

# 新时代高校征兵工作提升路径探究

欧冬春\* 覃善应

广西电力职业技术学院, 广西 南宁 530299

**[摘要]**新时代国家战略需求与高校青年责任使命是该文的立足点,文中针对当前高校征兵工作的问题进行分析并提出有针对性的提升路径,在梳理高校征兵宣传方式、政策保障、服务机制和激励制度等方面后构建起“精准宣传-政策引导-系统保障”协同机制以推动高校征兵工作高质量发展,着重指出优化宣传方式、完善服务体系、强化政策落实、创新激励机制能全面激发高校青年参军热情从而为国防现代化建设输送更多高素质人才。

**[关键词]**高校征兵; 征兵宣传; 政策保障; 参军激励; 人才培养

DOI: 10.33142/fme.v6i7.17274

中图分类号: G64

文献标识码: A

## Exploration on the Path to Improving Recruitment Work in Colleges and Universities in the New Era

OU Dongchun\*, QIN Shanying

Guangxi Electrical Polytechnic Institute, Nanning, Guangxi, 530299, China

**Abstract:** The new era national strategic needs and the responsibility and mission of college youth are the starting points of this article. The article analyzes the current problems in college conscription work and proposes targeted improvement paths. After sorting out the propaganda methods, policy guarantees, service mechanisms, and incentive systems of college conscription, a collaborative mechanism of "precise propaganda policy guidance system guarantee" is established to promote the high-quality development of college conscription work. It emphasizes that optimizing propaganda methods, improving service systems, strengthening policy implementation, and innovating incentive mechanisms can comprehensively stimulate the enthusiasm of college youth to participate in the military and provide more high-quality talents for the modernization of national defense construction.

**Keywords:** college conscription; conscription propaganda; policy guarantee; military incentives; talent cultivation

### 引言

当前,我国的国防和军队现代化建设不断推进,对高素质兵员的需求与日俱增。高校作为青年人才聚集之处,成为征兵工作的重点,但当前高校征兵存在宣传滞后、政策执行不畅通、激励机制缺乏等问题,新时代背景下如何提升高校征兵工作的科学性、系统性和实效性是亟待解决的重要课题,本文结合实际从五个维度给出路径建议,旨在为高校征兵工作提供可操作的改进方案。

### 1 优化征兵宣传策略

新时代高校征兵工作激发大学生参军热情,宣传引导是首要环节,当前不少高校宣传方式还停留在张贴海报、集中宣讲等传统手段上,无法满足大学生多样化的信息接收习惯,应以精准化、数字化、故事化为方向,全面优化征兵宣传策略,增强影响力和覆盖面。

#### 1.1 构建分层分类宣传体系

随着高校的扩招,高校生源结构复杂且个体需求趋向于多元化,需建立科学的分层分类宣传机制。具体而言,专业上要将理工类学生重点引导向技术兵种,文史类学生推荐参军后从事管理、宣传岗位以对接专业和岗位;年级方面大一学生以“树立国防意识”为主开展主题教育活动,大二、大三加强征兵政策介绍和角色认同引导并重点发动

参军报名,大四学生即将毕业要强化“从军提升就业竞争力”的理念并结合职业发展路径动员;性别方面要注重对女性学生开展柔性化、榜样引导式宣传以打破“女大学生不适合当兵”的刻板印象,如此精准划分群体、靶向投送信息就能使宣传资源效能最大化。

#### 1.2 借助新媒体提升宣传影响力

在以“95后”“00后”为主体的高校学生群体面前,要积极利用他们熟悉且喜爱的新媒体工具。开展征兵工作时,应将短视频、校园微信公众号、抖音账号、小红书笔记等作为阵地构建“青春从军”立体宣传矩阵,一方面制作“军营一日”Vlog、“大学生从军故事”等系列短片,用鲜活生动的视听语言展现参军生活的精彩与意义;另一方面鼓励各学院自建宣传账号、设立征兵话题互动专区,让学生参与宣传和传播,还可以策划“线上征兵知识挑战赛”“你了解征兵政策吗”等互动活动,增强学生的参与感与体验感。

