

水利工程农民工实名制推广管理办法探讨

李冬梅

宁夏朔华建设工程有限公司, 宁夏 银川 750004

[摘要] 文章先分析了水利工程农民工实名制用工实施, 随后介绍了水利工程农民工实名制用工管理现存问题, 最后提出了水利工程农民工实名制用工管理策略, 包括强化宣传力度、健全实名制管理架构、优化项目管理模式、创建实名制管理机制、专职劳务人员动态管理、农民工考勤与工资支付、农民工实名制管理资料储存, 希望能给相关人士提供有效参考。

[关键词] 水利工程; 农民工; 实名制; 管理办法

DOI: 10.33142/hst.v5i7.7592

中图分类号: F323.6

文献标识码: A

Discussion on the Promotion and Management of the Real-name System for Migrant Workers in Water Conservancy Projects

LI Dongmei

Ningxia Shuohua Construction Engineering Co., Ltd., Yinchuan, Ningxia, 750004, China

Abstract: The article first analyzes the implementation of the real-name system for migrant workers in water conservancy projects, then introduces the existing problems in the management of the real-name system for migrant workers in water conservancy projects, and finally puts forward the management strategies of the real-name system for migrant workers in water conservancy projects, which is including strengthening publicity, improving the management structure of the real-name system, optimizing the project management mode, creating the real-name system management mechanism, dynamic management of full-time workers, attendance and wage payment of migrant workers, storage of migrant workers' real-name management data, so as to provide effective reference for relevant people.

Keywords: water conservancy engineering; migrant workers; real-name system; management measures

引言

农民工作为水利工程建设中的重要力量, 通过针对农民工进行有效管理能够进一步提高水利工程管理质量, 保障水利工程的有序实施, 为此需要立足水利工程实际发展状况, 深入分析当前农民工现存实名制管理阻碍, 总结促进农民工实名制管理顺利实施的具体措施, 促进农民工管理不断优化, 促进产业升级。

1 水利工程农民工实名制用工实施

新时期发展中, 为促进水利工程顺利实施, 提高现场农民工管理效率, 发挥出实名制管理价值, 相关政府机构和施工单位开始针对农民工的实名制管理制定明确责任义务, 完善相关管理制定, 并在管理制度政策贯彻执行中进行全面监督和科学指导, 负责对农民工系统平台进行科学管理。省级管理部门负责农民工的实名制管理活动。相关工程施工企业需要贯彻落实农民工的实名制管理活动。施工企业负责贯彻执行各项实名制管理措施, 激发出实名制管理价值。水利工程中工程总承包机构需要承担总管理责任, 各个分包机构需要直接向农民工管理工作负责。实名制管理活动中具体管理范围如下, 水利工程中各个参与施工任务的农民工率先和施工企业签署劳动合同, 基于合同文件参与项目施工。结合水利工程现场实际管理状况分析, 相关管理目标主要是各个农民工。

实名制管理中的农民工信息采集工作中主要涵盖以下内容, 第一是农民工个人信息, 包括技能、专业以及学历水平等信息, 同时涵盖农民工的岗卡技术培训状况。第二是农民工相关从业信息, 比如包括农民工之前的从业状况、薪资支付数据以及岗位信息等。第三是农民工的诚信信息, 比如往期施工单位具体工作评价, 工作投诉状况和工作记录等内容。水利工程基于实名制管理背景下, 需要对工程现场实施全面闭环管理, 同时在工程现场形成完善的基础设施。比如针对工程设置打卡系统, 可以引入指纹识别以及人脸识别等先进的生物技术进行登记打卡。假如遇到各种特殊状况和突发性问题, 导致工程现场无法执行封闭式管理, 则需要针对工程现场合理设置电子围栏, 配置移动定位技术, 利用该方法能够进一步优化农民工考勤管理。在监督管理和评价考察方面, 各个管理责任机构部门需要针对农民工的实名制管理做好信息共享和数据管理, 对水利工程现场的实名制管理工作实施状况进行全面检查和严格监督, 假如在调查活动中发现某些不足之处和缺陷问题, 需要立即采取有效整改措施, 针对工程中侵害农民工切身利益问题进行及时调查, 科学处理。除此之外, 各个责任部门和管理机构需要提高实名制管理的重视程度, 同时将实名制管理添加到工程现场考核评价标准体系内, 该种措施能够有效应对各种劳动纠纷问题, 把实名

