

新形势下国企思政工作与企业文化相融合研究

罗凌寒

国网江西省电力有限公司南昌供电分公司, 江西 南昌 330000

[摘要]在新的经济和社会形势下, 国有企业在发展中面临着更加复杂和严峻的挑战。思政工作和企业文化建设作为国有企业发展的两大支柱, 其融合将为企业的长期繁荣提供关键动力。探讨新形势下国有企业思政工作与企业文化的融合, 分析其意义、现状, 提出可行的策略和实践路径。

[关键词]国有企业; 思政工作; 企业文化建设

DOI: 10.33142/mem.v4i4.10605

中图分类号: D64

文献标识码: A

Research on the Integration of Ideological and Political Work and Corporate Culture in State Owned Enterprises under the New Situation

LUO Linghan

Nanchang Power Supply Branch of State Grid Jiangxi Electric Power Co., Ltd., Nanchang, Jiangxi, 330000, China

Abstract: In the new economic and social situation, state-owned enterprises are facing more complex and severe challenges in their development. As the two pillars of state-owned enterprise development, the integration of ideological and political work and enterprises culture construction will provide key impetus for the long-term prosperity of enterprises. This article explores the integration of ideological and political work and corporate culture in state-owned enterprises under the new situation, analyzes its significance and current situation, and proposes feasible strategies and practical paths.

Keywords: state-owned enterprises; ideological and political work; enterprises culture construction

引言

国有企业作为国家经济的重要组成部分, 不仅承担着促进经济增长的使命, 也应当肩负起培育社会主义核心价值观、引领企业文化建设的责任。然而, 在实际运作中, 思政工作和企业文化建设常常存在分离、脱节的现象。新的时代背景下, 为了更好地适应快速变化的社会环境, 国有企业需要更加紧密地融合思政工作与企业文化建设, 构建有机关系, 以推动企业文化向更高层次发展。

1 国有企业思政工作与企业文化建设融合的价值分析

1.1 实现思政和文化建设范围单一局面的改变

实现思政和文化建设范围的单一局面的改变, 将有助于打破过去在思政工作和企业文化建设上的划分, 形成一体化的管理体系。通过整合思政和文化建设的资源, 企业可以更高效地推动两者的发展, 实现协同效应, 将促使企业更全面地关注员工的思想政治教育, 同时在文化建设方面形成更加凝练的核心价值观。通过整合企业文化元素, 思政工作可以更好地贴近员工的实际需求, 引导他们形成正确的价值观念^[1]。在整合思政和文化建设的过程中, 可以更加有针对性地引导员工理解和支持党的方针政策, 形成与企业文化相契合的党建工作模式, 将为国有企业在践行社会责任、推动可持续发展等方面提供有力支持, 不仅有助于企业自身的健康发展, 也为社会发展贡献了积极力量。

1.2 可以引导思政工作朝着多层次多元化方向进展

引导思政工作朝着多层次多元化方向的进展是国有企业思政工作的当务之急。多层次多元化的思政工作将更好地适应员工的差异化需求, 从而更有效地促使他们形成积极向上的思想观念。首先, 多层次多元化的思政工作可以根据员工的不同层次和职业特点量身定制, 通过细分思政工作的内容和形式, 使之更具有针对性, 满足不同层次员工的思想教育需求。例如, 对于管理层可以强调领导力和战略思维, 而对于基层员工可以关注实际工作中的职业道德和团队协作等方面。其次, 多元化的思政工作也包括多元化的传播方式和平台, 除了传统的培训课程外, 可以借助现代科技手段, 如在线学习平台、社交媒体等, 使思政工作更贴近员工的生活和学习方式。最后, 多层次多元化的思政工作应当注重与企业文化建设的结合, 将思政工作与企业核心价值观、文化元素相融合, 使员工在思想觉悟的同时更深刻地认同企业的文化精神。通过引导思政工作朝着多层次多元化方向的发展, 国有企业将更好地推动员工的全面发展, 培育积极向上的企业文化, 不仅有益于员工个体的成长, 也为企业的可持续发展奠定了坚实基础。