#### 1.3 发挥退役大学生示范作用

在高校征兵宣传里,退役大学生士兵是最有说服力的资源,可以系统着力打造“退役士兵宣讲团”。具体而言,一是定期组织退役大学生士兵深入到新生入学教育、思政课堂、主题团日活动中现身说法,讲述军旅故事,展示成长蜕变,引导同龄人树立正确从军观与价值观;二是将退役大学生事

迹收集整理成为“兵之光荣榜”，在校园橱窗、官网主页、新媒体平台展示，起到榜样引领的作用；三是积极让退役学生参与征兵宣传素材创作，如写文章、拍短视频、录音频，营造“老兵带新兵”的好氛围，构建起“可视化+故事化”的示范传播格局，征兵宣传就更真实、更有感染力和引导力。

## 2 强化政策解读与制度引导

高校大学生是否参军入伍在很大程度上取决于他们对相关政策的了解程度以及对政策落实情况的信任度。在实际工作中，不少学生因信息不对称、政策理解有偏差等因素，对参军后的发展保障心存疑虑，对此，高校应主动担起政策解读和制度引导的责任推动政策落地以让学生增强从军信心。

### 2.1 明晰入伍优惠政策

国家当前针对大学生参军出台了一系列优惠政策，像学费补偿、退役复学、研究生考试加分、专属升学通道、基层就业加分、优先落户等，但在高校学生里对这些政策的认知程度依旧不高，且有些学生还存在理解上的错误。因此，高校应积极利用官方网站、微信公众号、校园广播、电子屏幕等多种媒介系统地发布和更新征兵政策以保证信息公开、清晰、准确，尤其要把“考研加分”“转专业”“学费减免”等政策一条一条详细地讲解并加上典型案例来说明，从而让学生对政策理解有个直观印象，还要举办“征兵政策解读会”“退役士兵经验分享会”之类的活动，进而使学生对从军后的学习、就业、升学路径有清楚的认识，从而减少入伍的顾虑，增强对政策的信心。

### 2.2 建立政策咨询服务机制

要精准传递征兵政策并高效答疑，就必须构建常态化高效能的政策咨询服务体系。高校应在学生工作处、武装部、保卫处等相关部门设立征兵政策咨询专岗，让熟悉政策的教师或退役学生轮岗值班，负责答疑解惑，专门处理学生咨询、资料发放、程序引导等工作，进而形成“有问必答、答而有据”的服务机制。同时，也要建立线上咨询通道，如微信公众号答疑平台、QQ或微信群交流小组等，以便学生随时能得到权威便捷的政策帮助。对于重点报名学生，要建立“一对一”跟进服务模式，从政策解读、报名材料准备到体检政审流程都全程陪伴指导，确保学生能无忧参与。

### 2.3 加强与地方征兵办协同

高校和属地人民武装部或者征兵办公室在征兵政策执行以及学生动员方面有着天然的协作关系，要建立常态化协同机制以实现资源共享、信息互通、工作联动。高校要主动请地方征兵工作人员到学校开展政策宣讲、答疑活动来增强政策的权威性与说服力，并且要建立“高校—地方”联络专员机制、设立定期会商制度来共同处理报名数据对接、政审体检安排、后续服务保障等工作，在政策落实过程中如果碰到执行疑义或者流程障碍要及时沟通反馈、共同研究问题、承担责任，特别是在退役学生复学、学籍处理、转专业等事情上要跟地方征兵办在流程上衔接好、信息上同步好，以保证政策执行连续又规范。

## 3 健全征兵服务保障体系

高校征兵工作的顺利推进，离不开服务保障体系这一重要的支撑环节，这一环节将直接影响学生的参军意愿和报名积极性，当前高校在报名流程、心理支持、退役复学等方面存在一定短板，需完善制度、创新机制、优化服务，构建全流程、全覆盖、全方位的征兵保障体系，以此来提升整体工作质量与学生满意度。

