

浅析新时期强化国企纪检工作促发展途径

李梦凌

易普力股份有限公司, 湖南 长沙 410000

[摘要] 党的二十大报告中强调, 必须持之以恒推进全面从严治党, 深入推进新时代党的建设新的伟大工程, 以党的自我革命引领社会革命, 纪检队伍作为推进党的自我革命的重要力量, 在新时代具有重要使命。本文立足于纪检工作的职责, 从当前纪检工作面临的问题入手, 分析了加强国有企业纪检工作以促进经济发展的途径。在现代国有企业中, 纪检机构肩负着维护企业纪律、改善经营环境的重大责任。当前, 反腐败斗争已取得压倒性胜利并得到全面巩固, 但形势依然严峻复杂。企业在欣喜于取得成绩的同时, 也必须充分认识到纪检工作存在的不足之处。因此, 本文旨在探讨如何推进国有企业全面从严治党建设, 保证国有资产的保值增值, 为实现经济发展和企业持续健康发展提供有力保障。

[关键词] 新时期; 国企纪检工作; 促发展; 发展途径

DOI: 10.33142/mem.v5i3.12808

中图分类号: D63

文献标识码: A

Brief Analysis of Strengthening Discipline Inspection Work in State-owned Enterprises and Promoting Development in the New Era

LI Mengling

Explosives Corporation Limited, Changsha, Hunan, 410000, China

Abstract: In the report of the 20th National Congress of the Communist Party of China, it is emphasized that we must persistently promote the comprehensive and strict governance of the Party, deepen the new great project of Party building in the new era, and lead the social revolution with the Party's self revolution. The disciplinary inspection team, as an important force in promoting the Party's self revolution, has an important mission in the new era. This article is based on the responsibilities of disciplinary inspection work, starting from the problems faced by current disciplinary inspection work, and analyzes the ways to strengthen the disciplinary inspection work of state-owned enterprises to promote economic development. In modern state-owned enterprises, disciplinary inspection institutions bear the major responsibility of maintaining corporate discipline and improving the business environment. Currently, the anti-corruption struggle has achieved overwhelming victory and been comprehensively consolidated, but the situation is still severe and complex. Enterprises are delighted to achieve this. At the same time as achieving results, it is also necessary to fully recognize the shortcomings of disciplinary inspection work. Therefore, this article aims to explore how to promote the comprehensive strict governance of the Party in state-owned enterprises, ensure the preservation and appreciation of state-owned assets, and provide strong guarantees for achieving economic development and sustainable and healthy development of enterprises.

Keywords: new era; discipline inspection work in state-owned enterprises; promoting development; development path

引言

在当前新时期, 国有企业的纪检工作至关重要, 它不仅影响着企业内部的规范运营与发展, 更直接关系到国家经济的稳定和社会的和谐。随着经济全球化和市场竞争的加剧, 国企面临着日益复杂的管理环境和挑战, 因此, 强化国企纪检工作成为保障企业健康发展的迫切需求。本文旨在对新时期强化国企纪检工作促进发展的途径进行深入浅析。首先, 将探讨纪检工作在新时期的特点, 以及它与国企发展的密切关系。其次, 分析国企纪检工作面临的挑战, 包括政策环境变化、公众期望增加以及内外部经济环境的变化。最后, 将详细讨论强化国企纪检工作的途径与策略, 如加强制度建设、提升纪检人员素质、借助科技手段提升监督效能以及完善激励机制与问责体系等。通过这些探讨, 旨在为国企纪检工

作的有效推进提供理论指导和实践参考, 从而促进国有企业的高质量发展。

1 新时期国企纪检工作的特点

新时期国企纪检工作的特点在于其处境的复杂性和任务的繁重性。首先, 随着市场经济的深入发展和全球化竞争的加剧, 国有企业面临着日益激烈的市场竞争压力, 这对纪检工作提出了更高的要求。其次, 改革开放以来, 国企改革进程加快, 涉及产权、制度、管理等方面的重大变革, 这对纪检工作提出了新的挑战和机遇。再者, 信息技术的快速发展为国企纪检工作提供了更多的手段和途径, 但也带来了新的管理难题和风险。此外, 随着社会对公正、透明、廉洁治理的要求不断提高, 国企纪检工作需要更加注重公开透明、服务企业和社会的责任担当。

