

中国劳动力就业特征演变趋势研究——基于统计年鉴数据的分析

梁艺芸

新疆师范大学, 新疆 乌鲁木齐 830054

[摘要]文中从就业人口、就业增长率和劳动人口占比等基本概念出发,通过详细分析劳动力市场的总量特征、城乡分布特征、产业及行业分布情况,以及就业工资水平等方面数据,对我国的劳动力市场现状和特征进行研究讨论。基于国家统计局数据研究发现,我国劳动力供给量持续减少,但是劳动适龄人口仍然存在就业难的问题;而随着产业结构的升级与发展,劳动力流动已经成为一种社会常态,我国的劳动力趋向于由农村向城市、由第一产业向第二、三产业。从长期看,尽量保持“橄榄型”社会结构才能长久解决就业问题,而对于城乡经济发展不平衡的问题,应该继续提倡经济繁荣地区带动落后地区齐头并进,并持续鼓励支持发展第三产业经济,方能形成就业与经济互相成就的良性循环。

[关键词]劳动力;就业;演变趋势;统计年鉴

DOI: 10.33142/mem.v4i3.10015 中图分类号: F249.21 文献标识码: A

Research on the Evolution Trend of Employment Characteristics of Chinese Labor Force— Based on Statistical Yearbook Data Analysis

LIANG Yiyun

Xinjiang Normal University, Urumqi, Xinjiang, 830054, China

Abstract: Starting from the basic concepts of the employed population, employment growth rate, and proportion of the working population, this article conducts a detailed analysis of the total characteristics of the labor market, urban-rural distribution characteristics, industry and industry distribution, as well as employment wage levels, to study and discuss the current situation and characteristics of Chinese labor market. Based on data from the National Bureau of Statistics, it has been found that the supply of labor in China continues to decrease, but there is still a problem of employment difficulties for the working-age population; With the upgrading and development of industrial structure, labor mobility has become a social norm, and Chinese labor force tends to shift from rural to urban areas, from the primary industry to the secondary and tertiary industries. In the long run, maintaining an "olive shaped" social structure as much as possible can solve employment problems in the long term. For the problem of imbalanced urban and rural economic development, we should continue to advocate for economically prosperous areas to drive backward areas to advance together, and continue to encourage and support the development of the tertiary industry economy, in order to form a virtuous cycle of mutual achievement between employment and economy.

Keywords: labor force; employment; evolutionary trends; statistical yearbook

1 问题的提出

就业是链接国家和经济发展的核心轨道,其作为基本民生问题,一直是各界关注的焦点。改革开放四十年以来,我国的经济呈几何式飞速发展,同时产业快速升级,2008年之前,经济增速最高达到11.4%。2008年经济危机之后增速有所减缓,但我国的重心也从数量增长转移为重视质量发展。随之而来的则是经济富足带来的人口红利,为我国持续供给大量劳动力,并循环加速了与就业息息相关的经济发展,形成良性循环。而随着人口红利逐渐消失,我国的就业状况更加不容乐观,就业难度加大、工资涨幅相对减小、企业所需员工与现有员工要求与能力不相符。其中,应届毕业生就业和下岗人员再就业的问题显得尤其突出,不容小觑。严峻的经济环境给失业者和就业者都带来了较大的压力和挑战,在注重增加就业岗位的同时,劳动力就业与经济增长之间是倒因为果,倒果为因的关系,使问题的研讨变得非常繁杂。因此,一件非常有价值且必要的事情就是精准地掌握中国劳动力就业趋势演变特征和

国内劳动力市场的特征;科学统计与分析、正确判断劳动力就业现状和变化趋势,更具有理论和现实意义。

基于此,本文以配第-克拉克定理、城市化定义等经济学基础理论为基石,依据现有的就业、劳动力、人口的相关数据通过文献研究法、统计分析法进行数据分析,对“中国劳动力就业特征演变趋势”进行研究,探讨2000-2021年中国劳动力市场就业现状及变化趋势,横向探寻出现其现状和趋势的原因,并探究其趋势将产生怎样的影响,试图最终得出如应该增加什么样的岗位、如何扩大就业、在哪些行业或产业增加就业岗位等实用性政策启示,为大学生就业和失业劳动力再就业、创造新岗位等提供一些有益帮助。