1.3 可以为党的各项政策贯彻执行创设良好的环境

为党的各项政策贯彻执行创设良好的环境是国有企业思政工作与企业文化建设融合的关键目标之一。首先, 通过强调党的核心价值观和方针政策在企业文化中的体

现,可以使员工更深刻地理解和认同党的决策。其次,通过融入思政工作的多层次多元化特点,可以更有针对性地引导员工在具体工作中贯彻党的政策。例如,针对不同层次的员工,可以通过思政工作强调各自在实际工作中的责任和使命,使之更主动地参与到党的各项政策的贯彻执行中。此外,注重企业文化建设体系的构建也是为党的各项政策贯彻执行创设良好环境的重要手段。建立以党的核心价值观为引领的企业文化框架,通过制定相关制度、激励机制等,将党的政策融入企业的日常管理中,不仅有助于形成一种契合国企实际情况的文化氛围,同时也为员工提供了明确的行为规范,使之更容易理解和执行党的政策。

2 国有企业思政工作现状分析

国有企业思政工作存在一系列问题,部分员工较为自我是显著问题之一,主要体现在对企业核心价值观和社会责任的理解和认同程度不一致,个体主义倾向可能导致对企业整体目标的理解存在偏差,从而影响到思政工作的深入推进。在某些企业中,思政工作被单独看待,而非与企业文化有机结合,会导致思政工作的局限性,无法在企业文化的整体框架下全面发挥其引导和塑造作用^[2]。在现代社会,员工对企业文化的认知水平和对思政工作的期望也日益多样化。一些员工可能更注重个体的职业发展,而对企业文化关注度不高,反之亦然。这种多元化的需求和期望使得传统的思政工作方式可能无法满足所有员工的需求,需要更为灵活和差异化的策略。因此,深入分析国有企业思政工作的现状是为了更好地理解问题的根源,有助于制定有针对性的解决方案,提升思政工作与企业文化的整体有效性。

3 国有企业思政工作与企业文化建设融合的策略分析

3.1 夯实职业道德,树立正确职业认知

夯实职业道德、树立正确职业认知是国有企业推动思政工作与企业文化建设融合的关键策略之一。首先,通过强调职业道德,企业可以引导员工在工作中始终秉持正确的道德标准,塑造良好的职业操守,有助于建立企业文化的道德基石,使思政工作更加深入人心。例如,通过案例教学、实地考察等方式,将抽象的职业道德原则具体化,使员工在实际工作中更容易应用和体现这些道德准则。这样的实践性教育能够深刻地影响员工的职业行为,推动他们在企业文化中形成积极的职业态度。通过定期的培训和沟通,企业可以明确传递正确的职业价值观,使员工理解自身工作的社会价值和意义。通过监督机制,及时发现和纠正违反职业道德的行为,保持企业文化的纯正性,而激励体系,可以激发员工树立正确职业认知的积极性,使其更加自觉地融入企业文化的价值追求中。通过夯实职业道德和树立正确职业认知,国有企业可以为思政工作与企业文化建设的融合创造一个坚实的基础,不仅有助于提升员工的职业素养,也为企

业构建积极向上的文化氛围提供了关键支持。

3.2 树立革新意识,优化领导力表现

树立革新意识、优化领导力表现是国有企业推动思政工作与企业文化建设融合的战略中至关重要的一环。企业应强调创新和变革的重要性,使员工认识到在快速变化的市场环境中,革新意识是适应和引领变革的必备品质。可以通过引入创新培训计划、搭建员工创新平台等方式,激发员工的创新灵感,鼓励他们勇于尝试新思想和新方法。企业领导层需要示范出积极的领导风格,以激发员工对革新的信心和热情,通过建立开放的沟通机制、提供有效的领导力培训,企业可以帮助领导层更好地理解并运用革新意识,使其在实践中展现出更为卓越的领导力表现。通过打破部门壁垒、强调团队的价值,领导层可以塑造一种更加积极的企业文化,激发员工的团队合作精神。同时,激发员工的潜能也需要关注个体的成长需求,通过提供培训和发展机会,鼓励员工在实践中不断挑战自我,推动企业文化朝着更高层次发展。通过树立革新意识、优化领导力表现,国有企业可以激发员工的活力和创造力,使其更好地融入企业文化建设的进程中,从而促进思政工作与文化建设的融合迈上新的台阶。

