

促进非公企业党建与企业融合发展的六项建议

李铭洁

宁夏水投跃进渠水务有限公司，宁夏 银川 750001

[摘要]非公企业党建与企业的融合发展是中国特色现代企业制度的创新之举，是新时期党的统一战线工作的重要途径，也是新常态下非公经济健康发展的重要任务。然而，在实际操作中，非公企业党建存在着四大困境，如非公企业党建工作赢得支持难，部分企业管理者对党党建工作的重视程度不够；党建工作管理难，缺乏有效的管理机制和规范；非公企业党建活动开展难，常常面临资源有限、场地不足等问题；园区党建工作未得到重视，导致党建工作难以深入开展。针对这些问题，提出了六项建议以促进非公企业党建与企业融合发展，包括应促进非公企业党建的制度化与规范化，明确党建工作职责，规范工作流程；实现多渠道的非公企业党建经费支持，为企业党建工作提供充足的资金保障；创新“互联网+”党建新形式，利用网络平台开展党建工作，提高工作效率；找准企业与非公党建融合的切入点，将党建工作与企业发展紧密结合，实现共赢；促进工业园区党建的分类管理，根据企业特点和需求，实施精细化管理；千方百计争取出资人的重视与合作，让他们认识到党建工作的重要性，积极参与到党建工作中来。

[关键词]非公企业；党建；企业融合

DOI: 10.33142/mem.v5i2.11799

中图分类号: D267.1

文献标识码: A

Six Suggestions for Promoting the Integration and Development of Party Building and Enterprise Integration in Non Public Enterprises

LI Mingjie

Ningxia Water Investment Yuejinq Water Co., Ltd., Yinchuan, Ningxia, 750001, China

Abstract: The integration and development of party building in non-public enterprises is an innovative move in the modern enterprise system with Chinese characteristics, an important way for the party's united front work in the new era, and an important task for the healthy development of non-public economy under the new normal. However, in practical operation, there are four major difficulties in party building in non-public enterprises, such as difficulty in winning support for party building work in non-public enterprises, and insufficient attention from some enterprise managers to party building work; Difficulty in managing party building work, lack of effective management mechanisms and norms; It is difficult to carry out party building activities in non-public enterprises, often facing problems such as limited resources and insufficient venues; The lack of attention to party building work in the park has led to difficulties in deepening party building work. In response to these issues, six suggestions have been put forward to promote the integration and development of party building in non-public enterprises, including promoting the institutionalization and standardization of party building in non-public enterprises, clarifying the responsibilities of party building work, and standardizing work processes; Achieve multi-channel funding support for party building in non-public enterprises and provide sufficient financial support for enterprise party building work; Innovate the new form of "Internet +" party building, use the network platform to carry out party building work, and improve work efficiency; Identify the entry point for the integration of enterprise and non-public party building, closely integrate party building work with enterprise development, and achieve win-win results; Promote the classified management of party building in industrial parks, and implement refined management based on the characteristics and needs of enterprises; Make every effort to attract the attention and cooperation of talents, so that they can recognize the importance of party building work and actively participate in it.

Keywords: non public enterprises; Party building; enterprise integration

引言

非公企业是我国国民经济的重要组成部分，其党建工作在企业发展中起着至关重要的作用。在新时代背景下，如何促进非公企业党建与企业融合发展，已成为当前党建工作的重要课题。本文旨在分析非公企业党建在企业经营发展中的重要意义，探讨非公企业党建存在的困境，并提出六项建议以促进非公企业党建与企业融合发展，为实现

我国经济高质量发展提供有力支撑。

1 非公企业党建在企业经营发展中的重要意义

非公企业党建在企业经营发展中具有重要的意义。首先，党建能够提升企业的凝聚力和组织效能，通过建立健全的党组织，可以促进员工之间的团结和互信，形成良好的工作氛围。党员干部带头履行职责，起到示范作用，激发全体员工的积极性和创造力，提高企业整体的凝聚力和

