

新时期下企业党群建设的思考及对策

吉层层

陕西陕煤澄合矿业有限公司西卓煤矿, 陕西 渭南 715300

[摘要]企业党群建设在新时期面临一系列问题, 其中工作方式陈旧、对党群工作认知不足、党群队伍素质不高、管理手段滞后、缺乏健全的机构等方面的问题较为突出, 这些问题的存在阻碍了企业党群工作的高效运作和对企业整体发展的积极贡献。随着市场环境的变化和企业发展的需求, 对企业党群建设进行深入的思考和创新, 以适应新时代的发展要求, 提升企业整体竞争力。

[关键词]新时期; 企业党群建设; 创新发展

DOI: 10.33142/mem.v5i1.11181

中图分类号: D267

文献标识码: A

Reflections and Countermeasures on Party and Mass Construction in Enterprises in the New Era

Ji Cengceng

Xizhuo Coal Mine of of Shaanxi Coal Chenghe Mining Co., Ltd., Weinan, Shaanxi, 715300, China

Abstract: In the new era, enterprise party and mass construction faces a series of problems, including outdated work methods, insufficient understanding of party and mass work, low quality of party and mass teams, lagging management methods, and lack of sound institutions. These problems hinder the efficient operation of enterprise party and mass work and make positive contributions to the overall development of the enterprise. With the changes in market environment and the needs of enterprise development, in-depth thinking and innovation should be carried out on enterprise party and mass construction to adapt to the development requirements of the new era and enhance the overall competitiveness of enterprises.

Keywords: new era; enterprise party and mass construction; innovative development

在新时期, 企业党群建设成为企业可持续发展的关键因素之一。党群建设不仅关系到企业内部凝聚力和员工素质提升, 更是推动企业走向创新、适应市场变化的重要动力。随着时代的发展, 企业党群工作面临着新的挑战和机遇, 深入思考和研究如何在新时期下加强企业党群建设, 成为当前企业管理急需解决的问题。

1 做好企业党群工作的重要性

做好企业党群工作具有重要性, 直接关系到企业的稳定经营和全面发展。党群工作是激发员工积极性的有效途径, 通过组织各类党群活动, 可以增强员工的集体归属感和责任心, 从而提升其工作积极性和创造力^[1]。健全的党群工作是构建和谐企业关系的关键, 通过建立有效的沟通渠道, 促进员工之间的相互理解和合作, 有助于打造和谐的工作氛围, 提高企业内部的凝聚力。此外党群工作也是培养和选拔优秀人才的有效途径, 通过发挥党组织在企业中的核心引领作用, 吸引和培养更多的专业人才, 推动企业的创新和发展。做好企业党群工作不仅有利于提高员工的积极性和创造力, 促进企业内部的和谐关系, 还是培养和选拔优秀人才的重要手段, 对企业的长期可持续发展具有不可替代的作用。

2 企业党群工作面临的挑战及问题分析

2.1 陈旧的工作方式

陈旧的工作方式是指企业在党群工作中长期沿用的、

过时而僵化的管理手段和组织方式, 这种陈旧的工作方式存在于信息传递、决策层级、任务分配等多个方面。首先在信息传递方面, 传统的纸质文件、传声筒等手段过于单一, 导致信息流通效率低下反应滞后。决策层级方面陈旧的工作方式通常采用繁琐的层级制度, 决策过程缓慢, 难以及时应对市场变化。最后在任务分配方面, 陈旧的工作方式倾向于单向指令, 缺乏灵活性和员工参与感, 限制了团队的创新力和执行力。这种陈旧的工作方式已经不适应当今快速发展的商业环境, 因此企业急需转变工作方式, 引入更灵活、高效的信息技术和管理手段, 以提升沟通效率、加快决策速度, 并激发员工的创新活力。

2.2 对党群工作认知的不足

对党群工作认知的不足是指企业成员对于党群工作的理解和认识存在欠缺, 缺乏对其战略价值和实质性作用的清晰认识, 主要体现在对党群工作的重要性、工作内容及其影响的认知上。首先在重要性认知方面, 由于一些企业成员可能对党群工作的全面贡献尚未形成深刻的认知, 导致对党群工作的价值在企业发展中被低估, 这种认知的不足使得党群工作在企业战略制定和执行中未能充分发挥其引领和调动作用。其次对工作内容的不足认知可能表现为对于党群建设工作的具体要求和实践方法的理解缺乏深入, 导致在组织党群活动、加强员工培训等方面存在不科学或不系统的问题, 影响了党群工作的实质性效果。解决这一

问题的关键在于加强党群工作的宣传和培训,提高企业成员对党群工作重要性的认识,深化对工作内容理解。

2.3 党群队伍素质不高

党群队伍素质不高是指企业内部党员和群众队伍在思想觉悟、业务水平和综合素养等方面存在欠缺,未能达到应有的标准和要求,包括培训不足、激励机制不健全以及个体责任心不强等方面。由于培训不足,部分党员和群众对于党的方针政策、企业发展战略等理念的理解较为肤浅,导致在实际工作中难以正确把握企业的核心价值和方向。缺乏有效的激励机制可能导致党员和群众在工作中缺乏积极性,对于自身职业发展的追求不够强烈,影响整体队伍素质的提升。企业可通过加强内部培训,提高党员和群众的业务水平和思想觉悟。