3.3 注重企业文化建设体系的构建

注重企业文化建设体系的构建是确保国有企业思政工作与企业文化建设融合的战略顺利实施的关键一环。通过明确企业文化的核心理念,可以为员工提供统一的行为准则,确保思政工作与企业文化建设在共同的价值导向下相互促进。通过制定企业文化建设的详细方案,确保各个方面的文化元素能够相互配合、相互支持,形成一个有机的体系,将为思政工作提供更为稳定的文化支持,使之更具有深远的影响力^[3]。企业可以通过定期的文化建设活动、员工培训等方式,鼓励员工积极参与文化建设的过程,使其在其中感受到价值和认同。同时,收集员工的反馈和建议,及时调整和优化文化建设体系,确保其能够真正符合员工的需求和期望。通过制定长期规划和目标,确保文化建设体系能够与企业发展相一致,并适应外部环境的变化,将为企业提供稳定的文化支持,使思政工作与企业文化建设始终保持有效的互动关系。

3.4 推崇人文关怀,做好员工的心理疏导工作

推崇人文关怀,做好员工的心理疏导工作是国有企业思政工作与企业文化建设融合的重要战略。通过建立开放的沟通机制,领导层能够更贴近员工,了解他们的期望和困扰,从而为心理疏导工作提供更为有效的基础。在实施心理疏导工作时,企业可以通过设立专业的心理健康团队、提供心理咨询服务等方式,为员工提供及时、个性化的支持,有助于解决员工在工作和生活中面临的压力、焦虑等问题,促进他们更好地适应企业文化的要求。同时,企业还可以通过定期举办心理健康培训,提高员工对心理健康

的认识,培养积极的心态。通过在企业文化中融入关爱、尊重等元素,形成关怀型的文化氛围。例如,关注员工的工作生活平衡,提供弹性工作制度和健康福利,使员工感受到企业对他们的关心,从而增强员工对企业文化的认同感。通过推崇人文关怀,做好员工的心理疏导工作,国有企业不仅可以提高员工的幸福感和满意度,也有助于形成积极向上的企业文化,将激发员工更为积极地参与企业的发展,为思政工作与企业文化的融合创造更加有利的环境。

3.5 切实开展党建工作,提升党建工作

切实开展党建工作,提升党建工作水平是国有企业思政工作与企业文化建设融合的战略中至关重要的一环。首先,通过深入贯彻党的指导思想和党的各项政策,能够为企业树立正确的价值导向。企业可以通过建设党组织、发展党员队伍等方式,使党建工作更好地渗透到企业各个层面,党组织不仅要在企业中发挥政治核心作用,更要成为引领企业文化建设的重要力量,通过制定明确的党建工作计划和目标,企业能够使党建工作更具实效,为思政工作提供坚实的组织基础。通过定期组织党员培训、开展主题党日等形式,使党员更好地理解企业文化的核心价值观,将党建工作与企业文化建设有机地结合。党员作为企业的骨干力量,应当在思想上更加积极向上,成为员工学习的楷模和企业文化的践行者。企业可以建立健全的监督机制,加强党内监督,通过纪律检查、定期党风廉政建设教育等手段,维护党的纯洁性,保障党建工作的高效推进。

