

## 安全生产风险隐患双重预防体系在班前会的实践与应用

周伟涛 姜辉

河南能源义煤集团三门峡观音堂煤业有限公司, 河南 三门峡 472123

**[摘要]**煤矿是高危行业, 人员集中, 安全生产形势严峻, 安全基础相对薄弱。如何将安全生产风险隐患“双重预防”体系与煤矿班前会有机结合, 对煤矿安全生产尤为重要。文章对如何将安全生产风险隐患双重预防体系在煤矿班前会的实践和应用进行分析论述。

**[关键词]** 安全生产; 风险隐患; 预防; 煤矿

DOI: 10.33142/ec.v3i7.2317

中图分类号: X922.2

文献标识码: A

### Practice and Application of Double Prevention System of Safety Production Risks and Hidden Dangers in Pre Shift Meeting

ZHOU Weitao, JIANG Hui

Sanmenxia Guanyintang Coal Industry Co., Ltd., HNEC, Sanmenxia, Henan, 472123, China

**Abstract:** Coal mine is a high-risk industry, personnel concentration, safety production situation is grim, safety foundation is relatively weak. How to combine the "double prevention" system of safety production risks and hidden dangers with the pre shift meeting of coal mine is particularly important for coal mine safety production. This paper analyzes and discusses the practice and application of double prevention system of safety production risks and hidden dangers in coal mine pre shift meeting.

**Keywords:** production safety; hidden dangers; prevention; coal mine

#### 引言

煤矿是高危行业、也是人员集中行业, 安全生产任务十分繁重。近年来, 虽然煤炭行业整体形势向好, 但安全生产形势依然严峻, 安全基础依然薄弱, 事故多发的局面尚未根本改变。通过对大量的事故原因进行剖析, 事故的发生与风险辨识不全面、风险管控不到位、隐患治理不闭环, 有着直接关系, 成为导致事故发生的主要因素。有效遏制安全事故的发生, 要从源头上加强管理, 把风险辨识出来进行有效的管控, 把隐患排查出来进行有效的治理。

#### 1 安全生产风险隐患双重预防体系与煤矿班前会结合实施的背景和目的

##### 1.1 安全生产风险隐患双重预防体系

风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作简称“双控”。2016年1月, 习近平总书记对“双控”工作作出重要指示, 要求“要把遏制重特大事故, 作为安全生产整体工作的‘牛鼻子’来抓, 对易发重特大事故的行业领域, 要采取风险分级管控、隐患排查治理双重预防性工作机制, 推动安全生产关口前移”。2016年10月, 国务院安委办下发了构建双重预防机制的意见, 明确了“双控”的总体思路、工作目标和方法措施。2016年12月, 党中央 国务院《关于推进安全生产领域改革发展的意见》中强调, 要构建“双控”工作机制, 严防风险演变、隐患升级, 导致生产安全事故发生。

##### 1.2 煤矿班前会

煤矿“班前会”是推动基层区队工作全面开展日常管理会议, 开好班前会是抓好基层安全工作的一道屏障, 是做好基层安全工作的基础, 是基层区队宣贯上级文件精神 and 规章制度、组织职工日常培训和安全教育、布置安排安全生产任务等的多功能会议; 是区队科学筹划、统筹安排、合理组织、拟定完成作业计划任务和各项指标、保障安全生产的重要会议。

##### 1.3 双重预防体系与煤矿班前会

为了将传统的班前会与双重预防体系建设有机结合起来, 如何将安全生产风险隐患“双重预防”体系纳入煤矿班前会流程, 把安全风险分级管控和事故隐患排查治理真正落实到区队、班组和岗位, 落实到现场, 对煤矿安全生产尤为重要。

## 2 “3255”班前会工作法实施过程

观音堂煤业作为一个百年老矿，历来对开好区队班前会十分重视，把此项工作作为安全防范“源头工程”来抓，汲取借鉴行业内先进工作经验，结合以往传统的区队班前会经验和深化双重预防工作要求，突出关口前移、源头管控，贯彻“预防为主、综合治理”方针，对深化安全风险辨识管控、隐患排查治理与班前会工作作出了具体的规定，总结提炼了“3255”班前会工作法，对区队班前会实行“程序化”管理，并在全矿持续推广应用，助推了安全生产形势持续平稳发展。

### 2.1 “3255”班前会工作法内容

“3255”工作法核心：以安全生产风险隐患“双重预防”体系为主要内容召开班前会。其主要程序是：“3”是区队主要负责人、值班队干、跟班队干三人主持（参加）召开班前会；“2”是至少用20分钟时间把当班现场存在的安全风险辨识管控和隐患治理向职工详细讲述和安排；“5”是结合当前作业场所重点安全风险情况，有针对性地抽查3-5名职工对岗位安全风险、岗位作业流程等应知应会进行描述；“5”利用5分钟时间进行安全学习。

### 2.2 班前会重点流程

#### 2.2.1 排查不安全人

跟值班队长、班组长对当班所有职工的精神状态和身体状况进行全面排查，避免有疾病人员、反应迟钝人员、安全意识淡薄人员、情绪不稳定人员、喝酒人员、安全心理不健康人员、疲劳人员、家庭变故人员等十种不安全人入井。

#### 2.2.2 学习安全应知应会

由值班队干带领，认真学习本岗位安全风险告知卡、作业现场存在的重大安全风险、重大安全隐患、周（班）安全风险辨识管控牌板、在用作业规程、措施，有计划地学习《煤矿安全规程》、安全生产标准化、双重预防体系等应知应会知识。

