

浅谈如何做好单位安全保卫工作

陈佃启

中国铁路北京局集团有限公司石家庄铁路办事处, 河北 石家庄 050001

[摘要] 充分认识单位内部安全保卫工作的极端重要性, 健全完善单位安全保卫责任机制、沟通机制和预案管理, 加强常态化检察监督和互控联防机制, 不断提高保卫人员的业务素质和应急能力, 综合增强单位人防、物防、技防的效能, 着力打造责任机制健全、三防基础扎实、应急处置规范的综合防范体系, 确保单位内部和谐稳定、长治久安。

[关键词] 企业; 安全保卫; 管理

DOI: 10.33142/ect.v2i9.13456

中图分类号: TU7

文献标识码: A

Brief Discussion on How to Do a Good Job in Unit Security Work

CHEN Dianqi

Shijiazhuang Railway Office of China Railway Beijing Group Co., Ltd., Shijiazhuang, Hebei, 050001, China

Abstract: We fully recognize the extreme importance of internal security and protection work in units, improve the responsibility mechanism, communication mechanism, and contingency plan management of unit security and protection, strengthen the normalization of inspection and supervision, mutual control and joint defense mechanism, continuously improve the professional quality and emergency response ability of security personnel, comprehensively enhance the effectiveness of unit civil defense, material defense, and technical defense, and focus on building a comprehensive prevention system with sound responsibility mechanism, solid foundation of three defenses, and standardized emergency response, to ensure harmony, stability, and long-term stability within the unit.

Keywords: enterprise; security and protection; management

引言

安全保卫工作是单位管理的一个重要组成部分, 是维护社会稳定和单位内部正常秩序的重要保证。安全保卫部门是在公安机关指导下而且建立起来的, 由单位行政领导下的从事单位内部安全保卫工作的部门, 加强预防、减少危害是做好安全保卫工作的要求。下面就如何做好单位安全保卫工作谈一下我自己的看法。

1 充分认识单位内部安全保卫工作的极端重要性

在当前复杂的安全形势下, 单位内部安全保卫工作显得尤为重要。必须从思想上高度重视安全保卫工作, 深刻认识到安全保卫工作不仅仅是保卫单位内部的安全, 更是维护国家安全和社会稳定的重要环节。特别是在新时代背景下, 安全保卫工作面临的挑战越来越多, 任务越来越艰巨。网络安全、数据安全成为重中之重, 信息泄露、网络攻击等威胁层出不穷。这要求我们在单位内部建立起完善的网络安全防护体系, 加强信息系统的安全监控和管理, 防范外部网络攻击和内部信息泄露。同时, 针对智能 AI、大数据等新技术的应用, 要加强技术培训和和管理, 确保这些技术手段在提升工作效率的同时, 不成为新的安全隐患。单位内部各部门、各领域之间相互关联, 工作环节紧密相连, 人员流动性大, 社会接触面广, 这使得安全保卫工作更加复杂和多变。传统的安全保卫思维和手段已经难以适

应当前的需求, 必须在实际工作中不断创新和完善安全保卫措施, 结合现代科技手段, 构建全方位、多层次的安全防护体系。安全保卫不仅仅是安保部门的责任, 每一位职工都是安全保卫工作的参与者和受益者。通过定期开展安全教育培训, 提高全体职工的安全意识和防范能力, 形成人人重视安全、人人参与保卫的良好氛围, 才能真正构建起牢固的安全防线。总之, 新时代单位内部安全保卫工作任务艰巨、责任重大。我们必须从思想上高度重视, 行动上积极落实, 全面提升安全保卫工作水平, 确保单位的生产经营环境安全有序, 为实现单位的发展目标提供坚实的安全保障。

2 健全完善单位内部安全保卫工作的责任体系

2.1 健全完善单位安全保卫责任机制

习近平总书记多次强调“要坚持最严格的安全生产制度, 什么是最严格? 就是要落实责任。要把安全责任落实到岗位、落实到人头”。牢固树立总体国家安全观和大安全观, 首先体现在人人有责、各负其责, 从单位实际工作出发, 因地制宜研究工作中的关键环节、薄弱环节, 针对性地制定强化关键、补强缺漏、扎实有效的安保制度, 健全和落实“谁管理、谁负责, 谁使用、谁负责”的原则, 努力形成管理责任明确、专业责任明晰、岗位职责明晰的制度体系和责任体系, 全方位规范单位

