

国企党建思想政治工作研究

喻梦遥

新疆北新路桥集团股份有限公司, 新疆 乌鲁木齐 830000

[摘要] 本篇文章旨在深入探讨国企党建思想政治工作的现状、挑战及创新途径。国企作为我国国民经济的重要支柱, 党建思想政治工作显得尤为重要。文章首先分析了国企党建思想政治工作的现状, 随后探讨了面临的挑战, 最后提出了创新国企党建思想政治工作的途径。

[关键词] 国企党建; 思想政治工作; 现状; 创新途径

DOI: 10.33142/mem.v5i3.12822

中图分类号: F276.1

文献标识码: A

Study on the Ideological and Political Work of Party Building in State-owned Enterprises

YU Mengyao

Xinjiang Beixin Road and Bridge Group Co., Ltd., Urumqi, Xinjiang, 830000, China

Abstract: This article aims to deeply explore the current situation, challenges, and innovative approaches of Party building ideological and political work in state-owned enterprises. As an important pillar of China's national economy, Party building ideological and political work in state-owned enterprises is particularly important. The article first analyzes the current situation of Party building ideological and political work in state-owned enterprises, then explores the challenges they face, and finally proposes ways to innovate Party building ideological and political work in state-owned enterprises.

Keywords: Party building in state-owned enterprises; ideological and political work; current situation; innovative approaches

引言

国有企业(简称国企)在我国国民经济中占有举足轻重的地位。国企党建思想政治工作是企业发展的核心动力, 对于提高企业效益、增强企业凝聚力和竞争力具有重要意义。在新的历史条件下, 国企党建思想政治工作面临着许多新的挑战。因此, 研究国企党建思想政治工作的现状、挑战及创新途径具有重要的理论和实践意义。

1 国企开展党建思想政治工作的重要性的

党建思想政治工作是国有企业持续发展的核心动力, 在强化企业文化建设、提升员工凝聚力和激发创新能力方面发挥着不可替代的作用。一方面, 党建工作有助于强化企业的领导核心, 确保党的方针政策在企业中得到贯彻执行。另一方面, 思想政治工作能够提升员工的意识形态素质, 增强企业内部的团结和向心力。国有企业通过加强党建工作, 企业可以塑造积极向上的企业文化, 推动企业价值观的传承和发扬。同时, 思想政治工作有助于激发员工的创新意识和创造潜能, 使企业在激烈的市场竞争中保持竞争优势。党建工作促使企业始终积极履行社会责任, 为社会主义事业贡献力量。思想政治工作则有助于提升员工的社会责任感, 使企业在追求经济效益的同时, 注重社会效益, 实现企业发展与社会责任的有机结合^[1]。

2 国企党建思想政治工作的现状

2.1 党组织作用明显增强

党组织在国企决策中发挥着重要作用。党组织作为政

治核心, 以马克思主义为指导, 坚定地维护党的领导地位, 推动企业按照党的路线方针政策进行决策。党组织通过党委会、党支部等形式, 组织开展民主集中制的决策程序, 确保企业决策的科学性和民主性, 使决策更加符合企业和员工的利益。

党组织在国企管理中发挥着重要作用, 通过党建工作, 加强企业内部的组织建设和管理能力提升。党组织注重培养干部队伍, 推动干部选拔任用工作公开、公正、公平, 确保企业管理层的素质和能力。党组织还通过制定和完善各项管理制度, 规范企业运行和人员管理, 提高企业管理水平和效益。

党组织与国企监督密不可分, 党组织通过建立健全党风廉政建设和反腐败工作机制, 加强对企业各级领导干部的监督, 防范和打击腐败现象, 维护企业的公平公正和廉洁经营环境。党组织还通过党员教育和监督机制, 加强对企业员工的思想教育和行为规范, 提高员工的职业道德和工作素质。