组织效能^[1]。

其次，党建能够推动企业的文化建设和价值观引领。党的思想理论是非公企业党建的重要指导，其核心价值观体现了社会主义核心价值观，通过党建工作，可以传承和弘扬社会主义核心价值观，引导企业员工树立正确的世界观、人生观和价值观，形成共同的企业文化，推动企业发展与社会主义价值观的融合。第三，党建能够提升企业的管理水平和治理能力。党组织在非公企业中扮演着领导核心的角色，通过制定和实施各项规章制度，加强对企业经营管理的指导和监督，提高企业的规范化运作和内部管理效能。党建还注重培养干部队伍，通过选拔、培养和教育党员干部，提升其管理水平和领导能力，为企业发展提供坚强的组织保障。

最后，党建能够促进企业的社会责任履行和可持续发展。党建工作将社会责任融入企业经营发展的方方面面，引导企业积极参与公益事业，关注员工福利和社会贡献，在推动企业经济效益的同时，注重环境保护、社会和谐等方面的责任履行，实现经济效益和社会效益的良性互动，为企业的可持续发展打下坚实基础。

2 非公企业党建存在的四大困境

伴随着非公有制经济占经济总量比重的不断提升，非公企业党建工作也越来越受到重视^[2]。然而，现实中却存在着非公党建难开展、非公党建难以与企业经营发展融合的困境，其中主要的四大困境主要体现在以下方面：

2.1 非公企业党建工作赢得支持难

由于非公企业的特殊性质，部分企业主或管理层对党建工作的重要性认识不足，往往将其视为政治化的干预，难以理解和接受。因此，在推进党建工作时，需要加强宣传教育，提高企业主和管理层对党建工作价值的认知，争取他们的积极支持与参与。

2.2 非公企业党建工作管理难

非公企业通常较为灵活，组织结构相对扁平，缺乏明确的管理体系。这导致党建工作的组织和管理存在困难。同时，非公企业普遍面临着人员流动频繁、员工数量庞大等问题，给党建工作带来一定的挑战。因此，需要建立科学的党建管理机制，加强对党组织和党员干部的培训和管理工作，确保党建工作的有序开展^[3]。

2.3 非公企业党建活动开展难

由于非公企业经营目标以利润为导向，员工工作时间紧张，往往难以腾出时间参与党建活动。此外，缺乏党建活动的吸引力和针对性，也使得员工参与积极性不高。为解决这一问题，需要根据企业实际情况制定灵活多样的党建活动方案，注重与员工需求相结合，增强活动的吸引力和实效性，激发员工积极参与的热情。

2.4 园区党建工作未得到重视

一些非公企业所在的园区或经济开发区对党建工作

的关注度相对较低，往往忽视了园区内非公企业的党建工作。这导致党建资源分配不均衡，园区党建工作难以有效开展。为解决这一问题，需要加强园区党组织的领导和协调，提高对非公企业党建工作的重视程度，加大资源投入和支持，为非公企业提供更好的党建服务和指导。

3 非公企业党建与企业融合发展的六项建议

3.1 促进非公企业党建的制度化与规范化

为推动非公企业党建工作的深入开展，需要建立完善的党建工作机制和制度体系，明确党建责任、流程和考核标准。如要制定一系列相关文件和规章制度，为党建工作提供明确的指导方针和操作规范。这些文件和规章制度应涵盖党建工作的各个方面，从组织建设、党员教育到活动开展等，以确保党建工作的全面、深入和有效推进。要建立党建责任制度，明确党组织和党员的党建工作职责，通过签订党建工作责任书，将党建工作任务分解到人，确保党建工作的每个环节都有人负责，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。不断的完善党建工作流程，确保党建工作的每个环节都按照既定的流程进行，避免工作的随意性和盲目性，这需要对党建工作流程进行梳理和优化，形成一套简洁明了、易于操作的工作流程，以便于党组织和党员遵循。还要注重建立健全党建考核评价体系，对党建工作进行科学、合理的评价。通过设定具体的考核指标和评分标准，对党组织和党员的党建工作进行定期考核，确保党建工作的质量和效果。同时，要将党建考核结果与党员的选拔任用、奖惩等挂钩，激发党员参与党建工作的积极性^[4]。

