

## 如何做好国有企业基层党建思想文化工作

吕雯雯

南京力合创展科技服务有限公司, 江苏 南京 210000

**[摘要]** 国有企业基层党建思想文化工作是中国国有企业发展的关键组成部分。本篇文章旨在探讨如何有效开展这项工作。首先, 强调了国有企业基层党建思想文化工作的重要性, 它不仅有助于增强党员队伍的凝聚力和战斗力, 还能促进企业的可持续发展。然后, 通过对当前工作现状的分析, 揭示了一些问题和挑战, 如领导机制不够健全、组织体系不够完善等。接着, 提出了一系列有效策略, 包括建立健全党建思想政治工作领导机制、优化组织体系、加强党员队伍建设、推动党建文化建设、充分利用技术与信息化等。最后, 总结了树立综合理念、以服务职工群众为中心、开展文明创建活动等方面的建议, 以全面推动国有企业基层党建思想文化工作的发展。这些建议和策略有望为国有企业基层党建工作提供有力的指导, 促进思想文化工作的蓬勃发展。

**[关键词]** 国有企业; 基层党建; 思想文化

DOI: 10.33142/mem.v4i4.10590

中图分类号: D26

文献标识码: A

## How to Do a Good Job in Ideological and Cultural Work of Grassroots Party Building in State-owned Enterprises

LYU Wenwen

Nanjing Coalescence Technology Service Co., Ltd., Nanjing, Jiangsu, 210000, China

**Abstract:** The ideological and cultural work of grassroots Party building in state-owned enterprises is a key component of the development of Chinese state-owned enterprises. This article aims to explore how to effectively carry out this work. Firstly, the importance of ideological and cultural work in grassroots Party building in state-owned enterprises was emphasized. It not only helps to enhance the cohesion and combat effectiveness of the Party member team, but also promotes the sustainable development of the enterprise. Then, by analyzing the current work situation, some problems and challenges were revealed, such as inadequate leadership mechanisms and imperfect organizational systems. Subsequently, a series of effective strategies were proposed, including establishing a sound leadership mechanism for Party building ideological and political work, optimizing organizational systems, strengthening the construction of Party member teams, promoting Party building culture construction, and fully utilizing technology and information technology. Finally, suggestions were summarized on establishing a comprehensive concept, focusing on serving the workers and the masses, and carrying out civilized creation activities, in order to comprehensively promote the development of ideological and cultural work in grassroots Party building in state-owned enterprises. These suggestions and strategies are expected to provide strong guidance for grassroots Party building work in state-owned enterprises and promote the vigorous development of ideological and cultural work.

**Keywords:** state-owned enterprises; grassroots Party building; ideology and culture

### 引言

国有企业是中国经济体系的重要组成部分, 也是党的事业的坚强支持者和领导者。国有企业基层党建思想文化工作作为党的建设工作的一个重要方面, 具有重要的政治和社会意义。它不仅关系到国有企业内部党组织的健康发展, 也关系到党员队伍的凝聚力和战斗力, 对于国有企业的可持续发展起到关键性的作用。随着中国经济的不断发展和改革, 国有企业基层党建思想文化工作也面临着新的机遇和挑战。在这一背景下, 如何做好国有企业基层党建思想文化工作成为了一个紧迫的问题。本文将探讨国有企业基层党建思想文化工作的重要性、现状分析以及有效策略, 旨在为国有企业提供指导, 推动思想文化工作的全面提升, 实现国有企业的健康发展和党的事业的持续壮大。

### 1 国有企业基层党建思想文化工作的重要性

国有企业基层党建思想文化工作的重要性在中国国有企业的发展中占据着至关重要的地位。这项工作不仅仅是一项常规性的管理工作, 更是国有企业的灵魂和核心。其重要性体现在多个方面。首先, 国有企业基层党建思想文化工作是党的事业的基础和保障。党作为国有企业的领导核心, 其思想文化工作是党的政治优势的具体体现。通过建立和强化党组织, 将党的指导思想传达到企业各个角落, 确保了企业的坚定政治方向。这不仅有助于稳定企业内部秩序, 还能够提高党员队伍的凝聚力和战斗力, 为企业的长期发展提供了可靠支持。其次, 国有企业基层党建思想文化工作对企业的管理和创新具有深远的影响。通过党建工作, 企业能够建立健全的思想文化体系, 促进员工

