

新时代下党建引领企业文化融合发展路径

李铭洁

宁夏水投银川水务有限公司, 宁夏 银川 750001

[摘要]随着市场竞争的日益激烈和企业社会责任的凸显, 企业文化的建设变得尤为关键。在中国特色社会主义制度下, 党建作为企业治理的一项重要内容, 其在塑造企业精神风貌、提升员工综合素质方面有着独特的作用。新时代下, 党建工作如何更好地引领企业文化融合发展, 已经成为企业管理者面临的迫切问题, 围绕这一问题, 提出具体原则和路径, 为企业在构建健康文化、实现可持续发展提供有益参考。

[关键词]新时代; 党建; 企业文化

DOI: 10.33142/mem.v5i1.11183

中图分类号: D267

文献标识码: A

Development Path of Corporate Culture Integration Led by Party Construction in the New Era

LI Mingjie

Ningxia Water Investment Yinchuan Water Co., Ltd., Yinchuan, Ningxia, 750001, China

Abstract: With the increasingly fierce market competition and the highlighting of corporate social responsibility, the construction of corporate culture has become particularly crucial. Under the socialist system with Chinese characteristics, Party building, as an important part of corporate governance, plays a unique role in shaping the corporate spirit and improving the comprehensive quality of employees. In the new era, how to better lead the integration and development of corporate culture in Party building work has become an urgent problem faced by enterprise managers. Based on this issue, specific principles and paths are proposed to provide useful references for enterprises to build a healthy culture and achieve sustainable development.

Keywords: the new era; Party building; corporate culture

引言

在当今社会, 企业文化的建设已经不再是简单的管理手段, 而是关系到企业长远发展的核心要素。在中国特色社会主义制度下, 党建作为独有的组织形式, 展现出引领企业文化融合发展的独特价值。本文深入探讨了新时代下党建如何引领企业文化融合发展的路径和原则, 以及在实践中如何切实发挥其引领作用。

1 党建推动企业文化建设的重要作用

1.1 促进企业和谐发展

促进企业和谐发展是党建在企业文化建设中的关键方面, 通过创造积极向上、和谐稳定的工作环境, 以提高企业整体绩效。通过构建畅通的信息沟通渠道, 确保企业内外信息传递的及时性和透明度, 减少信息的滞后和失真, 从而增进各级员工之间的相互理解和信任。鼓励广泛的员工参与决策过程, 通过集思广益, 使企业决策更具智慧和包容性, 同时也能提升员工对企业发展的归属感, 形成共同的发展愿景。积极关心和改善员工的工作生活条件, 提供良好的薪酬福利、培训发展机会, 构建和谐的劳动关系, 从而激发员工的积极性和创造力。借助党建的引领作用, 塑造积极向上的企业文化, 传递正能量, 形成共同的价值观念, 促进企业内外部的和谐互动。最后, 通过设立有效的纠纷解决渠道, 及时化解内部矛盾, 避免因矛盾激化而

影响到企业的正常运营, 保障企业内外的稳定和谐发展。在实现企业和谐发展的过程中, 党建工作的积极介入和引导能够更好地推动各项措施的实施, 确保企业内外部关系的平衡和和谐。

1.2 引导塑造企业行为

引导塑造企业行为是党建在企业文化建设中的关键职能, 其核心在于通过引导和规范企业成员的行为, 形成良好的行为准则和企业文化。通过党建工作, 明确并强调企业的核心价值观, 使其深深融入企业文化之中。价值观的明确能够为企业成员提供明确的行为导向, 塑造积极向上的企业行为^[1]。通过党建引领, 建设并强化企业内部的规章制度和管理体系, 明确各项业务操作的规范和标准, 为员工提供明确的行为依据。通过加强党风廉政建设, 使廉洁自律成为企业文化的一部分。这有助于树立正确的行为榜样, 遏制不当行为的发生, 推动企业行为朝着正道发展。通过组织党建活动, 促进企业内外部的交流与协作, 构建积极向上的团队氛围, 使员工在协作中形成良好的行为习惯, 共同推动企业的发展。通过定期的员工培训, 强调正确的职业道德和行为规范, 提升员工的行为素养, 使其更好地适应企业文化的要求, 形成积极向上的企业行为。

1.3 引领企业发展

引领企业发展是党建在企业文化建设中的核心任务,

其目标在于通过党的引领，推动企业实现持续、健康、有序的发展。首先，通过深入研究市场、行业和企业自身情况，明确企业发展的长远目标和战略方向，党建工作要与企业发展战略相契合，确保在引领企业发展的过程中不脱离实际，以更好地实现企业的可持续发展。其次，党建工作应着眼于推动企业内部的创新文化，鼓励员工提出创新性建议，推动科技创新，以提高企业的核心竞争力，保持在激烈市场竞争中的领先地位。再者，通过组织团队建设活动，强化团队协作和沟通能力，形成内部协同机制，团队的凝聚力和战斗力是引领企业发展的重要保障。此外，通过建设健全的人才培养体系，充分挖掘员工潜力，为其提供发展平台。同时，通过激励机制，调动员工积极性，使企业人才队伍更具竞争力。在引领企业发展的同时，要重视风险管理，建设健全的风险防控体系，防范各类潜在风险，确保企业发展的可持续性和稳定性。