3.2 实现多渠道的非公企业党建经费支持

确保非公企业党建工作的顺利开展需要探索多元化的党建经费筹措方式，包括政府财政拨款、企业自筹、社会捐赠等多种渠道，确保党建经费的稳定来源。其中，政府财政拨款是保障非公企业党建工作经费的重要途径。政府应根据非公企业的实际情况，合理安排党建经费预算，为非公企业提供必要的经费支持，政府还可以设立专项基金，对非公企业党建工作进行资助，以提高非公企业党建工作的经费保障水平。企业自筹经费是非公企业党建工作的一个重要补充，企业应充分认识到党建工作的重要性，将党建工作经费纳入企业预算，为党组织的活动开展提供必要的资金支持，且企业还可以通过党员缴纳党费、党组织创收等方式，增加党建经费的来源。此外，社会捐赠是筹集非公企业党建工作经费的一个有效途径，应积极引导社会各界关注和支持非公企业党建工作，鼓励企业和个人捐赠资金，为非公企业党建工作提供经费支持，还可以通过合作、赞助等方式，争取社会资源，为党建工作提供经费保障。最后，建立透明的经费使用管理机制是确保资金使用合规有效的关键，需要加强对经费的监督和审计，确保经费使用符合国家法律法规和党的纪律要求。同时，应

建立经费使用公开制度,将经费使用情况向党员和员工公示,接受群众监督,提高经费使用的透明度^[5]。

3.3 创新“互联网+”党建新形式

建设党建学习平台是提高党员教育培训质量的重要途径,可以利用网络技术,搭建线上党建学习平台,为党员提供丰富、便捷的学习资源。这些资源可以包括党的基本理论、党史、党的纪律规定等各类党建知识,帮助党员随时随地学习、了解党的知识,提高党员的理论水平和党性修养。可以借助网络社交工具,建立党员交流群组,为党员提供一个便捷、实时的交流平台,在平台上,党员可以分享学习心得、工作经验,讨论党建工作中的问题和挑战,互相帮助、共同进步。同时,这也有助于加强党组织与党员之间的联系,提高党组织的凝聚力。还应积极地鼓励党员积极参与社交媒体等互联网平台上的党建内容传播,党员通过微博、微信、抖音等社交媒体平台,转发、评论、点赞党建相关内容,扩大党建工作的影响力,这既可以提高党员对党建工作的关注度,也有助于让更多的人了解党的工作,增强党的群众基础^[6]。

3.4 找准企业与非公党建融合的切入点

在非公企业党建与企业的融合发展中,针对不同行业和企业特点,制定差异化、精准化的党建工作方案。制定差异化、精准化的党建工作方案需要充分考虑企业的行业特点,不同的行业具有不同的生产经营特点和管理模式,因此在党建工作方案制定过程中,要充分考虑这些差异,确保党建工作的针对性和实效性。例如,对于制造业企业,可以重点关注生产线党支部建设,强化党员在生产过程中的先锋模范作用;而对于互联网企业,可以着重发挥党组织在企业技术创新、产品研发等方面的推动作用。还要紧密结合企业实际需求,将党建工作有机融入企业管理体系。这需要我们深入了解企业的生产经营状况和管理模式,寻找党建工作与企业管理的结合点,将党的工作与企业改革发展紧密结合,实现党建工作与企业管理相互促进、共同提高。例如,在企业决策过程中,党组织可以充分发挥其政治优势,为企业决策提供科学、合理的建议;在企业文化建设中,党组织可以引导员工树立正确的世界观、价值观和人生观,推动企业形成积极向上的企业文化氛围;在员工激励方面,党组织可以关注员工成长和发展,为员工提供培训、晋升等机会,激发员工的工作积极性。最后,要推动党组织发挥在企业决策、文化建设、员工激励等方面的重要作用。这需要我们加强党组织建设,提升党组织的组织力、凝聚力和战斗力,确保党组织在企业改革发展中始终发挥核心作用。同时,还要加强对党组织成员的培训和选拔,提高其综合素质和工作能力,为党组织发挥重要作用提供人才保障。