2 中国劳动力就业总量及其变化趋势

2.1 中国劳动力就业总量的情况特征

中国劳动力就业总量总体来说是波动上升,逐渐趋近稳定,如图1。

2000年至2015年,人数一直平稳增加,从73992万人增长至80091万人,逐年平均增长数约400万人;而

2015 年开始, 2015 年出现拐点, 劳动力总数出现缓慢波动下降, 截至 2021 年, 劳动力人口已经从 2015 年的 80091 万人减少至 78024 万人。

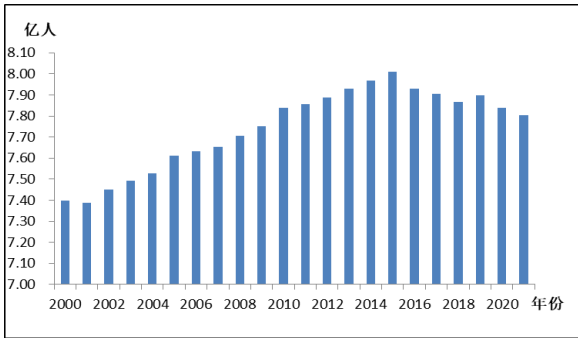


图 1 2000-2021 年中国劳动力就业总量变化趋势图

由图 1 可以看出, 中国劳动力市场的劳动力资源总量在增加, 但是自 2015 年起, 劳动力供给规模正在持续减小。这种情况的产生源于两大因素: 第一即总人口数量持续升高, 且稳定在较大数量, 但是近年来随着经济的高质量发展, 生育率有所降低; 第二即劳动人口占比。如下表 1:

表 1 1982-2020 年中国人口普查劳动力总量和劳动力占比

指标	劳动力 (万人)	劳动力人口占比 (%)
1982 年	45674	55.07
1990 年	65323	42.87
2000 年	73992	41.62
2010 年	78388	41.54
2020 年	78392	44.49

分析以上两个图表, 可以发现劳动人口占比在 1982 年左右达到最高点 55%, 后期逐渐下降, 2010 年和 2020 年统计数据得出的劳动人口占比没有明显变化, 维持在 41% 上下。即便相较于 1990 年有所下滑, 中国劳动力人口占比仍然处于世界前列。

2.2 中国劳动力就业总量的变化趋势

劳动力的增长速度总体来说波动减小的, 由 2000 年-2021 年劳动力人口数据绘制劳动力增长率折线图, 如图 2:

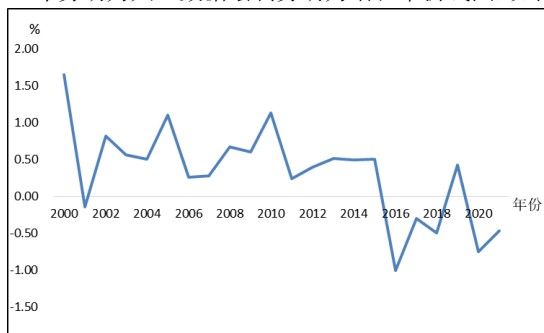


图 2 2000-2021 年中国劳动力增长率

由图可得, 我国劳动力增长的速率在 2000 年-2021 年期间总体在下降, 以 2015 年为分界点, 此前增长率基本稳定

在 0.5 左右, 而 2015 年之后, 长达 3 年的时间里持续出现负增长, 2019 年增长率大于 0, 此后又下跌至 0 以下。

关于劳动力的激增, 首要原因是人口总数的增加, 如图 3 所示, 中国人口一直在持续增加, 由于人口基数增大, 劳动力随之增多; 但是自 2017 年起, 总人口上升曲线趋于平缓, 这意味着人口基数的扩大速度在不断减缓。新生儿减少, 但是即将达到劳动适龄的人口越来越多, 且预计这种情况还会持续 10~20 年。这种类似于“尴尬期”的出现造成了目前劳动力供给量持续下降、但是青壮年就业和下岗人员再就业仍然困难的局面。

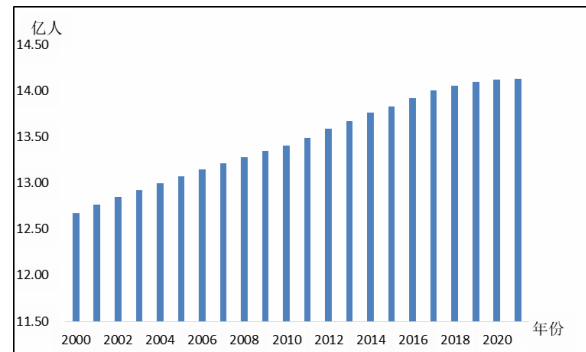


图 3 2000-2021 年中国年末总人口 (亿人)

