

建筑工程施工技术管理现状与创新方法

王永树

河北省安装工程有限公司, 河北 石家庄 050000

[摘要]随着经济社会的不断发展,人们对生活质量的要求也随之提高,对当前建筑工程施工技术管理现状分析并给予创新,为人们营造更好的生活环境。文章对建筑工程施工技术管理现状与创新方法进行研究,分析文件储存、安全制度、施工技术和职业素养四项现状,并总结建立文件制度、完善安全管理、提升施工技术和提高职业素养四项创新方法,希望能为广大建筑工程施工技术人员提供有效帮助。

[关键词]建筑工程;施工技术管理;管理创新

DOI: 10.33142/ec.v3i5.1912

中图分类号: TU712

文献标识码: A

Current Status and Innovative Methods of Construction Engineering Technology Management

WANG Yongshu

Hebei Installation Engineering Co., Ltd., Shijiazhuang, Hebei, 050000, China

Abstract: With the continuous development of economy and society, people's requirements for the quality of life are also improved. The current situation of construction technology management is analyzed and innovated to create a better living environment for people. This paper studies the status quo and innovative methods of construction technology management, analyzes the four status quo of document storage, safety system, construction technology and professional quality, and summarizes four innovative methods of establishing document system, improving safety management, improving construction technology and improving professional quality, hoping to provide effective help for the majority of construction technicians.

Keywords: architectural engineering; construction technology management; management innovation

引言

随着科学文化的不断发展,传统工程施工技术管理已经开始显露出多处不足,进而使建设项目的施工技术管理和质量出现相应问题,所以相关工作人员应当对建筑工程施工技术管理现状进行分析,并在此基础上对其给予创新,将其中相应问题进行解决的同时,使工程施工技术管理更具合理化和科学化,同时为我国建筑工程施工技术管理事业未来良好的发展奠定坚实基础。

1 当前建筑工程施工技术管理现状

1.1 文件储存不合理

在建筑工程施工技术管理工作中,文件储存工作起到至关重要的作用,其不仅能够有效记录施工过程中的相关重要数据,而且对后期工程验收工作存在直接影响。而对于当前建筑工程施工技术管理工作中,相关管理人员单纯注重于施工进度问题和施工质量问题,相比之下对文件储存工作略显轻视,进而导致出现一定程度资金和资源浪费情况的同时,还间接影响到整体建筑工程的施工进展情况。所以在分析如何将建筑工程施工技术管理工作给予创新时,相关工作人员应当在文件储存管理工作入手,进而为增强建筑工程施工技术管理工作成效提供助力。

1.2 安全制度不健全

在当前建筑工程施工技术管理工作当中,部分建筑施工企业或管理人员对相关安全管理工作没有给予一定的重视,所以便导致出现部分施工企业的施工安全管理制度不健全的情况。该情况的出现,不仅使施工人员的人身安全无法得到保障,同时对施工企业的经营利益产生一定影响。所以建筑施工企业的相关管理人员应当正确认识施工安全管理制度的重要性以及安全施工的必要性,进而为施工企业管理者树立起良好的安全意识,为施工人员提供安全、可靠施工环境的同时,还能为我国建筑工程施工技术管理事业的未来发展提供良好保障。

1.3 部分人员施工技术不规范

建筑工程施工行业是技术行业的一种，其技术问题不仅关系到施工人员的人身安全保障，同时对建筑物的综合质量存在着直接影响。而当前建筑工程施工技术管理工作当中，普遍存在建筑工程施工人员施工技术不规范的现象，该问题的产生原因不仅关系到施工企业的相关技术人员，同时还与施工人员本身存在直接关系。直接说明该施工人员对规范施工技术不够重视的原因除外，还反映出部分施工企业的相关技术人员对施工技术规范监督力度不够的原因。所以在相关人员思考如何创新建筑工程施工技术管理工作时，应当针对这一问题进行分析，并给予创新，进而将该问题有效解决的同时，为建筑工程施工技术管理工作的发展奠定基础。

1.4 部分人员存在职业素养不高的现象

职业综合素养不高的情况，在当前建筑工程施工技术管理工作中普遍存在，该问题的产生不仅使该建筑工程施工质量无法得到保证，同时对施工企业的未来发展造成一定影响。工作人员职业素养不高主要表现为：工作不积极、工作推脱、工作不认真、没有责任心等。而建筑工程施工技术管理人员应当对该问题的产生原因进行分析，进而才能将问题给予有效解决。同时，职业素养不高的问题不仅对建筑工程施工技术管理工作造成一定影响，而且该现象具有普遍存在的特性，所以在创新建筑工程施工技术管理工作时，应当对该问题给予一定的重视，进而将其有效解决。

2 创新建筑工程施工技术管理的有效措施

2.1 建立文件储存制度

当相关人员对建筑工程施工技术管理工作给予创新时，应当首先将建立文件储存制度的事项列入其中。由于建筑工程施工环节中文件储存管理工作具有一定的特殊性和重要性，所以建筑工程施工技术管理人员应当对该工作给予一定的重视。文件储存工作在建筑工程施工技术管理工作中，为施工作业提供技术重要参数数据的同时，还能为施工质量监督检查人员提供辅助，所以为确保文件管理工作能够在建筑工程施工环节中将其作用发挥至最大化，施工技术管理人员应当结合实际情况，建立起一套完善的文件储存管理制度，在保证该工作具有一定规范化、正规化和合理化的同时，充分发挥其作用，进而为建筑工程施工技术管理工作的未来良好发展奠定坚实基础。

