

国有企业强化青年职工思政教育工作的途径

曹雪萍

南京力合创展科技服务有限公司, 江苏 南京 210000

[摘要] 青年一直是国有企业的中流砥柱, 他们的思想观念和价值取向将直接影响国有企业的未来发展方向。因此, 强化青年职工的思政教育工作是至关重要的。本篇文章强调了“青年兴则企业兴, 青年强则企业强”的理念, 强调了青年职工所倡导的价值观将塑造国有企业的未来发展方向。为了实现这一目标, 必须加强国有企业对青年职工的思政教育工作, 同时认真履行企业的“树人育才”任务。只有关注和引导青年员工的思想观念和价值观, 国有企业才能够取得持续发展和壮大的成功。因此, 国有企业强化青年职工思政教育工作, 为企业的未来提供坚实的基础和可持续发展的希望。

[关键词] 国有企业; 青年职工; 思政教育; 方法途径

DOI: 10.33142/mem.v4i4.10593

中图分类号: F426.92

文献标识码: A

Ways for State-owned Enterprises to Strengthen Ideological and Political Education for Young Employees

CAO Xueping

Nanjing Coalescence Technology Service Co., Ltd., Nanjing, Jiangsu, 210000, China

Abstract: Youth have always been the backbone of state-owned enterprises, and their ideological concepts and value orientations will directly affect the future development direction of state-owned enterprises. Therefore, strengthening the ideological and political education of young employees is crucial. This article emphasizes the concept that "if young people thrive, enterprises will thrive; if young people are strong, enterprises will be strong", and emphasizes that the values advocated by young employees will shape the future development direction of state-owned enterprises. In order to achieve this goal, it is necessary to strengthen the ideological and political education of young employees in state-owned enterprises, while conscientiously fulfilling the task of "cultivating talents and nurturing talents" in the enterprise. Only by paying attention to and guiding the ideological concepts and values of young employees can state-owned enterprises achieve sustainable development and growth success. Therefore, state-owned enterprises should strengthen the ideological and political education of young employees, providing a solid foundation and hope for sustainable development for the future of the enterprise.

Keywords: state-owned enterprises; young employees; ideological and political education; method approach

引言

青年职工是国有企业中充满朝气和活力的一支力量, 他们的思想政治觉悟和理论水平直接关系到企业的稳定发展和可持续成功。因此, 强化青年职工的思政教育工作成为国有企业管理的一项紧迫任务。为了更好地引导青年职工的思想成长和政治觉悟提升, 国有企业需要积极探索并应用一系列有效的途径和方法。本文将探讨一些可行的途径, 以帮助国有企业更好地强化青年职工的思政教育工作, 提高他们的综合素质, 为企业的可持续发展注入新的动力。通过这些途径的有机结合, 国有企业可以更好地实施思政教育工作, 培养出更多政治坚定、思想成熟的优秀青年职工, 为企业的繁荣和发展贡献力量。

1 国有企业强化青年职工思政教育工作的意义

1.1 有利于调动青年职工工作积极性

国有企业强化青年职工思政教育工作的意义是多方面的, 其中之一是有利于调动青年职工的工作积极性。青年职工代表着企业的未来, 他们的工作积极性和发展潜力

对企业的长期发展至关重要。通过思政教育, 可以帮助青年职工树立正确的世界观、人生观和价值观, 使他们具备更高的政治觉悟和社会责任感。思政教育还可以帮助青年职工更好地理解企业的使命和发展战略, 明确自身在企业中的角色和使命。这有助于提高他们的自我认同感, 增强对企业的归属感, 从而更加积极主动地投入工作中, 为企业的发展贡献更多的智慧和力量。此外, 思政教育还可以培养青年职工的创新能力和问题解决能力, 使他们具备更强的自我管理和团队合作能力, 从而更好地应对工作中的挑战和机遇。因此, 国有企业强化青年职工思政教育工作, 不仅有利于企业的长期发展, 也有助于激发青年职工的工作积极性, 为企业的创新与发展提供强大的动力。

1.2 有利于提高国有企业思想政治工作的实效性

国有企业强化青年职工思政教育工作具有重要的意义, 其中之一是有利于提高国有企业思想政治工作的实效性。思政教育作为一项重要的思想政治工作, 直接影响到国有企业的稳定和可持续发展。强化青年职工的思政教育

工作不仅有助于培养具备坚定政治信仰和高度社会责任感的青年骨干,也提升了整个企业的思想政治工作水平,从而实现了思政教育的实效性。首先,通过思政教育,青年职工能够更好地理解党的政策和企业的发展战略,形成正确的思想和行为导向。这不仅有助于减少员工的思想分歧和问题,还促使他们更加积极地参与到企业的建设和发展中,提高企业内部的凝聚力和向心力^[1]。其次,强化青年职工的思政教育工作可以培养他们的团队合作和领导能力,提高组织的管理效率和执行力。这有助于构建和谐劳动关系,降低员工与企业之间的矛盾,从而增强企业的稳定性。最重要的是,国有企业通过思政教育工作,可以培养更多具备创新和问题解决能力的青年人才,促进企业的技术创新和发展。这将有助于提高企业的竞争力,实现经济效益的稳步增长。