2 国企纪检工作与发展关系分析

2.1 纪检工作对国企发展的促进作用

国有企业纪检机构在国企发展中扮演着至关重要的角色。其工作职责主要集中在推动政治监督的具体化、精准化和常态化，以确保各项重大决策的高效落地。他们努力打通贯彻执行中的淤点堵点，全力确保决策部署的顺利执行，为企业的战略部署提供了有力支持。在加强纪律建设方面，国有企业纪检机构严格遵循党性党风党纪一起抓的原则，精准运用监督执纪的“四种形态”，对一切可能存在的苗头性倾向性问题保持高度警惕，并及时进行约谈提醒，对违反党的“六大纪律”问题进行严肃问责，维护了企业内部纪律的严肃性和权威性。同时，国有企业纪检机构也在努力加强作风建设，推动企业风气的持续向好，通过深入推进作风建设的常态化和长效化，完善制度机制，进一步巩固和固化了作风建设的成果。借助“大监督”机制，国有企业纪检机构健全完善了全面从严治党体系，强化了对企业领导层的监督，为企业的长期发展提供了有力保障。在施治标本兼治方面，国有企业纪检机构深化了“三不”一体推进，严肃查处了靠企吃企、利益输送等违纪违法问题，依法开展执纪审查审理工作，维护了企业的法治环境和公平竞争秩序^[1]。此外，国有企业纪检机构还持续加强政治巡察工作，彰显了其利剑作用，通过加强巡察日常监督，协同推动解决企业面临的普遍性、系统性、深层次问题，提高了巡察工作的质量和效率。最后，国有企业纪检机构加强纪检队伍建设，为保障国有企业的良好发展提供了坚实的组织保障和人才支撑。

2.2 纪检工作不足对国企发展的影响

纪检工作不足对国企发展的影响是显而易见的。首先，缺乏有效的纪检监督机制会导致企业内部管理混乱，容易产生腐败现象和不正当行为。这些不良行为可能会损害企业的声誉，降低员工的积极性和工作效率，进而影响企业的整体竞争力和市场地位。其次，纪检工作不足容易导致企业内部矛盾激化，管理层和员工之间的信任关系受到破坏。缺乏有效的纪检机制无法及时发现和解决内部矛盾和纠纷，可能导致团队凝聚力和协作效率下降，影响企业内部的稳定运行和生产经营活动。另外，纪检工作不足也容易造成企业经营决策的失误和风险增加。缺乏有效的纪检监督，企业管理层可能会出现权力滥用和决策失误的情况，导致企业面临经营风险和损失，影响企业的长期发展和盈利能力。最后，纪检工作不足也会影响企业与外部环境的协调与应对能力。企业在面对复杂多变的市场竞争和政策环境时，缺乏有效的纪检监督机制会使企业难以及时调整和适应，从而影响企业对外部环境变化的应对能力，进一步影响企业的发展前

景和市场竞争能力。

2.3 国企纪检工作与经济社会发展的协调关系

国企纪检工作与经济社会发展的协调关系密不可分。首先，国企纪检工作的规范与有效能够维护经济社会秩序的稳定。通过加强对国企内部行为的监督和管理，纪检工作有助于防止腐败、不正当竞争等行为的发生，促进了经济市场的公平竞争环境，有利于维护社会公平正义，保障了经济社会的健康发展。其次，国企纪检工作的规范与有效能够提升企业的管理水平和效率，推动经济发展的质量和效益提升。通过加强对企业内部制度建设、风险控制等方面的监督，纪检工作有助于规范企业经营行为，提高企业内部管理水平和运营效率，从而推动企业加强创新、提高产品质量，促进经济社会的持续发展。此外，国企纪检工作的规范与有效还能够提升企业的社会责任感和形象，增强企业与社会之间的互信和共赢关系。通过加强对企业的社会责任履行和公益活动开展的监督，纪检工作有助于促使企业履行社会责任，树立良好的企业形象，提升企业在社会中的地位 and 声誉，进而增强了企业与社会各界的互动与合作，推动了经济社会的协调发展。

