

人工智能赋能高校党建工作高质量发展的路径探析

梅元媛

上海工程技术大学, 上海 201620

[摘要]随着信息技术的飞速发展,人工智能正以前所未有的深度和广度融入社会各领域。而高校党建工作又是新时代党的建设新的伟大工程的重要组成部分,面对着新的形势与挑战。本文的研究目的便是试图对人工智能赋能高校党建工作的时代价值、主要场景应用及其实现路径等问题进行较为系统的探究。文章先是论述了人工智能赋能高校党建高质量发展的时代必然、本质;继而讨论了其在党员教育管理智能化、组织生活数字化提质、思想动态研判精细化等场景上的主要应用;然后基于此提出了树立智慧党建意识、打造一体化平台、拓展智能化场景应用、强化安全伦理建设等方面的高校党建工作高质量发展的实践策略构想;最后就组织保障、人才支撑、资源整合与绩效评估等方面设计了一套相应的保障机制。

[关键词]人工智能;高校党建;高质量发展;智慧党建;实践路径

DOI: 10.33142/fme.v7i1.18809

中图分类号: D26

文献标识码: A

Exploration on Path of Empowering High Quality Development of Party Building Work in Universities with Artificial Intelligence

MEI Yuanyuan

Shanghai University of Engineering Science, Shanghai, 201620, China

Abstract: With the rapid development of information technology, artificial intelligence is integrating into various fields of society with unprecedented depth and breadth. The Party building work in universities is an important component of the new great project of Party building in the new era, facing new situations and challenges. The purpose of this study is to attempt a systematic exploration of the era value, main scenario applications, and implementation paths of artificial intelligence empowering Party building work in universities. The article first discusses the inevitability and essence of the era where artificial intelligence empowers high-quality development of Party building in universities; Subsequently, the main applications of it in the intelligent management of Party member education, digital improvement of organizational life, and refined analysis of ideological dynamics were discussed; Then, based on this, a practical strategy concept for the high-quality development of university Party building work was proposed, which includes establishing a consciousness of intelligent Party building, creating an integrated platform, expanding the application of intelligent scenarios, and strengthening the construction of safety ethics; Finally, a corresponding guarantee mechanism was designed for organizational support, talent support, resource integration, and performance evaluation.

Keywords: artificial intelligence; Party building in universities; high quality development; smart Party building; practical path

高校党建工作作为高校思想政治工作贯彻落实立德树人这一根本任务的具体抓手,同时也是保障教育事业健康发展的强有力政治指南。当前随着教育信息化的进一步发展,人工智能在高校思想政治教育、高校组织建设等方面也展现了在其中应用的可能性,根据《教育强国建设规划纲要(2024年—2035年)》的要求,进一步研究人工智能在学校党建工作中的深入应用,打造智能高校党建新形态。所以顺应智能化时代潮流,积极利用人工智能技术驱动学校党建工作,寻找助力其高质量发展的可行策略不仅是当前做好新时代高校党建工作的实际需求,也是推进高校治理体系现代化的必然要求。

1 人工智能赋能高校党建工作的时代价值与内涵

1.1 赋能高校党建高质量发展的时代必然性

在宏观政策背景上,国家战略层面上提出了建设数字中国和加快推进新一代人工智能发展的规划,这就对包括

党的建设在内的各个领域的数字化和智能化提出要求指明方向,高校党建工作要想更好地发挥作用就必须积极拥抱国家战略、借助先进科技力量推动自身的发展变革,是时不我待的大势所趋。在高教内部需求上,在高校办学越来越大,越来越复杂以及面对的学生队伍也越来越特殊的背景下,对高校党建的要求也呈现出覆盖面要更大、标准线要更高、担子更要更重的特点,而人工智能的技术优势正是数据运算、模式识别和智能化分析决策,恰好可以为党建工作解决面临的挑战提供突破口。而且在今天,新时代的高校师生都是标准的“互联网一代”,他们的在校生活乃至日常的生活都已经全方位的数字化,他们的思考方式也都被大数据、云计算、人工智能所影响,如果高校思想政治工作无法有效地渗透进他们数字化的生活场景之中,就注定无法真正触及并覆盖到这个群体。

