

探索国企基层党支部工作质量和实效提升途径

郑敬东

国网浙江省电力有限公司文成县供电公司, 浙江 温州 325300

[摘要] 文章探讨了国企基层党支部工作质量和实效的提升途径。首先, 指出人员流动、党组织与业务的平衡、党员参与度等困境。然后, 提出了强化组织建设、加强教育培训、强化监督机制、激发活力与创新等实施关键点。强调通过创新党建形式、加强党员教育和培训、加强党组织与业务工作的有机结合, 以及激发活力与创新, 可以提升工作质量和实效。这些措施将为国企基层党支部工作的开展提供重要支持, 推动党的事业和企业的发展。

[关键词] 国企; 基层党支部; 工作质量; 提升途径

DOI: 10.33142/mem.v4i3.10019

中图分类号: G64

文献标识码: A

Exploring Ways to Improve the Quality and Effectiveness of the Work of Grassroots Party Branches in State-owned Enterprises

ZHENG Jingdong

Wencheng County Power Supply Company of State Grid Zhejiang Electric Power Co., Ltd., Wenzhou, Zhejiang, 325300, China

Abstract: The article explores ways to improve the quality and effectiveness of the work of grassroots Party branches in state-owned enterprises. Firstly, it points out the difficulties of personnel mobility, the balance between Party organization and business, and the participation of Party members. Then, key implementation points were proposed, including strengthening organizational construction, strengthening education and training, strengthening supervision mechanisms, stimulating vitality and innovation. Emphasizing the improvement of work quality and effectiveness through innovative forms of Party building, strengthening education and training for Party members, strengthening the organic integration of Party organizations and business work, and stimulating vitality and innovation. These measures will provide important support for the work of grassroots Party branches in state-owned enterprises, and promote the development of the Party and enterprises.

Keywords: state-owned enterprises; grassroots Party branches; work quality; ways of improvement

国企基层党支部是党在企业内部的重要组织, 其工作质量和实效直接影响着党的事业发展和企业的成效。然而, 当前在基层党支部工作中仍存在诸多困境。文章旨在探讨这些困境, 以及通过强化组织建设、加强教育培训、强化监督机制、激发活力与创新等实施关键点, 提升国企基层党支部工作质量和实效的途径, 为党的事业和企业的发展提供有效支持。

1 国企基层党支部工作开展中的困境

1.1 人员流动与组织稳定

由于国企内部的人员流动性较高, 党支部成员频繁变动, 这对党支部的稳定性和工作质量带来了挑战。具体来说: 第一, 人员流动使得党支部难以形成稳定的组织结构。国企作为一个复杂的组织体系, 常常面临人员调动、转岗、升迁等情况, 这导致支部成员的不断更替。新进入的成员需要一定时间来熟悉和适应组织文化和工作环境, 而这期间支部的工作可能会受到一定程度的中断和延误。此外人员流动还可能导致支部成员之间的熟悉度不足, 团队协作和配合存在一定的困难, 影响了工作的协调性和效率。第二, 人员流动也对党支部的连续性产生不利影响。党支部作为党的基层组织, 应该具备连续、稳定的组织力量, 保

证党建工作的持续推进。然而, 由于人员流动的不可避免性, 支部成员的离职和新成员的加入会导致工作队伍的不稳定性, 使得支部在党建工作的连贯性上面临困境。新成员需要时间来了解支部的工作情况和工作方式, 而前任成员的离职则可能导致工作经验和知识的流失。这些因素都会影响支部工作的延续性和发展方向的稳定性。