的职业道德和道德品质的提高。这有助于建立一支忠诚、有责任感、有创新能力的员工队伍，为企业的管理和创新提供了坚实的基础<sup>[1]</sup>。第三，国有企业基层党建思想文化工作有助于增强企业的社会责任感和社会形象。党建工作不仅仅局限于企业内部，还能够使企业更加积极参与社会公益事业，为社区和社会做出更多贡献。这有助于提高企业的社会声誉，获得更多社会的支持和认可。

## 2 国有企业基层党建思想文化工作的现状分析

### 2.1 国有企业基层党建思想文化工作的现状概述

国有企业基层党建思想文化工作的现状在中国国有企业体系中呈现出丰富多彩的面貌，反映了国有企业党建的多元化特点。随着国家政策的变革和经济发展的演进，国有企业基层党建工作取得了显著的成就，但也面临一些新的挑战。首先，国有企业基层党建工作在组织体系方面取得了显著进展。许多国有企业已建立了健全的党组织，包括党支部、党委等，确保了党的组织体系的稳固性。党组织在企业决策中发挥了重要作用，为企业的发展提供了坚强的政治保障。其次，国有企业基层党建工作在思想文化建设方面也取得了积极成果。通过举办各种党课、培训和教育活动，党员队伍的政治觉悟得到提高，思想文化建设取得显著成就。党建工作有助于塑造企业的价值观和文化，提高员工的道德素质，推动企业的文化建设。然而，国有企业基层党建工作也面临一些挑战。首先，一些企业的党组织存在薄弱环节，缺乏党建工作的领导机制，导致党建工作不够有力。其次，一些国有企业的党员队伍建设存在问题，包括党员素质不高、积极性不足等。最后，党建工作需要更多地创新和适应时代的调整，以满足不断变化的社会需求和市场挑战。

### 2.2 国有企业基层党建思想文化工作的问题与挑战

国有企业基层党建思想文化工作在取得成就的同时，也面临一系列问题与挑战，这些挑战需要认真应对，以确保国有企业党建工作的稳健发展。首先，领导机制不够健全是一个突出问题。一些国有企业党组织的领导机制存在不足，导致党建工作的统筹和指导不够有力。这可能会阻碍党建工作的深入推进和党员队伍的积极性发挥。其次，组织体系不够完善是另一个挑战。国有企业党建工作需要更多的组织机构和人员来支持和协调。一些企业在这方面可能不够充分，导致党建工作的推进存在瓶颈。第三，党员队伍建设方面存在问题。一些国有企业的党员队伍素质不高，党员参与度不足，甚至存在一些不正之风。这对党建工作的质量和效益构成了威胁。另外，党建文化建设需要更多的创新和适应时代的调整。随着社会的不断变化，传统的思想文化建设方式可能不再适用，需要采取更具创新性和多样性的方式，以满足员工的需求和企业的发展。最后，绩效评价和监督机制的建设也需要加强。缺乏科学的绩效评价和监督机制可能导致党建工作的效果不容易量化，难以形成有效的反馈机制，使得工作质量不易得到保障。