分析以上两个图表并结合图 1 和劳动人口占比, 可以发现, 劳动力人口占比下降, 劳动力的供需矛盾被加剧, 所以被需要的劳动力资源减少, 这一点可以通过就业弹性 (如图 4) 体现。就业弹性的定义及公式是: 就业增长率与经济增长率的比值, 即经济增长每变化一个百分点所对应的就业数量变化的百分比, 从计算公式中可以看出, 就业弹性与经济增长因素和就业增长因素是相关关系, 一般情况下, 经济增长速度相同时, 就业弹性越大, 其创造的就业岗位越多, 反之则越少。然而, 在经济日益从不发达发展到发达的进程中, 会出现每创造一个增量的价值所需要的劳动增量变小的情况; 而随着这种情况的出现, 就业弹性会出现逐渐减小趋势。根据现有的国内生产总值统计数据、就业人员统计数据, 计算出就业弹性的变化:

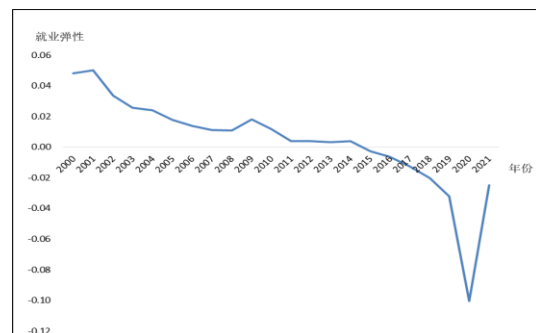


图 4 2000-2021 年中国就业弹性系数变化折线图

由图 4 可以得出, 就业弹性的总体变化趋势是在下降

的，2015 年开始出现负数系数，这意味着就业机会供不应求的情况趋于严重，从 2000 年到 2021 年，就业弹性从 2000 年的 0.09 减少到 2021 年的-0.025。其中，最低点为 2020 年的-0.010，2020 年我国的经济增长率仅有 5.04%，接近前一年的三分之一。2021 年经济增长率恢复到 21.99%，就业弹性随之恢复，但总体趋势仍然下降。不难看出，劳动力供求差距在拉大，劳动力总量持续供大于求。但是在生育率下降，人口老龄化加剧后，劳动力供给跟不上劳动力需求，所以此时劳动力的状况将由供大于求转变为供不应求。从微观角度看，东、中、西部地区就业岗位供求不平衡较为严重。还有同样重要的用于衡量劳动力市场指数——人倍率，公式为需求人数与求职人数之比，自 2000 年来是一直维持在 0.7 左右的水平，这个数字说明当前就业形势较为严峻。

3 中国劳动力就业的城乡分布

3.1 中国劳动力就业的城乡分布情况特征

首先，根据中国数据官网从 2000 年-2021 年的按城乡分就业人员数据（如图 5 所示），可以直观看出城乡劳动力和总劳动力的变化趋势。乡村就业人员在 21 世纪开始出现下滑；与此同时城镇就业人员飞速上升，截至 2021 年，城镇就业人员数已经达到乡村就业人员数的 1.7 倍。

如图 3-1，城镇就业人员总数一直在上升，近三年人数变化很小；乡村就业人员从 2000 年开始总数持续减少。2013 年，城镇就业人员总数首次超过乡村就业人员总数。

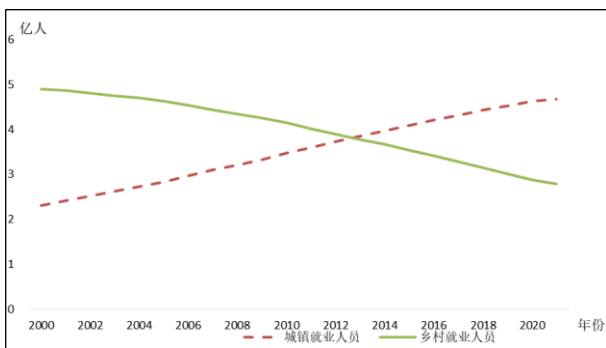


图 5 2000-2021 年城镇就业人员、乡村就业人员数量折线图

3.2 中国劳动力就业的城乡分布变化趋势

根据国家统计局官网“按城乡分就业人员”数据处理分析得出图 6，可以直观看出就业人员总人数、城镇、乡村就业人员总人数的增长速度变化趋势。首先，从 2000 年至今，城镇劳动力增长率和乡村劳动力增长率都是逐渐减小的。就业人员增长率在 2015 年低于 0，即劳动力人口出现负增长，而且变化速度持续加快；城镇就业人员增长率在 2010 年之前保持平稳，2010 年后增长速度减缓，2020 年增长速度急剧下降；乡村就业人员增长率自 2000 年来一直处于负增长状态，增长率总体减小，且负增长速度持续加快，2020 年负增长速率有所回升。