1.2 党组织工作与业务工作的平衡

党支部既要履行党组织的职责, 推进党的路线方针政策的贯彻落实, 又要顾及企业的业务发展和利益实现。这种双重职责的压力使得党支部在工作开展中难以平衡, 可能导致党建工作与业务工作之间的优先级和协调性不足。具体来说: 第一, 党组织工作的重要性与业务工作的迫切性之间存在紧张关系。党组织工作是党支部的核心任务, 包括开展党员教育培训、组织党内活动、加强思想政治工作等。然而, 在日常工作中, 企业通常更加关注业务目标的实现和利润的增长, 将业务工作放在首要位置。这导致党组织工作往往被压缩在业务工作的空隙中, 难以得到足够的时间和资源。第二, 党组织工作与业务工作之间的衔接和协调存在挑战。党组织工作需要深入到基层, 与党员密切互动、开展宣传教育和组织活动。然而, 由于业务工

作的繁忙和紧迫性,党支部可能无法充分利用工作时间和资源来开展这些工作。党支部成员可能需要在工作之外加班加点,或是在有限的时间内安排和开展党组织工作,这对他们的工作负担和工作效率都带来了一定的压力^[1]。

1.3 党员参与度和责任意识的欠缺

部分党员在党支部工作中缺乏积极性和主动性,参与度不高,责任意识不强,给支部工作的实效性和质量提升带来了困难。具体来说:第一,党员的参与度不高是影响党支部工作的重要因素。一些党员对党支部的工作缺乏充分的认知和理解,对参与党组织工作的重要性和必要性缺乏深刻的认识。他们可能将工作时间和精力主要放在自己的岗位工作上,对于党支部工作的关注和参与度不高,缺乏主动参与的意愿和行动。这导致一些党支部的工作往往由少数积极主动的党员来承担,而其他党员的参与度较低,使得支部工作的分工不均、推进不力。第二,部分党员缺乏责任意识,对党组织工作的重要性和影响力认识不足。一些党员对自身的党员身份和责任感缺乏充分的认同和意识,对党组织的要求和工作任务不够重视。他们可能将党组织工作视为一项附加任务,没有将其纳入到自己的日常工作 and 责任范围中。这种责任意识的欠缺使得党员对党组织工作的投入和执行力不足,影响了工作的推进和质量的提升。

2 国企基层党支部工作质量和实效提升的实施关键点

2.1 强化党支部的组织建设

要提升国企基层党支部工作质量和实效,关键之一是强化党支部的组织建设。在组织建设方面,需要采取一系列措施来建立科学高效的工作机制,加强党员队伍建设,以及注重组织活动的多样性和针对性。其中以下几点需要重点关注:一是建立科学高效的工作机制对于党支部的发展至关重要。这包括制定清晰的工作规划和目标,明确各项工作的责任分工和时间节点;建立健全的工作流程和决策机制,确保工作的有序推进和高效执行;加强信息共享和沟通协作,提高工作的协调性和整体效能。科学高效的工作机制可以提高党支部工作的执行力和管理效能,有利于推动工作的质量和实效提升。二是注重组织活动的多样性和针对性也是组织建设的重要方面。党支部可以根据实际情况,灵活开展各类活动,包括学习讨论、主题党日、志愿服务等,以不同形式吸引党员的参与和关注。同时,根据党员的需求和特点,针对性地开展培训和学习,提供有针对性的指导和帮助。多样性和针对性的组织活动能够更好地激发党员的积极性和创造性,提升党支部工作的吸引力和影响力^[2]。

2.2 加强党员教育和培训

加强党员教育和培训是提升国企基层党支部工作质量和实效的另一个重要实施关键点。通过开展系统的党员培训和教育活动,可以提高党员的理论水平和思想政治素

质,进一步加强他们的党性修养和工作能力。其中以下几点需要重点关注:一是党员教育是提升党员思想政治素质的重要途径。通过组织党员学习党的理论、方针政策和党史、国史等知识,可以加深党员对党的先进性和正确路线的认识,增强党员的政治觉悟和政治敏锐性。此外,开展党员教育还可以培养党员的党性修养和道德品质,提高他们的党性观念和忠诚意识。二是培训是提升党员工作能力的关键环节。通过组织专业技能培训、管理知识培训等活动,可以提高党员的工作能力和业务水平,使其能够更好地履行党支部工作的职责。培训内容应根据实际需要和党员的特点进行针对性设计,注重理论与实践相结合,提供实用性和可操作性的知识和技能。