## 3 国有企业基层党建思想文化工作的有效策略

### 3.1 建立健全党建思想政治工作领导机制

建立健全党建思想政治工作领导机制是国有企业基层党建思想文化工作中的关键一步。这一机制的建立能够有效提高党的政治领导力，确保党建工作的有序进行。首先，建立健全的领导机制需要明确党建工作的责任部门和领导机构。国有企业应该明确党建工作的负责领导，通常由企业党委或者党组织担任。这个领导机构需要有清晰的职责分工，负责统筹党建工作的全过程。其次，建立领导机制需要加强党的政治核心地位。领导机制应确保党组织在企业中发挥核心作用，充分发挥党的政治引领作用。这有助于维护党的纯洁性和党内政治生态，保持党员队伍的纯洁性<sup>[2]</sup>。此外，领导机制需要强化党的政治工作。党的政治工作需要与企业的日常管理相结合，确保党的政治方向渗透到企业管理和决策中。领导机制应促进政治工作的有机融入企业管理中，确保党建工作不仅仅停留在口号上，而是真正影响到企业的运营和发展。最后，建立健全的领导机制需要加强党建工作的监督与评估。党的政治工作需要建立有效的监督机制，确保工作的开展符合党的政治要求。同时，应该建立科学的评估体系，定期对党建工作的效果进行评估，以不断提高工作的质量和效益。

### 3.2 组织体系建设

国有企业基层党建思想文化工作的有效展开离不开健全的组织体系建设。组织体系的建设是确保党建工作有序进行的重要保障。首先，组织体系的建设需要明确党组织的层级和职责。国有企业可以建立分级负责的党组织，包括企业党委、党总支、党支部等，以确保党建工作的全覆盖。不同层级的党组织应明确各自的职责和任务，确保工作的有序推进。其次，组织体系建设需要建立党组织的人员队伍。党组织需要有合格的党务干部，他们应具备党建工作的专业知识和管理技能。此外，要鼓励有能力和政治觉悟的干部积极参与党建工作，提高党组织的工作能力。此外，组织体系的建设需要强化党建工作的文件和制度建设。制定明确的党建工作文件和规章制度，确保工作的有序进行。这些文件和制度应包括工作计划、政策文件、党课教育计划等，以指导和规范党建工作的开展。最后，组织体系的建设需要注重党组织的联系方式和协调机制。不同党组织之间需要建立有效的联系渠道和协作机制，以便信息共享和资源协调。这有助于提高党建工作的效率和协同作用。

### 3.3 党员队伍建设

党员队伍建设是国有企业基层党建思想文化工作中的重要环节。在这方面，关键在于选拔、培养和激励高质量的党员。通过加强选拔程序、提供系统培训、激发党员的积极性，国有企业可以建立一支政治忠诚、高素质、奉献精神强的党员队伍。这样的党员队伍不仅可以为企业的可持续发展提供有力支持，还能在企业内部形成积极向上的党组

织,带动其他员工的发展与进步。党员队伍建设是国有企业党建工作的核心,也是保持党内政治生态纯洁的关键。

### 3.4 党建文化建设

党建文化建设是国有企业基层党建思想文化工作中至关重要的一个方面,它不仅涵盖了党的思想和价值观的传播,还包括了企业文化的塑造和传承。党建文化建设对于提高党员队伍的凝聚力、促进企业内部和谐、推动企业可持续发展具有重要意义。首先,党建文化建设需要强调党的思想和核心价值观的传播。通过党课、党员交流和思想政治工作,企业可以将党的思想和核心价值观传达给每一位党员和员工。这有助于统一思想,增强党员的政治觉悟,确保党建工作的深入开展。其次,党建文化建设应强化企业文化的建设。企业文化是企业的灵魂,党建工作应该与企业文化相结合,形成具有党的特色的企业文化。这有助于提高员工的职业道德和企业文化的传承,形成强大的文化凝聚力。此外,党建文化建设需要倡导党员队伍的奉献精神。通过开展志愿服务、公益活动 and 社区建设等工作,党员队伍可以践行党的奉献精神,为社会作出更多贡献。这有助于提高党员队伍的社会责任感,树立党员的先锋形象。最后,党建文化建设需要强化党员队伍的凝聚力。通过建立党员活动中心、党员团队等方式,可以增强党员队伍的凝聚力,促进党员之间的交流和合作,使党员队伍更加紧密团结。