员工的岗位行为,堵塞各个环节的漏洞,杜绝遇到问题安保跑断腿、员工绕道走的现象,从制度机制层面防范各类安全隐患。

2.2 健全完善单位安全保卫沟通机制

习近平总书记指出:“各种风险往往不是孤立出现的,很可能是相互交织并形成一个风险综合体”。单位安全保卫工作绝不仅仅是安保人员的责任,而是全员全方位的责任,安全保卫风险无处不在,每一名单位员工都是安全保卫的重要节点。因此,必须时刻关注关联性安全风险,在专业管理人员、安全保卫人员、重点岗位人员之间建立有效的常态化沟通联系机制,积极收集、汇总和分析各类安全信息和事件案例,分析研判安全风险点,及时发现和通报安全隐患,精确追踪安全风险隐患的整改落实,形成沟通顺畅、监督有效、动态加强的合力。

2.3 提高保卫人员的业务素质和应急能力

安全保卫人员是安保工作的预警机、防火墙、消防队。因此,单位首先要加强保卫队伍的建设,结合当前的社会形势、科技发展和单位改革建设的新变化,及时开展安全保卫人员的教育培训。首先,要加强安全保卫人员的法制教育,通过邀请法律专家来单位开展法律知识讲座,组织安全保卫案例警示教育等方法,既要帮助他们提高依法依规开展安保工作的自觉意识,又要提高他们运用法律武器开展工作的素质和能力。其次,要在实践中不断锤炼安全保卫人员预想预判、应急处置能力。组织安全保卫人员日常加强政治理论学习和保安学、治安管理学、安全防范技术等知识技能学习,采取定期组织体能训练、实战演练,运用事件教育法,提高安全保卫人员的实际能力,例如假想各类典型突发事件,教育引导安保人员正确识别和区分员工一般矛盾冲突、犯罪和敌对人员渗透等复杂情况,有礼有节、积极稳妥地处理员工一般矛盾冲突,坚决与敌对行为作斗争。第三,要充分保护和鼓励安全保卫人员的工作积极性,积极研究实行明确的奖惩制度,及时评选、表彰工作优秀的安全保卫人员,对安全保卫工作中处置不当、存在缺失、发生问题的行为,要区分不同情况,及时进行批评教育、严格考核等多种措施,从而提高安全保卫人员的工作积极性,形成良好的工作风气。

2.4 加强安全保卫工作预案管理

要充分估计新形势下社会矛盾形态和单位内部的不安定因素,针对单位关键岗位、关键设施、关键人员,以及安全保卫工作中可能出现的各类应急突发事件,制定周密的应急处置预案,结合预案加强安全保卫人员的日常演练,引导他们超前发现风险源、风险点,规范处置突发情况。同时根据不同时期的不同工作要求和重点环节,及时调整完善预案,切实提高安全保卫人员应对应急突发事件的实际素质和能力。

在制定预案时,要充分考虑各类可能的突发情况,确保预案具有针对性和可操作性。预案内容应涵盖事件发生前的预警、事件发生时的应急处置以及事件发生后的善后处理等各个环节,确保各项措施无缝衔接。特别是要加强对重点人员的管理和保护,针对可能发生的安全威胁制定具体的应对措施。同时,定期组织安全保卫人员开展应急演练,通过模拟实际场景,提升他们的应急反应能力和实战水平,使其能够在突发事件中冷静应对、迅速处置。还要加强与地方政府和相关部门的沟通协调,建立健全联动机制,共同应对各种突发情况。只有通过多方合作,才能形成合力,有效应对各种复杂的安全形势,确保单位的安全稳定。

