

现代企业制度下如何做好国企政工工作

白杰本

新疆北新路桥集团股份有限公司，新疆 乌鲁木齐 830000

[摘要] 现代企业制度下，做好国企政工工作对于提升企业员工的凝聚力和归属感，塑造积极向上的企业文化氛围，以及吸引和留住人才、提高组织效能都非常重要。如何在现代企业制度下做好政工工作，提升员工的归属感和凝聚力，塑造良好的企业文化氛围，吸引和留住人才，提高组织效能，一直是国有企业管理者急需解决的问题。

[关键词] 现代企业制度；企业政工工作；有效措施

DOI: 10.33142/mem.v5i3.12830

中图分类号: F276.1

文献标识码: A

How to Do a Good Job in the Political Work of State-owned Enterprises under the Modern Enterprise System

BAI Jieben

Xinjiang Beixin Road and Bridge Group Co., Ltd., Urumqi, Xinjiang, 830000, China

Abstract: Under the modern enterprise system, it is very important to do a good job in political work for state-owned enterprises to enhance the cohesion and sense of belonging of employees, shape a positive and upward corporate culture atmosphere, attract and retain talents, and improve organizational efficiency. How to do a good job in political work under the modern enterprise system, enhance the sense of belonging and cohesion of employees, shape a good corporate culture atmosphere, attract and retain talents, and improve organizational efficiency has always been an urgent problem that state-owned enterprise managers need to solve.

Keywords: modern enterprise system; corporate political work; effective measures

引言

在现代企业制度下，国有企业政工工作的重要性不言而喻^[1]。政工工作有助于提升员工的归属感和凝聚力，通过加强员工对企业的认同感和团队的凝聚力，增强员工的归属感，激发他们对企业的责任心和奉献精神。同时，优秀的政工工作可为员工提供良好的工作环境和职业发展机会，增强企业吸引和留住人才的竞争力，提高组织的绩效和效益。然而，现代企业制度下的国有企业政工工作面临着一些挑战，如政治教育和思想引领的力度和效果有待加强，培训机会和职业发展的不足等。基于此，本文通过对现代企业制度下做好国有企业政工工作的研究，为国有企业管理者提供具有实践意义的指导和建议，促进国有企业的健康发展和员工的个人成长。

1 现代企业制度下的企业政工工作的重要性

1.1 有助于提升员工的归属感和凝聚力

归属感是员工对企业的认同、归属和情感依恋的感受，凝聚力则是员工之间的团结、协作和共同努力的力量。首先，通过政工工作，企业能够传递企业的核心价值观、使命和愿景，让员工明白自己所从事的工作与企业的发展目标紧密相连。其次，企业文化是企业的精神内核和行为规范，对员工的情绪、行为和态度产生重要影响。通过政工工作，企业可以强化正面的价值观和行为规范，引导员工形成积极向上的工作态度和行为方式。此外，政工工作还

有利于加强员工之间的沟通和协作，进一步增强凝聚力。通过政工工作，企业可以建立多种沟通渠道，使员工能够自由地表达意见、分享经验和解决问题。最后，政工工作还有助于提高员工的工作满意度和幸福感。通过政工工作，企业可以理解员工的需求和关切，并提供相应的支持和关怀。

1.2 有助于塑造积极向上的企业文化氛围

良好的企业文化是指企业内部形成的共同价值观、行为准则和工作氛围，它直接影响着员工的工作态度、团队合作和组织效能^[2]。首先，政工工作可以传递企业的核心价值观和文化理念。通过政工工作，企业能够明确宣传和弘扬企业的核心价值观，如诚信、责任、创新等，使员工在日常工作中能够自觉遵循这些价值观，并将其转化为实际行动。其次，政工工作可引导员工形成积极向上的行为方式和工作态度。通过政工工作，企业可以设定明确的行为规范和工作标准，引导员工积极面对工作挑战，树立努力奋进、勇于创新的工作态度。此外，政工工作对于促进团队合作和协作也起到重要作用。团队合作是现代企业的基本要求，而企业政工工作可以加强员工之间的沟通和交流，建立相互信任和理解的关系。最后，政工工作可以通过塑造正面的工作氛围来增强员工的归属感。企业可以通过营造和谐、健康的工作环境，充分关注员工的工作生活平衡，提供员工关怀和支持。

