

标杆党支部如何在实践工作中发挥引领示范作用

吉层层

陕西陕煤澄合矿业有限公司西卓煤矿，陕西 渭南 715300

[摘要] 煤炭企业作为国家战略性新兴产业之一，肩负着保障国家能源安全和推动地方经济发展的重要使命。思想政治工作在企业管理中的地位与作用愈发凸显，对于加强党的政治建设，推动企业高质量发展具有不可替代的重要性。行政部门作为企业管理的核心力量，将充分发挥自身职能作用，以思政工作为抓手，促进企业员工思想觉悟提升，推动企业健康有序发展。

[关键词] 党支部；引领示范作用；煤炭企业

DOI: 10.33142/mem.v5i2.11797

中图分类号: D60

文献标识码: A

How Benchmark Party Branches Can Play a Leading and Demonstrative Role in Practical Work

Ji Cengceng

Xizhuo Coal Mine of Shaanxi Coal Chenghe Mining Co., Ltd., Weinan, Shaanxi, 715300, China

Abstract: As one of the national strategic industries, coal enterprises shoulder the important mission of ensuring national energy security and promoting local economic development. The position and role of ideological and political work in enterprise management are becoming increasingly prominent, and it is of irreplaceable importance for strengthening the political construction of the Party and promoting high-quality development of enterprises. As the core force of enterprise management, the administrative department will fully play its functional role, take ideological and political work as the starting point, promote the ideological consciousness of enterprise employees, and promote the healthy and orderly development of enterprises.

Keywords: Party branch; leading and demonstrative role; coal enterprises

引言

煤炭产业作为我国能源结构的重要组成部分，在国家经济发展中发挥着举足轻重的作用。然而，伴随着产业升级和转型的推进，企业面临着日益复杂和严峻的挑战。基于此，党建工作的重要性愈发凸显，思政工作成为推动企业可持续发展的关键一环。行政部门将紧密围绕企业实际情况，以思政工作为牵引，全面推动企业各项工作，为煤炭企业在新时代的发展注入强大的思想动力。

1 在实践中必须从党建与业务深度融合上做好示范引领

1.1 增强党建与业务深度融合的自觉性

在煤炭企业中行政部门，要深刻认识到党建与业务深度融合的紧迫性，意识到这不仅是一项任务，更是一种内在需求。在实践中应主动学习党建理念，将党建视为企业文化的核心元素，并将其融入业务决策和具体操作中，发挥引领作用，带头树立党建与业务深度融合的榜样。通过自身的学习和实践，树立起对融合工作的自觉性，引导全体员工理解党建与业务深度融合对企业长远发展的积极影响，不仅仅看作一种形式，更要将其内化为思考问题、制定计划的基本思维方式。还需通过定期组织党建与业务深度融合的培训和交流活动，激发员工的自觉性参与，不仅仅是在党建活动中，更是在业务决策、执行过程中能够主动融入党建理念，使之成为工作的一部分。通过自觉性

的提升，使党建与业务深度融合贯穿于企业管理的方方面面，从而达到真正引领示范的效果。

1.2 提高党建与业务深度融合的实效性

在煤炭企业中行政部门在提高党建与业务深度融合的实效性方面，需紧密结合实际工作情况，精准制定融合计划，确保融合工作真正转化为企业效益的提升。应制定明确的党建与业务深度融合计划并将其纳入企业年度工作计划。计划要有具体的指标和时间节点以便实现量化评估和有效监控。通过科学的制定，能够确保党建工作不仅仅停留在形式上更能够实实在在地反映在业务运营中。要在实施过程中注重与业务的融合，避免形成党务与业务的割裂。在决策层面，要充分考虑党建因素，使党建工作成为业务决策的一部分。在执行层面，要将党建理念贯穿于具体操作中，通过业务实践来体现党建的实效性。这样能够使党建工作更加贴近业务，更有助于提升实效性。此外，还应建立起科学的评估机制，对党建与业务深度融合的实效性进行定期评估和总结，通过收集反馈意见，调整融合计划，及时发现问题，保证党建工作在业务中的实效性不断提升。实效性的提高需要在计划制定、实施过程和评估机制上都做到精准有效，使党建与业务深度融合真正成为企业发展的有力支撑。

1.3 注重党建与业务深度融合的长效性

在煤炭企业中行政部门在注重党建与业务深度融合

的长效性方面，需立足于企业的长远发展，注重制度建设，以确保融合工作长期持续推进。应明确党建与业务深度融合的战略地位，将其纳入企业长远规划中，要求行政部门要在战略决策中充分考虑到党建的长远影响，确保党建与业务深度融合不仅是当前阶段的需求，更是企业可持续发展的长效推动力。应建立起相应的制度机制，确保党建工作在企业中形成长效的管理体系，包括对人才培养、绩效考核、激励机制等方面的规范化管理，使党建工作能够融入企业制度，形成长效运行的机制。还需注重党建与业务深度融合的文化建设，使之融入企业文化的基因中。通过组织各类文体活动、宣传党建典型案例等方式形成企业内部的党建文化氛围，使党建与业务深度融合成为企业文化的一部分。注重长效性要求行政部门在战略决策、制度建设和文化培育上都要有长远眼光，使党建与业务深度融合成为企业发展的长效引擎。

