

## 浅析国企党支部在班组建设中的引领作用

潘晓黎

国网浙江省电力有限公司文成县供电公司, 浙江 温州 325300

**[摘要]** 国企党支部通过党的组织优势、领导思想引领和服务保障职能, 党支部在班组建设中发挥优势作用。行动原则如党性教育引领、民主参与共建、创新驱动发展以及开展措施如建立创新工作室、实施岗位轮岗计划、设立培训导师制度和创新奖励机制, 为班组的稳定、成员的全面发展和班组的创新提供支持。党支部的引领为班组建设注入新思路 and 动力, 推动国企班组的蓬勃发展。

**[关键词]** 国企党支部; 班组建设; 引领作用

DOI: 10.33142/mem.v4i3.10018

中图分类号: D267.1

文献标识码: A

### Brief Analysis of the Leading Role of State owned Enterprise Party Branches in Team Construction

PAN Xiaoli

Wencheng County Power Supply Company of State Grid Zhejiang Electric Power Co., Ltd., Wenzhou, Zhejiang, 325300, China

**Abstract:** The Party branch of state-owned enterprises plays an advantageous role in team construction through its organizational advantages, leadership ideology guidance, and service guarantee functions. Action principles such as Party spirit education guidance, democratic participation and co construction, innovation driven development, and measures such as establishing innovation studios, implementing job rotation plans, establishing training mentor systems, and innovation reward mechanisms provide support for the stability of the team, the comprehensive development of members, and the innovation of the team. The leadership of the Party branch injects new ideas and impetus into the construction of teams, promoting the vigorous development of state-owned enterprise teams.

**Keywords:** Party branch of state-owned enterprises; team construction; leading role

在国企班组建设中, 党支部扮演着重要角色。党支部以党性教育引领、领导思想引领和服务保障职能为基础, 通过行动原则和开展措施, 发挥其优势作用, 推动班组成员的发展和班组的创新。国企党支部在引领班组建设中发挥着独特的作用, 为班组的稳定与发展注入了强大的动力和活力。

#### 1 国企党支部在班组建设中的优势作用

##### 1.1 党的组织优势

作为国企党支部, 其具有强大的组织能力和广泛的群众基础, 这使得党支部能够在班组建设中发挥重要的引领作用。首先, 党支部能够凝聚班组成员的力量, 形成紧密的团结合作氛围。党支部作为党的基层组织, 具有组织协调的能力, 能够将班组成员有机地组织起来。通过党支部的组织活动, 班组成员之间的联系更加紧密, 团队凝聚力得到增强。党支部能够引导班组成员共同制定工作目标和任务, 协调各方资源, 推动工作的顺利进行。其次, 党支部能够提供班组成员的参与和表达渠道。作为群众组织, 党支部能够充分发挥代表班组成员利益的作用, 倾听和反映他们的诉求和意见。党支部可以组织班组成员进行民主讨论和决策, 鼓励他们积极参与班组建设和改进工作的过程。通过这种方式, 班组成员的参与感和归属感得到增强, 激发出更多的创造力和工作热情。最后, 党支部能够提供班组成员的参与和表达渠道。作为群众组织, 党支部能够

充分发挥代表班组成员利益的作用, 倾听和反映他们的诉求和意见。党支部可以组织班组成员进行民主讨论和决策, 鼓励他们积极参与班组建设和改进工作的过程。通过这种方式, 班组成员的参与感和归属感得到增强, 激发出更多的创造力和工作热情<sup>[1]</sup>。

