

关于如何规范民营企业财务制度的探讨

唐少学

北京隆昌达电力工程有限公司, 北京 101100

[摘要] 在当今全球化和市场竞争日益激烈的背景下, 建筑施工企业作为经济社会发展的重要支柱产业, 扮演着至关重要的角色。随着市场经济体系的不断完善, 企业面临着更加复杂多变的经营环境和管理挑战。财务管理作为企业的核心部分, 直接影响着企业的生产经营和可持续发展。本篇文章旨在探讨建筑施工企业中财务管理制度的规范问题, 深入分析现有问题, 并提出切实可行的解决方案。通过规范财务管理制度, 建筑施工企业将能够更好地应对市场风险, 提高企业竞争力, 实现稳定健康的发展。

[关键词] 民营企业; 引言民营企业财务制度; 建筑施工企业

DOI: 10.33142/mem.v5i1.11188

中图分类号: F27

文献标识码: A

Exploration on How to Standardize the Financial System of Private Enterprises

TANG Shaoxue

Beijing Longchangda Electric Power Engineering Co., Ltd., Beijing, 101100, China

Abstract: In the context of globalization and increasingly fierce market competition, construction enterprises play a crucial role as an important pillar industry for economic and social development. With the continuous improvement of the market economy system, enterprises are facing more complex and ever-changing business environments and management challenges. Financial management, as a core part of enterprise management, directly affects the production, operation, and sustainable development of enterprises. This article aims to explore the standardization of financial management systems in construction enterprises, conduct in-depth analysis of existing problems, and propose practical and feasible solutions. By standardizing financial management systems, construction enterprises will be able to better cope with market risks, improve their competitiveness, and achieve stable and healthy development.

Keywords: private enterprises; introduction: financial system of private enterprises; construction enterprises

引言

随着我国经济的快速发展, 建筑施工行业进入了黄金发展期, 但与此同时, 也面临着各种内外部压力和挑战。民营建筑施工企业作为行业的主体, 其发展面临着市场需求变化、技术更新、人才短缺、法规政策变化等多方面的影响。在这种情况下, 企业财务管理问题尤为突出, 表现为管理水平低下、人才机制不灵活、逃避税务风险、财务人员素质低、会计基础工作薄弱、缺少高端财务人才、财务制度不健全等方面的困扰。因此, 有必要深入研究建筑施工企业的财务管理问题, 为其提供科学合理的解决方案, 推动整个行业的可持续发展。

1 建筑施工企业财务管理制度创新的必要性

建筑施工企业作为市场经济中的重要组成部分, 其财务管理制度创新具有迫切性和重要性。随着市场竞争的日益激烈和全球经济的快速发展, 传统的财务管理模式已经无法满足企业快速变化和应对外部挑战的需求。通过引入现代财务管理工具和技术, 企业能够更加准确、及时地获取财务信息, 实现财务数据的准确记录和分析, 从而为企业管理层提供科学决策依据。同时, 健全的内部控制体系能够降低企业内部风险, 提高企业的抗风险能力, 保障企业经营稳定性和可持续性。通过优化财务资源配置, 降

低企业成本, 提高效益, 建筑施工企业能够提供更具竞争力的产品和服务。在市场竞争激烈的环境下, 拥有高效的财务管理制度将帮助企业竞争中脱颖而出, 获取更多的市场份额, 实现持续健康发展。

在现代社会, 企业不仅要追求经济效益, 还需要考虑社会和环境责任。健全的财务管理制度能够帮助企业更好地履行社会责任, 提高企业的社会形象和声誉, 获得社会的认可和支持。

2 建筑施工企业的民营企业财务管理存在问题

2.1 管理水平低下

建筑施工企业中普遍存在着管理水平低下的问题。管理层的不足可能表现为组织结构混乱、决策流程不透明、沟通渠道不畅等现象。这种低效的管理水平导致了企业内部协调性不足、工作流程混乱, 影响了生产效率和员工士气。此外, 管理水平的不足还可能导致企业在应对市场竞争、制定战略规划等方面显得力不从心。这种管理水平低下的现象, 严重制约了企业的发展潜力, 需要加以关注和改进。

