

国企政工与经营管理深度融合的推进策略

刘苗苗

北新路桥集团股份有限公司, 新疆 乌鲁木齐 831499

[摘要] 在全球经济一体化的背景下, 国有企业经营方式与管理模式都受到了空前冲击, 同时也带来了新的契机。尤其是加强企业政工工作和生产管理的结合, 是实现国企转型升级、高质量发展的重要环节。这种融合不仅是企业内部机制优化和资源配置的需要, 更是国企顺应市场经济规律、提升核心竞争力的必然选择。国有企业在开展政工工作时, 可以强化对职工的政治教育, 提高职工工作积极性、创造性; 经营管理的科学化和精细化, 则能够为企业的发展提供坚实的制度保障和决策支持。因此, 推进国企政工与经营管理的深度融合, 既是时代发展的必然要求, 也是国企实现可持续发展的必由之路。

[关键词] 国企政工; 经营管理; 融合策略; 企业发展

DOI: 10.33142/mem.v5i3.12806

中图分类号: F272

文献标识码: A

Promotion Strategies for the Deep Integration of State-owned Enterprise Political Work and Business Management

LIU Miaomiao

Beixin Road and Bridge Group Co., Ltd., Urumqi, Xinjiang, 831499, China

Abstract: In the context of global economic integration, the operating methods and management models of state-owned enterprises have been unprecedentedly impacted, but also brought new opportunities. Especially, strengthening the combination of enterprise political work and production management is an important link to achieve the transformation and upgrading of state-owned enterprises and high-quality development. This integration is not only necessary for optimizing internal mechanisms and resource allocation of enterprises, but also an inevitable choice for state-owned enterprises to comply with market economic laws and enhance core competitiveness. When carrying out political work, state-owned enterprises can strengthen political education for employees, improve the enthusiasm and creativity of vocational work. The scientific and refined management of operations can provide solid institutional guarantees and decision-making support for the development of enterprises. Therefore, promoting the deep integration of political work and business management in state-owned enterprises is not only an inevitable requirement of the times, but also a necessary path for state-owned enterprises to achieve sustainable development.

Keywords: state-owned enterprises political work; business management; integration strategy; enterprise development

引言

政工与经营管理的深度融合, 既有深刻的理论基础, 又有现实根据。从管理学观点来看, 企业政工工作可以创造积极的文化环境, 提高职工的集体荣誉感、责任心; 而经营管理则能够通过科学的规划和执行, 确保企业目标的顺利实现。二者在目标、方式、手段等方面互为补充, 互相促进, 形成一个完备的国有企业发展系统。同时, 现代企业管理理论也指出, 企业的成功, 除了依靠诸如科技、资金等“硬力量”之外, 还必须依靠诸如文化和价值观这样的软力量。因此, 加强企业政工和运营管理工作的结合, 将成为提高国有企业软实力、实现整体发展的重要路径^[1]。

1 国企政工与经营管理深度融合的意义

习近平总书记指出, 坚持党的领导、加强党的建设, 是我国国有企业的光荣传统, 是国有企业的“根”和“魂”, 是我国国有企业的独特优势。国企政工工作的独特之处, 就是党对国企的全面掌控, 将政工工作与生产经营进行统一的规划、统一部署、统一考核, 将党的政治优势和组织

优势转变成企业的竞争优势、创新优势和发展优势, 确保国企的发展能够沿着正确的政治导向, 从而实现高质量的可持续发展。

2 国企政工与经营管理深度融合的问题

2.1 思想认识与生产经营缺乏深度融合

当前, 企业党建工作还存在着“说得重要, 干得次要, 忙起来不要”等问题。一些干部对经营工作比较重视, 忽视了政工工作, 没有把政工工作放在正确地位, 而且还有一些同志对政工工作不感兴趣, 把重心放在了业务工作上, 对党建工作敷衍了事。

2.2 政工工作的体系与生产经营缺乏深度融合

目前, 国企政工工作制度与企业发展实际情况相结合还不够深入, 还没有做到无缝对接, 还需要进一步完善。例如, 政工工作责任书、“一岗双责”的履行情况不完善, 考核奖惩制度、党员教育管理制度、激励约束制度、党建工作的决策制度等都没有同生产经营的流程、决策、奖惩等制度相结合。

2.3 政工工作方法与生产经营缺乏深度融合

党组织的活动不多，形式也不新颖，更多的是通过开普通会议、学习文件内容、传达会议精神等落实，只是一种形式，缺乏吸引力和凝聚力，不能将其与生产实践相联系，也不能充分地发挥出党组织的战斗堡垒作用，也不能充分发挥出政工的引领作用^[2]。

2.4 党建工作的党内监督与生产经营缺乏深度融合

在生产管理中涉及物资采购管理、资金管理、招投标管理、合同管理等“三重一大”事项，均要求进行监管，以保证工作依法有序地进行，但目前对企业党建工作的内部监督体系尚不完善，渠道也不通畅。有些干部没有正确地理解党内监督的意义，没有很强的自我监督意识，不愿意监督或不主动监督，党组织管理和监督作用很难发挥，必然会阻碍高质量发展工作的有序开展。