2.4 企业党群工作管理手段的滞后

企业党群工作管理手段的滞后意味着企业在组织、协调、监督党群工作方面采用的方法和工具相对陈旧、不灵活,未能充分适应当代信息化和高效管理的要求。首先在信息化水平上,传统的纸质文件、会议通知等手段无法满足当今快速信息传递的需求,信息无法实时更新和迅速共享,导致决策制定和执行的时效性受到限制。其次在协同性方面,滞后的管理手段通常过于集中化,导致信息传递和任务协同的效率不高,使得部门之间沟通不畅、工作协同效果有待提升。最后在反馈机制方面,传统的管理手段往往无法提供快速、准确的反馈,难以对工作进展和问题进行及时调整,导致党群工作的执行效果难以被及时评估和优化。企业需要加大对信息技术的应用投入,推动党群工作的数字化和网络化。采用先进的协同工具、在线平台,以及实时反馈机制,实现党群工作的高效管理。这样的更新迭代将有助于提高工作的灵活性、响应速度和整体协同效率,使党群工作更好地适应企业发展的需要。

2.5 缺乏健全的党群工作机构

缺乏健全的党群工作机构表明企业在组织结构上存在不完善之处,未能有效搭建起有利于党群工作协同推进的体系。缺乏专门的党群工作机构可能导致相关工作分散,无法得到充分的专业化支持,影响党群工作的整体推进,在没有健全的机构支持下,党群工作的规划和执行可能缺乏系统性和一致性,难以形成有效的协同效果。缺乏健全的党群工作机构,可能使得部门之间的协调沟通不畅,制约了党群工作的整体运作。企业需建立明确的党群工作机构,确保机构设置合理、职责明确。通过明晰的职责分工和沟通协调机制,形成高效的工作体系。这将有助于党群工作的有序推进,提高组织运作的效率和党群工作的整体质量。

3 做好企业党群工作的关键措施研究

3.1 重新塑造思想观念

重新塑造思想观念是企业党群建设中的一项至关重要的任务。这意味着需要深入挖掘和引导企业成员的思维

方式,使其更符合当代发展的潮流和企业的实际需求。重新塑造思想观念要以时代发展为导向,引导企业成员更新观念,树立开放、创新的思维模式,包括逐步转变传统观念,鼓励员工接受新事物、新理念,提高对变革的适应能力。注重培养团队合作和共享精神的思想观念,通过强调集体利益和团队协作的重要性,促使员工从以个人为中心的思维模式转向注重整体发展的理念,从而形成更加积极向上的工作态度。通过强化企业的社会责任形象,引导员工认识到他们在企业中的工作不仅仅是为了个人利益,更是为了社会的繁荣和企业的长远发展,激发员工的自豪感和责任心。

3.2 强化企业文化的构建

强化企业文化的构建是企业党群建设中的关键环节。企业文化是组织的灵魂,对于引导员工行为、凝聚团队力量,形成共同价值观具有深远的影响。强化企业文化通过明确的企业价值观念,塑造员工共同的认知基础,使其在行为和决策中能够更好地与企业文化相契合。在变革和竞争激烈的环境中,强调创新精神和适应变化的文化氛围将有助于企业更好地应对外部挑战,鼓励员工勇于尝试新思路,追求卓越。强化企业文化还要注重培养团队协作和共享的文化氛围,通过建立共同的工作理念和奖赏机制,促进员工间的积极互动,形成协同合作的文化基础。最后企业文化构建要与党群工作有机结合,将党的核心价值观融入到企业文化中,通过强化党群建设,使企业文化更具有引领性、凝聚力和战斗力。在整个过程中,强化企业文化需要领导层的坚强领导和全员的积极参与,形成浓厚的文化土壤,使企业文化真正成为引领企业发展的强大力量。

3.3 推动党群建设工作的创新

推动党群建设工作的创新是适应时代发展和企业需求的迫切要求。首先创新党群建设工作手段,包括运用先进的信息技术和在线平台,构建高效的信息传递和沟通体系,通过移动化、数字化的方式,实现党群工作的精准管理、及时反馈,提高工作效率。其次创新党群建设的思想理念,强调开放、包容、共赢的价值观,通过倡导创新思维,鼓励员工提出新观点、新方案,形成有利于企业发展的创新文化。创新组织模式,探索更为水平化、灵活的组织结构,促进信息的自由流通和工作的高效协同,使党群建设更贴近实际、更具活力。最后创新党群建设的制度机制,包括建立激励机制、评估体系等。通过激励优秀党员和群众,激发其创新活力;建立科学的绩效评估体系,推动党群工作的良性循环和不断提升。

3.4 加强党群工作的重视和宣传力度

加强党群工作的重视和宣传力度是确保该工作得到全员广泛参与和支持的关键环节,通过充分认识和宣传党群工作的重要性,可以激发员工的工作热情,形成浓厚的组织氛围。高层领导的支持是党群工作能否深入推进的决