2 国有企业青年职工思政教育现状

国有企业青年职工的思政教育现状呈现出多样性。一方面,许多青年职工展现出积极的政治觉悟和社会责任感,他们积极参与企业的党组织、团组织,参与公益活动,愿意为企业的发展和社会的进步贡献自己的力量。他们关心国家大事,对企业的社会使命有深刻认识,具备积极向上的人生态度。另一方面,也存在一部分青年职工对政治教育和社会责任感较为淡漠,将工作仅仅视为一份职业,缺乏明确的政治信仰和社会使命感,更倾向于个人发展。这种差异在国有企业中十分普遍,受教育背景、家庭环境、兴趣爱好和个体经历等多种因素的影响。因此,国有企业的思政教育需要因人而异,差异化管理。对于那些已经展现出积极政治觉悟和社会责任感的青年职工,应鼓励他们继续深入参与,为其他同事树立榜样。对于思想相对平淡的职工,应加强政治教育和思想引导,激发他们的社会责任感,帮助他们更好地理解自身在企业和社会中的重要性。通过差异化的思政教育工作,可以更好地满足青年职工的需求,推动他们在企业中健康成长,为国有企业的可持续发展和国家的繁荣进步作出贡献。

3 加强国有企业青年职工思政教育途径探索

3.1 建立完善保障和激励机制

加强国有企业青年职工思政教育的途径探索是非常重要的,其中建立完善的保障和激励机制起着关键作用。首先,国有企业可以通过提供更多的政治教育课程和培训,包括党史、国情、法制等方面的教育,帮助青年职工增强政治觉悟和社会责任感。此外,企业还可以积极鼓励青年职工参与企业和社会的公益活动,提供机会参与决策和参与管理,以让他们感受到自己的重要性。建立激励机制同样至关重要,这可以包括晋升机会、奖励制度、荣誉表彰等方式,以鼓励青年职工积极参与思政教育和社会公益活动^[2]。此外,企业还可以为表现突出的青年职工提供更多的发展机会,例如国内外培训、岗位轮岗,以激发他们的

进取心和创新精神。

3.2 打造专兼结合的政工队伍

加强国有企业青年职工思政教育的途径探索中,打造专兼结合的政工队伍是一项关键举措。这意味着企业应该建立一支专门负责思政教育的专职团队,同时充分发挥党组织、工会等组织的作用,形成一支专兼结合的政工队伍。专兼结合的政工队伍可以在思政教育中发挥多重优势。专职团队可以提供专业的思政教育课程和培训,定期组织政治学习活动,推动青年职工的政治觉悟提升。与此同时,党组织和工会等组织可以作为政治教育的延伸,通过组织集体学习、座谈会、活动等形式,深入到职工中间,倾听他们的需求和反馈,帮助解决实际问题。这种模式有助于形成全员参与的思政教育氛围,同时也能够提供专业支持和指导。专兼结合的政工队伍应该密切协作,共同制定思政教育计划,确保思政教育的全面性和深入性。

3.3 改进教育模式和工作方法

为加强国有企业青年职工思政教育,改进教育模式和工作方法至关重要。首先,可以引入更多互动性和实践性的教育模式,例如研讨会、座谈会、角色扮演等,以增强教育的吸引力和参与性。这有助于让青年职工更积极地参与思政教育,将抽象的理论知识与实际工作和生活相结合。其次,可以采用多媒体和在线教育技术,为青年职工提供更灵活的学习方式,满足他们的个性化需求。通过移动学习平台、在线课程和数字化资源,可以让教育更具互联网时代的特点,随时随地进行学习,提高学习效率。另外,改进工作方法也很关键。在思政教育工作中,可以采用定期的个人谈心谈话,了解每位青年职工的思想状况和需求,为他们提供个性化的辅导和指导。此外,建立青年职工党组织和团组织,让他们参与组织管理,增加组织的凝聚力和吸引力。

3.4 多效机制促思政教育建设

加强国有企业青年职工思政教育的途径探索中,建立多效机制是非常关键的。这一机制应包括多方面的措施,以促进思政教育的全面建设。首先,多效机制可以涵盖教育资源的多样性。这包括引入外部专家和教育机构,丰富教育内容,以确保思政教育的多维度和广度。国有企业可以建立与高校、研究机构等的合作,共享教育资源,为青年职工提供更全面的政治教育。其次,多效机制还应包括考核和激励机制。通过设立明确的教育目标和考核体系,激励青年职工积极参与思政教育。这可以包括晋升机会、奖励制度、荣誉称号等激励手段,以鼓励青年职工的积极参与和表现出色。另外,多效机制还可以包括持续的跟踪和评估,以确保思政教育的效果。这可以通过定期的评估和反馈机制,收集青年职工的意见和建议,不断改进思政教育工作。通过多效机制,国有企业可以更好地满足青年职工的思政教育需求,促进思政教育的全面建设,帮助青