4 国有企业思政工作与企业文化建设融合的实践路径探讨

4.1 建立跨部门协作机制,推动思政工作与文化建设有机结合

建立跨部门协作机制,推动思政工作与文化建设有机结合是国有企业实现战略目标的关键步骤。通过定期的联席会议、工作坊等形式,不同部门能够深入了解彼此的工作进展和需求,为思政工作与文化建设的整合提供有力支持。可以通过设立专门的协调小组或团队,负责协调思政工作和文化建设的各项工作,小组可以由不同部门的代表组成,确保涵盖了企业各个关键领域。企业还应当在整体战略规划中明确定义思政工作与文化建设的共同目标,并将其纳入各个部门的绩效评估体系,通过明确的激励机制,激发各部门积极参与,确保思政工作与文化建设在企业的各项决策中得到充分考虑。企业要借助现代科技手段,建立信息共享平台,使各部门的工作信息、成果和反馈能够及时传递。通过建立跨部门协作机制,推动思政工作与文化建设的有机结合,国有企业能够最大程度地发挥协同效应,使各项工作相辅相成,共同促进企业文化建设的全面提升。

4.2 设立专门岗位,负责思政工作与企业文化融合管理

设立专门岗位,负责思政工作与企业文化融合管理,是国有企业在推动战略融合的过程中的重要措施。企业应

当设立具有丰富经验和专业背景的职业,专门负责协调思政工作和企业文化建设,能够推动不同部门的协同合作,确保思政工作与文化建设的有机结合。该岗位负责协调企业内部资源,推动相关政策和流程的实施,为思政工作和文化建设提供全方位的支持。该岗位的工作职责不仅包括内部协调,还应具备与外部合作伙伴、政府机构等进行有效对接的能力,通过与外部资源的合作,企业可以更好地借力推动思政工作与企业文化建设的深度融合,形成更为广泛的社会影响。通过与企业整体绩效考核相结合,确保专门岗位在推动思政工作与企业文化融合管理方面发挥出足够的效果,提升整体工作的有效性。通过设立专门岗位,负责思政工作与企业文化融合管理,国有企业可以更加有针对性地推动思政工作与文化建设的深度协同。

4.3 开展培训计划,提升员工思政工作与企业文化建设的认知水平

开展培训计划,提升员工思政工作与企业文化建设的认知水平是国有企业促进融合的关键策略之一。企业应通过定期的培训活动,向员工传达企业的核心价值观和文化理念,培训内容要涵盖企业历史、发展战略、文化使命等方面,使员工更全面地了解企业的文化背景。通过引导员工深入思考企业的社会影响力,以及个体在企业文化中的责任与使命,可以使员工在思政工作中更为主动地参与和贡献。通过向员工介绍企业文化建设的实际操作,如制定行为准则、开展团队建设活动等,帮助员工更好地理解并参与企业文化的建设。企业可以通过定期的培训评估,收集员工的反馈意见,并根据反馈结果进行调整和优化培训内容,有助于保持培训计划的持续性,确保员工的认知水平在企业文化建设中得到不断提升。

5 结语

在新形势下,国有企业面临着加强思政工作与企业文化建设融合的迫切需求。在实现思政工作与企业文化建设融合的过程中,通过构建跨部门协作机制、设立专门岗位、开展培训计划等方式,国有企业能够将思政工作与企业文化建设有机结合,形成一个相互促进的良性循环。同时,强调夯实职业道德、树立革新意识、注重企业文化建设体系的构建、推崇人文关怀、切实开展党建工作等策略也为构建积极向上的企业文化提供了有力的支持。

【参考文献】

- [1] 关键. 企业文化建设与国企思政工作有机融合分析[J]. 科学导报, 2023(4): 30.
- [2] 徐望怀. 如何加强国企思想政治工作中企业文化的融入[J]. 中外企业文化, 2023(9): 124-126.
- [3] 田娜. 新形势下国企思政工作与企业文化相融合研究[J]. 水文化, 2023(4): 53-55.

作者简介: 罗凌寒(1978.8—),女,江西南昌,大学本科,政工师,科级干部,研究方向:纪检党建管理。