以某建筑工程施工企业的文件管理制度举例，该施工文件管理制度在说明其存在作用性和重要价值的同时，还对文件管理工作中各操作环节给予说明，不仅体现出该制度具有一定的合理性、规范性和整体性，而且还为文件管理工作的顺利开展提供保障。比如：1. 文件储存管理制度落实的目的。公司结合《中华人民共和国档案法》和相关法律、法规规定制定本制度，以此加强各施工部门之间的档案、文件、信息等内容的综合管理，使档案文件的作用得到充分发挥。2. 综合部负责文件管理监督，指导公司各部门档案文件的形成、积累、整理和归档流程。3. 档案文件管理人员负责档案文件的日常管理工作，对文件、材料等资料的安全保管工作负责，并对其内容的安全性和保密性负责，忠于职守、遵纪守法，同时还要具有相应的档案文件管理工作的专业知识和业务能力。

2.2 完善安全管理制度

所以随着社会的发展，相关政府部门对建筑工程施工企业管理工作的要求也越来越高。而当相关工作人员在思考如何将建筑工程施工技术管理工作进行创新时，应当对施工作业的安全管理工作给予一定的重视，正确认识安全管理工作的必要性和重要性，使其在有效开展的同时，对其进行创新，进而使施工安全管理工作的成效得到有效提升。完善安全管理制度，不仅能够为建筑施工人员提供完全且良好的工作环境，同时也能为企业减少不必要的成本，进而真正实现建筑行业的安全标注施工，同时为建筑工程施工技术管理工作的未来发展提供助力^[1]。

以某建筑施工企业的施工安全管理责任制度举例，该制度中不仅对安全管理工作给予详细说明，同时对安全施工的相关责任人作出划分责任制，为施工安全管理工作的有效开展提供保障。1. 项目经理要与各部门、各施工队层层签订安全生产责任书，直至各施工人员，并将该责任书中的安全事项进行有效落实，切实将安全管理责任制落实到基层。2. 在组织项目工程施工前，必须明确各专业管理部分和关键岗位人员的安全管理责任考核指标以及考核办法，定期组织监察人员对其实施考核，要将项目工程安全管理责任制与经济效益挂钩。

2.3 提升施工专业技术

相关技术人员应当对当前建筑工程施工技术管理工作中,部分施工人员施工技术不规范的现象,进行有效分析,进而在结合实际情况后,制定出有效解决对策并将该问题给予解决,以此实现建筑工程施工技术管理工作的创新,同时为提升建筑工程施工质量提供助力。在该问题中,相关管理人员应当从两个方面同时入手,以此确保能够达到预期成效^[2]。

加强内部培训。相关技术人员可通过开展内部培训的方式,为各施工人员培养良好的施工技术规范,并让其正确认识规范施工的重要性。针对容易出现问题的施工操作环节,相关技术人员应当对其进行重点讲解,以此提升施工人员的专业技术水平,进而使整体建筑工程施工作业和施工技术管理工作的质量得到提高。

增强施工操作监督管理。相关技术人员和管理人员应当对施工人员的日常工作进行增加管理。在监督和管理的作用下,为施工人员纠正不规范的施工操作,以此提升施工专业技术。

2.4 提高员工职业素养

员工的职业综合素养不仅关系到相应工作的质量和成效,同时对企业的未来发展还有直接影响。所以在创新建筑工程施工技术管理工作中,相关工作人员应当对员工职业素养问题给予重视,并将其列入创新工作范围中,以此为企业的未来发展提供重要保障^[3]。在该问题中,相关管理人员可通过以下两项步骤,确保员工的职业综合素养能够有效得到提高。

加强关于职业素养的培训。企业管理人员可通过开展职业素养培训教育的方式,提高员工的职业素养,并为员工树立良好的人生观、价值观和责任感,同时让员工正确认识到企业的发展与自身的经济利益有着直接关系,所以提高职业素养,端正工作态度,在促进企业发展的同时,也为自身发展提供助力。

实施岗位淘汰制。管理人员可通过实施岗位淘汰制度,提升员工职业素养,对部分工作不认真、不积极或没有责任感的员工,给予调岗淘汰,以此让员工正确认识职业素养的重要性。

3 结语

综上所述,虽然建筑工程施工事业处于繁荣发展的阶段中,但其中不免存在诸多问题,而对建筑工程施工技术管理工作进行创新,在解决当前工作问题的同时,还能为我国建筑工程施工事业的未来良好发展奠定坚实基础。

[参考文献]

[1]邓晓亮.建筑工程施工技术管理现状与创新方法[J].建材与装饰,2019(33):211-212.

[2]张小兵.对建筑施工技术管理及创新分析[J].居舍,2019(18):161.

[3]肖厚婷.建筑工程技术管理现状与优化策略研究[J].决策探索(中),2019(05):20-21.

作者简介:王永树(1985.12-),男,毕业院校:天津大学;现就职单位:河北省安装工程有限公司。