制管理相关工作评价结果当成基础参考依据。除了上述内容外,水利工程相关施工单位需要针对农民工合理创建实名制管理台账,针对农民工实际管理资料和工作记录进行科学管理。除此之外,需要进一步扩大相关资金、物力和人力支持。

2 水利工程农民工实名制用工管理阻碍

2.1 单位重视程度

促进水利工程现场顺利执行实名制管理基础条件是相关建设单位的高度重视。但结合水利工程实际发展状况分析,部分施工企业针对农民工开展实名制管理中会进一步扩大经费支出,为此相关工作呈现出某种表层化和形式化特征,无法达到应有的效果。比如大部分施工企业缺少积极性,不会积极执行实名制管理措施,建设相关基础设施。水利施工单位在面向农民工开展实名制管理中,需要合理进行信息统计,需要地方政府大力支持,政府机构部门需要合理利用信息系统平台中各种软硬件设施,加强基础设施建设,不断扩展实名制管理范围。但结合当前水利工程现场实际管理状况分析,因为基础设施不足和信息滞后,无法充分利用智能管理平台进行实名制管理,影响信息采集完善性,达不到实际应用需求。

2.2 农民工思想认识

通过分析当下工程领域内农民工整体发展状况分析,大部分农民工的教育程度相对较低,导致农民工综合素质相对较差,在日常施工建设中容易出现各种违规操作和不听上级安排等问题。部分农民工针对工程现场的实名制管理保持一种抵触心理,认为参与实名制管理容易导致泄露个人信息,从而阻碍农民工之间执行实名制管理工作。

2.3 水利工程的特殊性

水利工程,尤其是农业灌排类水利工程,大多为季节性施工,工期短,任务中,专业的建筑劳务队伍都觉得工期短不愿意干,大多就近聘用当地农民,农民也正好处于农闲期,随着工程进展,各阶段用工人数也不一样,需要不断增加、裁减人员。加上农田水利工程点多、面广,无法进行工地封闭管理,农民工实名制受到人员流动性大和现场管理面大的制约。

2.4 企业管理架构

部分水利施工企业在内部组织系统方面依然存在一定缺漏和不足之处,针对农民工开展实名制管理中,产生较大的限制和阻碍。当前,企业中未针对农民工设置专门的实名制管理岗位,同时某些企业尽管设置专门管理岗位,但未配置有效专业人员,相关管理者主要通过其他岗位人员进行兼职管理,影响农民工相关实名制管理有序实施。

2.5 费用支出

在工程现场贯彻执行实名制管理机制,需要形成充足准备更好应对管理优化创新所形成的费用支持。整个管理转型活动中会形成两类费用支出,第一是针对现场农民工提供技术培训和专业教育相关活动的支付费用。第二是帮

助农民工缴纳各种税金以及保险费用等。当前,水利工程中面向广大农民工开展实名制管理工作中,依然停滞于持证上岗的强制性实施工作当中,该环节内相关工作任务无法有效落实,制约了农民工实名制的进一步发展。

