

浅谈企业基层党建思想政治工作和生产经营管理的融合

李铭洁

宁夏水投银川水务有限公司, 宁夏 银川 750001

[摘要] 党的基层组织是中国共产党在各类企事业单位中的战斗堡垒和群众组织基础, 是中国特色社会主义事业的重要组成部分。党的基层组织发挥着引领、服务、监督和参与的重要作用, 是推动企业内部团结稳定、促进生产经营发展的关键力量。党的基层组织的建设与企业的生产经营密切相关, 它不仅是企业文化建设的核心, 也是提高企业凝聚力和战斗力的有效途径。在中国特色社会主义新时代, 党的基层组织在企事业单位的作用愈发凸显, 企业基层党建工作和生产经营的融合具有极其重要的现实意义和战略意义。

[关键词] 生产经营管理; 思想政治工作; 党建

DOI: 10.33142/mem.v4i4.10588

中图分类号: D267.1

文献标识码: A

Brief Discussion on the Integration of Ideological and Political Work in Grassroots Party Building and Production and Operation Management in Enterprises

LI Mingjie

Ningxia Water Investment Yinchuan Water Co., Ltd., Yinchuan, Ningxia, 750001, China

Abstract: The basic level organization of the Party is the battle fortress and mass organization foundation of the CPC in various enterprises and institutions, and an important part of the cause of socialism with Chinese characteristics. The grassroots organizations of the Party play an important role in leading, serving, supervising, and participating, and are a key force in promoting internal unity and stability within enterprises, as well as promoting the development of production and operation. The construction of grassroots Party organizations is closely related to the production and operation of enterprises. It is not only the core of corporate culture construction, but also an effective way to improve the cohesion and combat effectiveness of enterprises. In the new era of socialism with Chinese characteristics, the role of grassroots Party organizations in enterprises and institutions is becoming increasingly prominent. The integration of grassroots Party building work and production and operation in enterprises has extremely important practical and strategic significance.

Keywords: production and operation management; ideological and political work; Party building

引言

随着我国改革开放的不断深入和经济社会的快速发展, 企业在市场竞争中面临着日益激烈的挑战。在这种背景下, 如何更好地发挥企业内部的组织力量, 提高员工的积极性和创造力, 增强企业的内部凝聚力和竞争力, 成为了企业管理者亟需解决的问题。同时, 党的基层组织作为中国特色社会主义事业的重要组成部分, 其在企事业单位中的作用也日益受到重视。党的基层组织的健康发展与企业的生产经营息息相关, 两者的融合将为企业带来更好的发展机遇, 为员工提供更好的发展平台, 也将为党的基层组织注入新的活力和动力。

1 企业基层党建思想政治工作的作用

企业基层党建思想政治工作在现代企业管理中具有重要作用。它是加强企业内部凝聚力和向心力的有效途径。通过在企业内部推行党建工作, 可以形成共同的思想基础, 凝聚员工的思想认同和情感归属, 增强团队合作意识。党建工作还可以为企业提供强大的精神支持, 鼓励员工积极投身到企业发展中, 形成共同奋斗的目标和信念^[1]。企业

基层党建思想政治工作还有助于提高员工的思想政治觉悟和道德水平。通过党组织开展各类教育培训活动, 可以加强员工的法制观念、社会责任感和团队协作精神, 提高员工的职业道德和职业素养。这样的培养不仅有助于员工个人的全面发展, 也为企业文化的建设提供了坚实基础。通过党组织的参与, 企业内部决策更加民主、公开, 各项决策和政策更具说服力和合理性。这样的管理模式既激发了员工的积极性和创造性, 也确保了企业内部管理的科学性和合理性。企业基层党建思想政治工作还可以为企业建设和谐劳动关系提供支持。通过加强与工会的合作, 共同维护员工的合法权益, 构建和谐的劳资关系。同时, 企业基层党建工作也可以为员工提供舒适的工作环境和良好的职业发展机会, 增强员工对企业的归属感和认同感, 促进企业的稳定发展。总之, 企业基层党建思想政治工作不仅仅是一种管理手段, 更是一种推动企业可持续发展的重要力量。通过不断加强和改进党建工作, 企业可以实现员工和企业共同成长, 形成良好的内外部环境, 推动企业不断向前发展。

2 基层党建与生产运营融合的重要性

基层党建与生产运营的融合不仅在内部管理方面发挥了积极作用,还为企业带来了更多的商业机遇和市场空间,提高了企业的创造利润的能力。这种融合不仅仅是企业发展的需要,也是企业可持续发展的关键。

2.1 有利于增强企业凝聚力和竞争力

基层党建与生产运营的融合对企业的凝聚力和竞争力具有显著的积极影响。首先,通过党建活动,企业员工形成了共同的价值观和信仰体系。这种共同的思想基础促使员工更加紧密地团结在一起,形成了内部凝聚力。凝聚力的增强使得企业内部沟通更加顺畅,团队协作更加默契,从而提高了工作效率和生产效益。其次,基层党建可以激发员工的积极性和创造性。通过党组织的引领和培养,员工的责任感、荣誉感和使命感得到加强,他们更容易投入到工作中,追求卓越。这种积极性的释放带来了生产力的提高,推动了企业的技术创新和业务拓展,增强了企业在市场上的竞争力。另外,基层党建活动也为员工提供了一个自我发展的平台。党组织举办各类培训、讲座和学习活动,提高了员工的综合素质^[2]。员工在这个过程中不仅学到了专业知识,还提高了沟通能力、团队合作能力等软技能,使他们更具竞争力,适应企业发展的需要。