2.2 人才机制不灵活

在建筑施工企业中, 人才机制的僵化性问题比较突出。传统的人才管理方式可能过于刻板, 缺乏灵活性。这种情况下, 员工的才能和创造性无法得到充分发挥。机械化的

人才管理制度限制了员工的职业发展和个人成长。缺乏灵活性的人才机制也难以适应市场竞争的快速变化,影响了企业在人才招聘、培养和激励方面的灵活性和创新性。

2.3 逃避税务风险, 民营企业生命周期短

在一些民营建筑施工企业中, 存在逃避税务的风险。企业试图规避税收责任, 采取不合法手段来减少纳税额。这种行为不仅违法, 还会导致企业面临法律风险和罚款, 严重影响企业的经济稳定性和可持续性发展。逃避税务也可能导致企业缺乏足够的财政支持, 难以进行长期的战略规划和投资。此外, 逃避税收会导致政府财政收入减少, 影响社会经济发展。逃避税务风险的存在, 使得企业的生命周期大大缩短, 制约了企业的可持续发展。

2.4 财务人员变动频繁, 财务人员素质低、会计基础工作薄弱

在建筑施工企业中, 财务人员的变动频繁是一个普遍现象。员工的流动性高, 可能导致企业内部的财务知识和经验传承不足。同时, 一些财务人员的素质较低, 缺乏必要的财务知识和技能, 导致会计基础工作的质量不高, 包括但不限于会计凭证的录入、财务报表的编制等方面存在问题。这种情况可能影响企业的财务数据准确性和及时性, 增加了企业内部管理的不确定性和风险。

2.5 民营企业普遍缺少高端财务人才

在建筑施工领域, 许多民营企业面临着缺乏高端财务人才的挑战。这类高级财务人才通常具备更丰富的经验和专业知识, 能够为企业提供更战略性的财务规划和管理建议^[1]。然而, 在许多民营企业中, 缺乏这样的高端财务人才, 可能导致企业在财务战略制定、资金管理、风险控制等方面缺乏有效的指导和支持。这种情况可能影响企业的财务决策质量, 限制了企业的战略发展和竞争力提升。

2.6 财务制度不健全

在建筑施工企业中, 财务制度的不健全是一个普遍存在的问题。企业的财务制度可能存在缺陷和漏洞, 导致企业在财务管理过程中出现各种问题。这种不健全的财务制度可能表现为财务管理流程不规范、数据记录不准确、财务报表不真实等方面存在问题, 影响了企业财务数据的可靠性和准确性。同时, 不健全的财务制度也可能导致企业内部控制不足, 增加了企业面临的风险和不确定性。

2.6.1 货币资金方面

在货币资金管理方面, 财务制度的不健全可能导致企业对现金流的监控不足。企业可能缺乏明确的现金管理政策和流程, 导致资金使用不够高效, 难以做到资金的合理分配和利用。此外, 不健全的财务制度也可能使得企业容易受到内部和外部的不正当利用, 增加了企业面临的经济损失和风险。

2.6.2 存货管理方面

在存货管理方面, 不健全的财务制度可能导致企业对

存货的追踪和监管不足。企业可能缺乏有效的存货管理系统和流程, 导致存货数据的准确性和实时性受到影响。这种情况可能导致企业出现存货过多或过少的情况, 影响了企业的生产和销售计划, 增加了企业的库存成本和滞销风险。同时, 不健全的存货管理也可能导致企业在财务报表上出现错误, 影响了对企业经营状况的准确评估。

2.7 民营企业高层缺乏现代化管理能力, 风险意识不强, 自身利益为重

很多企业家在管理层中缺乏对现代商业环境的深刻理解, 导致在面对复杂多变的市场和法规环境时显得力不从心。同时, 法治意识淡薄使得管理层在企业决策中忽视了法律法规的重要性, 容易陷入合规风险。加之, 对风险的意识不强, 管理层在经营决策中未能充分考虑各种潜在风险因素, 可能导致企业在市场波动或法规变化中无法迅速调整, 增加了经营不确定性。决策缺乏有效监督也是一个问题, 企业家和管理层往往在决策中缺乏有效的内部监督机制, 这可能导致决策的主观性和不透明性, 增加了公司治理的风险。此外, 一些股东和管理层可能将个人利益置于公司长远发展和公众利益之上, 经常采取短视行为, 牺牲公司整体利益以保全个人权益。这种行为不仅损害了企业的声誉, 还可能引发法律责任和社会舆论的负面反应。

3 建筑施工企业的民营企业财务管理存在问题的对策

3.1 管理理念的重新塑造

在现代建筑施工企业中, 传统的指令式管理已经不再适用。为了适应市场需求和促进企业内部发展, 管理者需要重新塑造企业的管理理念。新的管理理念应强调以人为本、团队合作、创新和持续改进。管理者应鼓励员工提出建议, 倡导团队协作, 并推动员工学习新知识和技术。这种变革将提高企业内部的协作性和创新性, 增强企业的竞争力, 推动企业持续发展。

