

国企会计集中核算应用中的问题与建议

云 琪

内蒙古路桥集团有限责任公司，内蒙古 呼和浩特 010010

[摘要]近些年以来，在国企建设发展速度不断提升的背景下，为保障国企自身经济效益，维持发展中的良好经济水平，有关财会管理工作的研究受到了更多关注与重视。其中，落实科学的会计集中核算，能够及时发现财会管理过程中存在的不足与隐患，基于国企战略推进的视角进行有效调控，从而提升国企的风险规避能力。但从当前的实际情况来看，国企开展会计集中核算工作中依旧存在各种各样问题与不足，本篇文章就结合这些问题，提出了有效的工作建议，包括树立正确理念，优化内部结构、完善制度体系，加强工作规范、健全业务流程，落实内控机制、引进信息技术，提升管理效率、优化考评机制，培养人员素养，希望能够借此为国企应用会计集中核算模式提供参考。

[关键词] 国企会计；集中核算；应用问题；管理能效；人员素养

DOI: 10.33142/mem.v5i2.11795

中图分类号: F275

文献标识码: A

Problems and Suggestions in the Application of Centralized Accounting in State-owned Enterprises

YUN Qi

Inner Mongolia Road & Bridge Group Co., Ltd., Hohhot, Inner Mongolia, 010010, China

Abstract: In recent years, with the continuous improvement of state-owned enterprise construction and development speed, research on financial and accounting management has received more attention and importance in order to ensure the economic benefits of state-owned enterprises and maintain a good economic level in development. Among them, implementing scientific centralized accounting can timely discover the shortcomings and hidden dangers in the financial and accounting management process, and effectively regulate them from the perspective of state-owned enterprise strategic promotion, thereby enhancing the risk avoidance ability of state-owned enterprises. However, from the current practical situation, there are various problems and deficiencies in the implementation of centralized accounting work in state-owned enterprises. This article combines these problems and proposes effective work suggestions, including establishing correct concepts, optimizing internal structures, improving institutional systems, and strengthening work norms. Establish sound business processes, implement internal control mechanisms, introduce information technology, improve management efficiency, optimize evaluation mechanisms, cultivate personnel literacy, and hope to provide reference for state-owned enterprises to apply the centralized accounting model.

Keywords: state-owned enterprise accounting; centralized accounting; application problems; manage energy efficiency; personnel literacy

现阶段，我国国企在财会管理中发现，通过建立起集中核算模式，可以有效提高运转效率与质量，确保国企资金利用、支付和获取的透明，避免在日常经营中出现财务风险隐患。这种模式下，能够实现对国企多项工作的优化调整，其中包含财务服务、财务监督等多个方面，同时不相容式的岗位分离效果同样更加明显，和当前的社会市场经济发展趋势以及国企改革需求更加契合，可以有效提高国企资金利用率。除此之外，就是集中核算的另一个特征就是标准化，需要充分遵循法律法规与规章制度，提高审核与记账的规范性，避免出现不规范行为，保障国企发展的健康和稳定。

1 国企会计集中核算的必要性分析

第一，能够提升核算效率。集中核算模式下，可以解决分散核算中存在的效率不足这一问题，从统一核算标准和核算方式出发，构建全面的管理体系，促进国企开展财会管理工作的规范性发展，凸显国企发展中存在的困境与

具体原因，辅助国企完成决策，避免风险加大造成更为严重的经济损失。在这样的模式下，各部门之间的衔接和融合也更为紧密，同时可以促进彼此间更为高效化的监督，避免在重要环节出现不规范行为，以此来满足国企开展绩效考核工作的需求，提升结账率和对账率。在国企开展的财务管理工作中，资金管理同样不容忽视，集中核算工作中，资金安全程度更高、结构也更为合理，所以可以避免发生资金浪费的情况；第二，能够促进国企降本增效。在当前市场竞争愈演愈烈的背景下，国企竞争压力也在不断提高，只有落实好几种核算，才可以减少资源投入，加强各部门的联系与协同，基于财会角度对国企发展目标和发展方向进行重新规划，实现真正意义上的降本增效；第三，能够推动国企业财融合。国企业务与财务的融合，属于提升综合竞争能力的有效途径之一，在集中核算中，要求业务部门结合财会人员需求，提供充足信息资源，特别是基于智能化信息系统的支持下，财务数据的自动处理和数字

存储效率更高,并且集中核算工作结果也能够及时反馈给有关的业务部门,解决其中存在的一些业务问题^[1]。

2 国企会计集中核算应用中存在的问题分析

2.1 工作认知与核算方法规范性不足

首先,部分国企缺少清晰的集中核算认知,没有进行深入理解;其次,一些国企并未充分意识到集中核算的价值及其重要意义,经常将其当成简单的财务数据汇总,没有重视其在国企管理与日常决策工作中的价值;最后,还有一些国企在集中核算中存在操作规范性理解不足的问题,最终引发了操作不够规范和数据不够精准等不良影响。这些不足都属于工作认知上的问题,都会阻碍国企在集中核算中作用与效果的发挥。而核算方法的规范性不足则主要体现在以下方面:第一,各部门与单位间存在集中核算方法的差异性,致使核算结果可比性不足,企业也无法合理分析与对比结果;第二,一些国企在集中核算期间存在个别偏好或者主观判断的问题,缺少统一程序与统一标准,导致会计数据可信度与数据精度受到质疑,严重影响了国企内部管控与决策工作的公平公正。