3 新时期国企纪检工作面临的挑战

3.1 政策环境的变化

新时期国企纪检工作面临着来自政策环境变化的挑战。随着国家政策和法律法规的不断调整和完善，国企纪检工作面临着新的政策要求和监管标准。政策环境的变化可能涉及到纪检工作的监督对象、责任范围、执行标准等方面的调整，需要纪检机构及时调整工作思路和方法，以适应新的政策环境。此外，政策环境的变化可能带来监管手段和方法的更新与调整。随着信息化技术的快速发展，政府监管手段也在不断更新换代，可能涉及到纪检工作的信息收集、数据分析、监督审查等方面，要求纪检部门及时掌握新技术、新方法，提高工作效能^[2]。同时，政策环境的变化也可能带来监管重点和方向的调整。随着国家政策目标的调整 and 重大战略的实施，纪检工作可能需要更加聚焦于国家战略和政策导向，加强对国企在产业转型升级、科技创新、绿色发展等方面的监督和引导，为国企适应新形势、抓住新机遇提供有力保障。

3.2 公众对国企纪检工作的期望

随着社会的进步和信息的普及，公众对国企的监督 and 问责要求日益增强。公众期望国企纪检工作能够更加公正、透明、高效地履行监督职责，严格规范企业内部管理，防止腐败现象的发生，保障国企的合法权益和公共利益。公众对国企纪检工作的期望主要体现在以下几个方面：首先，期望纪检工作能够更加公正、公平地执

行监督和惩处制度，对违纪违法行为零容忍，保障企业内部管理的公平性和公正性。其次，期望纪检工作能够更加透明、开放地进行监督和公示，向社会公众及时披露企业内部管理的情况和问题，增强社会监督和舆论监督的力度。再者，期望纪检工作能够更加高效、务实地履行监督职责，及时发现和解决企业内部存在的问题和隐患，提高监督工作的效率和成效。

3.3 内外部经济环境的变化

新时期国企纪检工作面临内外部经济环境变化的挑战。国际经济环境的不确定性增加，全球经济一体化趋势加快，国内经济结构调整加快，这些变化都给国企纪检工作带来了新的挑战。首先，外部经济环境的不确定性增加，国际贸易摩擦和地缘政治紧张局势加剧，可能影响到国企的市场需求和外部竞争环境。纪检部门需要密切关注外部环境变化，及时研判风险，制定相应的应对策略，确保国企在市场竞争中稳健发展。其次，内部经济环境的变化也给国企纪检工作带来了挑战。国内经济结构调整加快，传统产业面临转型升级的压力，新兴产业和新经济业态不断涌现，这可能会对国企内部管理和经营行为产生影响。纪检机构需要及时调整监管重点，加强对新兴产业和新业态的监督，推动国企加快转型升级，提高核心竞争力。另外，经济环境的变化也可能影响到国企的经营风险和财务稳定性。市场竞争加剧、原材料价格波动、资金成本上升等因素都可能增加国企面临的经营风险。纪检机构需要加强风险监测和预警，强化内部控制，防范化解各类风险隐患，保障国企的经济安全和稳定发展。

4 强化国企纪检工作的途径与策略

4.1 加强制度建设与规范化管理

强化国企纪检工作的途径与策略之一是加强制度建设与规范化管理。这意味着建立健全的纪检制度体系，明确各项规章制度，规范国企内部管理行为，为纪检工作提供有力保障。首先，需要建立和完善国企纪检制度体系，包括检举控告实施办法、监督执纪工作实施细则、违纪违法行为处理程序等，明确纪检工作的职责和权限，规范纪检工作的程序和流程^[3]。其次，要加强对国企内部管理制度的建设和完善，包括企业内部组织架构、岗位设置、职责分工等方面，确保企业内部管理的科学性和合理性。同时，要加强对国企内部业务流程和操作规程的规范化管理，建立标准化的管理制度和流程，提高管理效率和执行力。此外，还要加强对国企党员领导干部及员工的纪律教育和管理，加强规则宣传和培训，提高全员的纪律意识和遵纪守法意识，为纪检工作的顺利开展提供有力保障。