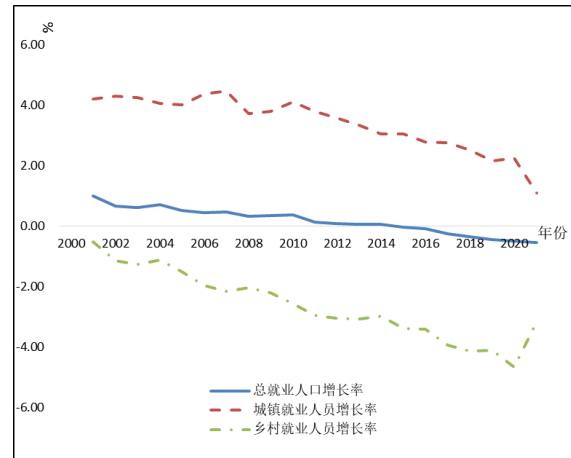


图 6 2000-2021 年就业人员、城镇就业人员、乡村就业人员增长率折线图

总体来说，以上数据的三个样本总数呈现波动变化下降趋势，较为平缓；城镇劳动力增长率越来越慢，乡村劳动力增长率减小得越来越快。不论城镇还是乡村，劳动力都即将出现负增长情况，因为随着经济的发展，人们的生活水平和教育水平提高，劳动力的需求也随之增加，但是随着经济的发展，人们更倾向于从事高技能、高收入的工作，而这些工作需要更高的教育和技能水平，而这些人才的培养需要时间和资源，不能立即满足市场需求，劳动力的供给并没有相应增加，导致劳动力短缺。因此，经济越发达，劳动力短缺的问题就越突出，所以总就业人口增长率一直在下降。

而就业人员从农村流向城市原因有多方面。如，城市提供了更多的就业机会，收入水平相对较高，尤其是在一些高薪职业领域，吸引了许多农村劳动力前往城市谋求更好的生活。同时城市提供了更好的教育和培训机会，使农村劳动力能够获得更好的技能和知识，提高自身竞争力。城市的社会福利更好，如医疗保险、养老保险、住房补贴等，吸引了许多农村劳动力前往城市。随着城市化进程的加速，城市的基础设施和公共服务不断完善，吸引了更多的农村劳动力前往城市。一些农村劳动力前往城市是为了与家人团聚或者为了给家人提供更好的生活条件。基于此，劳动力更倾向于从农村流向城市，所以农村就业人员增长率加速下降，城市就业人员增长率平缓下降。

乡村劳动力持续大量流向，会导致农村劳动力短缺，影响农业生产和农村经济发展，农村人口减少，影响农村基础设施建设和公共服务水平。同时由于劳动力人口都是在 16-64 岁的青壮年，这会导致农村老龄化加剧，农村社会保障问题日益突出；城乡差距加大，影响社会稳定和和谐发展。对于城市，劳动力市场供需失衡，导致城市就业压力增大，失业人口增多，城市超负荷。到一定程度后，城市劳动力会回流进入农村。

4 中国劳动力就业的产业及行业分布

4.1 中国劳动力就业的产业及行业情况特征

就业产业结构按照国际上通行的费希尔三次产业分类法,可以分为三大产业:第一产业主要为农业,包括农、林、牧、渔各业;第二产业主要为工业,包括采掘、制造、自来水、电力、蒸汽、热水、煤气和建筑各业;第三产业分流通和服务两部分。从宏观和微观两方面进行数据分析。

首先从宏观看,三大产业就业人员自 1978 年的人员数及其占比如图 7 及表 2 所示:

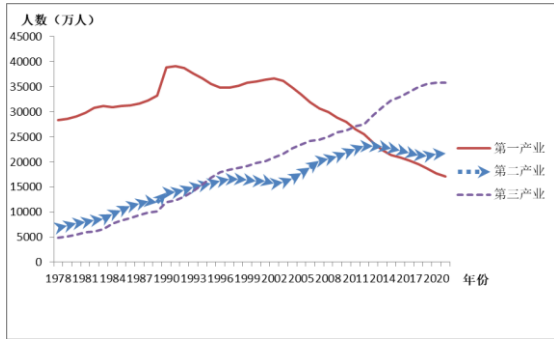


图 7 1978-2021 年中国按三次产业分就业人员数 (万人)

表 2 2000-2021 年中国按三次产业分就业人员占比 (%)

年份	第一产业	第二产业	第三产业	年份	第一产业	第二产业	第三产业
2000	50	22.49	27.49	2011	34.74	29.58	35.67
2001	50	22.3	27.7	2012	33.48	30.45	36.05
2002	50	21.4	28.59	2013	31.24	30.32	38.42
2003	49.09	21.6	29.3	2014	29.3	30.19	40.49
2004	46.9	22.49	30.6	2015	28.06	29.66	42.26
2005	44.8	23.8	31.39	2016	27.42	29.24	43.33
2006	42.6	25.19	32.2	2017	26.68	28.61	44.7
2007	40.8	26.79	32.39	2018	25.75	28.18	46.06
2008	39.59	27.19	33.19	2019	24.72	28.14	47.13
2009	38.09	27.79	34.09	2020	23.59	28.69	47.7
2010	36.7	28.69	34.59	2021	22.86	29.08	48.04

通过图 7,可以大致将我国三次产业结构发展分为三个阶段,第一阶段为 1978 年-1990 年,在此期间第一产业就业人员是目前统计数据的最高点,占比 60%,第二、三产业就业人员平稳增长;第二阶段为 1991 年-2002 年,此近年间第一产业就业人员的比例在 50%-60%之间波动,无较大起伏,第二、三产业就业人员继续稳定增长,且进入快速增长期;第三阶段为 2003 年-2021 年,第一产业就业人员首先于 2011 年被第三产业就业人员超过,又于 2014 年被第二产业就业人员数超过,成为我国就业人员数最小产业,而第二产业就业人员占比于 2012 年达到最高点 30.45%后,开始有下降趋势,而第三产业就业人员占比加速增加。根据以上分类依据计算三个阶段的三次产业就业人员占比平均数并绘制百分比柱状堆积图(如图 8)。

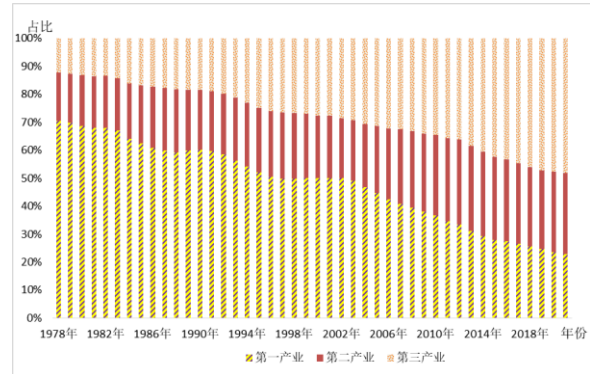


图 8 1978-2021 年中国三次就业人员百分比柱状堆积图

从上图可以很清晰地看出,第一产业在第一阶段时是我国劳动力的主要就业方向,后两个阶段占比逐步减小,第二产业则在三个阶段依次平稳增加比例,第三产业从第一阶段占比最少到第三阶段占比最大,就业人数快速增加。再看总体占比情况,第一阶段时,第一产业就业人数占总就业人数的比重超过一半,达到 64%,第二、三产业的就业人数占比加起来仅 36%;到了第三阶段,三次产业所占的比例相差不大,分别为第一产业 33.98%、第二产业 27.70%、第三产业 38.32%。由此可以看出,我国早期劳动力市场中就业的早期结构不合理,但是有趋于合理的趋势,到第三阶段已经发展演化成基本合理的产业结构。

我国三次产业结构变化路径符合配第-克拉克定理。该定理认为,随着经济的发展,人均国民收入水平的提高,第一产业国民收入和劳动力的相对比重逐渐下降;第二产业国民收入和劳动力的相对比重上升,经济进一步发展,第三产业国民收入和劳动力的相对比重也开始上升^[1]。