2.6 项目管理

通过分析当下水利工程建设实际状况分析,在水利工程建设中依然存在各种问题,季节性施工较多、工人流动性大,临时聘用人员多,造成工程现场的农民工具具备某种随意性和流动性,从而增加了现场农民工群体的管理监督难度。水利工程企业将相应的薪酬资金交付于农民工手中,同时将工程中的农民工参与度和任务量作为工资发放的主要依据。此外,由于水利工程施工中会遇到各种不利影响,比如突然停工和窝工等问题,再加上水利施工企业的劳务分包意识较差,阻碍实名制管理在农民工领域中的有效实施。我国相关部门为更好保护农民工权益,相继针对实名制管理工作设计制定一系列完善的政策制度和规则,但在按照相关政策制度实施中依然存在某些问题,需要在后续发展中进行持续改进和优化。除此之外,广大农民工未能认识到农民工参与实名制管理价值,大部分农民工缺少科学法律意识,在出现工伤事故以及薪酬拖欠等问题后,因为缺少有力证据而无法有效维权,最终为追回自己的薪酬而选择设置横幅警告、围堵打砸等不良措施。

3 水利工程农民工实名制用工管理实施途径

3.1 强化宣传力度

为保障水利工程顺利实施,促进实名制管理措施全面应用于农民工管理工作当中,优化农民工管理效果,需要水利工程所处地区政府和施工企业加强宣传力度,积极宣传实名制管理机制,利用多样方法深入调查了解实名制管理价值意义,进一步优化提升相关施工企业认识和法律理念,确保水利施工单位能够在日常工作中进行依法管理、规范用工,同时对农民工进行科学引导,帮助其有效维护自身权益,充分理解实名制管理价值意义和对工程重要性。面向农民工进行实名制管理宣传活动中,可以联系实际状况采取针对性措施,比如可以设置各种有奖问答、宣传视频展示、派发宣传手册以及借助广播进行宣传教育等,促进现有宣传模式不断丰富发展,立足于整体层面全面优化宣传成效。

3.2 健全实名制管理架构

水利工程针对农民工开展实名制管理中需要进一步健全现有管理组织框架。结合新时期工程发展要求,应用实名制措施进行农民工管理,需要各个单位和管理部门对现有岗位工作和结构部门进行不断优化完善,科学设置。水利工程施工单位可以进一步联系项目工程以及企业层级当成基础参考依据,针对农民工合理创建实名制岗位管理机制,核心任务内容是对广大农民工信息进行全面采集,面向农民工实施有效的考勤考核,合理设计分析用工以及工资表。水利工程现场针对农民工进行实名制管理中,需

要针对现场农民工的技能培训、薪酬水平、出勤率、劳动合同、岗位证书以及身份证等信息数据设计完善管理制度,保障相关数据信息完善性。政府机构通过优化顶层设计监督体系制度贯彻落实,施工企业需要合理设计劳务管理机制,规范实名制实施。

3.3 优化项目管理模式

水利工程中需要进一步健全和优化项目管理模式,处于新时期背景下,相关施工企业在进行实名制管理中需要注重激发出自身价值作用。水利工程建设中,需要提高实名制管理规范性,和农民工之间主动签订各项合同,面向农民工实施有效培训教育,增强农民工整体技术水平和专业能力,全面优化农民工自身组织,贯彻落实科学管理措施,提高项目管理质量,促进水利工程顺利实施。此外,还需要对财务支出各项明细内容进行准确记录^[1]。

3.4 创建农民工实名制管理机制

水利工程中农民工执行实名制管理中,需要合理制定完善的考核、惩处机制,施工企业需要从企业自身发展入手,加强诚信建设,高度重视农民工的管理工作,贯彻执行实名制管理措施,针对实际操作中所存在的虚假合同以及延期支付农民工薪资等问题进行全面准确记录,联系相关管理机制,将其融入考评系统当中,充当企业考核关键指标。此外,如果发现相关工作未能贯彻落实,或执行不到位等问题,需要联系具体标准实施有效惩处措施,对相关优惠政策进行合理调节限制^[2]。