2.2 思想政治工作内容丰富多彩

国有企业文化是一个企业的灵魂和核心竞争力, 对于国企思想政治工作来说更是至关重要。通过建设和传承企业文化, 可以有效提高员工的思想觉悟和职业技能, 增强企业的凝聚力和向心力。国有文化建设是国企思想政治工作的重要内容, 企业文化具有浓厚企业文化的企业能够激发员工的工作热情和创造力, 形成良好的工作氛围。在企

业文化建设过程中, 国企可以注重培育和弘扬社会主义核心价值观, 引导员工树立正确的价值观念和世界观, 提高道德水平和思想境界。通过开展各种形式的文化活动, 如文艺演出、读书分享会、讲座等, 国企可以加强员工的思想教育, 提高他们的思想觉悟。

员工培训是国企思想政治工作的重要组成部分, 员工通过不断开展各种培训活动, 国企可以提高员工的职业技能和综合素质, 为企业的发展提供有力支撑。培训内容可以包括业务知识的传授、管理技能的提升、团队合作能力的培养等。同时, 国企还可以借助内外部资源, 邀请专家学者举办讲座和培训, 为员工提供更广阔的学习和交流平台, 激发他们的学习动力和创新意识。

国企还应该积极履行企业社会责任, 为社会作出贡献。国有企业通过参与公益活动、捐资助学、环保行动等, 国企可以树立良好的企业形象, 增强公众对企业的认同感和好感度。国有企业社会责任的履行不仅可以带动员工的积极性和归属感, 也能够促进企业与社会和谐发展。国企可以通过与政府、社区、媒体等各方面的合作, 共同推动社会责任的实现, 为社会的进步和发展贡献力量。

总之, 国企思想政治工作的内容不断丰富, 涵盖了企业文化、员工培训、企业社会责任等多个方面。通过开展丰富多样的活动, 国企可以提高员工的思想觉悟和职业技能, 增强企业的凝聚力和向心力。

2.3 制度建设逐步完善

国企党建思想政治工作制度建设逐步完善, 形成了较为科学的工作体系。企业党组织建立健全了一系列规章制度, 确保党建思想政治工作的规范化、制度化。制度的建立不仅为企业的稳定发展提供了保障, 也为党员干部的成长提供了良好的环境。

国有企业党组织通过建立健全的党建工作制度, 明确了党员干部的职责和任务。制度包括党员发展管理制度、党员教育培训制度、党费管理制度等, 通过明确规定党员的权利和义务, 促使党员干部更加自觉地履行自己的职责, 提高工作的主动性和积极性。

国有企业党组织也注重党员队伍建设, 通过选拔培养优秀党员干部, 不断提高党组织的凝聚力和战斗力。企业党组织建立了一套科学的选拔机制, 通过党员自荐、组织推荐等方式, 选拔出具有一定能力和经验的党员干部担任重要职务。同时, 通过定期组织党员培训, 提升党员干部的业务素质和政治素养, 使他们能够更好地履行自己的职责, 为企业的发展做出更大的贡献。此外, 国有党组织还注重加强党员的日常管理, 通过建立党员档案、定期进行党风廉政教育等方式, 加强对党员干部的监督和管理。这些措施既可以及时发现和纠正党员的不良行为, 又可以激励党员干部更加严格要求自己, 遵守党纪国法, 保持良好的形象^[2]。

3 国企党建思想政治工作面临的挑战

3.1 外部环境挑战

国企党建思想政治工作在改革开放和市场经济发展的背景下面临新的挑战。随着国际市场竞争的加剧和企业经营压力的增大, 国企需要适应复杂多变的外部环境, 以保持竞争力和可持续发展。