4.2 中国劳动力就业的产业及行业变化趋势

根据图 8,总就业人数的增加速度其实在持续减小,增长速度越来越慢,近十年已经出现负增长。所以由于总就业人员的基数在不断减小,第一、第二、第三产业就业人员的增长速度的总体趋势一定也是逐渐减小的。

再分别看三个产业的增长变化数据,第一产业就业人数的增长数基本处于负增长的状态。第二产业就业人员数的增长速度较为平稳地在 0 增长上下波动。第三产业从未出现过负增长,但是近五年增长速度在变慢,有负增长的趋势。

由于按行业分就业人员数据从 2003 年开始有完整记录,故计算三次产业就业人员增长率时也剔除 2003 年之前的数据,以便于结合按行业分就业人员增长率进行分析。

如表 3,根据配第-克拉克定理,第一产业在经济逐渐加快发展的 21 世纪出现负增长是必然趋势,而且负增长速度有加快的倾向;第二产业和第三产业先后经过一段时间的加速发展期之后,增长速度逐渐变慢,第二产业甚至出现负增长,而第三产业则持续扩大占比。

表 3 按三次产业分就业人员增长率 (%)

年份	第一产业	第二产业	第三产业	年份	第一产业	第二产业	第三产业
2003	-1.19	1.56	3.09	2013	-6.65	-0.36	6.65
2004	-3.8	4.91	5.18	2014	-6.15	-0.37	5.45
2005	-3.99	6.33	3.14	2015	-4.26	-1.79	4.33
2006	-4.49	6.35	3	2016	-2.38	-1.54	2.43
2007	-3.79	6.84	1.08	2017	-2.93	-2.39	2.9
2008	-2.63	1.82	2.8	2018	-3.84	-1.87	2.68
2009	-3.45	2.56	3.07	2019	-4.42	-0.57	1.86
2010	-3.32	3.61	1.84	2020	-5.02	1.46	0.69
2011	-5.22	3.19	3.24	2021	-3.63	0.78	0.17
2012	-3.54	3.05	1.13				

由于技术进步和人们的生活方式变化,促进了服务业即第三产业的发展。随着科技进步和社会生产力的提高,人们对服务业的需求不断增加,导致服务业的规模不断扩大;同时,在产业结构调整的背景下,国家通过政策引导和资金支持,促进第三产业的发展,提升其在经济中的地位;另外,随着经济全球化的加剧,服务业已经逐渐成为全球范围内最重要的产业之一,出现了许多跨国服务企业,创造了就业岗位,所以劳动力向第三产业流动。随着科技和全球化的快速发展,服务业将继续保持增长,成为未来经济增长的主要引擎之一。

5 中国劳动力就业的工资状况

5.1 中国劳动力就业工资的情况特征

自 2000 年开始,城镇集体单位就业人员的工资总额基本不变,国有城镇单位和其他城镇单位的工资总额都有增加,这与我国 GDP 的快速增加有密切关系,也和就业岗位增加、就业人数增多有紧密联系。就业人员平均工资更能体现就业人员工资的基本状况:

表 4 2000-2021 年中国城镇就业人员平均工资 (元)

年份	城镇单位 就业人员	国有单位 就业人员	年份	城镇单位 就业人员	国有单位 就业人员
2000	9333	9441	2011	41799	43483
2001	10834	11045	2012	46769	48357
2002	12373	12701	2013	51483	52657
2003	13969	14358	2014	56360	57296
2004	15920	16445	2015	62029	65296
2005	18200	18978	2016	67569	72538
2006	20856	21706	2017	74318	81114
2007	24721	26100	2018	82413	89474
2008	28898	30287	2019	90501	98899
2009	32244	34130	2020	97379	108132
2010	36539	38359	2021	106837	115583

数据来源:国家统计局,2000-2021 年

由表 4 可以看出,城镇单位就业人员平均工资都在上涨,其中国有单位就业人员平均工资,由 2000 年的 9441

元增长到 2021 年的 115583 元,增加了 2000 年平均年工资的 11.2 倍。相比于农村地区,中国城市的平均工资要高得多,这是因为城市的经济发展更快,就业机会更多。比如 IT、金融和医疗等高技能领域的工作,往往都有更高的薪水,而且在中国的一线城市,受过高等教育的人员的平均月薪可能达到几万元;同时由于性别和城市户口不平等,女性和来自农村地区的工人往往会受到更多的工资不平等待遇;此外,制造业、建筑业和服务业的一些职位工资普遍较低,尤其是一些手工体力劳动者的工资一般很低。