1.2 人工智能赋能高校党建的核心内涵与特征

人工智能助力高校党建,其本质就是把人工智能的理念、技术、方法以及思维方式充分贯彻应用到高校各级党组织的各项党建过程之中各个环节当中,用技术革新来引领推动党建工作质量变革、效能变革和动力变革的过程,这不是一个简单的相加过程而是一个深度融合创新的过程。它的主要特点可以概括为以下几点:一是数据支撑。决策和治理更多以高校内众多不同类型的数据——例如党员个体基本信息数据、基层党组织活动数据、广大学生老师思想数据等为基础来进行。二是智能感应。利用包括自然语言理解在内的多种人工智能手段更灵敏全面第了解到党员群众的想法声音及其诉求。三是个性推送。根据机器学习的个性化推送机制、用户标签,针对不同的群体推送不一样的学习材料、管理系统以及服务等。四是精简环节。人工智能可以代替人工对一些机械化的程式性的党务工作事务如录入信息、发送会议通知等进行自动化完成,由此便可以节约时间成本人力开支,让党务工作者有精力去做些更有创造性的事。

2 人工智能赋能高校党建工作的主要应用场景

2.1 党员教育管理的智能化与个性化

针对党员学习教育的问题上,人工智能可以搭建智能化的学习平台。该平台可以根据每个党员所从事的职业以及自身拥有的知识体系和以往的学习状况来运用推荐系统为其有针对性的实时推送不同的学习内容从而达到按需供给的目的。此外该平台还可以整合智能应答机器人功能以便及时解决在学习过程中的疑问并给予即时反馈以提升交互性体验感受;而且通过收集包括但不限于学习时长、测评分数等一系列数据来对学习效果进行智能化评估并提供个性化优化方案。针对党员管理的问题上,则可以开发电子化的一生一笔档式的管理体系。无论是作为入党积极分子的发展阶段还是成为党员之后的日常管理和监督管理都可以在网上有迹可循并且依照标准操作进行。

表 1 人工智能在党员教育管理中的典型应用与功能

应用领域	具体技术/功能	主要作用与优势
学习教育	个性化内容推荐系统	提升学习针对性与吸引力,实现精准滴灌
	智能问答与辅导助手	提供即时互动支持,化解学习疑点
	学习行为分析与效果评估	量化学习成效,为改进教学提供数据依据
日常管理	党员数字档案与全流程管理	实现信息动态更新与流程在线化、规范化
	关键节点智能提醒与预警	避免工作疏漏,提升管理时效性
	组织关系转接线上办理	简化手续,提高效率,方便党员

2.2 组织生活与党务流程的数字化增效

党组织生活是教育管理监督党员干部的一种重要途

径,人工智能可以为其实效赋能。比如:“三会一课”、主题党日之前,根据学习内容结合支部实际智能推荐题目和议题。“三会一课”过程中可以用人工智能语音识别来进行会议记录,自动抓取会议重点等信息,甚至包括党员同志发言次数等也可以由机器来处理从而帮助了解组织生活情况。在党务工程序列上,很多重复工作都可以智能化操作,比如党费算计收取自动计算并提醒,党内各类统计表从数据库中自动汇总生成,公文办理自动智能化派遣及办理进度提醒等。

2.3 思想动态与舆情风险的精准化研判

高校作为意识形态前沿堡垒,全面了解师生思想政治状况十分必要。人工智能在此有特别优势。通过收集校内论坛、社交平台等开放文本信息并对其进行实时监测及情感探测以建立起一个校园舆情智能监控预警体系,其自动检测出热点、情绪低谷区、危险地带以及热点发展走势的功能有助于尽早介入积极引导。对于思想动态研究可以通过利用匿名调查、课堂互动等多种数据源进行大数据勾勒群体画像、把握发展趋势。

3 人工智能赋能高校党建工作高质量发展的实践路径

3.1 树立“智慧党建”理念,夯实智能化发展思想基础

开展人工智能赋智,首先需要更新思想意识。各级高校基层党组织以及党务工作者应当积极确立“智慧党建”的新观念,明确科技赋智是一种延展人力、升级工作的工具手段。既要避免谈技色变,又要防止迷信技术无所不能。养成用数据说话、以需求为导向的新时代工作理念。校党委可以通过讲座学习、参观交流等方式带领党员领导干部了解人工智能技术以及它所带来的冲击变化,在心里真正接纳甚至欢迎这个变化的到来。有了这个思想的前提,接下来的技术采纳与模式探索才会顺利一些。

