

加强国企基层党建政工工作的探索与实践

马宇翔

北新路桥集团股份有限公司，新疆 乌鲁木齐 831499

[摘要] 当今市场竞争激烈环境中，企业基层党建政工工作重要性日益凸显，作为企业内部重要组成部分，基层党建政工工作直接关系到企业稳定发展以及员工生产生活。基于此，本篇文章探究企业基层党建政工工作重要性，分析企业发展过程中基层党建政工工作存在问题，并对此提出提高企业基层党建政工工作质量措施，以期提升企业基层党建政工工作质量，促进企业健康发展提供理论支持。

[关键词] 国企；基层党建政工工作；探索与实践

DOI: 10.33142/mem.v5i3.12805

中图分类号: D267.1

文献标识码: A

Exploration and Practice of Strengthening Grassroots Party Building and Political Work in State-owned Enterprises

MA Yuxiang

Beixin Road and Bridge Group Co., Ltd., Urumqi, Xinjiang, 831499, China

Abstract: In today's fiercely competitive market environment, the importance of grassroots Party building and political work in enterprises is becoming increasingly prominent. As an important component of enterprises, grassroots Party building and political work is directly related to the stable development of enterprises and the production and life of employees. Based on this, this article explores the importance of grassroots Party building and political work in enterprises, analyzes the problems in grassroots Party building and political work in the process of enterprise development, and proposes measures to improve the quality of grassroots Party building and political work in enterprises, in order to provide theoretical support for improving the quality of grassroots Party building and political work in enterprises and promoting healthy development.

Keywords: state-owned enterprises; grassroots Party building and political work; exploration and practice

引言

加强国企基层党建政工工作既是当前我国国企改革重要任务，也是党建建设重要组成部分。随着市场经济全球化竞争加剧，国有企业作为我国经济重要支柱，其基层党建工作显得尤为关键。因此，本文以加强国企基层党建政工工作探索与实践为研究方向，具有重要实际意义，为相关领域发展提供有益借鉴。

1 企业基层党建政工工作的重要性

作为党的一项基本建设任务，党建工作是国有企业发展政治核心组织保障。基层党组织是党在企业内部战斗堡垒群众组织，其政治功能以及组织作用对于确保企业正确政治方向、弘扬企业先进性、维护企业整体利益至关重要。现代企业治理中，党建工作是一项政治任务，更是一项管理创新治理优化重要手段。基于党建工作，促进企业内部民主决策、规范管理行为、加强内部监督，从而提升企业治理效能。党建工作既要服务于企业当前发展需要，又要着眼于企业长远发展目标，充分发挥基层党组织在企业发展中的引领作用。引导企业员工树立正确发展理念、增强员工责任意识，企业基层党建政工工作促进企业实现科学发展、可持续发展^[1]。

2 企业发展过程中基层党建政工工作存在的问题

2.1 组织建设不足，党组织弱化

企业发展过程中，党组织覆盖不全，部分部门或岗位缺乏党组织支持，导致了部分员工在工作中缺乏思想引领政治保障。党组织活动频率低，缺乏组织活动交流机制，使得党员之间联系较为疏远，党组织对员工凝聚力引领力减弱。党组织在岗位选拔管理中发挥作用不足，导致人才流失管理混乱，企业人才培养与选拔机制难以发挥应有作用，影响了企业稳定发展，党组织内部组织架构不清晰，职责分工不明确，导致工作效率低下，党组织内部沟通协调机制不畅，影响了工作协同推进^[2]。党组织在组织建设方面缺乏创新改革措施，无法适应企业发展需求，使得党建工作停留在表面，无法与企业发展相匹配，影响了党组织对企业战斗堡垒作用先锋模范作用的发挥。

2.2 政治引领不明确，党性教育不到位

企业发展中，党性教育作为提高员工思想政治素质的重要手段，若不能定期开展，无法及时引导员工树立正确政治立场观念，从而影响到企业内部政治稳定发展。一旦党组织不能充分发挥引领作用，企业发展战略目标会缺乏统一指导，导致企业内部各部门之间发展方向偏差不协调。一旦党性教育内容不能及时更新调整，无法满足员工对新

时代政治理论实践经验需求,导致员工政治觉悟停滞滑坡。一旦党员政治参与度低,无法发挥党员在企业内部积极作用,影响到企业内部政治动员组织协调效果。一旦党组织无法清晰解释引领重大政治问题,导致员工政治理解产生偏差,影响到企业内部政治稳定团队凝聚力形成。

2.3 组织监督不力,纪律约束不严

企业发展过程中,缺乏监督机制使得部分党员干部工作行为缺乏监督约束,容易产生违纪问题。党组织对违纪行为处理不及时、不严肃,进一步削弱了纪律约束力度,部分党员干部会产生侥幸心理,对违纪行为漠视甚至纵容,使得党的凝聚力战斗力受到影响,党组织对内部管理不透明,缺乏监督问责机制,助长了部分党员在工作中不服从党组织领导指挥现象^[3]。党组织对重大决策工作安排监督评估不够严格,导致了工作质量参差不齐,企业内部管理效率受到影响,企业发展面临着严峻挑战。