总的来说,中国劳动力就业的工资状况存在着一定的不平等现象,政府需要采取措施来缩小不同行业和区域之间的薪资差距,提高工人的待遇和生活质量,增强民众的获得感。

5.2 中国劳动力就业工资的变化趋势

如表 5,城镇就业人员平均工资和国有单位就业人员平均工资的增长率都总体减小,分别从 2001 年 16.08%、19.99% 的增长率减小为 2021 年 9.71%、6.89% 的增长率。但是城镇单位就业人员平均工资增长率在 2007 年达到最高点 18.53%,国有单位就业人员平均工资增长率也在 2007 年达到峰值 20.24,此后增长率都逐渐下降,但并未出现负增长。

表 5 2000-2021 年中国城镇就业人员平均工资增长率 (%)

年份	城镇单位就业人员	国有单位就业人员
2001	16.08	16.99
2002	14.21	14.99
2003	12.9	13.05
2004	13.97	14.54
2005	14.32	15.4
2006	14.59	14.37
2007	18.53	20.24
2008	16.9	16.04
2009	11.58	12.69
2010	13.32	12.39
2011	14.4	13.36
2012	11.89	11.21
2013	10.08	8.89
2014	9.47	8.81
2015	10.06	13.96
2016	8.93	11.09
2017	9.99	11.82
2018	10.89	10.31
2019	9.81	10.53
2020	7.6	9.34
2021	9.71	6.89

21 世纪初是我国经济迅猛发展的时期。此后经济发

展到一定平台期，经济增速放缓。近年来中国的经济增长速度有所放缓，这也导致了平均工资增长率的下降。同时，中国近年来的经济结构调整使得一些产业萎缩，这导致了一些从业人员的工资下降。还有劳动力市场供需失衡问题，近年来的就业压力加大，许多人争夺有限的就业机会，造成了劳动力供需方面的失衡，这可能导致了一些低收入职业的工资下降。最后还有一些外部因素，像是国际市场变化、汇率波动、自然灾害等外部因素也可能对全国平均工资增长率造成一定影响。总之，全国平均工资增长率的变化是一个综合性问题，需要考虑多个因素共同作用的结果。

6 结论及建议

6.1 结论

在过去几十年里，中国的劳动力市场经历了巨大的变化。以下是一些主要的趋势：

6.1.1 中国劳动力供给总量增速显著放缓

尽管中国由于生育率降低、劳动年龄人口老化、供给规模持续下降，使得劳动人口有减少趋势，但就业弹性持续走低，就业岗位减少，劳动力市场供需不平衡是供大于求，就业越来越难，不减反增，所以青年劳动力就业问题依旧异常突出。我国的适龄就业人数在 2012 年出现了长时间之内的首次下降，这可能表示人口红利逐渐衰减；改革开放已经使我国经济保持了数十年的迅速发展，近年来随着人口红利趋于消失以及国内外环境的变化使得之前的改革对经济的助推作用减弱，正如世界银行在《2030 年的中国》所暗示的“简单的改革所产生的唾手可得的经济果实已被拾摘殆尽”^[2]。

6.1.2 农村的就业吸纳能力相对较弱

我国劳动力大部分从农村向城市流动，中国的农村人口正在逐渐向城市迁移，并在城市寻找工作机会，城市化进程加快。这导致城市就业机会增加，但也造成许多问题，如城市拥堵、生活成本高等；而且城市化进程暂无减缓的趋势，逆城市化暂时不会出现。

6.1.3 劳动力就业的行业分布与产业升级相适应

经济持续快速发展和产业升级相辅相成。数据显示，第一产业行业就业人员向第二、三产业行业流动，其中第二产业中建筑业和制造业就业人员流向第三产业，随着技术的不断进步和经济的发展，技术升级和产业升级，一些传统行业正在逐渐被淘汰，而一些新兴行业正蓬勃发展。这意味着需要有新的技能和知识来适应就业市场，第三产业服务业就业人口随之增长。服务业三个产业中增长最多，增加速度最快的。中国的服务业正以惊人的速度增长，并为中国的就业市场带来了新的机会。政府也在积极推进服务业的发展，第三产业行业的就业人员还有继续增加的趋势。