3.2 构建一体化智能党建平台,筑牢数据与技术底座

技术平台建设是能力落地的物理载体。高校需做好顶层规划,建设面向全校统一化、标准化的智能化党建综合平台。平台应当集成组织管理、宣传教育、党务服务、数据分析等功能板块,做到信息互通互联、资源共建共享。建设平台离不开稳定的云资源,安全性的数据储存,快速的数据计算引擎等技术平台支撑。此外还要重视与校内已有教务系统、学工系统的数据打通,突破院系间的“烟囱”,形成能够描绘校园师生画像的党建大数据库。如图 1 显示,一体化平台是各场景应用和技术支撑的交汇点。

3.3 深化重点场景应用创新,驱动党建工作模式变革

以平台为基础,要选取亟需应用且具备较好基础的领域开展深度应用,比如,在发展党员阶段可以运用数据分析模型对入党积极分子整体素质等各方面情况予以“立体画像”,在选任考察干部过程中可以将大数据分析用作日常了解领导干部的有益补充,在宣传教育理论上可以通过

VR 技术构建沉浸式的红色教育课堂等，此类应用场景的持续落地都在推动着党建工作的智能化变革，使之逐渐摆脱以往的经验驱动及纯人力运作状态而实现基于数据的人机协作新模式。

3.4 健全数据安全与伦理规范，保障健康发展环境

人工智能的应用需要大量的数据支撑，但由于党建数据的政治性和隐私性极强，所以我们一定要把数据安全及伦理问题放在首位。要构建严格的数据库等级制度，访问授权制度以及严密的安全审核追踪体系以防止敏感数据的暴露和滥用；对算法的应用也要注意避免其所产生的歧视，保证其作出的判断是公平无偏袒的。如有一些专家指出：“技术理性必须与价值理性相结合”，我们在追求更高的效率的同时一定要不忘初心——党建的政治性和人本性。

4 推进人工智能赋能高校党建的保障体系

4.1 加强组织领导与顶层设计

大学党委必须履行好主体责任，把人工智能助力党建工作融入到学校的信息化建设以及党建工作的整体规划中一起去安排部署。应当组建由党委书记挂帅，由组织部、宣传部、信息中心等相关部门共同参加的工作专班来负责统筹协调和督导落实。要厘清发展目标和实施路径，细化各个时期的任务要求、时间节点及具体目标确保有序开展建设。

4.2 培育复合型党建人才队伍

人才是关键变量。一定要注重培养一批既了解党建工作也精通信息技术的复合人才。一方面加强对已有党务人员的信息技术教育，使他们掌握使用智能化手段的基础技能；另一方面有针对性地招聘或者共同培养一些技术人员，负责开发以及运营维护还有后台的数据统计工作等。还可以尝试设立一种常态化的机制让党建工作人员和技术人员进行合作。这样有利于双方工作的衔接和技术业务上的

磨合。

表 2 人工智能赋能高校党建工作的保障措施要点

保障维度	核心举措	预期目标
组织与规划	党委统一领导，制定专项规划，建立跨部门协同机制	形成方向明确、步调一致、合力推进的工作格局
人才与能力	开展分层分类培训，引进培育复合型人才，建立业务-技术协作机制	建设一支能够适应并驾驭智慧党建新要求的人才队伍
资源与协同	设立专项资金，鼓励校企、校际合作，建立可持续运维模式	确保技术、数据、资金等资源的持续有效供给与优化
评估与优化	建立多维评估指标体系，开展过程与效果监测，构建反馈优化闭环	实现建设与应用过程的持续改进、迭代升级与价值创造

4.3 完善资源投入与协同机制

人工智能平台构建运维需长期稳定的资金保障。各院校每年度编制预算时应安排专项资金并努力拓展外界援助渠道。努力寻求与 IT 公司、研究所的合作机制，通过外脑助力加快成果应用转化速度；深化校际沟通联系，取长补短，在遇到瓶颈时相互支招解惑。确立平台常态化运维及迭代更新机制，使系统具备随着技术和需求的发展与时俱进的能力。