3 国企政工与经营管理深度融合的推进策略

3.1 推进目标引领融合

政工工作和经营管理工作是企业发展过程中两个重要的环节，二者之间是相辅相成的，在企业发展的过程中，政工工作能够有效地为企业经营管理工作提供保障和支持，而经营管理工作也能够为政工工作的顺利开展提供必要的条件。企业要以党建为统领，以高质量发展任务为基础，认真贯彻党的治国理政战略，促进公司的治理体系建设，提高公司的管理水平，推动改革发展，为生产经营服务。一要以人民为中心，强化国有企业的责任感，提高国有企业的服务质量，使人民群众过上更好的生活，持续提高员工的工资待遇，让员工工作和居住环境得到更好的保障。要坚定不移贯彻新发展理念，促进企业创新发展、协调发展、绿色发展、开放发展、共享发展，通过降低成本、降低能耗来提升企业的效率，赢得三大战役，对各类运营风险进行预防和处理，保证公司的高质量发展。二要根据“双向进入、交叉任职”的原则，推行“一肩挑”，实行企业党组织的分工责任制，加强对本部门工作和政工工作的指导。企业的政工工作骨干和生产运营专家要深入开展工作岗位的分工合作，使党员干部和技术人员“双肩挑”。企业需积极推动“五化”建设，将各级党组织和党员的工作权限、工作责任、工作清单等内容进行细化，将党建工作的目的同生产经营发展的目的紧密地联系起来，将党员需要同工作的需要紧密地联系起来，使其在企业改革发展和生产经营活动中发挥最大的作用。三要紧紧围绕企业的改革发展和经营管理中的重点、难点、疑点问题，在企业的各级党组织主动领衔，立项攻关，实施台账式管理、项目化推进，争当联项目建项目成效显著的优秀书记。要围绕拓展经营市场，深化企业改革，提高企业管控，提升核心竞争力，解决历史遗留问题，持续创建党员示范岗、党员责任区，开展党员立项攻关、党员承诺践诺等活动，引导党员立足岗位创先争优^[3]。

3.2 推进公司治理融合

要加强党对公司的领导，将其贯穿于公司治理各个方面，保证其依法在公司治理中的作用。

一要在政策制定中体现出来。党委在“三重一大”问题上要起到带头作用，把方向，把大局，抓落实，保证企业的各项决定都能按照中央的路线方针、国家的法律、法规来执行。强化党的领导，严格执行“三重一大”等重大事项的事先决定，充分体现党组织对公司的主导。

二要贯彻落实。在推动企业战略实施过程中，企业党组织要充分利用组织力和战斗力，与企业的具体情况密切地联系起来，充分发挥党员的先锋模范作用，以有效方式来推动企业生产和运营工作。在企业改革中，如果牵涉到各方面的利益，就需要通过对企业进行全面、细致的思想政治工作，使之更好地发挥作用；在企业进行重大技术攻关过程中，必须发挥党支部的强大作用；在企业面对安全生产的巨大压力时，要通过“党员身边无事故、无违章”“安全在我心中”等主题，把事故概率降到最低；在企业正处在转型升级、爬坡过坎的关键时刻，党员干部和员工要树立理想信念，增强自己的斗志，勇于面对困难，战胜困难。

三要把督导工作做到实处。企业的政工工作要与监管制度相结合，共同发挥监管作用，加强对企业的控制。要将纪检监察与审计监察相结合，构建事前、事中、事后全方位的监察制度，确保纪检监察工作的全面开展。要用巡视、巡视、督查和审计等手段，对国企进行强有力的风险预防，用纪检监察制度创造良好政治生态^[4]。

3.3 推进组织制度融合

要把中国特色现代企业制度建立起来，把党的领导体制、组织体系同企业组织结构、经营机制等联系起来，使企业的组织体系能够更好地起到应有的作用。

强化政工工作与企业的生产管理机构相结合。要按照企业组织设置、项目实施和部门优化设置等方面，建立健全企业党组织，强化企业各级党组织建设。针对基层党组织分布不平衡、支部设置不合理等问题，对支部设置进行进一步的调整，根据党组织的实际情况和党员数量，对党支部班子和专兼职党支部书记、党务干部等进行科学配置，抓好党支部和行政两套班子一体化建设，落实党务干部和业务干部同职级、同待遇政策。

要始终将党的整体工作精神融入到公司章程之中。要尽快修改和健全《公司章程》，将党组织的地位、作用、运作方式等都融入到公司内部。党组织议事规则、民主生活会制度、“三会一课”制度、“主题党日”制度、组织生活会制度、党员先锋岗、党员责任区、项目攻关、党员承诺等制度，全部要融入到企业的治理制度之中，使之作为企业的现代治理方式。在此基础上，要将党建工作的各项制度和生产运营制度进行及时修改，保证其符合企业的生