2.3 加强党组织与业务工作的有机结合

加强党组织与业务工作的有机结合是提升国企基层党支部工作质量和实效的另一个重要实施关键点。通过确立党组织工作与企业业务发展的紧密联系,可以促进党建工作与业务工作相互促进、相互支撑,提高工作效率和成效。其中以下几点需要重点关注:一是党组织应发挥政治核心作用,引领企业业务工作的方向。党支部要充分发挥党的先进性和先锋模范作用,引领党员在业务工作中树立正确的价值观和道德标准,推动企业的文化建设和道德建设。党员干部要带头践行党的路线方针政策,做到以身作则,以党建工作的高标准要求带动业务工作的开展。二是加强党员在业务工作中的引领作用也是关键。党员作为企业的骨干力量,应发挥先锋模范作用,通过在业务工作中展示党员的优秀品质和专业能力,引领企业的业务发展和创新。党员要积极参与业务决策和实施过程,提出具有实践可行性的建议和方案,促进业务工作的改进和优化。通过党员的引领作用,可以提升业务工作的质量和效益,实现党组织工作与业务工作的良性互动和共同发展。

3 国企基层党支部工作质量和实效的提升措施

3.1 创新党建形式

通过探索多样化的党建活动形式,可以激发党员的参与热情和创造力,提高工作的吸引力和实效性。以下为详细的实施方式:

①党支部可以积极开展党员志愿服务活动。通过组织党员参与社区服务、环境保护、扶贫帮困等公益活动,党员能够在实践中践行党的宗旨和精神,增强党员的社会责任感和使命感。志愿服务活动可以加强党员与群众的联系,增进党员对人民群众的了解,同时提升党员的组织观念和服务意识。

②党支部可以开展丰富多彩的党建文化活动。通过组织党员参加文艺演出、书画比赛、诗歌朗诵等文化活动,党员能够在艺术和文化中感受党的价值观和精神内涵,提高思想境界和审美水平。党建文化活动能够激发党员的创造力和表现欲望,提升党支部工作的艺术性和感染力,使

工作更具吸引力和影响力。

③党支部还可以借助现代科技手段开展党建工作。例如建设党建微信公众号、党建 APP 等平台,方便党员获取党建资讯、学习党的理论知识,同时通过在线学习、互动讨论等方式,激发党员的学习兴趣和参与度。利用科技手段可以突破时间和空间的限制,提供便捷的学习途径和交流平台,使党建工作更加灵活和高效^[3]。

3.2 强化监督机制

建立健全的党内监督制度,加强对党支部工作的监督检查,可以确保工作落实到位,纠正工作中的不足和问题,提高工作的透明度和效能。以下为详细的实施方式:

①建立健全的党内监督制度是加强党支部工作监督的基础。要明确监督的主体和对象,明确监督的方式和程序,确保监督工作的规范性和权威性。建立党内监督委员会或专门的监督机构,负责对党支部工作的监督和检查,并及时发现和纠正工作中的问题和失误。

②加强对党支部工作的定期检查和评估。定期组织对党支部工作进行全面检查,包括工作计划的执行情况、党员队伍的建设情况、党员参与度和工作效果等方面的评估。通过检查和评估,可以客观地了解工作存在的问题和不足,为改进工作提供依据和指导。

③加强对党员的监督和约束也是重要的一环。要建立健全党员的考核评价制度,对党员的工作表现、党性修养、道德品质等进行评价和激励。对于工作不力、违反纪律、失职渎职的党员,要及时采取纪律处分措施,确保党员的行为符合党的要求和社会公序良俗。