2.2 有利于提高企业创造利润增长点

基层党建与生产运营的融合不仅仅在提高企业内部管理效率方面发挥作用,还能够帮助企业发现和创造新的利润增长点。首先,通过党员的党性修养和思想政治觉悟的提高,他们更容易理解企业的战略发展方向,能够更好地为企业的战略决策提供智力支持。这种高度的企业内部协同性促使企业更加准确地把握市场需求,发掘出更多的商机,提高了企业产品和服务的市场价值。其次,基层党建活动也为企业提供了一种社会责任的体现。通过开展各种社会公益活动,企业展现了良好的社会形象,获得了社会的认可和尊重。这种形象的塑造不仅提高了企业的品牌价值,还为企业创造了更广泛的市场机会,拓展了营销渠道,进而创造了更多的利润增长点。

3 基层党建与生产融合应关注的重点环节

3.1 党建工作思考亟待深入

在企业基层党建与生产经营的融合过程中,党建工作的深入思考是确保党的组织活力和战斗力的关键环节。党建工作不能仅仅停留在形式上,更需要在思想深处寻求创新与突破。首先,企业应该加强对党的指导思想的学习和理解,深入挖掘其内涵,将其融入到企业文化建设、员工培训和绩效考核等方面。党的指导思想蕴含着丰富的中国特色社会主义理论体系,企业需要以此为指导,引领员工共同朝着正确的方向前进。其次,党建工作思考得深入也需要与企业的发展战略相结合。企业在制定发展规划时,要考虑如何通过党的组织建设来实现战略目标。党建工作

应该与企业的核心价值观、使命和愿景相契合,形成一种内外一致的战略合力。只有党建工作与企业发展战略相互融合,才能够在思想引领和组织推动上实现最大效益。另外,党建工作的深入思考还需要关注企业内部的问题和矛盾。通过深入调查研究,了解员工的需求和期望,发现并解决阻碍党建工作深入的障碍。在这个过程中,企业可以建立党建工作的反馈机制,鼓励员工提出意见和建议,形成良好的沟通氛围。同时,企业领导层也应该时刻保持清醒头脑,审时度势,使党建工作不断创新,适应企业内外部环境的变化。

3.2 党员管理教育有待加强

党员作为企业内部的骨干力量,其管理和教育非常关键。企业需要加强对党员的管理,建立健全的党员信息档案,及时了解党员的学习、工作和生活情况,为他们提供必要的帮助和指导。同时,企业还应该加强对党员的教育培训,提高他们的业务素质和党性修养。通过定期的党课、培训讲座等形式,加强对党员的业务知识和党的基本路线、方针政策的学习,使党员始终保持先进性和纯洁性,起到先锋模范作用。

3.3 党建能力培养有待提升

为了更好地将基层党建与生产融合,企业需要提升党建工作的能力。这包括党组织的组织管理能力、宣传引导能力、危机处理能力等多方面的能力。企业可以通过培训和交流学习,引入专业的党建工作指导,提高党组织的服务水平和组织管理能力。同时,企业也可以借鉴其他企业的成功经验,不断改进党建工作,使其更具针对性和实效性。通过提升党建工作的能力,企业可以更好地引领员工,推动企业内部的和谐发展,提高生产运营的效益和竞争力。

4 企业基层党建工作和生产经营的融合策略

4.1 坚持从严治党,加强队伍纪律意识

在企业基层党建工作和生产经营的融合中,坚持从严治党是确保企业内部秩序稳定、促进团队协作的关键策略。从严治党要求对党员和员工始终保持高度的纪律性和政治觉悟。首先,企业应该加强对党内纪律的宣传教育,使党员和员工明确党的要求,自觉遵守党的章程和规定。通过定期的党课和集体学习,加深大家对党的纪律性的认识,培养良好的思想道德风尚。其次,加强队伍纪律意识的建设需要建立健全的奖惩机制。对于遵守纪律、出色完成工作任务的党员和员工应该给予及时的表彰和奖励,激发他们的积极性^[3]。而对于违纪违法行为,必须依法追究责任,确保纪律严明。通过建立公正、公平、公开的奖惩机制,形成良好的激励约束机制,引导员工自觉遵守规章制度,保持组织的凝聚力和战斗力。此外,企业领导层应该起到表率作用,严守党的纪律,做到廉洁自律,以身作则。领导干部要加强自身修养,保持清正廉洁的形象,以良好的党风政风带动全体员工。通过领导层的模范带头作用,全员将更好地内化党的纪律要求,形成自觉遵守的组织文化,