#### 2.2.3 随机抽查提问

对职工掌握的学习内容进行随机抽查提问，抽查3-5名职工，看对学习内容的掌握情况，确保学习效果。

#### 2.2.4 讲安全事项

由值班队干给职工讲解安全生产理念、当前面临的安全生产形势、上级文件精神、矿安全工作安排部署、违章的危害、事故的损失等。

#### 2.2.5 讲现场风险和现场隐患

值班队干及区队主要负责人结合周边安全风险辨识牌板和班安全风险辨识管控牌板及上一班井下现场发现的隐患排查整改、安全确认重点、安全注意事项等进行交代。

#### 2.2.6 安排当班工作

值班队干、跟班队干、班组长根据现场生产情况对当班的每项工作合理分配，要讲工作标准，并针对不同的工作再次交待安全注意事项。

### 2.3 开展内部评比和观摩交流

为了深入推动班前会召开规范，观音堂煤业针对基层区队区队长、党支部书记、副职等不同类型的管理人员进行了班前会评比和观摩交流活动，由公司安检、专业系统科室、人力、工会、宣传、团委等部门组成评审团，对全矿各基层区队不同类型管理人员组织召开班前会情况进行实地总结评比，通过评比出成绩优秀和相对完整且有特色的某区队给予奖励，并组织其它基层区队参加其班前会现场观摩会，取得了较好的效果。

通过基层区队同类型管理人员的评比和观摩，使各位区队干部职工更深刻了解到班前会是安全生产的“第一道工序”，是安全教育的“第一课堂”，更是“安全管理的第一道防线”，高质量的班前会不但能够用真情触动员工神经，会议精神还会入员工的心，进员工的脑，有效保障员工安全生产。区队管理人员在组织召开班前会之前一定要下苦功夫，要做好充分的准备工作，想好给本班职工讲啥，怎么讲。在短短的30分钟时间完成班前会各部分内容，必须有可靠的信息来源，必须具备较高的洞察问题的能力和准确的表达问题及解决问题的能力，这样在班前会上就能给职工讲得更明白，也更容易理解。矿井对区队层面开展的交流、评比、总结、效果巩固工作，学习先进、以点带面、最终达到全面提升筑牢区队安全基础。

### 3 “3255”班前会工作法实施效果

#### 3.1 职工行为进一步规范、事故和“三违”数量明显下降

通过近期班前会的流程化召开,规范了职工行为,强化了现场管理,建立起了行之有效的零星作业管控体系,可以从班前会上观察职工的情绪和精神状态,有效避免不安全人员上岗作业。2020年共查处“三违”行为271人次,较比往年同期下降37%,事故和“三违”行为明显下降。

#### 3.2 算清安全“五本账”

班前会上对安全内容的宣讲,促使职工从内心深处算清“五本账”:一是算清生命账,人的生命只有一次,人死不能复生。二是算清经济账,算违章作业对自己、对企业造成或可能造成的经济损失,算因为违章作业要受到的经济处罚,算图省事怕麻烦带来的收益与违章成本支出的对比账。三是算清家庭账,算安全事故给家庭带来的伤害,算违章作业对子女、家属荣誉上的损失。四算清社会账,一个企业可能会因为一起安全事故而关闭或破产,或者使企业不得不放慢发展的步伐;一个工人的一个很小的失误可能给成百上千人的生命造成威胁。五算清法律账,《刑法》、《安全生产法》、《煤矿安全规程》等均体现法律法规的强制性要求,违规作业就要承担相应法律责任。

#### 3.3 班前会主题得到改变

班前会工作从过去的以定任务、抓生产为主转变为以学知识、讲隐患、抓安全为主,矿井区队现场安全管理水平也发生了连锁反应,长期坚持工程质量将得到提升,职工上标准岗、干标准活意识逐渐增强。

#### 3.4 班前会布置更精准更详细

各区队班前会时间从过去的5-10分钟增加到30分钟以上,标准学的更全、安全讲的更多、工作安排的更细。进班领导能够更充分的根据现场生产情况对当班的每项工作合理分配,并针对不同的工作再次交待安全注意事项。

#### 3.5 整体安全素质显著提升

区队管理人员在领学和准备会议过程中不断提升自身素质和能力,也在会议召开同时对职工安全风险辨识管控、事故隐患排查治理及业务技能、素质提升等方面进行不断锤炼,也促进自身的再学习;区队职工在班前会中从听讲到被提问,加之区队实施的工分奖惩办法配合,职工从被动学逐渐转变为主动学;区队集中学习频次从过去的一周延伸为班班学习,长期的积累可以使职工素质得到明显提升。

### 4 结束语

开好煤矿班前会、安全活动会是一个长期工程,煤矿企业必须高度重视,持之以恒,各基层单位要继续把规范召开班前会当作一项重要工作来抓,严禁流于形式,要提前做好准备并根据本单位的具体情况采取多种形式的班前会、安全活动会,把职工的安全意识真正贯穿到工作中去,在会议召开同时对职工安全风险辨识管控、事故隐患排查治理及业务技能、素质提升等方面进行不断锤炼,最终实现人人安全。

#### [参考文献]

[1]李伟.安全生产“双重预防体系”建设的实践与思考[J].当代化工研究,2020,3(5):153-154.

[2]侯勇.煤矿班前会“七步工作法”[J].煤矿现代化,2013,3(13):129.

作者简介:周伟涛(1984.4-),男,目前职称:助理工程师、注册安全工程师,毕业院校:河南理工大学,所学专业:采矿工程。