定性因素,明确的态度和行动将在组织内部产生强大的示范效应。通过精准的宣传策略,向全员传递党群工作的重要价值和作用,可通过内部媒体、员工大会、企业社交平台等多种渠道进行,突出强调党群工作与企业发展的密切关系,增强员工的认同感。注重宣传成功党群工作案例,通过实际成果向员工展示党群工作的实质性贡献,有助于形成正面榜样效应,激发更多员工参与到党群工作中来。最后建立定期的宣传机制,确保党群工作的持续关注,通过定期发布党群工作的进展和成果,使员工时刻保持对党群工作的关注,形成全员共同推动工作发展的动力。

3.5 精细化管理岗位,优化完善党群工作机制

精细化管理岗位,优化完善党群工作机制是提升工作效率和实现更精准党群建设的关键一环^[2]。通过细分和明确岗位职责,使各岗位的工作更专业、更有针对性,这有助于提高工作效率,确保党群工作的方向和目标得到更加精准的把握。借助信息化手段,建立高效的信息共享平台,实现信息的及时传递和沟通;在决策流程上,建立灵活的决策机制,使党群工作能够更加快速地适应和响应企业发展的需求;而在执行流方面,通过清晰的工作流程和有效的监督机制,确保工作的有序推进。为了更好地贴近员工需求,可以通过建立反馈机制,收集员工的意见和建议,从而调整和优化党群工作机制,有助于确保机制的灵活性和适应性,使其更好地服务于员工的实际需求。

3.6 确立党组织在企业中的政治核心地位

确立党组织在企业中的政治核心地位是加强企业党群建设的基础和保障。明确党组织在企业中的领导地位,将其视为政治核心,引领企业的思想观念和发展方向,这需要党组织在企业决策层具有明确的话语权和决策权,以确保企业发展符合党的指导思想和政策导向。强化党组织的政治引领作用,推动企业在发展中不断弘扬社会主义核心价值观,通过加强党组织在企业文化建设中的引领作用,将社会主义核心价值观融入企业的各个方面,引导员工形成积极向上、责任心强的工作态度^[3]。定期开展党课、培训等活动形式,使党组织成为员工政治理念的引领者,为员工在工作和生活中提供坚定的思想支持。确立党组织在企业中的政治核心地位需要形成一种积极向上的工作氛围,使员工深刻认识到党组织的核心作用,可通过党组织的领导力和执行力来展现,使员工在企业发展中真切感受到党组织的引领和保障作用。

3.7 强调企业特色文化内涵的建设,推进党群工作创新

强调企业特色文化内涵的建设是推动党群工作创新

的核心要素之一。企业特色文化内涵涉及到企业的核心价值观、发展理念以及独特的组织文化,对于引领党群建设的创新方向起到至关重要的作用。企业特色文化内涵的建设需要将党的核心价值观融入其中,使之成为企业文化的灵魂,通过强调社会主义核心价值观,引导员工树立正确的价值观念,推动企业文化向着积极向上、奋发向前的方向发展。鼓励员工在企业文化的框架下展现创造力,促进团队间的多元合作,形成有利于党群工作创新的文化基础,包括对于新理念、新技术、新模式的开放接纳,推动党群工作在不断变革中保持活力。企业特色文化内涵的建设通过营造一种团结协作、相互信任的文化氛围,推动党群工作形成更紧密的合作关系,提高工作效率。最后企业特色文化内涵的建设是一个长期过程,需要通过领导层的明确引领和全员的积极参与来不断推进,通过在党群工作中突显企业特色文化的独特性,能够使党群建设更贴合企业实际、更富有活力和创新性,为企业的可持续发展提供坚实支持。

4 结语

在新时期,企业党群建设直接关系到企业长远发展和员工整体素质。面对挑战必须深刻认识到加强党群建设的紧迫性,对工作方式、认知不足、队伍素质、管理手段滞后、机构不健全等问题的分析让我们看清了问题的关键,为克服这些问题需转变思想,加强企业文化建设,推动党群建设工作的创新,加强工作的重视和宣传力度,优化、完善党群工作的管理机制,明确党组织在企业中的政治核心地位,强调企业特色文化内涵的建设,促使党群建设更好地适应新时代的要求。通过这些努力,期待企业党群建设更好地引领创新发展,提升员工凝聚力。在建设社会主义现代化国家中,企业党群建设将为国家繁荣和员工共同发展贡献积极力量。

[参考文献]

- [1] 胥雅楠. 企业文化建设中党群工作精细化管理策略[J]. 活力, 2022(11): 136-138.
 - [2] 王晓纯. 党群组织在企业安全文化建设中的作用[J]. 活力, 2021(23): 163-164.
 - [3] 孙显杰, 梁宗辉. 新时期下企业党群建设的思考及对策[J]. 现代商贸工业, 2018, 39(17): 118-119.
- 作者简介: 吉层层(1985.10—), 毕业院校: 渭南师范学院, 所学专业: 计算机科学与技术, 当前工作单位: 陕西陕煤澄合矿业有限公司西卓煤矿, 职务: 人力资源部副部长兼机关第二党支部书记, 职称级别: 政工师。