当前, 我国国企党建思想政治工作在外部环境挑战方面呈现出一些新的问题和矛盾。首先, 随着国际国内形势的不断变化, 国企党建思想政治工作面临着更加复杂的舆论环境。一些错误思想、观点和言论对党员的思想认识产生了干扰, 使得党建思想政治工作的任务变得更加艰巨。其次, 经济全球化的深入发展, 使得国企面临着更加激烈的市场竞争。在这种情况下, 党员领导干部很容易受到物质利益的诱惑, 出现腐败问题, 对党建思想政治工作带来极大的挑战。再次, 随着互联网技术的飞速发展, 信息传播的速度和范围不断扩大, 使得党建思想政治工作面临着全新的舆论场。一方面, 互联网为党建思想政治工作提供了新的平台和手段; 另一方面, 一些不良信息、谣言和虚假言论也通过互联网迅速传播, 对党员的思想认识产生负面影响。

在国企党建思想政治工作中, 也面临一些困难和挑战。例如, 一些国企在市场竞争中存在不同程度的失利, 部分员工对党建工作和思想政治教育的重要性认识不足, 党组织建设存在不完善的问题等。针对这些问题, 国企可以采取一系列措施, 如加强内外部培训, 提高员工的专业素质和党性修养; 加强党组织建设, 建立健全的党内监督机制等, 以推动国企党建工作和思想政治教育的深入开展。

3.2 内部环境挑战

国企党建思想政治工作面临的内部环境挑战主要表现在以下几个方面, 党员队伍素质参差不齐、党组织作用发挥不充分、思想政治工作与企业发展脱节等问题。

首先, 党员队伍素质参差不齐是国企党建思想政治工作面临的一大挑战。随着国企改革的深入推进, 党员队伍的结构发生了很大的变化, 一些党员在思想觉悟、业务能力、道德品质等方面存在一定的差距。这不仅影响了党员的形象, 也影响了党组织的凝聚力和战斗力。因此, 提高党员队伍的整体素质, 是国企党建思想政治工作亟待解决的问题。

其次, 党组织作用发挥不充分也是国企党建思想政治工作面临的一大挑战。在一些国企中, 党组织的作用并没有得到充分发挥, 存在着党组织工作薄弱、党组织领导不力等问题。这不仅影响了党组织的正常运转, 也影响了国企党建思想政治工作的深入开展。因此, 如何充分发挥党组织的作用, 提高党组织的工作效率和质量, 是国企党建思想政治工作面临的重要课题^[3]。

思想政治工作与企业发展脱节也是国企党建思想政治工作面临的一大挑战。在一些国企中, 思想政治工作并

没有与企业发展紧密结合,存在着与企业改革发展不同步、不适应等问题。这不仅影响了思想政治工作的实际效果,也影响了国企的改革发展。因此,如何将思想政治工作与企业发展战略紧密结合,为企业发展提供有力的思想保证和精神动力,是国企党建思想政治工作面临的关键问题。

4 创新国企党建思想政治工作的途径

4.1 加强党组织建设

国企承担着保障国家经济安全、推动国家经济发展的重要责任。党组织在国企中发挥着核心领导作用,其建设的重要性不言而喻。因此,国企应加强党组织建设,提高党组织的凝聚力和战斗力,以确保国企的健康发展。

一是优化党组织结构提高党组织凝聚力和战斗力。国企应根据企业发展和党员队伍的变化,适时调整党组织设置,实现党组织与企业部门的有机结合。同时,要注重党组织之间的协同配合,形成上下联动、左右协同的工作格局,确保党组织在企业中的核心地位。

二是加强党员队伍建设。国企应注重党员发展质量,严格把关党员入口,选拔优秀青年加入党组织,为党组织注入新鲜血液。同时,要加强对党员的培训和教育,提高党员的政治觉悟和业务能力,确保党员在企业发展中发挥先锋模范作用。

三是提高党组织的领导能力是提高党组织凝聚力和战斗力的核心。国企党组织要牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,不断提高政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力。同时,要加强党组织的制度建设,完善决策机制、执行机制、监督机制,确保党组织的领导作用得到充分发挥。总之,国企应加强党组织建设,提高党组织的凝聚力和战斗力。具体措施包括优化党组织结构,加强党员队伍建设,提高党组织的领导能力^[4]。