2.5 加强单位内部常态化的检查监督

一是加强管理人员的检查监督,对重点岗位和安全保卫人员履职尽责情况进行日常监督检查,及时发现消极怠工、方法粗暴、简化流程等问题,并及时落责整改,拾遗补阙。二是加强安全保卫人员定期巡视巡检,在单位的关键部位设置必检必查节点,督促安全保卫人员按时进行巡查,及时发现单位部门和岗位存在的隐患和问题。三是加强单位员工的责任考核。发生安全问题或隐患,不能简单对安全保卫人员“打板子”,而是要区分责任,单位员工对自身岗位安全事项放任不管不尽责的,及时加强批评教育或组织处理,注意观察后效,防止问题反复发生。除规定性的日常监督和检查外,安全保卫人员还应在特殊时期对单位危险物品存放库、消防重地等重要部位进行重点排查和监督,特别是针对重要社会经济活动、重大节日、大型会议期间,安全保卫人员更好高标准、高要求完成任务,督促履行24小时值班巡逻、重点部位轮次检查等制度,全力确保安全万无一失。

2.6 充分发挥联防机制效能

除单位自身安保工作外,要善于依靠和借助公安机关、联系单位的资源和力量,建立健全日常沟通联系机制,及时了解掌握社会治安信息,邀请公安部门协助分析治安形势,对单位潜在的安全问题作出提示,帮助单位抓住安保工作的重点,提出安保工作薄弱环节的补强防范指导意见,经常与公安机关开展联防活动,如在单位进行实地演练时,单位可以邀请公安机关的一些有经验的人员对演练进行安排和指导,从而提高安保的工作效率和质量。

在具体实施过程中,单位应积极主动与公安机关建立长期合作关系,定期召开联席会议,通报最新的治安动态和风险评估结果,形成信息共享机制。通过这种方式,单位能够及时调整安保策略,有针对性地加强防范措施。同时,利用公安机关的专业技术和设备资源,如监控设备、报警系统等,提升单位的技术防范水平,做到人防、物防、技防相结合。单位还应鼓励职工积极参与联防机制,开展

全员安全教育,普及自救互救知识,提升整体防范意识和应对能力。在日常工作中,建立联防小组,明确各自职责,确保在突发事件发生时能够快速反应、协同作战。通过这种联防机制,不仅能增强单位内部的安全防护能力,还能与外部力量形成合力,有效应对各种复杂的安全形势,保障单位的安全与稳定。总之,充分发挥联防机制的效能,是提升单位安全保卫工作水平的重要途径。只有不断加强与公安机关和其他相关单位的合作,整合各方资源,形成强大的安全防护网络,才能真正做到防患于未然,确保单位的长治久安。

3 不断提高单位安全保卫工作综合防范能力

安全保卫工作综合防范能力建设是一项系统工程。单位要加大对安保工作设备设施、人员队伍、现代科技的投入,不断提高单位人防、物防、技防的综合效能,系统提高安保工作的质量和效率。

3.1 人力防范

人力防范是最基本的一种防范手段,它是利用安保人员自身的感知系统进行前期侦查,在发现危险目标后,采用警告、武力打击等手段来推迟和阻挡危险的发生。它能对一些常规的违法犯罪活动进行直接和有效的控制。因此,单位有必要根据各个部门的重要级别,对保卫人员进行合理的安排,把素质最好、工作能力最强的保卫人员安排到最重要的部门中去,以做好重点部门的防范工作,减少单位的损失。单位应定期对安保人员进行专业培训,提高他们的安全意识和应对突发事件的能力。培训内容应包括基础的防范知识、应急处理技能、法律法规以及心理素质的提升等方面。通过系统的培训,确保安保人员能够在各种复杂情况下保持冷静、迅速反应,做到预警及时、处置得当。同时,单位应建立严格的考核制度,对安保人员的工作表现进行定期评估,以激励他们不断提高自身素质和工作能力。对于表现优异的人员,应给予表彰和奖励,树立榜样,引导其他人员向其学习。对于工作中存在问题的人员,应进行有针对性的辅导和培训,帮助他们提升能力,确保整个安保队伍的整体素质不断提高。单位还应注重安保人员的身心健康,定期开展心理疏导和健康检查,帮助他们缓解工作压力,保持良好的精神状态。只有在身心健康的前提下,安保人员才能发挥出最佳的工作状态,确保单位的人力防范措施取得实效。