### 3.5 创新技术与信息化支持

创新技术与信息化支持在国有企业基层党建思想文化工作中扮演着重要的角色。随着信息技术的飞速发展和应用,它们提供了更广泛、高效、智能的手段来推动党建工作的现代化和全面发展。首先,创新技术与信息化支持有助于党建工作的精准化。现代技术如大数据、人工智能和云计算等,可以用于党员管理、思想政治工作的数据分析,帮助党组织更好地了解党员队伍的特点和需求,精准开展工作,提高工作效率。其次,信息技术的应用促进了党内教育的创新。在线教育平台、移动学习应用等工具,使得党员可以随时随地进行党课学习,扩大了学习的时间和空间。这有助于提高党员的学习积极性,加强思想政治工作的深度和广度。此外,新技术也提供了更多互动和交流的机会<sup>[3]</sup>。社交媒体、在线讨论平台等工具可以帮助党员之间交流互动,分享学习成果和工作心得,增进党员队伍之间的联系和凝聚力,形成更紧密的党组织。最后,信息化支持有助于实现党建工作的透明和监督。通过建立数字化档案系统,党员的发展历程和党组织的工作进展可以得到记录和追踪。这有助于提高工作的透明度,防止不正之风,确保党建工作的纯洁性。

### 3.6 树立综合理念,强化基层党建思想文化建设

在国有企业基层党建思想文化工作中,树立综合理念是至关重要的一环。这意味着我们需要将思想文化工作纳

入企业的整体发展战略,与企业文化、员工管理、社会责任等方面相互融合,形成一个综合的工作体系<sup>[4]</sup>。这种综合理念有助于强化党建工作在企业中的地位,使其不再是一个独立的工作领域,而是与企业各项管理和发展工作有机结合。综合理念还可以促进思想文化工作的系统性、连贯性,使其更好地服务于企业的发展目标,为企业员工提供更加丰富的精神文化滋养,提高企业的内部和谐度。

### 3.7 绩效评价与监督机制建设

绩效评价与监督机制的建设在国有企业基层党建思想文化工作中扮演着关键的角色。它们是确保党建工作有效性和质量的保障措施。首先,绩效评价是对党建工作的量化评估,它可以通过指标和评价体系来反映工作的进展和效果。这有助于充分了解工作中存在的问题和不足,为进一步改进工作提供有力依据。其次,监督机制的建设能够确保工作的透明性和合规性。通过建立监督机构和流程,可以监测工作的实施,发现问题并采取相应措施。这有助于防止不正之风,保持工作的纯洁性。绩效评价和监督机制需要根据党建工作的特点和实际情况进行设计和建设。它们应该结合企业的发展目标,明确工作的重点和方向,确保工作的有效推进和质量提升。

## 4 结语

国有企业基层党建思想文化工作的有效展开对于党的事业和企业的可持续发展至关重要。通过建立健全的领导机制、强化组织体系、提高党员队伍质量、推动党建文化建设、借助创新技术和信息化支持、树立综合理念,以及建立绩效评价与监督机制,国有企业可以在思想文化工作领域取得更好的成绩。这不仅有助于提高企业员工的政治觉悟和文化素质,也能够增强企业的核心竞争力,推动企业的可持续发展。国有企业基层党建思想文化工作既是党的事业发展的重要组成部分,也是企业内部和谐发展的保障。只有不断推进这项工作,不断提高党建工作的质量和水平,国有企业才能够市场竞争中立于不败之地,为中国经济的繁荣和社会的进步贡献更大的力量。

### 【参考文献】

- [1]王慧.如何发挥党建思想政治工作优势促进国有企业文化建设[J].科技风,2020(4):192.
- [2]张晨鹤.如何提高党建思想政治工作水平促进国有企业文化建设[J].大陆桥视野,2019(11):57-58.
- [3]陈寿平.如何发挥党建思想政治工作优势促进国有企业文化建设[J].经营管理者,2019(10):58-59.
- [4]罗福利.新形势下如何做好国有企业基层党建思想政治工作[J].时代报告,2020(7):62-63.

作者简介:吕雯雯(1988.4—),南京炮兵学院,管理工程(行政管理),南京力合创展科技服务有限公司,行政人事专员,思想政治工作者(初级)。