2 新时代下党建引领企业文化融合发展的原则

2.1 社会主义核心价值观引领原则

社会主义核心价值观引领原则是在企业文化建设中确立和贯彻社会主义核心价值观，以此为引领，激发员工的共同价值追求，推动企业文化向社会主义方向发展的关键准则。社会主义核心价值观包括富强、民主、文明、和谐、自由、平等、公正、法治、爱国、敬业、诚信、友善十二个方面。在企业文化中，通过强调这些核心价值观，可以形成共同的信仰和共鸣，引导员工树立正确的价值观念，推动企业朝着社会主义方向迈进。富强、民主、文明、和谐等价值观可以促使企业在经济发展中追求卓越，坚持民主决策，倡导文明礼貌，追求内外和谐。自由、平等、公正、法治等价值观能够引导企业为员工提供公平的机会，营造自由平等的工作环境，依法治理企业运营。爱国、敬业、诚信、友善等价值观则激励员工积极参与企业事业，增强企业凝聚力，形成正面的工作氛围。在具体实践中，社会主义核心价值观引领原则要通过制定相关政策，开展主题教育活动，建设核心价值观文化墙等形式，深入员工心灵，使核心价值观深深融入企业文化之中。

2.2 全面从严治党原则

全面从严治党原则是在企业文化中贯彻党建工作的基本方针，通过全方位、严格有效的党内管理，不断提升党组织的战斗力，使党在企业中发挥引领作用，推动企业文化向更高水平发展。建设健全党组织将党的组织贯穿到企业的各个层级，确保全员参与党建工作，形成全员动员、全员参与的局面。通过建设内部监察机构，加强对党员的监督，确保权力不被滥用，充分发挥党内监督在促进党风廉政建设中的作用。通过开展党风廉政教育，加强党员廉洁从业意识培养，强调廉洁自律原则，形成风清气正的企业文化氛围。建立科学的干部选拔机制，确保能够选拔到具有优良党风、业务能力过硬的骨干干部，为企业的良性

发展提供有力支撑。最后，全面从严治党要求将党建工作与企业治理结合起来，充分发挥党建在企业中的领导核心作用，推动企业向内部治理的现代化和法治化迈进。

2.3 员工参与共建原则

员工参与共建原则是在企业文化建设中，强调员工积极参与和共同建设企业文化的基本准则。首先，员工参与共建要求建立开放的沟通渠道，通过建设畅通的信息传递渠道，包括内部通讯、员工建议箱等形式，使员工能够随时随地了解企业发展动态，同时鼓励他们提出建设性建议，形成企业文化共建的合力。其次，要推动员工参与共建需要建设协同合作的团队文化，鼓励员工之间加强协作，倡导分享和学习文化，形成集体智慧，共同推动企业文化的不断创新和发展。再者，通过举办各类培训活动，提升员工的综合素质，激发他们对企业文化建设的主动参与欲望，形成自觉参与的文化氛围。此外，通过设立员工代表大会、专业委员会等形式，使员工能够参与到企业的决策过程中，确保企业的发展方向和文化建设方针更贴近员工需求。最后，通过设立相关奖励机制，表彰员工在企业文化建设中的突出贡献，激励更多员工踊跃参与，形成积极向上的文化氛围。

3 新时代强化党建工作引领企业文化融合发展的路径

3.1 加大宣传力度

加大宣传力度是企业强化党建工作、引领企业文化融合发展的关键手段之一。通过有力的宣传，能够在员工中形成浓厚的企业文化氛围，凝聚共识，传递正能量，进而推动整体发展。结合企业内部公告栏、企业网站、电子屏幕等传统媒体，与微信公众号、企业APP等现代媒体相结合，构建多层次、多渠道的宣传网络，这样不仅可以覆盖更广泛的员工群体，还能够更及时、更直观地传递企业文化理念。宣传内容应紧密围绕党建工作和企业文化发展的主题，以简洁明了、感人至深的方式，突出企业的核心价值观和发展理念，通过精心设计的宣传内容，能够深刻地印在员工心中，形成强烈的共鸣。再者，要借助员工参与的方式加强宣传，开展主题征文、摄影比赛、演讲比赛等形式，鼓励员工分享自己在党建工作和企业文化建设中的感悟和体会。这样既能够增强员工的参与感，也能够通过实例宣传的方式，更加生动地传递企业文化的魅力。此外，要确保宣传工作不间断，通过定期的宣传活动，保持员工对企业文化建设的关注度和热情，同时要紧跟时事，结合热点话题，使宣传更具有吸引力和针对性。

3.2 建设健全党建组织

建设健全党建组织是企业文化建设的重要保障和引领力量，一个健全的党建组织既能够加强党的领导地位，又能够深度融入企业管理体系，推动企业文化的融合发展。建设健全的党建组织应当根据企业的规模和特点，合理设