2.4 服务保障不足,群众工作不到位

现代企业管理中,员工服务被视为关键要素,但在部分企业中,缺乏健全服务机制,导致员工需求得不到满足,影响了员工工作积极性。企业日常运营中,员工面临各种问题困难,但党组织未能提供及时帮助支持,导致员工对党组织信任度降低,影响了党组织凝聚力影响力。部分企业中,党组织未能维护员工合法权益,导致员工工作积极性受到影响,对企业发展产生负面影响。企业管理中,员工参与是重要管理模式,但在部分企业中,缺乏员工参与机制,使得员工无法充分发挥自身作用,导致企业群众工作难以深入开展。部分企业中,群众工作缺乏灵活性,导致员工对组织活动参与度不高,影响了企业党建工作凝聚力。

2.5 制度建设滞后,内部规范不完善

企业发展过程中,许多情况下,企业制度建设过于片面,缺乏长远规划,无法应对复杂多变管理环境挑战。缺乏对制度执行情况监督评估,导致了制度无法得到贯彻,造成了制度执行漏洞失误。由于各部门之间缺乏协调配合,导致了信息交流不畅、资源配置不合理等问题,进而影响了企业工作效率。企业制度建设常常滞后于企业发展实际需求,导致了内部规范无法及时适应新形势下管理要求,滞后性使得企业在面对新市场挑战竞争压力时显得不堪一击,影响了企业竞争力可持续发展。内部规范存在漏洞,容易被人为利用挑战,给企业正常运行带来了很大不利影响,漏洞会被不法分子利用,从而给企业造成财务损失、声誉损害等严重后果。

2.6 党员队伍结构单一,素质参差不齐

党员队伍结构单一,缺乏多元化专业化,导致党组织在面对复杂多样企业发展需求时,难以提供全面智力支持专业技术支持。党员素质参差不齐,部分党员政治觉悟低,工作能力弱,影响了党员队伍整体凝聚力。党员队伍中,还存在着思想懈怠、工作敷衍等现象,损害

了企业形象声誉,也影响了企业内部工作效率。党员队伍中缺乏活跃分子骨干力量,导致组织活动无法开展,党组织凝聚力影响力受到挑战。党员队伍建设缺乏长效机制长远规划,难以持续稳定发展,导致党组织在长期发展中面临着人才储备不足、队伍流失严重等问题,影响了党建工作长期稳定性。

2.7 组织活动单一,群众组织凝聚力弱

企业基层党建工作中,党组织开展活动形式单一,往往局限于传统学习讨论会、座谈交流会等,缺乏吸引力,无法激发员工参与欲望,单一活动形式使得员工对党组织活动产生了审美疲劳,缺乏持续动力去参与。由于活动内容缺乏多样性,不能满足员工多样化精神文化需求,导致部分员工对党组织活动缺乏兴趣参与欲望,缺乏针对性组织活动使得党组织无法真正发挥凝聚人心、提升团队凝聚力作用。由于活动形式单一性,导致员工参与度不高,活动效果不尽如人意,缺乏交流互动,员工之间沟通交流受到限制,难以形成真正团队合作精神。由于活动内容与员工实际工作生活关系不密切,缺乏实用,员工往往会把其视为形式主义,对其产生排斥心理,无法真正融入党组织活动中来。组织活动过程中,缺乏管理监督机制,难以及时发现并进行调整改进。缺乏评估机制,使得活动效果无法得到客观评价,无法提升活动质量效果。

3 提高企业基层党建政工工作质量的措施

3.1 加强组织建设,提升党组织凝聚力

定期召开党员大会组织生活会,促进党员之间交流互动,增进彼此了解信任,进而增强党组织凝聚力战斗力。建立健全党员档案管理制度,管理维护党员信息资料,党组织科学开展工作,提高管理效率。加强党组织对新党员培训引导,帮助新党员尽快适应组织生活、了解组织情况,增强党员归属感认同感,从而发挥其作用。作为党建工作基础单位,党支部在企业内部具有示范引领作用,树立良好工作形象声誉,激发广大党员积极性,形成良好党建氛围。党组织与企业管理层之间沟通协调十分重要。加强沟通交流,理解企业发展需求挑战,形成共识,共同制定出符合企业实际情况的党建工作方针举措,共同推动企业发展党建事业蓬勃发展。

3.2 强化政治引领,加强党性教育

开展政治理论学习、党史学习等定期党性教育活动,提高党员政治觉悟,党员深入理解党的路线方针政策,增强党员对党信仰忠诚度,建立党员学习档案,追踪记录党员学习情况,及时了解党员学习进度。开展形式多样主题教育活动,引导党员深入学习贯彻党的路线方针政策,结合当前时事热点企业发展实际,针对性开展,使党员在学习中深刻理解党的政策方针,加强对党员思想引导,帮助党员保持政治清醒思想坚定,在面对各种复杂局面时,保持正确政治立场。党员作为企业内部领导核心战斗堡垒,

