识。对于那些存在着严重安全隐患、拒不配合整改工作或者事故频发的企业,必须要依据相关法律法规给予相应的处罚,从而形成一种有效的震慑效果。与此还需要积极推动在立法层面针对建筑安全管理制度做出完善的改进,明确界定各类主体所应当承担的法律责任以及惩处的具体标准,进而为建筑安全管理筑牢坚实的法治方面的支撑。

4 结语

建筑安全管理属于一项系统性的工程,其涉及到人员、技术、制度以及文化等诸多不同的层面。当下,我国的建筑行业正好处于朝着高质量且安全的方向去转型的关键时期,在这样的情况之下,务必要对安全管理当中所存在的各式各样的问题给予足够的重视。本文针对建筑安全管理工作的实际状况,从安全机制、安全意识、技术以及人员等多个方面来对其中存在的不利因素展开系统的分析,并且还相应地给出了一些具有针对性的对策方面的建议。在未来的日子里,应当持续推进建筑企业完成理念的更新以及技术的革新这两方面的工作,同时要着重强化制度的执行力度以及政府的监管效能,进而构建起一个能够实现全员共同参与、全过程予以管控并且全方位加以覆盖的安全管理体系,以此来促使建筑施工安全保障的整体水平得以切实提升。

【参考文献】

- [1]滕亮.建筑安全管理工作中存在的不利因素及相关对策[J].居业,2024(1):164-166.
- [2]王惠芬.建筑安全管理工作中存在的不利因素及相关建议[J].房地产世界,2022(16):97-99.
- [3]王莉华.建筑安全管理工作中存在的不利因素及对策[J].工程技术研究,2021,6(3):143-144.

作者简介:谢川(1969.4—),男,学历:本科,毕业院校:国家开放大学,所学专业:土木工程,目前职称:安全工程师。