3.5 专职劳务人员动态管理

水利工程中的专职劳务员日常工作核心任务便是对农民工和施工企业间的劳动合同签署进行落实管理,帮助农民工制定花名册以及办理薪资卡等,负责对工程现场农民工进行有效考勤工作,把控施工现场,做好进出登记工作。除此之外,需要针对农民工合理设置维权告示牌,将所有专职劳务员的联络方式和姓名全面公开。在农民工名册中需要全面记录农民工相关个人信息,主要涵盖农民工个人的健康状况、居住地址、姓名以及性别等信息,对农民工的岗位技能证书进行准确记录,针对水利工程现场的农民工进出活动进行准确登记,面向广大农民工实施有效的动态管理,为农民工提供完善的工伤保险保障。科学管理农民工各项岗位技能证书以及身份证复印件等重要信息,必要条件下可以进行信息留存,等到农民工结束水利工程施工后或从现场退出中及时返还相关资料^[3]。

3.6 农民工考勤与工资支付

施工企业对驻地场所进行选址中,需要对生产空间、办公空间、生活空间互相位置关系进行充分考虑分析。面向广大农民工实施统一管理,提高管理工作科学性和规范性。有条件封闭的工地要实行封闭管理,无封闭条件的实行劳务员每天早晚、午饭时间打卡考勤制度。严格坚持新增人员当日先签订劳动合同,录入农民工管理系统,做好工

伤保险备案,避免零星用工出现安全事故损失无保障问题。

每月月底前及时汇总考勤,编制工资表,一起进行张榜公示,接受农民工申诉,发现错误及时查证修改。农民工工资统一走工资管理专户打卡支付,当月工资于下月10日前进行通过打卡支付,打卡结果也张榜公示。确保农民工按时领到工资^[4]。

3.7 农民工实名制管理资料储存

水利工程现场需要针对农民工合理创建实名制相关资料的检查、储存保管机制,对于工程现场的实名制管理执行状况和实施效果进行定期检查,除此之外,需要针对相关检查结果进行准确、完整记录。相关检查工作主要内容是针对劳务人员实际施工状况和工作效果展开深入调查,动态掌握农民工在实名制管理中实施状况。自治区针对农民工相关实名制管理所推出一系列政策文件中进一步提出水利工程相关施工单位需要对农民工各项签署文件材料进行有效管理,重点管理经过农民工签字认证的薪资文件,方便在后续出现薪酬纠纷条件下进行有效管理追责。由此能够看出,水利施工单位需要在结束工程竣工验收后对相关农民工材料进行有效管理,各种实名制管理信息至少需要管理两年,相关信息资料包含薪资记录以及劳动合同等文件^[5]。

4 结语

综上所述,现代化背景下,我国各个行业领域开始进入转型升级关键时期,水利工程对于我国社会经济稳定发展具有重要影响,为此需要结合新时期发展要求,促进水利工程不断转型升级。农民工问题会影响社会的稳定和谐发展,受到整个社会高度重视。想要顺利解决当下所存在的农民工问题,促进实名制顺利融入农民工管理当中,需要进行深入研究总结,形成有效解决措施,优化农民工管理体系。

【参考文献】

- [1]杨显,王志伟.工程建设中基于实名制和地理定位的人脸识别移动考勤设计与实现[J].施工技术(中英文),2022,51(8):127-130.
 - [2]段红波,周利雪.基于“互联网+智慧工地”实名制与分账制管理系统研究[J].企业科技与发展,2022(4):32-34.
 - [3]臧万军,徐双.实名制下工程人员信息安全风险分析及管理[J].福建建设科技,2022(2):114-116.
 - [4]李湛蓉,丁磊.基于人脸识别技术的输变电工程现场人员实名制管控研究与实践[J].项目管理技术,2021,19(12):128-132.
 - [5]王刚,俞琦莺.“杭州工地码”在建筑工程实名制管理应用中的探索[J].中国建设信息化,2020(14):58-59.
- 作者简介:李冬梅(1981-),女,满族,宁夏银川人,本科学历,现供职于宁夏朔华建设工程有限公司,工程师,研究方向为工程施工。