2 标杆党支部在实践工作中的引领示范作用

2.1 发挥党支部的教育引导作用，提升感召力

在煤炭企业中行政部门，将教育引导作用，以提升党员的感召力。为夯实思想基础，制定年度学习教育计划，通过集中学、研讨学、主题党日学、“三会一课”学、个人自学等多种方式，督促全体党员积极参与政治理论学习。特别是在班前(后)会组织中，我们将通过党的理论宣贯，深化对核心意义的理解，以形成“爱学习、真学习、会学习、善学习”的浓厚氛围。通过多层次全方位的学习宣传，组织党员参与现场党性教育活动，锤炼党员党性，提升政治素养，激发党员的积极性、主动性、创造性，使之成为基层区队攻坚克难的强大动力。加强阵地建设，为党员提供学习场地，构筑党员的“家”，有助于凝聚党员的正向力量为思政工作提供更为有力的支撑，更好地发挥党支部的教育引导作用，提升党员的感召力，使其在思政工作中更具有引领和示范作用。应抓实表率示范，强化责任担当。支部书记履行好第一责任人职责，扛起主责、抓好主业、当好主角，严格抓好制度执行，带头学习、遵守、执行党章党规，确保党的建设有力有效。丰富活动载体，提升“价值含量”，每年“七一”等重大纪念日，都积极开展主题实践活动，活动中提前谋划，制定方案，确保了主题突出，内容具体，特色鲜明。把握条件标准，提高发展质量。始终坚持从严从实，着力保障新发展党员政治素养过硬、理想信念坚定、队伍结构合理，确保所发展党员推荐一名是合格，发展一名是优秀。加强正面宣传，弘扬“正向能量”，通过对党员画像和“品牌党员”培育，对标政治标准、执行纪律、道德品格、作用发挥、品牌维护五个维度，进行“品牌党员”选树，展现了党支部干群同心战疫、共克时艰的生动实践。挖掘宣传亮点，提升“价值含量”。根据矿山安全实验室党小组的特点，以党员先锋模范带头做实验为切入点总结提炼出了《“五步练兵法”

打造过硬实验员》，并在公司进行了宣传报道，收到了良好效果，进一步增强党员意识，强化使命担当，提高了党员政治荣誉感。

2.2 创新支部特色方法和载体，激发新活力

在煤炭企业中行政部门，积极响应矿党委“一支部一品牌”工作规划，着力创新支部特色方法和载体，激发新活力，在创新支部特色方法方面，该支部强调“严”字，通过抓实表率示范，强化责任担当。支部书记充分发挥第一责任人职责，扛起主责、抓好主业、当好主角，以身作则地严格抓好制度执行，带头学习、遵守、执行党章党规，确保党的建设有力有效。积极开展主题实践活动，通过提前谋划、制定详实方案，确保活动具有突出的主题内容具体而特色鲜明。在发展质量方面，牢牢把握条件标准，始终坚持从严从实。通过确保新发展党员的政治素养过硬、理想信念坚定、队伍结构合理，保证发展的每一名党员都是合格且优秀的，以此为支部发展注入更高的质量要求。在宣传方面，通过挖掘宣传亮点，提升“价值含量”。以党员先锋模范带头做实验为切入点，总结提炼了《“五步练兵法”打造过硬实验员》，并在公司进行了宣传报道，不仅弘扬了“正向能量”，更进一步增强了党员的意识，强化了使命担当，提高了党员政治荣誉感，成功打造了“进取型”品牌标杆党支部，激发了新的活力，使党建工作更具吸引力和影响力。

2.3 凝聚党建带团建干事的合力，增强战斗力

在煤炭企业中行政部门在思政工作中应重点关注如何凝聚党建带团建干事的合力来增强战斗力。制定明确的工作计划和责任分工，确保党建和团建工作之间的高效协同，通过召开定期的联席会议，促使党支部和团委之间加强沟通，共同研究解决工作中的问题，形成合力。通过组织定期的培训班、座谈会和经验分享会，我们将提升党建和团建工作干事的专业水平，增强彼此的了解和协作能力，有助于形成更加默契的工作团队，提高整体战斗力。鼓励党建和团建干事提出新颖的工作方案和活动策划，充分发挥各自的特长和创造力。通过开展创新竞赛和奖励机制，将激发团队成员的积极性，形成更富有创造力的工作氛围。通过明确的工作目标和评估体系推动党建和团建干事紧密围绕共同目标展开工作从而增强整体战斗力。

3 标杆党支部在实践工作中引领示范作用发挥的经验与启示

3.1 必须把党的政治建设摆在首位

在煤炭企业中行政部门，始终把党的政治建设摆在首位，将其视为思政工作的核心和立身之本。通过定期的党课、专题学习等方式，引导党员深入学习党的政治理论，特别是学习最新的煤炭行业政策和相关法规。建立健全相关制度，明确党的政治建设在企业中的重要地位，并将其纳入日常管理和决策流程中。通过制度的有力推动确保各