年职工树立正确的政治立场和价值观,为企业的可持续发展和社会的进步作出积极贡献^[3]。这一机制能够提高思政教育的吸引力和有效性,确保其在国有企业中发挥最大的作用。

3.5 探索完善流动宣传新模式

为加强国有企业青年职工思政教育,探索完善流动宣传的新模式具有重要意义。这一新模式旨在将思政教育更灵活地传递给青年职工,以满足他们的需求和兴趣。一种方式是通过移动应用和社交媒体平台,以及在线教育资源,将思政教育内容推送给青年职工。这种方式利用现代技术手段,可以实现随时随地的学习,使教育更加便捷和互动。同时,这也可以通过在线讨论和互动,促进青年职工之间的思想交流和互动。另一种方式是通过流动宣传团队,定期到各个岗位、部门进行宣传和教育。这些团队可以包括党员干部、思政教育专家等,他们可以定期组织座谈会、讲座、互动活动,将思政教育内容带到青年职工的身边。这种方式使思政教育更具有亲和力和实际性,能够更好地满足青年职工的需求。

3.6 建立思政网络宣传新阵地

为加强国有企业青年职工思政教育,建立思政网络宣传新阵地是一项关键举措。在数字化时代,网络已经成为了信息传递和互动交流的主要平台,因此,建立思政网络宣传新阵地具有重要意义。首先,国有企业可以建立专门的思政教育网站或平台,提供各种教育资源、政策法规解读、先进案例等内容。这样的平台可以成为青年职工学习和交流的重要场所,提供便捷的在线学习和讨论机会。其次,可以借助社交媒体,创建企业内部的思政教育社交群体,以促进青年职工之间的互动和信息分享。通过微信、微博、企业社交软件等平台,可以推送教育内容、组织在线讨论,让思政教育更具互动性和参与性。此外,建立思政网络宣传新阵地还可以包括在线培训和直播课程,以满足青年职工的个性化需求。这种方式可以提供灵活的学习时间和方式,让青年职工更便捷地接触到思政教育内容。

3.7 重视求实问效,做好服务引导工作

加强国有企业青年职工思政教育的途径探索中,重视求实问效,做好服务引导工作至关重要。这意味着思政教育不仅要关注理论和教材的传递,还要将其与实际工作和生活紧密结合,注重实效和服务。首先,国有企业可以设立思政教育的问效反馈机制,鼓励青年职工提出问题和建议,以确保思政教育的针对性和实用性。通过定期的座谈会、问卷调查等方式,了解青年职工的需求和疑虑,及时

调整和改进教育内容和方式。其次,服务引导工作应加强,提供个性化的辅导和指导,帮助青年职工解决实际问题。这包括就业指导、职业规划、心理健康等方面的服务,使思政教育更具实际帮助性^[4]。另外,重视求实问效也包括将思政教育与企业发展和社会责任相结合,使青年职工更好地理解企业的使命和价值观。通过参与公益活动、社会责任项目等方式,将思政教育与实际行动相结合,使教育更具生动性和实际性。

4 结束语

国有企业强化青年职工思政教育工作,是实现企业可持续发展的必由之路。在全球化、信息化的时代,青年职工作为国有企业的骨干和接班人,其政治觉悟、思想观念和价值取向将直接决定企业的发展方向和长远命运。因此,强化青年职工的思政教育工作至关重要。通过本文探讨的多种途径,国有企业可以更好地引导青年职工的思想成长,提高其政治觉悟和社会责任感,培养具备坚定信仰和高度责任感的青年干部。这不仅有利于国有企业内部凝聚力的增强,还为企业的创新与发展提供了强大的智力和动力支持。在全面建设社会主义现代化国家的伟大征程中,国有企业承担着重要使命。强化青年职工的思政教育工作不仅有助于企业的稳定和壮大,还有助于推动社会主义事业的不断前进。因此,我们迫切需要关注青年职工的需求,创造更好的学习和成长环境,为他们提供更多的培训和教育机会,引导他们走向正确的发展道路。在国有企业内部,强化青年职工的思政教育工作需要各级领导的高度重视和全员参与。只有共同努力,才能够为国有企业的繁荣和可持续发展创造更加有利的条件。期待在不远的将来,国有企业将因为青年职工的思想成长和政治觉悟的提升而取得更为辉煌的成就。

【参考文献】

- [1]董玉娜.国有企业强化青年职工思政教育工作的途径[J].现代企业文化,2023(13):51-54.
 - [2]胡荣芳.试论国有企业青年职工的思想政治工作机制创新[J].中国集体经济,2015(16):36-38.
 - [3]王群.国有企业青年思想政治工作的改进与创新[J].办公室业务,2022(12):20-22.
 - [4]段晓博.新时代国有企业思政工作常态化制度化建设问题研究[D].山西:太原理工大学,2022.
- 作者简介:曹雪萍(1991.8—),女,三江学院毕业,日语专业,就职于南京力合创展科技服务有限公司,综合中心-行政人事部主管。