### 3.1 构建“一站式”征兵服务平台

征兵工作有报名、初检、复检、政治审查、定兵、入伍安置等多个环节，流程复杂且信息传递链长，学生容易因流程不清、节点不明等因素而影响报名积极性。因此，高校应建起“线上+线下”一体化的“一站式”征兵服务平台，线上平台依靠校园网、征兵小程序、微信公众号等开设政策查阅、日程提醒、材料提交、流程追踪等功能模块，让信息可视化、操作更便捷，线下设“征兵服务中心”或者“征兵综合窗口”，集中处理政策咨询、资料接收、流程指引等事务，提供“一站式”的便捷服务，通过平台化、一体化管理，征兵工作运行效率将得以提高，学生对报名过程的掌握度与信任度明显增强，参军热情也进一步被激发。

### 3.2 加强心理辅导与家校沟通

大学生群体大多处在人生价值观和职业选择的关键转型阶段，参军这一重大人生选择常带来心理波动与家庭矛盾，高校要减少他们的心理阻碍，增加情感认同，就得把心理健康教育和征兵工作有机融合，设立“征兵心理辅导专区”，安排专业心理咨询师进行“参军动机探索”“军营适应力训练”“离家焦虑缓解”等专题辅导，引领学生用积极健康的心态对待从军选择。在开展工作中，要重视发挥学院辅导员、班主任、心理委员等队伍的力量，构建重点学生心理档案，实施个性化心理干预，在家校沟通上要组织“参军家庭恳谈会”“征兵家长说明会”之类的活动，使家长全方位知晓征兵政策、服役环境、发展道路，消除学生及其家庭对安全、学业、就业的担忧，改变“从军是中断人生轨迹”的想法，通过心理和情感方面的关怀干预，让学生及其家庭对参军报国更加认同与支持。

### 3.3 完善退役复学衔接机制

大学生服役期满重返校园后面临学籍恢复、课程对接、专业认同等多重困难，要让退役学生顺利复学，高校需出台系统化的退役复学衔接管理制度。首先要明确复学流程、简化审批手续，以让退役学生在规定时间内顺利办理复学手续；其次，要开展个性化学业帮扶，给退役学生安排学业导师、制定课程补修计划、提供“学业恢复套餐式服务”以便他们尽快融入学习环境；再次，退役学生有转专业想法则开通绿色通道并在学分互认、课程衔接上给予政策支持；最后，高校还应鼓励学院、学生组织组建“退役大学生互助联盟”开展经验分享、情感交流、学业互帮活动来帮退役学生重新建立校园归属感。通过建立这样制度化、流程化、人性化的退役复学支持体系，就能真正做到“入伍有保障、退役有着落、发展有通道”，增强学生从军意

愿，让征兵工作整体可持续发展。

#### 4 提升征兵工作队伍能力

高校征兵工作是个政治性、政策性、专业性都很强的系统工程，需要靠一支政治上可靠、业务熟练、组织得力的征兵工作队伍来保障。然而现在有些高校征兵工作存在专人不够、专责不清、专力不强等问题，导致动员效果不好，组织推进缓慢，对此，高校应从队伍建设、激励机制、外部协同等方面系统使力以全面提高征兵工作队伍的能力素质和组织效能。

##### 4.1 选优配强征兵工作队伍

一是依据学校规模与生源状况配备专职或兼职的征兵工作干部，构建起一个涵盖武装部、学生处、二级学院、辅导员等多层级的征兵工作网络，以实现“有人干事、事有人干”，人员遴选时要优先选派政治素质佳、沟通能力强、责任意识强的骨干教师、辅导员参与征兵工作，保证队伍有着不错的组织动员能力与政策执行力；二是要重视专业培训和能力提升，定期组织征兵工作队伍参加政策学习、案例研讨、流程演练等培训课程，让他们系统掌握国家征兵政策、报名流程、学生心理、危机处理等方面知识，提升其在政策宣讲、学生动员、资料审核等环节的专业水平，确保工作规范高效、服务学生周到。

##### 4.2 建立激励与考核机制

征兵工作要想充分调动工作人员的积极性和主动性，征兵工作成效应纳入年度绩效考核体系和工作量分配体系，明确其在辅导员、学院领导、学生工作负责人等岗位评优评先、职称评定里的权重。注重对工作成绩突出的人员给予物质奖励和精神表彰，如设立“征兵先进个人”“优秀动员组织者”等荣誉称号，使其有岗位认同感和成就感；各二级学院要根据征兵任务分解情况设定考核指标和奖惩措施，将征兵动员情况作为学院年度学生工作综合评价的重要部分，营造“比学赶超”的良好氛围，并且重视过程考核和结果反馈，实行“动员质量—报名人数—征集完成率”的全过程闭环管理机制，保证激励措施和工作成效精准挂钩，达成以激励促落实、以考核强责任的目的。