##### 1.2 领导思想引领作用

作为党的基层组织, 党支部能够传达和宣传党的路线方针政策, 为班组成员提供正确的思想引导和行为准则, 对于班组建设起到至关重要的作用。首先, 党支部通过宣传党的路线方针政策, 为班组成员提供了明确的工作指导。党的路线方针政策代表了党的最新思想和要求, 通过党支部将这些思想传达给班组成员, 能够引导他们正确把握工作方向和目标, 明确工作重点和任务。班组成员在党支部的引领下, 能够更好地对工作进行规划和执行, 提高工作的针对性和效果。其次, 党支部在引领班组成员的道德和行为准则方面发挥重要作用。党支部通过宣传党的光荣传统、典型事迹和道德榜样, 引导班组成员树立正确的价值观和行为准则。党的优良传统和道德标准为班组成员提供了行为的参照, 激励他们坚守职业操守, 自觉践行社会主义核心价值观。党支部还可以加强对班组成员的道德教育和行为规范, 推动他们形成高尚的品德和良好的工作作风。

##### 1.3 服务保障职能

作为党的基层组织, 党支部能够为班组成员提供各种

形式的服务保障,包括组织学习交流、解决困难问题、促进技术创新等,为班组建设提供坚实的后盾和支撑。首先,党支部组织学习交流,为班组成员提供学习和提升的机会。党的组织具有丰富的学习资源和渠道,能够组织班组成员进行各类培训和学习活动。通过党支部的组织,班组成员可以获取新知识、学习先进技术和管理经验,不断提高自身素质和能力。这些学习交流不仅丰富了班组成员的知识储备,还增强了他们的团队协作能力,推动班组建设和发展。其次,党支部帮助班组成员解决困难问题。在工作和生活中,班组成员可能面临各种困难和挑战。党支部作为一个群众组织,可以倾听和关心班组成员的困难,积极寻找解决办法。党支部可以协调资源、提供帮助,为班组成员提供必要的支持和援助,解决他们在工作生活中的困难,增强他们的工作积极性和幸福感。此外,党支部促进技术创新和工作改进。党支部可以组织班组成员进行技术交流和经验分享,推动技术创新和工作改进。通过党支部的组织协调,班组成员可以共同探讨和研究工作中的难题,分享解决方案和经验。党支部还可以引导班组成员关注技术前沿和市场需求,推动科技创新和工作方法的改进,提高班组的竞争力和创造力。

## 2 国企党支部在班组建设中的行动原则

### 2.1 党性教育引领

党性教育是培养党员的政治觉悟和党性修养,引导他们以党的思想理论为指导,坚守党的原则和宗旨的重要途径。该原则具有以下特点与优势:一是党支部通过党性教育活动,提高班组成员的政治觉悟。政治觉悟是党员的基本素质,关乎对党的认同和对党的事业的认同。党支部可以组织政治理论学习、党史学习等活动,向班组成员传达党的路线方针政策,加深他们对党的理论和思想的理解。通过党性教育,班组成员的政治觉悟得到提高,增强了对党的忠诚度和信仰力。二是党支部通过党性教育活动,强化党组织的领导核心作用。党支部作为党的基层组织,具有党组织的领导职责和权威性。党支部可以通过党性教育活动,加强对党员的组织管理和党的路线方针政策的传达,引导班组成员自觉接受党组织的领导,发挥党的集中统一领导的作用。党支部还可以通过开展民主生活会、党员互评等形式,加强对党员的思想行为的监督,确保党组织的领导地位得到贯彻和落实。三是党支部通过党性教育活动,培养班组成员的党性修养。党性修养是党员在思想、道德和行为上的表现,是遵守党的纪律和规矩的重要体现。党支部可以组织党员学习党章党规,进行党风廉政教育,加强对党员的纪律约束和监督。通过党性教育,班组成员的党性修养得到提高,增强了对党的纪律和规矩的自觉遵守,为班组建设提供了纪律保障<sup>[2]</sup>。