3.2 提高人员素质, 建立企业文化, 打造公司自身管理团队

3.2.1 持续开展中高层和基层培训

在建筑施工企业中, 持续开展中高层和基层培训是为了提高员工的专业素质、增强团队协作能力、适应市场变化和和提高企业竞争力的重要手段。中高层培训旨在培养和提升企业管理人员的领导力、决策能力和战略思维, 使其具备更好的组织管理和市场竞争能力。这类培训通常包括领导力培训、团队协作培训、市场营销策略培训等, 帮助管理人员更好地理解市场需求、制定战略规划、有效领导团队, 从而更好地推动企业的发展。基层培训则针对企业普通员工的培训计划, 涵盖基础知识、职业技能、安全培训等内容。通过培训, 员工能够更好地掌握专业技能, 提高工作效率, 确保工作质量和安全生产。此外, 基层培训还有助于加强员工的团队协作能力和沟通技巧, 培养员工的责任心和

职业操守，形成积极向上的企业文化。持续开展中高层和基层培训不仅有助于提高员工的综合素质，也能够增强企业的创新力和适应能力。通过不断学习和提升，员工能够更好地适应市场的快速变化，具备更好的问题解决能力和创新意识，为企业在激烈的市场竞争中保持竞争优势奠定了基础。

3.2.2 注重思想道德教育，使公司员工上下都认同企业文化

在建筑施工企业中，注重思想道德教育对于塑造企业良好形象、提高员工综合素质以及促进企业内部和谐发展具有重要意义。通过思想道德教育，企业可以引导员工树立正确的价值观和人生观，培养积极向上的工作态度，提高员工的职业道德和社会责任感。企业可以组织各类培训、讲座、座谈会等活动，引导员工关注社会热点问题，增强社会责任感，使员工意识到个人行为对企业和社会的影响。同时，企业应该注重企业文化的建设，使公司员工上下都认同企业文化。企业文化是企业价值观、行为规范和共同信仰的集中体现，是企业内部凝聚力的重要来源。通过企业文化的传递，员工能够更好地理解企业的发展目标和核心价值，形成共同的价值追求和行为准则。企业可以通过制定企业宣言、价值观、行为准则等，将企业文化融入到员工的日常工作和生活中，激发员工的归属感和自豪感，促使员工为实现企业共同目标而努力奋斗。

3.3 建立健全公司财务制度

3.3.1 科学设置财务相关岗位

在建筑施工企业中，科学设置财务相关岗位是建立健全财务制度的基础步骤。不同的财务岗位在企业内部拥有不同的职责和权限，合理的设置可以确保财务工作的高效性和准确性。设立财务主管或财务经理的职位，负责整体财务管理和决策，这一岗位需要具备丰富的财务知识和管理经验，能够制定合理的财务策略，确保企业的财务健康运转^[2]。设置会计岗位，负责财务数据的记录、分类和报表的编制。会计需要具备较高的会计专业知识，熟悉相关法律法规，确保财务数据的准确性和合规性。此外，企业还可以设立财务分析师的职位，负责对财务数据进行深入分析，为企业提供决策参考。财务分析师需要具备较强的数据分析和预测能力，能够从财务数据中发现问题并提出改进方案。除了上述核心财务岗位，企业还可以根据需要设置其他财务相关职位，如税务专员、成本会计等，以便更好地应对企业日常财务工作中的各种挑战。通过科学设置财务相关岗位，企业可以确保财务工作的专业性和高效性，提高财务数据的可靠性和准确性，为企业的健康发展提供坚实的基础。

3.3.2 加强企业内部成本核算

在建筑施工企业中，加强企业内部成本核算是实现精细化管理、提高经济效益的关键举措。企业可以将成本划分为直接成本和间接成本，明确各项成本的性质和来源。

直接成本通常与生产直接相关，如原材料、人工等，而间接成本则包括了与生产间接相关的费用，如管理费用、销售费用等。采用先进的成本核算方法，如作业成本分析法、全面成本法等，对各项成本进行详细分析。作业成本分析法能够更准确地反映各个活动对成本的影响程度，帮助企业更科学地进行成本分配和控制。全面成本法则能够将所有成本都纳入考虑范围，包括直接和间接成本，为企业提供了更全面的经济信息。

通过加强企业内部成本核算，企业可以更好地了解生产过程中的各项开支，有助于发现和解决资源浪费问题，提高资源利用效率。同时，对成本的深入了解还有助于企业确定合理的售价，制定更具竞争力的价格策略，提高市场竞争力。此外，对成本的精细核算还能够帮助企业发现潜在的降本增效机会，为企业的可持续发展创造更多可能性。加强企业内部成本核算，不仅有助于企业提高经济效益，也有助于推动企业管理水平的提升。