2.2 国企会计核算制度不够完善

在国企深化改革与全面发展的时代背景下,集中核算制度不够完善的问题依旧存在。比如,在会计集中核算实践过程中,缺少完善的制度导致只能笼统描述现有流程,并未明确核算对象、核算目标与核算内容等等。在这种状态下,国企工作人员通常只会把下属单位中的资金管理当成工作重点,着重监控其资金流动状态,而并未充分结合企业具体情况,发挥出集中核算应有的监督功能。此外,缺少集中核算工作制度的保障,也会导致下属单位出现不够配合的问题,在国企进行深化改革的道路上,就会导致财务工作出现滞后的情况。

2.3 业务流程管理粗放且内控机制不完善

企业的信息化建设主要包括业务的流程化、信息数字化以及流程标准化等多个环节,其中对业务流程进行管理属于重要基础,但是一些国企并未建立规范化与明确化的业务流程,再加上缺少完善的内控机制,致使企业内部集中核算无法真正落实,出现了不够规范与无序化的问题,导致核算工作十分混乱,无法提供更加真实且可靠的核算结果,也无法支持为企业的长期稳定发展。因为分散核算方式在相当长的时间内都具有重要影响,所以一部分国企依旧没有转变自身的核算工作理念,部门间也并未形成良好的集中核算意识,依旧存在独立性的核算工作问题,致使工作重复越来越多^[2]。与此同时,不够完善的内控机制也导致国企在会计核算中会出现各种各样的问题,并且在问题发生后缺少有效内控措施加以优化与调节,导致集中核算能效得不到充分发挥,无法保障国企的健康可持续发展。

2.4 信息化建设亟需加强

国企会计集中核算工作中的信息化水平依旧有待提

升,这种问题主要表现为信息化的建设进程缓慢、建设不够全面等方面。首先,部分国企存在信息技术落后的问题,无法紧跟信息技术发展趋势与要求。其次,就是国企建设信息系统与系统运行中存在不一致、不协调的情况,致使财务信息无法实现高度集成与共享。与此同时,还有国企在信息化建设中没有投入充足资源与支持,缺少长期性规划,导致集中核算工作的信息化发展严重受制^[3]。除此之外,就是一些国企在信息化建设期间发现了数据信息安全性缺失的情况。因为缺少完善的灾备机制与科学的数据备份,所以在面对一些突发事故或意外情况时,也就无法对关键数据加以保护,致使数据出现了严重的丢失与泄露问题。

2.5 基层人员专业水平较低

国企一些管理人员依旧没有意识到集中核算的意义与价值,所以也并未积极推动相关业务与集中核算之间的衔接,同时在落实集中核算期间,也会由于工作量加大等原因受到各部门抵触,此时如果单一依赖财务部门推行,则无法顺利推进。此外,国企中的部分员工依旧延续着传统观念与传统习惯,企业化思维明显不足。业务部门中的工作人员存在管理理念滞后的情况,财务部门中的工作人员存在专业知识不足的情况,依旧采取传统核算理念与核算模式,致使大部分国企都无法顺利地由分散核算向集中核算过渡,进而对国企转型与日后发展造成了不良影响。在市场竞争愈演愈烈的背景下,国企通常对经济效益更为关注,因此并未重点培育财会人员素养,致使他们对集中核算要求不够适应,同样不利于企业建设与发展^[4]。

3 国企会计集中核算应用的有效建议分析

3.1 树立正确理念,优化内部结构

国企解决集中核算缺陷过程中,应当树立起正确管理理念,对内部结构进行优化调整。首先,部分国企在集中核算当中存在重形式而轻实质的问题,盲目追求简单报表与数据统计,没有意识到集中核算在企业管理与企业决策中的价值。所以国企应当树立起科学的管理理念,把集中核算当成提升自身管理效率与管理水平的重要手段,将其和企业战略之间充分结合,发挥出其在风险管理、企业内控与成本管控中的重要作用。与此同时,国企还需要加强信息共享、信息协作与信息沟通,建立完善的内部管理工作机制,提升决策工作的精准度与科学性;其次,对企业内部结构进行优化十分必要。部分国企在集中核算当中出现了结构复杂与层级较多等问题,致使企业决策流程十分复杂、决策反应十分迟缓,导致企业无法快速且灵活地应对市场变化。为此,需要国企对内部结构进行优化与简化,减少不必要的层级,提升企业决策效率与决策灵活度;还需要建立起跨部门沟通与协作的工作机制,强化各部门间的高效信息协同与信息共享,提升信息精度与及时性,促进核算效率的整体性提高,奠定企业向可持续方向发展的基础。