### 2.2 民主参与共建

民主参与共建这一原则强调班组成员的广泛参与和

民主决策,旨在建立班组内部的民主管理机制,形成团队共建共享的良好氛围。该原则具有以下特点与优势:一是党支部倡导班组成员的广泛参与。通过召开班组会议、座谈会、意见征集等形式,鼓励班组成员积极参与班组事务的讨论和决策。班组成员可以就工作目标、任务分工、工作计划等方面进行广泛的意见交流和协商,实现多方参与、多元化意见的融合,确保决策的科学性和合理性。二是党支部建立民主决策机制。党支部可以制定班组内部的决策程序和规则,明确各个层级的权责和决策权限,确保班组内的决策过程公开、公正、透明。通过民主决策,班组成员的利益得到平等的考虑和尊重,形成班组内部的良好协作机制,增强成员的归属感和责任感。

### 2.3 创新驱动发展

创新驱动发展这一原则强调鼓励班组成员勇于创新,促进技术进步和工作方法改进,为班组的发展提供持续的动力和竞争优势。该原则具有以下特点与优势:一是党支部鼓励班组成员勇于创新。通过组织创新活动、设立创新奖励机制等方式,激发班组成员的创造力和创新意识。党支部可以提供资源和支持,鼓励班组成员尝试新的工作方法、技术手段,挖掘潜在的问题和机遇,促进班组工作的改进和创新。二是党支部推动技术进步和工作方法改进。通过组织技术培训、知识分享等活动,提升班组成员的技术水平和工作能力。党支部可以引入先进的工作方法和管理经验,向班组成员传授先进的技术知识,促进班组工作的技术进步和效率提升。

## 3 国企党支部在班组建设中的开展措施

### 3.1 建立创新工作室

创新工作室是一个专门为班组成员提供创新环境和资源的场所,旨在激发他们的创造力和创新思维,推动班组的创新发展。下面是该措施具体的实施细节:

①创新工作室提供先进的设备和资源。党支部可以投入资金,购置先进的工作设备、实验器材等,并提供必要的技术支持。这样的创新工作室可以为班组成员提供一个实践创新的平台,让他们能够充分发挥自己的想象力和创造力,进行创新性的实验和项目开发。

②创新工作室鼓励班组成员进行跨领域交流与合作。工作室的开放性和共享性使得不同领域的成员能够在此相互交流、分享经验和知识。跨领域的交流能够促进不同专业背景成员之间的碰撞与合作,激发出更多创新的火花。成员之间的协作和互动将为班组创新带来更广阔的视野和更多的可能性。

③创新工作室提供创新项目的孵化和支持。党支部可以组织创新项目的申报和评审流程,为有潜力的项目提供资金支持和专业指导。这样的支持可以帮助班组成员将创新想法转化为创新项目,并推动其实施和落地。同时,创新工作室还可以为项目提供技术咨询、市场调研等支持服

务，帮助项目取得更好的发展<sup>[3]</sup>。

### 3.2 实施岗位轮岗计划

岗位轮岗计划旨在通过安排班组成员在不同岗位间进行轮岗，促进技能的多元化发展和知识的共享，提升班组整体工作效能。下面是该措施具体的实施细节：

①岗位轮岗计划促进成员之间的交流与学习。通过在不同岗位间进行轮岗，班组成员有机会接触和了解不同工作领域的知识和技能。这种交流与学习的机会可以加深班组成员对各岗位工作的理解和认识，促进成员之间的相互学习和经验分享，打破了岗位之间的壁垒，形成了更加融洽和协作的工作氛围。

②岗位轮岗计划提升班组成员的技能水平和全面素质。通过轮岗，成员可以接触到不同的工作任务和挑战，拓宽自己的技能边界，提高综合素质。从而，班组成员可以具备更广泛的技能和知识储备，更好地适应工作需求，提升班组的工作效率和质量。

③岗位轮岗计划促进班组内部的团队协作和人员配合。通过轮岗，班组成员可以更深入地了解彼此的工作职责和 workflows，增进相互之间的了解和信任。这有助于提高团队协作的效果，促进成员之间的配合和沟通，协同完成工作任务。同时，轮岗还可以发现和解决工作中的问题，提升班组整体的工作能力和适应能力<sup>[4]</sup>。