4.4 建立动态评估与持续优化机制

需制定合理有效的评估指标体系，定期针对人工智能助力党建工作的落地情况、使用者满意度以及存在的安全隐患等问题展开评估，评估不仅局限于考察技术层面，更要注重考察政治效益及教育效益。采用问卷调查法、讨论会形式以及大数据分析等多种方式广泛征求使用者的意见建议。依据评估的结果有针对性的对应用方案作出调整、对平台进行升级改造、对工作步骤加以完善，形成“需求-建设-应用-评估-提升”的良性循环模式，达到赋能效力的螺旋形上升。

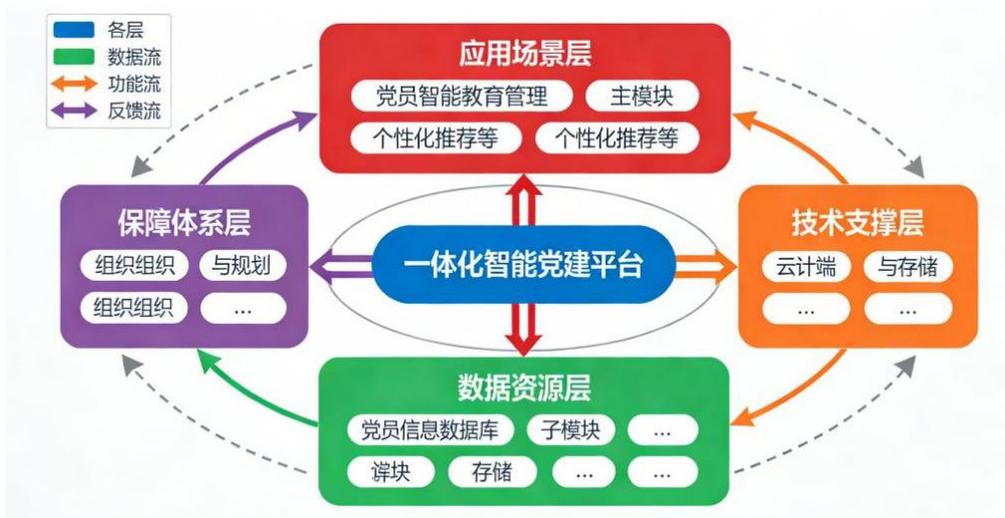


图 1 人工智能赋能高校党建工作的系统框架示意图

5 结束语

人工智能的到来又给新时期的高校党建工作高质量发展带来了新的强有力的动力。这不仅仅是一场技术革命而且是一轮包括观念、组织、过程和方式在内的全方位创新活动,它需要高校党建工作必须要积极迎接数字时代的到来,要有更加开放包容的心态以及求真务实的态度来研究和寻找赋权增能的方式方法。当然我们必须要时刻保持头脑清醒,要始终铭记技术只是工具,不是目标,党建工作中的政治属性、思想特性以及人文特征才是其内在的本质灵魂。未来要在实际工作中协调好科技革新和社会价值之间、生产力与生产关系之间的矛盾和冲突,在不断的磨合中调整好各项机制政策及伦理规则,才能够保证人工智能在高校党建的工作开展上有持续健康发展,才可以充分发挥出人工智能对高校党建工作科学化发展的助力作用,进而更好地完成立德树人的根本使命,为党育人,为国育才,为国家培育更多能够肩负起民族振兴重责的时代新人做出更大贡献。

基金项目:上海工程技术大学党建研究项目:“人工智能赋能高校党建高质量发展.内涵意蕴、现实挑战和实践路径”(项目编号:2025DJ19)成果。

[参考文献]

- [1]王轩昊,施和俊,俞克,等.基于SWOT分析的数智时代高校学生党员教育管理的策略研究[J].社会与公益,2025(17):126-128.
 - [2]陀子晴.数字化技术赋能背景下科研院所党建工作的实践路径研究[J].才智,2025(27):21-24.
 - [3]王邦根,傅琼.数字技术赋能高校党建工作的价值意蕴、现实困境与实践路径[J].南京开放大学学报,2025(3):16-21.
 - [4]贺桂祯,邬东.数字技术赋能高校党建高质量发展的必然、实然与应然[J].内江师范学院学报,2025,40(9):56-61.
- 作者简介:梅元媛(1979.1—),女,汉族,副教授,硕士研究生,从事思想政治教育。