能够提高经济发展水平、维持经济可持续快速发展的主要方法就是产业升级。产业升级已成为国家、行业以及企业进行转型的必过之关，其影响及作用在国民经济的各

个方面都有体现。

6.1.4 平均工资增速略低于 GDP 增速

我国劳动力的工资总额呈指数型增长，但平均工资增长速度正在减小，虽然没有负增长趋势，相比于国家 GDP 增速仍然差距巨大。这意味着收入差距，贫富差距也越来越大。

6.2 建议

6.2.1 采取有效措施鼓励生育，为稳定劳动力供给总量奠定基础

中国经济学家赵海均先生首先提出三种社会结构类型：纺锤形、沙漏型、金字塔形。最佳结构类型为纺锤形，即幼儿和老年人口占比较少、青壮年劳动适龄人口占比较多，这种情况对于国家的就业和经济发展是最为平衡的。而中国已出现劳动力供给规模下降的趋势问题，人口老龄化严重，生育率也逐渐降低，是金字塔形社会结构类型。所以首先可以就生育率问题提出一些举措，比如男女同享带薪产假和育儿假，做到职场男女平等，当女性不再为由于生育而产生的职场歧视感到焦虑时，生育意愿会有部分提升；或子女津贴和子女免税额度，低收入家庭允许申请子女补贴金，按月发放。大部分公民经济压力大，不愿生育增加开销，如果提出子女免税额度，能减小育儿压力，生育率问题将会有一定改善。

6.2.2 加大就业信息网络建设，积极拓宽就业渠道

经济发展的实践表明，政府肩负着扩大就业的重任，因为单纯依靠市场自我调节来解决就业问题是不现实的，必须宏观调控。目前大多数就业渠道分为以下几种：体制选拔渠道、劳务市场渠道、社会网渠道、人力资本渠道。可以增加应试就业渠道、个人谋业渠道，开拓并发展多种就业市场，加大就业信息网络建设。

6.2.3 继续推进乡村振兴，促进非农产业发展

推动农业生产机械化、规模化，吸引技术人才留在农村，发展农村经济，加快城市化进程，缩小与城市的经济差距，避免农村、城市发展两极分化的问题，经济发展水平上升后，劳动力愿意回流至农村，不仅可以避免出现“老年村”或留守儿童过多问题，还可以减轻中心城市过载负荷。

民营企业健康发展在稳定增长、促进创新、增加就业、改善民生等方面发挥着重要作用，这就需要在各方面给予民营企业支持，大力实施纾困帮扶措施。

6.2.4 支持引导第三产业发展，为就业促进奠定基础

文中提到的配第-克拉克定理，是指科林·克拉克 (Clark, C, 1940) 在威廉·配第的研究基础上研究得出的理论，他认为，“随着人均国民收入的提高，三次产业劳动力结构发生变化：第一产业的劳动力份额不断下降，而第二产业和第三产业的劳动力份额不断上升^[3]。”库兹涅茨 (Kuznets S., 1985) 将结构因素引入国民收入增长分析，通过实证研究发现随着一国经济持续增长，第一产业在国

民收入和劳动力总量中的比重不断下降,第二产业比重小幅上升而第三产业比重持续上升并最终超过第二产业。

根据数据研究显示,中国的三次产业就业人员变化正巧符合该定理。所以发展第三产业,经济增速将会更快,国民总收入和平均国民收入随之增长。

6.2.5 保障劳动者权益,提高劳动者收入水平

根据国家统计局官网数据显示,中国平均工资的增速远远小于国家经济增长率。这说明我国贫富差距正在变大,资源分配极其不平衡,是“沙漏型结构”。同时,有相当大一部分劳动力得到的工资与自身素质不匹配,长久下来,就业意愿减小,有可能作为劳动适龄人口自愿失业。为了解决由于工资产生的就业问题,政府可以提出一些举措,例如增加最低时薪,提高劳动者工资水平,提高社会支出,

减税降费,增加国民收入,让工资增长速度和 GDP 发展速度的差距减小。这关系到国家的长治久安和科学发展。

[参考文献]

[1]冯月,孙美璐.人口老龄化对西部地区制造业发展影响研究[J].贵州民族大学学报(哲学社会科学版),2021(6):118-130.

[2]秦晋霞.产业升级对中国劳动力工资差距的影响[D].太原:山西大学,2018.

[3]王永明.经济增长与产业结构和就业结构变动关系的研究——基于 VAR 模型的实证分析[J].甘肃行政学院学报,2018(3):87-97.

作者简介:梁艺芸(2001.12—),女,毕业于新疆师范大学人力资源管理专业,目前留学申请中。