④还要加强对党支部工作的外部监督。可以通过组织第三方评估、党支部工作公开和接受群众监督等方式,增加工作的透明度和公正性。党支部应当主动接受上级党组织和纪检监察机关的监督和指导,及时汇报工作进展和成效,接受相关部门的检查和评估。

3.3 加强宣传引导

开展党建宣传教育活动,可以增强党员的政治意识和道德修养,引导党员践行党的方针政策,推动工作的高效开展。以下为详细的实施方式:

①党支部应开展多层次、多形式的党建宣传活动。可以通过组织专题讲座、座谈会、学习班等形式,向党员宣讲党的理论、方针政策和先进事迹,加强政治思想教育。此外,可以利用微信公众号、企业内部网站等新媒体平台,发布党建信息、学习资料,提供便捷的学习渠道,让党员随时随地获取党建知识。

②要加强党员的道德教育和行为引导。通过组织党员参加道德讲座、品德评选等活动,加强党员的道德修养和道德观念,引导党员遵守社会公德、职业道德和家庭美德,树立良好的社会形象。同时,要对党员的行为进行约束和规范,建立健全的党员责任追究制度,严肃处理违反党纪

国法的行为,形成良好的党员行为规范和社会道德风尚。

③要注重党建成果的宣传和展示。通过组织党建成果展示活动、撰写党建工作报告等形式,向党员和社会公众展示党支部工作的成果和亮点,激发党员的自豪感和荣誉感。党建成果的宣传可以增强党员的归属感和认同感,激发党员的工作热情和创造力,进一步推动工作的提升和发展^[4]。

3.4 激发活力与创新

通过鼓励党员积极提出改革创新建议,建立畅通的沟通渠道,可以为党支部工作注入活力和新思维,推动工作的创新和发展。以下为详细的实施方式:

①要建立开放包容的工作环境,鼓励党员敢于提出新观点、新建议。党支部应营造一个良好的沟通氛围,鼓励党员积极参与讨论和决策,提供充分的表达机会。党员要敢于提出工作中的问题、矛盾和改进意见,充分发挥主观能动性,推动工作的优化和创新。

②要建立畅通的沟通渠道,促进党员之间的交流与合作。通过定期组织党员会议、座谈会等形式,鼓励党员分享经验、交流心得,共同探讨解决问题的途径。此外,建立在线交流平台、建立专门的党员微信群等方式,便于党员随时交流、分享信息、互通有无。良好的沟通渠道有利于凝聚党员的共识和智慧,激发工作的创新动力。

③要充分发挥党员的创新潜能。党支部应鼓励党员开展创新性的工作实践,提供支持和机会。通过组织创新创业大赛、项目策划等活动,激发党员的创造力和创业热情,鼓励他们提出新的工作思路和解决方案。党员要积极学习新知识、掌握新技能,与时俱进,不断提高工作能力和适应能力,为工作的创新和实效提供有力支撑。

4 结语

总之,提升国企基层党支部工作质量和实效需要解决人员流动、党组织与业务的平衡、党员参与度等困境。通过强化组织建设、加强教育培训、加强监督机制、激发活力与创新,我们能够不断提升工作质量和实效,推动国企的发展和党的事业的顺利推进。

[参考文献]

- [1]姜鸥. 国企基层党支部思想政治工作存在的问题与创新[J]. 现代企业, 2023(5): 127-129.
- [2]张云鹏. 探索国企基层党支部工作质量和实效提升途径[J]. 现代企业文化, 2022(12): 139-141.
- [3]折刚. 探索国企基层党支部工作质量和实效提升途径[J]. 办公室业务, 2021(22): 69-70.
- [4]李蕾. 国企基层党支部建设的思考与实践[J]. 经营管理者, 2021(3): 68-69.

作者简介: 郑敬东(1972.10—), 毕业院校: 河海大学所学专业: 电气工程及其自动化, 当前就职单位: 国网浙江省电力有限公司文成县供电公司, 职务: 五级职员、办公室党支部书记, 职称级别: 政工师。