3.2 完善制度体系，加强工作规范

制度建设是落实集中核算的基础与前提，因此应当加快国企改革和管理制度创新，解决传统制度中的问题，提高工作标准性与规范性。集中核算模式下，国企日常采购管理与生产经营等各个环节内的工作模式与方法都会出现相应变化，因此需要结合实际情况，有针对性地调整制度体系，确保有关制度的可行性，提高制度执行效果，主要有几种采购制度、决策执行制度等，并且还要落实好精细化管理这一需求，确保在每一个工作环节内都能够有正确且科学的制度作为依据，避免集中核算期间出现表面问题。特别是在当前的信息化背景下，更需要摆脱传统制度带来的束缚，通过与时俱进的方式，和现代化的国企财会工作特点与工作过需求保持一致性^[5]。更进一步加快对内控工作制度的建设，充分发挥出国企当中审计部门的职能，从风险管控的角度出发，调整与解决集中核算存在的问题。在制度执行过程中，需要进行主动性的归纳与总结，了解不同时期执行不同制度的具体情况，提高制度权威性与可行性。最后，应当进一步加强对国企先进管理、财务管理和业务核对等方面制度的协调性，避免出现相互干扰的情况，确保相互之间的监督与纠正的可行性。

3.3 健全业务流程，落实内控机制

提高集中核算水平，应当建立健全核算制度，推动集中核算的标准化发展。在此期间，国企应当重点关注采购、内控等环节内的管理创新与变革，从国企发展需求与集中核算特征出发，建立可靠的制度体系，保证集中核算的可行性，可以在国企进行内部管理中得到贯彻落实。与此同时，国企还需要选择精细化管理模式，在各项工作环节当中落实到具体业务。对于管理人员来说，则需要意识到集中核算的价值所在，做好企业内部宣传教育，让企业工作人员可以自觉遵循规范化的业务流程，促进相互之间的沟通协作。更要明确划分好会计部门与其他部门的不同义务与不同职责，进而提升集中核算有效性。与此同时，国企还需要在内部宣传有关集中核算的规章制度与法律法规，让内控工作的推进具有更加可靠的参考^[6]。

3.4 引进信息技术，提升管理效率

集中核算要求企业积极引进先进的理念与基础，从信息化建设角度出发，提高整体工作效率。例如：可发挥ERP这一系统的作用，促进业财融合，在保障工作流程透明与公开的同时，为企业进行信息采集、存储与分析提供更有力的依据。借助信息反馈这一平台的建立，可以及时反馈在集中核算中出现的问题与具体原因，监督财会人员开

展工作，重新审视与判断机制运行条件，在透明化和公开化的机制下，挣脱集中核算中存在的困境。例如：借助财务部门和人力资源部门的协作，可以充分掌握工作人员为集中核算提出的意见，提高监督的透明性。这也需要国企增加资金投入，积极引进互联网、网络信息、大数据等技术手段，并将其融入系统开发与系统设计当中，不断完善系统功能，提升财会管理效率。

3.5 优化考评机制，培养人员素养

结合国企发展战略与集中核算要求来看，应当优化考评指标，提升其规范性与真实性，为国企效益的提升提供数据保障。与此同时，国企还可以把员工绩效考核与考评机制充分结合，促使集中核算能够贯彻落实到每一个工作环节中。除此之外，就是国企需要从财务管理需求出发，有效调整集中核算中的考评指标，让财务体系能够更趋于科学，帮助国企对成本进行有效控制，全面提高国企经济效益。国企还需要在内部营造出一个优良的工作氛围与学习氛围，并鼓励内部老员工带动新员工一同摸索高效化的集中核算方式，从而激发集中核算队伍活力，在实践当中解决问题，全面提高集中核算水平。

4 结束语

综上所述，在国企的现代化建设中，会计管理工作已经成为了保障企业经济效益的一项重要工作内容，而集中核算的实现，更是提高企业会计工作效率与精度的关键所在，因此需要国企不断更新自身核算理念，提高自身核算能力，引进先进技术手段，促进集中核算模式的建立与完善。

【参考文献】

- [1] 寿圆圆. 关于国企会计集中核算问题的思考[J]. 中小企业管理与科技, 2022(3): 80-82.
- [2] 尹金秀. 国企会计集中核算应用过程中存在的问题及解决措施[J]. 全国流通经济, 2022(9): 187-189.
- [3] 丛俏. 论国企会计集中核算应用过程中存在的问题及解决措施[J]. 环球市场, 2019(28): 81-82.
- [4] 刘陈静. 国企会计集中核算应用过程中存在的问题及解决措施探讨[J]. 财会学习, 2020(8): 157-159.
- [5] 赵春飞. 国企会计集中核算应用过程中存在的问题及解决措施探讨[J]. 现代经济信息, 2019(31): 229.
- [6] 朱党育. 国企会计集中核算过程中存在的问题及优化对策[J]. 消费导刊, 2020(6): 142.

作者简介：云琪（1990.12—），女，内蒙古大学，会计硕士，内蒙古路桥集团有限责任公司，财务部副经理，会计师。