3.2 物理防范

物理防范是人为地设置犯罪屏障,以延迟危险的发生,为安保工作提供充足的反应时间。单位内部应该建立一套完善的安全设施,尤其是针对机密档案库房、危险物品储存库、关键信息系统等重要部位,合理布置和配置监控设

备、消防设备、报警系统等,安装安全性能高的铁栅栏、防盗门、防盗窗等,提高物理防范设施的功能和效果。要进行全面的安全评估,确定各个部门和区域的安全需求,根据其重要性和风险等级,制定相应的物理防范措施。对于机密档案库房,可以安装高科技防盗系统,包括生物识别技术,如指纹识别、虹膜识别等,确保只有授权人员才能进入。同时,库房内部应配备防火、防潮、防虫设备,确保档案的安全存放。对于危险物品储存库,应设置多重防护措施,包括防爆门、防爆墙等设施,确保在意外情况下能够有效防止危险物品的泄漏和扩散。储存库内应安装自动监控和报警系统,一旦发生异常情况,能够及时报警并采取相应措施。此外,定期对储存库进行检查和维护,确保各项设施始终处于良好状态。建立独立的机房,设置物理隔离措施,防止未经授权的人员进入。机房内部应安装防火墙、防水墙等设施,并配置 UPS 不间断电源系统,确保在突发情况下信息系统能够正常运行。同时,定期进行数据备份,确保信息数据的安全和完整。在日常管理中,还应注重对物理防范设施的维护和更新,确保其始终处于最佳工作状态。定期对监控设备、报警系统进行检查和测试,发现问题及时修复或更换。同时,保持与供应商的紧密联系,及时获取最新的防范技术和设备信息,不断提升单位的物理防范水平。

3.3 技术防范

技术防范是对人力防范和物理防范的延伸和加强。它在整个安保工作的前期侦查和后期反应中加入了高科技元素,大大地增强了单位对事件的侦查和反应能力。随着不安因素的增多,技术防范也显得越来越重要。因此,单位有必要在其内部推广实施技术防范,增强安保工作的科技含量,消除各种安全隐患,以提高整个单位的安全系数。如单位可以运用网络监控系统,对单位内部的每一个角落进行 24 小时全方位的监察,一旦发现可疑人物,立刻将其排除。单位可以利用先进的闭路电视监控系统(CCTV),在关键区域和通道安装高清摄像头,确保无死角覆盖。同时,采用智能分析技术,对监控视频进行实时分析,自动识别异常行为和可疑活动,及时发出警报。对于机密区域,可以设置门禁控制系统,结合生物识别技术,严格控制人员进出,确保只有授权人员才能进入。还可以部署入侵检测系统(IDS)和入侵防御系统(IPS),实时监控网络流量,检测并阻止未经授权的访问和攻击行为。通过这些技术手段,能够有效防止网络攻击和数据泄露,保护单位的核心信息资产。在防范技术的应用中,大数据和人工智能技术的引入也起到了重要作用。单位可以通过大数据分析,结合历史数据和实时监控信息,进行风险评估和预测,提前识别潜在威胁。同时,利用

人工智能技术,提升安保系统的自动化和智能化水平,增强其对突发事件的响应能力。

4 结束语

面对新形势、新任务、新要求,解决新矛盾、新问题、新挑战,单位必须强化系统思维,着力打造责任机制健全、三防基础扎实、应急处置规范的综合防范体系,不断完善安全保卫网格化管理,确保单位内部和谐稳定、长治久安。

【参考文献】

- [1]《习近平论治国理政》[Z].
 - [2]《习近平著作选读》[Z].(第一卷、第二卷)
 - [3]《为企业筑牢安保墙》[Z].(中国石化 2013 第 8 期)
 - [4]《保安管理学》[Z].
 - [5]《保卫工作概论》[Z].
- 作者简介:陈佃启,男,张家口尚义县人,就职于石家庄铁路办事处,任办公室科员职务。