置党支部和党委,形成一套科学的组织架构,党组织要贴近基层,深入生产一线,确保党的组织网覆盖到每个角落。党组织在企业中既要发挥党风廉政建设的监督作用,又要参与企业的决策和管理,通过强化党组织在企业内部的权威性和决策性,确保党建工作融入到企业的日常经营管理中,发挥其引领作用^[2]。优秀的党员队伍是建设健全党组织的基础,要通过严格的入党标准,选拔培养一批政治素质过硬、业务能力出众的骨干党员,形成具有战斗力和凝聚力的党组织。此外要注重党组织的活动开展,通过定期召开党组织会议、组织集体学习、组织主题党日活动等方式,加强党员的思想政治工作,增强党组织的凝聚力和向心力。最后建立科学的考核指标,对党组织的工作进行定期评估,激励党员和党组织在企业文化建设中的积极贡献,确保党建工作始终保持高效运转。

3.3 制定企业文化发展规划

制定企业文化发展规划是引领企业文化融合发展的战略性举措,有助于明确企业文化的发展方向、目标和实施路径,推动企业文化朝着更加健康、积极的方向发展。通过深入剖析企业的核心价值观和发展目标,明确企业文化的定位和导向,这有助于确保企业文化发展规划与企业整体战略形成相辅相成的关系。企业文化发展规划要注重将文化融入到企业各个方面,通过制定明确的文化传播计划,使文化理念贯穿于组织架构、员工行为、管理决策等各个层面,实现文化的全面渗透^[3]。制定企业文化发展规划时,应该纳入员工的意见和建议,使规划更符合员工需求和期望。通过建立有效的反馈机制,不断修正和完善企业文化发展规划,使之更具可操作性和针对性。制定的企业文化发展规划要考虑到企业内外环境的变化,具有一定的灵活性和适应性,规划中的目标要具体、可量化,并配以明确的实施措施和时间表,以便企业能够在实施过程中进行有效的监测和调整。企业文化发展规划的实施过程中,要设立科学的评估机制,通过定期的评估和总结,了解规划的实施效果,及时发现问题并进行调整,确保规划的顺利推进。

3.4 强化党风廉政建设

强化党风廉政建设是企业文化融合发展的关键环节,有效提升企业的道德风险防范和管理水平,为企业文化的健康发展提供坚实保障。必须在党组织的坚强领导下进行,通过建设稳固的党组织,形成全员参与、共同治理的局面。制定并完善相关制度和规章,建立严密的监督检查机制,确保工作的有效推进。定期开展党员党性教育,强调廉洁自律的重要性,使党员将理论学习与实际工作结合。强调廉洁从业和反腐败教育,建立并推广廉洁从业承诺书,使员工真正将廉洁从业理念内化为自身行为准则。最后,通过

文化活动塑造正面的企业文化氛围,倡导诚实守信、共建廉洁的企业氛围,增强员工对廉政建设的自觉性和自律性。

3.5 不断强化党员党性教育

不断强化党员党性教育是企业文化融合发展中的重要环节,能够提升党员的政治觉悟、道德水平,为企业文化建设提供坚实的思想基础和组织保障。通过组织党员学习党的理论、路线、方针政策等,深化对党的认识,增强对社会主义核心价值观的理解,提高政治觉悟,可以通过开展党课、座谈会等形式,使党员时刻保持对党的认同感和归属感。定期开展业务培训,使党员不仅在政治理论上得到提升,也能在业务知识上保持敏感和积累经验,这有助于充实党员的专业素养,提高其在企业中的业务水平,更好地为企业文化的发展贡献力量。在党性教育中,要紧密结合企业实际,通过案例分析、典型事例讲解等方式,引导党员在实际工作中更好地发挥党员的先锋模范作用,落实党的决策部署。通过建立个人档案,记录党员的学习经历、工作表现等,形成全面的党员素质档案,为党员发展提供参考。鼓励党员参与实践锻炼,通过开展志愿服务、社区活动、岗位锻炼等实践活动,激发党员的责任感和使命感,通过实际行动,使党员更好地践行党的光荣传统,将党性教育融入实际工作中,形成习惯性的自我教育和自我提升。

4 结束语

在新时代下,党建引领企业文化融合发展已经成为企业可持续发展的关键路径,通过充分认识党建在企业文化建设中的重要作用,以及明确的引领原则和强化的工作路径,企业能够在党组织的引领下实现文化融合,不断提升企业的凝聚力、向心力和竞争力。党建引领企业文化融合发展是一项全方位、系统性的工程,需要企业充分认识其重要性,不断创新方法手段,全员参与,不断完善工作机制,使党建工作真正贯穿于企业文化的方方面面。只有在这样的引领下,企业文化才能不断焕发生机、蓬勃发展,为企业的可持续繁荣奠定坚实基础。

[参考文献]

- [1]周波.以党建引领新时期企业文化建设[N].山西市场导报,2023-10-17(1).
- [2]杨莉.新时代下党建引领企业文化融合发展路径[J].当代电力文化,2023(7):58-61.
- [3]单毅.党建引领企业文化融合共进[N].滨城时报,2023-08-12(4).

作者简介:李铭洁(1984.5—)女,宁夏银川人,汉族,本科学历,政工师,就职于宁夏水投银川水务有限公司,从事党建纪检文秘工作。