4.2 创新思想政治工作内容

在现代社会,国有企业作为我国经济发展的重要支柱,不仅要追求经济效益,更要承担起社会责任,因此需要企业不断创新思想政治工作内容,注重企业文化培育,强化员工培训,提升企业社会责任,以满足员工精神文化需求。

国企应根据企业发展需求,创新思想政治工作内容。企业的发展目标是为了满足社会和人民的需要,因此在思想政治工作中,国企应将这一目标贯彻其中,引导员工树立正确的价值观和人生观。企业可以通过举办各种形式的座谈会、讲座、培训等活动,让员工深入了解企业的发展目标和社会责任,从而激发员工的工作热情和创造力。

国企要注重企业文化的培育。企业文化是企业的灵魂,是企业凝聚力和创造力的源泉。国企应通过举办各种文化活动,如文化节、运动会、员工旅游等,让员工在参与中感受到企业的温暖和凝聚力,增强员工的归属感和自豪感。同时,企业还可以通过内部媒体,如企业报、企业网站、微信公众号等,宣传企业文化,让员工深入了解企业的价

值观和发展理念。

国企要重视员工培训。员工是企业发展的基石,只有不断提高员工的素质和能力,企业才能持续发展。国企可以通过组织各种培训活动,如专业技能培训、管理培训、语言培训等,提高员工的专业技能和综合素质。同时,企业还可以通过内部晋升、岗位交流等方式,激发员工的积极性和进取心。

国企要提升企业社会责任。作为国有企业,应承担起更多的社会责任,以实际行动回馈社会。企业可以通过参与社会公益活动,如扶贫、环保、慈善等,展现企业的社会形象。同时,企业还可以通过与高校、科研机构合作,推动科技成果转化,为社会经济发展作出贡献。

4.3 完善制度建设

国企应建立健全党建思想政治工作制度体系。这意味着要形成一套完整的制度框架,包括党建思想政治工作的目标、任务、内容、方法等方面的规定。同时,要确保这些制度与企业的其他管理制度相互衔接,形成统一的体系。随着社会的发展和企业内部环境的变化,原有的制度可能不再适应新的形势。因此,国企要不断对制度进行修订和完善,使其始终保持先进性和适用性。同时,要善于借鉴其他企业的优秀经验,结合实际进行创新。

在完善党建思想政治工作制度建设的过程中,国企还需要重视人才培养。党建思想政治工作是一项专业性较强的工作,需要具备相应能力和素质的人才来负责。因此,国企应加强对员工的培训和教育,提升其党建思想政治工作的能力和水平。企业文化是企业发展的内在动力,也是党建思想政治工作的重要载体。国企要积极倡导社会主义核心价值观,培育企业精神,增强员工的凝聚力和向心力,为党建思想政治工作提供有力保障。

5 结语

国企党建思想政治工作是企业发展的重要保障。在新的历史条件下,国企应充分认识党建思想政治工作的重要性,深入了解现状和挑战,积极探索创新途径,为国有企业高质量发展提供强大的政治保障。

[参考文献]

- [1]董燕云.新时期国企党建思想政治工作的实践创新思考[J].活力,2022(1):107-109.
 - [2]薛凯文.新时期国企党建思想政治工作的研究和实践[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2021(10):55-57.
 - [3]王群.新时期国企党建思想政治工作的研究和实践思考[J].中外企业文化,2021(6):139-140.
 - [4]刘春颖.新时代加强国企党建思想政治工作和党员教育的问题研究[J].中国有色金属,2020(2):54-56.
- 作者简介:喻梦遥(1988.12—),毕业院校:南开大学,所学专业:人力资源管理,单位:新疆北新路桥集团股份有限公司,职务:人事专员,政工师。