确保企业内部稳定和谐，提高生产经营的效益和竞争力。

4.2 突出问题导向，解决企业难点问题

在企业基层党建工作和生产经营的融合中，突出问题导向、及时解决企业难点问题是确保持续发展的关键策略。首先，企业应该建立开放的沟通机制，鼓励员工积极反映问题和困扰，形成畅通的信息渠道。这种开放性的沟通可以帮助企业了解到员工的需求和困难，及时发现问题的根源。同时，企业管理层要保持开放的心态，接受各类问题的指摘和建议，鼓励创造性地解决方案。其次，企业应该采取问题导向的管理模式，即将问题作为发展的动力。对于日常生产经营中出现的各种问题，企业管理层应该有针对性地制定解决方案，明确责任人，确保问题及时解决。同时，要注重分析问题的深层次原因，避免只治标不治本。通过深入剖析问题背后的原因，企业可以提出更加系统性、长远性的解决方案，预防类似问题再次发生。另外，企业还应该借助内外部资源，寻求专家和顾问的帮助。通过引入专业知识和经验，企业可以更加科学地分析问题，提出更加切实可行的解决方案。与此同时，企业也可以积极参与行业交流活动，学习其他企业的成功经验，寻找创新点和突破口，以应对日益复杂多变的市场环境。

4.3 培养党务人才，强化党建体系建设

在企业基层党建工作和生产经营的融合中，培养党务人才和强化党建体系建设是保持党组织活力和战斗力的关键策略。首先，企业应该建立健全的培训体系，针对党务工作人员的特点和需求，开设系统、全面的培训课程。这些课程包括党的基本理论、组织管理、政策法规等内容，旨在提高党务人才的专业水平和综合素质。通过持续的培训，党务人才将具备更强的组织协调能力和服务水平，为企业的党建工作提供有力支持。其次，企业应该鼓励并支持党务人才参与学术研究和实践活动。通过党务人才的学术研究，企业可以引入先进的管理理念和方法，不断创新党建工作模式，推动企业党建工作与时俱进。同时，参与实践活动可以使党务人才更好地了解企业的实际情况，将理论知识转化为实际行动，提高党建工作的实效性和针对性。另外，企业应该加强对党务人才的激励和考核机制。通过建立奖惩制度，激发党务人才的工作积极性和创造性。合理的激励机制可以包括晋升机会、荣誉称号、奖金等多种形式，以鼓励党务人才在党建工作中取得卓越成绩。同时，建立科学的考核机制，可以对党务人才的工作绩效进行定期评估，为其提供改进和进步的机会，保持党建工作的高水平运作。

4.4 聚焦党政互融，提升队伍战斗力

在企业基层党建工作和生产经营的融合中，聚焦党政

互融，提升队伍战斗力是一项重要战略。党政互融，是指党的组织体系和国家政府机构相互渗透、相互支持的一种机制。首先，企业应该建立健全党政协调机制，确保党的决策和国家政策的高度一致。党委和政府应该密切合作，协同推动企业战略的制定和实施，形成党政一体的决策力量。其次，企业应该发挥党的组织优势，将党的组织网络与企业内部的管理体系相结合。党的基层组织可以充分发挥组织动员、凝聚力量的作用，形成内外部资源的高效整合，推动企业战略目标的达成。党的组织可以作为企业内部的参与式管理机制，引导员工参与企业的决策和发展规划，激发员工的创造力和积极性。另外，党政互融也应该体现在人才引进和培养上。企业可以通过引入党政背景的高级管理人才，引入党政干部的经验和资源，提高企业内部人才队伍的整体素质。同时，企业也应该加大对员工的培训力度，提高他们的政策意识和法律法规素养，使他们更好地适应企业发展的需要，形成高效、专业的团队。最后，企业应该在党政互融中注重社会责任的履行。充分发挥企业的社会影响力，参与社区建设、公益慈善等活动，加强与社会各界的交流与合作，树立企业良好的社会形象。通过履行社会责任，企业不仅可以提升自身的声誉，也能够加强与政府、社会组织的合作，为企业的发展提供更多的支持和机遇。

5 结束语

企业基层党建工作和生产经营管理的融合是现代企业持续发展和提升竞争力的关键。通过充分发挥基层党建工作的政治优势、组织优势和思想优势，将之与生产经营管理紧密结合，可以为企业带来更多的发展机遇和更大的经济效益。当然，实现这种融合需要企业在实践中不断探索和创新，加强对基层党建工作的重视和投入，充分发挥党组织在企业管理中的引领作用，提高员工的综合素质和参与度，推动企业的整体协调发展。只有这样，企业才能在日益激烈的市场竞争中立于不败之地，实现可持续发展。

【参考文献】

- [1]柯学. 浅谈企业基层党建思想政治工作与生产经营管理的结合[J]. 活力, 2023(10): 22-24.
- [2]张超, 王琳. 党建思想政治工作在企业发展中的作用分析[J]. 百科论坛电子杂志, 2018(2): 484.
- [3]王文燕. 浅谈企业基层党建思想政治工作与生产经营管理的结合[J]. 活力, 2022(6): 85-87.

作者简介：李铭洁（1984.5—）女，宁夏银川人，汉族，本科学历，政工师，就职于宁夏水投银川水务有限公司，从事党建纪检文秘工作。