级组织和党员始终紧密围绕政治建设展开工作,使之成为企业内部的强大推动力。通过加强党风廉政建设,我们将构筑一种清正廉洁的政治氛围,增强组织的凝聚力和向心力。倡导廉洁从政,强调政治纪律,将使党员在企业内部具备更强的政治凝聚力,为企业的发展提供坚实的政治保障。以身作则,切实履行领导职责,带头学习、宣传和贯彻党的政治路线。通过领导干部的表率作用,树立起党的政治建设的榜样,引领全体党员在思政工作中积极投身、奋发向前。

3.2 需要结合实际,健全队伍,明确责任

在煤炭企业中行政部门在思政工作中将紧密结合实际情况,着力健全思政工作队伍,明确责任分工,以提升思政工作的实效性和针对性。结合煤炭企业的实际情况,深入了解企业发展的政策环境、行业特点和员工需求。通过实地调研和深入交流,把握企业的独特性,量身定制思政工作的具体内容和方法,确保思政工作贴近实际、切实有效。健全思政工作队伍,通过招聘、培训和内部调动等方式,组建一支专业素养高、业务水平强的思政工作团队,能够更好地应对企业发展中出现的思想问题,为员工提供更有针对性的思政服务。建立起明确的工作责任体系,通过细化工作任务和制定明确的责任分工使思政工作在行政部门内部有条不紊地推进。每位工作人员将明确自己的工作职责,确保思政工作不仅有全局观念同时在细节上也能够得到切实执行。通过建立紧密的协作机制,鼓励团队成员之间的信息共享、资源互补,形成工作合力,不仅有助于解决复杂问题也能够提高工作效率确保思政工作在企业中发挥更大的作用。

3.3 在党建引领与业务融合发展之间建立有效的引领机制

在煤炭企业中行政部门在思政工作中的视角下,为了在党建引领与业务融合发展之间建立有效的引领机制,深入研究党的发展方向和企业的业务需求,确立发展目标和路径。通过党建引领,使党的发展方向与企业业务发展相互契合确保党建工作在业务融合中能够发挥引领作用。建立党建工作与业务发展的联动机制确保党建工作与业务发展相互促进。通过设立联席会议、定期座谈等方式促使党建工作与业务部门保持密切联系,形成有机的联动关系使党建不再是独立的组织建设,而是与业务发展相互交织、相辅相成。通过引进具有党建和业务双重背景的人才,促进党建工作与业务融合发展。

3.4 及时总结提炼标杆党支部的新鲜成果和典型经验

在煤炭企业中行政部门,积极从党建工作的视角出发,通过及时总结提炼标杆党支部的新鲜成果和典型经验,促进思政工作的不断创新和提升。通过定期收集和整理各支部的工作报告、典型案例、先进经验等资料,建立起全面、系统的信息汇总体系,有助于及时发现和总结标杆党支部的新鲜成果和典型经验。定期召开党建工作总结研讨会,邀请标杆党支部负责人分享他们在思政工作中取得的成果和经验。通过互动交流深入挖掘并提炼其中的创新点和成功经验为各支部提供借鉴和学习的机会。建立起与企业其他部门的协作机制,及时了解各部门在思政工作中的新尝试和成功经验。通过跨部门的协作可以在全企业范围内推广和应用成功的思政工作经验,实现党建工作的全面提升。在思政工作中建立起高效的总结提炼机制使得党建工作始终处于不断创新和提升的状态,为企业的思想建设提供更有力的支持。

4 结语

在思政工作中我们将聚焦党的政治建设,结合实际健全队伍并明确责任,通过建立有效的引领机制以及及时总结提炼标杆党支部的新鲜成果和典型经验等多方面措施,为企业的可持续发展提供有力的组织和思想支持。通过深入的党性教育、加强制度建设和党风廉政建设等方式,确保党的政治建设在企业中占据主导地位。结合企业实际建立联动机制通过人才交流、团队协作等手段使党建工作与业务融合发展形成有机联动提高整体战斗力。在健全队伍和明确责任方面,通过招聘、培训和内部调动,建立专业高效的思政工作团队并通过明确的责任分工,确保思政工作在行政部门内部有序推进。通过定期的总结研讨、协作机制和文化建设,及时总结提炼标杆党支部的新鲜成果和典型经验,推动思政工作的不断创新和提升。

[参考文献]

- [1]高宇平.支部建设要强化精准导向[J].企业文明,2020(3):103.
 - [2]李斌.“党建联盟”链式模式助推基层党建提质提档[J].中国煤炭工业,2023(9):64-65.
 - [3]张勇,石建祥,周治宇,等.煤炭企业“一支一品”党建品牌建设实践[J].创新世界周刊,2023(11):56-60.
- 作者简介:吉层层(1985.10—),毕业院校:渭南师范学院,所学专业:计算机科学与技术,当前就职单位:陕西陕煤澄合矿业有限公司西卓煤矿,职务:人力资源部副部长兼机关第二党支部书记,职称级别:政工师。