### 3.3 建立培训导师制度

培训导师制度旨在通过指定经验丰富的导师，为班组成员提供个性化的培训和指导，促进他们的专业能力和职业发展。下面是该措施具体的实施细节：

①培训导师制度提供个性化的培训和指导。党支部可以根据班组成员的需求和特点，指定具有丰富经验和专业知识的导师，为他们提供个性化的培训和指导方案。导师可以根据成员的职业发展目标和兴趣，设计培训计划、提供学习材料，解答疑惑，并定期进行跟进和评估，帮助班组成员提升专业技能和知识水平。

②培训导师制度促进经验传承和知识共享。导师作为经验丰富的成员，可以与新进或相对经验较少的成员分享自己的实战经验和行业知识。通过定期的交流和指导，导师可以帮助成员快速适应工作环境、解决问题，并传授实用的工作技巧和方法。这种经验传承和知识共享有助于提高班组整体的工作水平和效率。

③培训导师制度培养班组成员的领导能力和团队意识。导师在指导成员的过程中，不仅传授专业知识，还能培养他们的领导才能和团队合作意识。导师可以引导成员在工作中发挥主动性和领导力，帮助他们解决困难和面对挑战。通过与导师的互动和交流，班组成员能够逐渐成长

为具备领导潜质和团队意识的骨干力量，推动班组的整体发展和进步。

### 3.4 设立创新奖励机制

创新奖励机制旨在激励班组成员积极参与创新活动，提出创新方案和改进措施，为班组的创新发展提供动力和支持。下面是该措施具体的实施细节：

①创新奖励机制激发成员的创新热情和积极性。通过设立创新奖励机制，班组成员在创新活动中能够看到自己付出的价值和回报，增加了参与创新的动力。奖励可以以多种形式存在，如物质奖励、荣誉称号、晋升机会等，激励班组成员积极提出新的工作思路和创新方案，促进创新氛围的形成和持续发展。

②创新奖励机制鼓励班组成员的创新实践和成果转化。奖励可以针对创新成果的实际应用和商业价值进行评估，鼓励班组成员将创新想法转化为实际项目，并取得可见的成果。这样的机制可以促进创新成果的快速转化和落地，提高班组的竞争力和市场影响力。

③创新奖励机制推动班组的创新文化建设。通过奖励创新，班组成员在工作中逐渐形成重视创新、鼓励创新的文化氛围。奖励机制的设立使得创新成为班组工作的价值导向，鼓励成员积极尝试新的工作方法和技术手段，提高工作效率和质量。这种创新文化的建设有助于增强班组成员的创新意识和能力，推动班组的创新发展。

## 4 结语

在国企党支部的引领下，班组建设将发挥党性教育、领导思想引领、服务保障职能等优势作用，通过党性教育引导、民主参与共建、创新驱动发展等行动原则和措施，实现班组的稳定发展、成员的全面发展和班组的持续创新。党支部将激发班组成员的积极性和创造力，营造良好的工作氛围，为国企班组的繁荣与发展作出积极贡献。

### 【参考文献】

- [1]朱将云. 浅析国企党支部在班组建设中的引领作用[J]. 当代电力文化, 2020(3): 76-77.
- [2]李彦猛. 国企基层党支部党建与班组建设的实践与思考[J]. 青年时代, 2021, 72(13): 25-26.
- [3]徐丽华. 加强和改进班组党支部建设的几点建议[J]. 企业文化(下旬刊), 2019(9): 30-31.
- [4]朱将云. 浅析国企党支部在班组建设中的引领作用[J]. 中国电业, 2020(3): 79.

作者简介：潘晓黎（1974.8—），毕业院校：中国地质大学，所学专业：工商管理，当前就业单位：国网浙江省电力有限公司文成县供电公司，职务：人力资源部（党委组织部）主任、机关第一党支部书记，职称级别：政工师。