产运营制度,使其与企业的生产运营过程相适应,与企业的生产运营制度无缝衔接,保证企业政工工作能够充分发挥作用。

3.4 推进管理机制融合

国企政工工作机制在企业治理中具有不可替代的作用,需使其在经营中的作用得以有效发挥,推动其与企业治理机制相结合。

实现管党治企机制融合。要将党风廉政建设与反腐工作体制以及公司内部审计、财务监督等制度相融合,建立严格的企业内部控制制度,防止廉政、经营和财务方面的风险,保证国家财产的保值增值。

实现选人用人机制融合。要坚持党管干部的方针,对国企领导班子进行严格、规范选择。要把党政领导人才体制同市场化选拔任用体制相统一,构建符合现代企业制度的、符合市场竞争需求的选拔任用体制,重点破解“干部能上不能下,人员能进不能出,工资能增不能减”的难题^[5]。

实现教育培训机制融合。构建企业一体化培训机制,实现党组织和干部人才培养组织在工作上的有机结合,将党务干部培训与生产经营干部培训统筹规划同步实施。

实现考核评价机制融合。建立科学合理的绩效评价指标,把党的建设融入到企业管理工作中去。健全考核制度,根据企业的具体情况,着力建立“分类、分层、分级”的述职考核制度,将党建工作和业绩考核有机地联系起来,提高企业业绩评价的比重,对党建工作进行同步下达、同步考核和考核。对评估流程进行优化,要继续实行联述联评联考,在工作述职时述党建、职工评议党建、业绩考评时党建考核,将平时评价和集中评价结合起来,常规评价和智力评价结合起来,指标评价与公众评价相结合,以提高评价的可操作性和科学性。考核成绩要用好。要把考核成果同整顿组织和干部管理结合起来,通过评价促进整改,通过评价推动先进,把评价成果纳入到职工工作业绩的评价中,与职工评先评优、选拔任用、转岗晋升等工作相结合^[6]。

3.5 推进企业文化融合

坚持以党建为统领,以企业文化为核心,以企业文化的独特魅力对员工进行感染,以文化动力推动企业党建工作和生产运营工作的深度结合。

以共产主义的价值观念来指导企业文化建设。要在严肃的党内政治生活中锻炼自己的党性修养,弘扬共产党人的忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等共产党人的价值取向,以共产党人的价值取向来打造企业的核心价值体系。增强党组织对广大职工的吸引力、感染力和说服力,建立清爽的同志关系、规矩矩的上下级关系,打造

中国共产党党员的“底色”的国企新文化。

做好意识形态工作,把广大员工团结起来。在国有企业改革不断深化的背景下,企业党组织要根据形势,将思想政治工作摆在突出的地位,充分发挥统一思想、凝聚力量的功能,通过领导干部走进基层讲党课、职工论坛、大讨论等方式,就形势、目标、任务、措施、前景、责任等方面进行了阐述,让职工能够更好地了解改革、参与改革、支持改革,真正成为改革的主力军。

用党建群团活动丰富企业文化。要大力开展“文明单位”“文明车间”“文明班组”的创建,以“党管安全”和“党员身边无三违、无事故、无隐患”为主线,深入开展“劳模工作室”“导师带徒弟”“技能比武”“五型班组”等系列活动,持续充实职工的文化生活,提高职工的生活质量,激励团队的集体荣誉感,加强协作,凝聚力量,促进企业的高品质发展。

4 结论

国企政工与经营管理的深度融合,具有重要的实践意义。首先,这种融合能够提升国企的凝聚力和向心力。通过政工工作,企业能够加强员工的思想教育和道德建设,使员工在思想上与企业保持高度一致;而经营管理的科学化和精细化,则能够确保企业目标的顺利实现,增强员工的归属感和责任感。其次,这种融合能够推动国企的创新发展。政工工作能够激发员工的创新意识和创造精神,为企业的发展提供源源不断的动力;而经营管理的优化和改进,则能够为企业创造更多的发展机遇和空间。最后,这种融合还能够提升国企的社会形象和品牌价值。通过加强企业文化和履行社会责任,企业能够赢得更多的社会认可和支持,从而实现企业的长期稳定发展。

[参考文献]

- [1]丁剑.现代管理体制下的国企政工工作探索与创新[J].现代企业文化,2024(3):73-75.
- [2]邢雪薇.与时俱进——新形势下国企政工队伍建设[J].现代企业文化,2024(1):54-57.
- [3]周玉梅.企业文化下的国企政工工作[J].现代企业文化,2023(35):1-4.
- [4]王晶,罗燕.党建引领下国企政工工作开展的研究[J].现代企业文化,2023(34):85-88.
- [5]张娜.基于党建引领下国企政工工作创新思路的几点思考[J].山西科技报,2023(6):11-14.
- [6]罗燕.企业文化下的国企政工工作研究[J].现代企业文化,2023(31):13-16.

作者简介:刘苗苗(1989.6—),女,哈尔滨工业大学经济管理学院国际经济与贸易专业,北新路桥集团股份有限公司党群工作部科员,目前职称:中级政工师。