3.5 促进工业园区党建的分类管理

在促进工业园区党建的分类管理的过程中,制定差异

化的党建管理政策应充分考虑工业园区的规模,规模较大的工业园区,党组织建设和党建工作任务相对较重,因此,我们可以根据实际情况,为其提供更多的党建经费支持,加强党组织建设,提高党建工作水平。而对于规模较小的工业园区,我们则可以采取简化程序、提高效率的方式,为其提供适当的党建指导。要根据工业园区的性质制定差异化的党建管理政策,对于以传统产业为主的工业园区,我们可以重点关注党员教育培训、党组织活动开展等方面的工作,提高党员素质,发挥党组织在企业改革发展中的作用;而对于以新兴产业为主的工业园区,我们可以着重发挥党组织在企业技术创新、产品研发等方面的推动作用,为企业发展提供动力。还能根据工业园区的发展阶段制定差异化的党建管理政策,在工业园区的初期阶段,我们可以关注党组织的组建和党员的发展工作,为工业园区的党建工作打下坚实基础;而在工业园区的发展阶段,我们可以重点关注党组织作用的发挥,推动党建工作与企业管理相互促进、共同提高。不仅如此,还应重视加强园区党组织的组织建设和队伍建设,提供专业化的服务和指导,积极开展党组织书记、党务工作者等培训,提高其党建工作的专业素质和能力;同时,还要加强对党组织的考核评价,确保党组织发挥核心作用。通过这些措施,可以推动园区内非公企业党建工作的协调发展,实现企业与党建的融合发展。

3.6 千方百计争取出资人的重视与合作

加强与企业出资人之间的沟通与合作,提高他们对党建工作的认识和理解,积极争取他们对党建工作的支持和投入,有助于推动非公企业党建工作的深入开展,实现企业与党建的融合发展。为此,要定期与企业出资人进行沟通交流,及时了解他们对党建工作的意见和建议,这样可以更好地了解企业出资人的需求和期望,有针对性地开展党建工作,提高党建工作的实效性。同时,我们还可以积极向企业出资人宣传党的路线方针政策,使他们更好地理解党建工作的意义和价值。要积极争取企业出资人对党建工作的支持和投入,这需要我们主动向企业出资人汇报党建工作进展情况,展示党建工作的成果和效益,使他们认识到党建工作对企业发展的积极作用。在此基础上,可以积极争取企业出资人在经费、场地、人员等方面的支持,为党建工作创造良好的条件。此外,我们还要注重宣传党建工作对企业发展的积极影响,增强企业出资人的参与意识和责任感。这可以通过举办党建主题活动、开展党建工作成果展示等方式实现。通过这些活动,企业出资人可以更加直观地看到党建工作对企业发展的推动作用,从而提高他们参与党建工作的积极性和责任感。

4 结束语

在当今时代,非公企业党建与企业融合发展的重要性日益凸显。本文通过分析非公企业党建在企业经营发展中

的重要意义,探讨了非公企业党建存在的困境,并提出了六项建议。我们期待这些建议能对非公企业党建工作产生积极影响,推动非公企业党建与企业融合发展,实现企业经济效益和社会效益的双赢。在今后的发展中,非公企业党建与企业融合发展的相关问题将会得到越来越广泛的关注,并致力于为各类企业提供有益的建议和支持,为我国非公企业党建事业贡献智慧和力量,为实现全面建设社会主义现代化国家的伟大目标作出积极贡献。

[参考文献]

- [1]姚靖.非公企业党建效能极化现象的形成机理与破解路径[J].湖北社会科学,2023(5):161-168.
[2]杨晓萍.“互联网+”视域下非公企业党建研究[J].现代企业文化,2023(5):127-129.

代企业文化,2023(5):127-129.

- [3]平国旺;黄永林.高新区:党建成为非公企业腾飞“红色引擎”[N].新余日报,2022-12-23(1).
[4]杨怡宁;贺圆.党建领航助力非公企业加速跑[N].中国组织人事报,2022-05-27(8).
[5]刘恋.新时代非公企业党建工作存在的问题与对策[J].陕西社会主义学院学报,2021(4):23-26.
[6]石竹林;张斌.新时代非公企业党建工作:环境、困境与路径[J].淮南师范学院学报,2021,23(5):6-11.
作者简介:李铭洁(1984.5—),女,宁夏银川人,汉族,本科学历,政工师,就职于宁夏水投银川水务有限公司,从事党建纪检文秘工作。