4.2 提升纪检人员素质与专业能力

强化国企纪检工作的另一个重要途径与策略是提升

纪检人员的素质与专业能力。纪检人员作为国企纪检工作的主力军和执行者，其素质和能力直接影响到纪检工作的质量和效果。首先，需要加强对纪检人员的选拔和培养，建立健全的选拔机制和培训体系，选拔具有较高政治素质和职业道德的优秀人才，培养他们具备扎实的业务技能和丰富的实践经验。其次，要加强对纪检人员的教育和培训，及时组织开展各类培训活动，提高纪检人员的政治理论水平 and 业务技能水平，增强他们的法律法规意识和纪律观念，提高纪检工作的专业水平和执行力。同时，要建立健全纪检人员的考核评价机制，激励纪检人员积极投入工作、不断提升能力，鼓励纪检人员敢于担当，为国企纪检工作的顺利开展提供有力保障。

4.3 借助科技手段提升监督效能

随着信息技术的不断发展和普及，科技手段已经成为提升纪检工作效能的重要支撑。首先，可以利用信息化技术建立纪检工作的数字化管理平台，包括建立纪检案件管理系统、信息查询与共享平台等，实现对纪检工作全过程的数字化监督和管理，提高监督效能和工作效率。其次，可以借助大数据和人工智能等技术手段，加强对国企内部数据的分析和挖掘，发现和预防各类违纪违法行为，提高纪检工作的精准度和针对性。同时，可以利用云计算、移动互联网等技术手段，建立纪检工作的远程监督和移动办公平台，实现纪检工作的全时空监督和管理，提高工作的灵活性和便捷性。此外，还可以借助区块链等技术手段，加强对国企内部交易和流程的追溯和监督，提高监督的可信度和可靠性。

4.4 完善激励机制与问责体系

激励机制和问责体系是推动纪检工作有效开展的重要保障，能够激发纪检人员的积极性和工作动力，确保纪检工作的严肃性和权威性。首先，应该建立健全的激励机制，包括奖励制度和晋升机制等，根据纪检工作的实际表现和成效，及时给予表彰和奖励，激发纪检人员的工作热情和积极性^[4]。其次，要建立健全的问责体系，明确纪检工作的责任主体和责任范围，建立规范的工作流程和责任追究机制，对纪检工作中的失职渎职、违法违纪等行为依法进行严肃问责，形成严密的工作闭环和责任链条。同时，要加强对问责结果的宣传和公示，增强问责的震慑力和警示效果，推动纪检工作的规范开展。

5 结语

在新时期，强化国企纪检工作促进发展是当前经济管理中的重要任务之一。通过对纪检工作的分析和探讨，我们可以看到，加强国企纪检工作对于促进企业的健康发展具有重要意义。在纪检工作中，我们要深入贯彻落实习近平总书记关于全面从严治党的指示精神，始

终坚持以党的自我革命引领社会革命的原则，不断加强纪检监察队伍建设，完善制度机制，提升纪检监察人员素质，加强监督执纪问责，切实发挥纪检监察工作在国企发展中的重要作用。只有这样，才能更好地保障国有资产的保值增值，推动国有企业实现高质量发展。希望通过我们的共同努力，国企纪检监察工作能够不断完善，为我国经济发展和社会进步做出更大的贡献。

[参考文献]

[1] 韩磊. 新时期国有企业纪检监察工作研究[J]. 中外企业文化, 2023, 11(11): 188-190.

[2] 王聪. 浅析新时期强化国企纪检监察工作促发展途径[J]. 企业文明, 2023, 13(1): 101-102.

[3] 刘捷. 新时期江苏省属国有企业纪检监察机构组织架构设置研究[D]. 江苏: 南京师范大学, 2020.

[4] 李光. 新时期纪检监察工作在国企中作用和地位[J]. 中小企业管理与科技(下旬刊), 2019, 12(8): 22-23.

作者简介: 李梦凌(1992.4—), 毕业院校: 湖南财政经济学院, 所学专业: 会计学, 当前就职单位: 易普力股份有限公司, 职务: 执纪审查员, 职称级别: 中级经济师。