3.4 建立激励机制，将真正的人才留下来与公司共同发展

在建筑施工企业中，建立科学合理的激励机制是吸引、培养和留住人才的关键。一个好的激励机制不仅能够激发员工的工作热情和积极性，还能够提高员工的工作满意度，增加员工的归属感，从而提高员工的忠诚度和稳定性。企业可以制定公平合理的薪酬体系，根据员工的工作职责、绩效表现等因素，给予员工相应的薪资待遇。薪酬福利应该具有竞争力，能够吸引到优秀人才加入企业，并且要与员工的贡献相匹配，体现绩效导向的激励机制。其次，企业可以实施绩效考核制度，根据员工的绩效表现给予奖惩。优秀的员工可以获得晋升机会、年终奖金、股权激励等，以及更多的培训和发展机会，鼓励他们持续提高工作质量和效率。同时，建立透明公正的绩效评估体系，确保评价标准公平合理，使员工对自身表现有清晰的认知。企业还可以提供员工福利和个人发展空间，如健康保险、员工培训、职业发展规划等^[3]。企业文化建设也是激励机制中的重要一环，通过树立积极向上的企业文化，营造和谐的工作氛围，鼓励员工发挥个人特长，提高员工的工作满意度和凝聚力。企业领导层还应该认识到员工是企业最宝贵的资源，要关心员工的生活和职业发展，建立起一种相互信任、共同发展的企业文化。通过建立激励机制，使员工感受到自身价值的体现，从而增强对企业的归属感和忠诚度，实现员工与企业共同发展的目标。这种激励机制不仅能够吸引优秀人才加入，还能够留住真正的人才，为企业的持续发展提供坚实的人才支持。

3.5 促进管理素质与法治合规提升

为解决民营企业中存在的管理层缺乏现代化管理能力、法治意识淡薄、风险意识不强、决策缺乏有效监督等问题。首先，通过实施全面的管理培训计划，包括现代商

业管理理念、法规合规培训和风险管理等方面,确保企业家和管理层具备应对复杂商业环境的知识和技能。其次,建立法治意识培养机制,强化法治文化,通过法律法规培训、专业法律人士指导等方式,提高管理层对法治意识的认识和重视程度。第三,建立完善的风险管理体系,包括定期的风险评估和预警机制,以及成立专门的风险管理团队,负责监测和应对市场、经营和法规方面的风险。同时,设立独立的内部监察机构,通过内部审计、风险评估、合规检查等手段,确保企业内部决策的合规性和透明度。为优化公司治理结构,调整权益平衡,设立独立董事、建立股东权益保护机制等手段,提高公司治理的有效性。最后,设计合理的激励机制,确保企业家和管理层的个人利益与公司整体利益相一致,并强化对违规行为的惩罚力度,以提高法规合规的尊重和遵守度。通过这些综合措施,民营企业能够全面提升管理层素质,强化法治合规意识,增强风险管理能力,确保决策的透明和合规,为企业在市场竞争中提高稳定性和竞争力奠定基础。

4 结语

建筑施工企业作为经济发展的重要组成部分,在现代市场竞争中扮演着至关重要的角色。财务管理在民营建筑

施工企业中扮演着越来越重要的角色。通过创新财务管理理念和方法、提高人员素质、建立健全的财务制度等措施,可以有效地提升企业的财务管理水平,增强企业的竞争力和可持续发展能力。同时,注重高端财务人才的培养和引进,建立科学的人才管理和激励机制,将有助于企业更好地应对市场挑战,实现可持续发展。在未来的发展中,民营建筑施工企业应该更加注重财务管理的规范化和科学化,以不断提升自身的财务管理水平,为企业的发展注入新的动力和活力。

【参考文献】

- [1]温洪伟. 加强财务管理提高企业经济效益的有效途径探析[J]. 商讯, 2022(3): 61-64.
- [2]韩复龄. 破解民营企业流动性困局的关键[J]. 大众理财顾问, 2018(12): 10-11.
- [3]于丽坤. 浅析中小型民营企业财务管理存在的问题及对策[J]. 纳税, 2018(14): 109-111.

作者简介: 唐少学(1986.3—), 男, 毕业院校: 马来西亚北婆罗洲大学学院, 所学专业: 管理学硕士, 当前工作单位: 北京隆昌达电力工程有限公司, 职务: 副总经理兼财务总监, 职称级别: 中级经济师财政税收经济专业。