##### 4.3 引入外部资源助力征兵

高校征兵推进过程中仅靠校内力量常出现宣传没劲儿、经验不足、资源有限等状况，得积极引入多种外部资源来构建征兵工作协同联动体系。一方面要主动和人民武装部、退役军人事务局、部队单位等机构加强沟通协作，让它们进校开展政策宣讲、形势教育、入伍流程指导之类的活动以增强征兵宣传权威性与感染力。另一方面跟优秀退役士兵、军官、军属等群体合作组建“国防教育进校园”讲师团，通过宣讲报告、互动访谈、征兵专场等形式做沉浸式、情感化宣传来提升学生认同感与向往感也行，社会力量像征兵志愿服务组织、国防教育基金会等也可适当引入，为征兵工作在人员、技术、经费等方面提供支持。

##### 5 构建长效激励机制

高校大学生持续参军入伍激励机制是重要的动力保障，构建科学合理、全程覆盖的激励体系有助于提升学生参军的

荣誉感和价值认同且能有效增强征兵工作的吸引力和可持续性，从而实现“应征有人、退役有路”的良性循环。

##### 5.1 完善参军荣誉表彰体系

高校要通过制度化手段确立参军荣誉表彰体系，设置“优秀大学生士兵奖学金”“校园爱国先锋”“征兵贡献奖”之类的荣誉称号，给积极报名、成功入伍、表现优秀的学生予以物质和精神的奖励，若入伍学生有典型事迹则结合这些事迹举办退役荣归欢迎仪式、表彰大会和事迹报告会，在校园营造“从军光荣、榜样引领”的氛围以增强学生对参军的荣誉感和使命感。

##### 5.2 拓展退役士兵发展路径

政策的落实与延伸要被推动，在研究生推免、专升本考试、事业单位招聘、公务员报考、地方编制考试等方面，需给退役大学生开辟专项加分、优先录取、计划单列等制度通道以拓展他们后续的发展空间，并且要联合优质企业打造“退役大学生就业合作基地”，举办专场招聘会，为他们提供岗位对接、职业辅导和技能培训，使他们退役后的过渡平稳且长远发展有保障。

##### 5.3 建立“入伍-服役-复学-就业”联动机制

地方武装部、退役军人事务局与用人单位、高校应协同起来，建立贯通学生入伍、服役管理、复学融入与就业安置的全周期衔接机制，明确入伍前后学业安排、加强服役中的联系与关怀、提供复学后的学业帮扶与心理疏导，将其在毕业时纳入重点就业推荐人群，以达成一体化跟踪与全链条服务，提升学生参军信心与实际获得感。

#### 6 结语

高素质兵员的一个重要来源是高校，在新时代征兵工作中高校肩负着光荣使命，优化宣传策略、强化政策引导、健全服务体系、提升队伍能力、构建激励机制能够有效激起大学生参军热情，推动高校征兵工作朝科学化、规范化、制度化发展，只有实现全流程保障和多主体协同，形成宣传动员有力、政策落实精准、服务保障到位、发展路径清晰的工作格局，才能不断提高高校征兵质量和水平，为国家国防现代化建设送去更多优秀青年力量。

基金项目：广西高校国防教育学会 2024 年国防教育研究专项课题《新时代高校征兵工作提升路径探究》（GFZC2024-06）。

##### [参考文献]

- [1]王衍国,李科.中国式现代化背景下做好普通高校大学生应征入伍工作的思考和探索[J].文教资料,2024(23):116-119.
- [2]李逍遥.新时代陕西高校退役复学大学生社会适应问题研究[D].陕西:西安石油大学,2024.
- [3]潘仁品.退役复学大学生思想政治教育实效性问题研究[D].贵州:贵州财经大学,2024.

作者简介：欧冬春（1989.10—），女，壮族，广西防城港人，讲师，硕士，广西电力职业技术学院，研究方向：中国现当代文学、高等学校国防教育。