应当身体力行，以身作则，引导带动广大员工树立正确政治信仰理念。

3.3 加强组织监督，严格纪律约束

加强组织监督、严格纪律约束方面，建立健全党内监督机制，明确监督流程机构设置，确保对党员干部监督管理覆盖到位、监督措施得以实施。建立健全监督机制，监督约束党员干部言行举止，保持党内政治生活纯洁团结。党员应当自觉遵守党的章程规定，保持政治上清醒坚定，互相监督、相互提醒，形成良好党内政治生态。只有党员们自觉遵守纪律，相互监督，才能形成党内一股清流，防止纠正一切不正之风。对工作任务科学评估，及时发现纠正问题，提高工作效率，推动党建工作顺利开展。党组织应当建立完善考核评估体系，确保工作任务落实情况得到及时监督反馈。加强党员思想教育政治引导方面，党组织应当加强对党员思想教育，引导党员树立正确世界观、人生观、价值观，增强党员政治自觉自律意识。对于违纪违规行为处理必须严格。

3.4 加强服务保障，改善群众工作

应设立专门人员负责群众工作，并建立健全群众工作机制，负责群众工作人员应具备较强沟通能力，了解解决员工需求问题，提高服务质量效率。企业积极开展文体活动、团建活动、员工培训等形式多样员工活动，以增强员工归属感凝聚力。丰富员工业余生活，促进员工之间交流与合作，增强团队凝聚力向心力。建立完善工资福利制度、职工奖惩制度、劳动合同管理制度等，确保员工在工作中合法权益得到充分保障，企业还应加强与员工沟通交流，积极听取员工意见，及时解决员工实际困难问题。与员工密切沟通交流，企业了解员工需求诉求，及时采取措施解决问题，提升员工满意度忠诚度。

3.5 加强制度建设，完善内部规范

完善企业内部管理制度是关键，明确各项工作责任分工执行程序，确保每位员工都清楚自己的职责任务，以提高工作效率减少管理漏洞。建立明确考核评价标准程序，激励党员积极参与党建工作，促进党组织活跃度凝聚力。向员工广泛宣传企业内部制度规范，提高员工对制度认知遵守意识，从而确保员工行为符合规范，维护企业正常秩序。及时监督检查，才能发现解决制度执行中问题，保证制度严肃性。企业应坚持制度建设与实际工作相结合原则，不断完善优化制度，以推动企业管理科学化规范化，企业才能在竞争激烈市场中立于不败之地，实现长期稳定发展。

3.6 优化党员队伍结构，提升党员素质

拓展党员来源渠道，引进各方面优秀人才，使党组织队伍充实多样，从而适应企业发展需要，提升党组织凝聚力战斗力。定期组织各类政治理论学习、业务培训等活动，不断提升党员综合素质专业能力，增强党员履职能力。党组织应当根据党员政治品质、业务能力工作表现等综合因素，合理选拔使用党员，激发其工作潜力创造力，推动企业各项工作顺利开展落实。党员应当自觉加强学习，不断提高政治觉悟业务水平，自觉践行党的基本原则，做到言行一致、积极主动。党组织应当建立健全党员档案管理制度，对党员入党申请、发展过程、学习培训、奖惩记录等进行全面跟踪管理，做到信息及时更新、动态管理，从而形成高效、规范党员发展管理体系。

3.7 多样化组织活动，增强群众凝聚力

举办文体活动、团建活动、志愿服务等多种形式活动，满足不同员工需求兴趣，使员工在工作之余参与到丰富多彩活动中，增强了员工之间交流与互动，促进了团队凝聚力。宣传渠道手段，向员工全面展示组织活动意义价值，激发员工参与活动热情。制作海报、发放传单、组织宣讲会等宣传活动，使员工对组织活动有深入了解认知，从而愿意积极参与。组织活动应当紧密结合企业实际，具有明确目标意义，确保活动真正促进群众团结凝聚力。活动内容应当符合员工兴趣爱好需求，确保活动针对性，让员工参与有所收获，增强彼此之间共鸣认同感。

4 结语

综上所述，对企业基层党建政工工作问题进行分析，发现问题直接影响着企业内部稳定发展，有必要采取措施加以解决，加强组织建设、强化政治引领、加强组织监督等措施，具有一定可操作性，提升企业基层党建政工工作质量，为企业可持续发展提供有力保障。

[参考文献]

- [1] 颜霞. 加强国企基层党建政工工作的探索与实践[J]. 中外企业文化, 2024(1): 148-150.
- [2] 马玉凤. 浅谈加强国企基层党建政工工作的有效性[J]. 活力, 2021(18): 63-64.
- [3] 谢端仪. 浅谈加强国企基层党建政工工作的有效性[J]. 现代企业, 2021(7): 100-101.

作者简介：马宇翔（1983.2—），男，毕业院校：新疆石河子大学；所学专业：计算机科学与技术，当前就职单位：新疆北新路桥集团股份有限公司，职务：国际工程事业部第九师片区项目联合党支部书记，职称级别：工程师。