1.3 有助于吸引和留住人才，提高组织效能

政工工作可为企业提供一个有吸引力的工作环境、培养高素质的人才和提高组织效能的机会。首先，通过政工工作，企业可以传递自身的核心价值观和理念，让潜在的人才了解和认同企业文化，通过内部宣传、企业社会责任活动和员工福利制度等途径来实现。当企业能够树立积极向上、关注员工成长的企业形象时，吸引到的人才更有可能与企业产生共鸣，并选择加入。其次，通过政工工作，企业可以通过各种培训机会、学习发展计划和导师制度等方式，提供员工的专业能力和职业素养的提升，不仅能够满足员工的个人成长需求，也能够增强员工的归属感和忠诚度。最后，政工工作可协调组织内部的各个方面，包括员工的工作满意度、团队合作和组织文化等。当企业能够创造一个积极向上的工作环境和良好的组织文化，员工的工作动力和创造力将会得到提升，进而推动组织整体效能的提高。此外，政工工作还可促进组织内部的沟通和协作，让员工更好地理解和遵循组织的目标和战略，加强各个部门之间的协调和合作，提高组织运作的效率和效果。

2 现代企业制度下的企业政工工作现状

2.1 政治教育与思想引领

政治教育与思想引领是指通过教育培训和引导，使员工树立正确的政治观念和思想意识，增强对企业的认同和归属感。首先，随着全球化进程的加速，信息技术的快速发展和社交媒体的普及，员工接触到的信息来源更加广泛，思想观念更加多元化，使得传统的政治教育方式和内容在一定程度上难以引导员工形成统一的思想认同。其次，企业政治教育与思想引领的力度和效果有待加强。随着市场经济的发展，企业管理者更加注重企业的经济效益和业绩，而对于政治教育的投入和重视程度不一致。在一些企业中，政治教育只是形式主义的应付工作，缺乏深入的理论教育和思想引领，有时候政治教育的效果不如预期，无法真正引导员工形成正确的政治观念和思想意识。最后，企业中存在信息传递不畅和组织结构复杂的问题。随着企业的规模和层级增加，信息传递变得更加复杂和困难。在传统的组织结构中，信息往往会出现滞后、扭曲或中断的情况，造成信息传递的不对称，使得政治教育的内容无法有效传达给所有的员工，影响到政治教育的质量和效果。

2.2 组织结构与信息传递

组织结构和信息传递是企业政工工作的基础，影响着政工工作的有效性和效率^[3]。首先，随着企业规模的扩大和多元化经营的发展，企业内部的组织结构变得越来越复杂，使得政工工作需要面对不同部门、团队和层级之间的交流和沟通困难。在这种组织结构下，政工工作需要更多的协调和统筹，以确保政治教育和思想引领的统一性和连贯性。其次，现代企业内部的信息传递往往涉及到大量的内容和参与人员，如何确保信息的及时性、准确性和完整

性是重要的挑战。信息传递不畅的现状可能导致政工工作的信息传递中断、传播不一致，甚至引起员工对企业政治教育的质疑和误解。另外，新技术和工具可以方便员工获取政治教育和思想引领的信息，促进员工之间的交流和合作，但也给企业带来管理和监督的挑战，需要合理规划和加强对这些新技术的使用和管理。最后，信息传递和共享的过程中，企业需要确保员工的个人信息不受外泄和滥用，并建立相应的保护机制和政策，既关系到员工的权益和隐私，也与企业的声誉和形象密切相关。

2.3 培训机会与职业发展

培训机会和职业发展是企业政工工作的重要组成部分，对于员工的职业成长和企业的人才储备具有关键性的影响。首先，虽然企业普遍认识到培训的重要性，但培训资源和机会往往存在着不均衡的现象。一方面，大型企业通常拥有更多的资源和能力来提供丰富多样的培训机会，包括内部培训、外部培训、师徒传承等，而小型企业则因为资源有限而无法提供同等水平的培训机会。另一方面，不同部门和岗位之间的培训机会也存在差异，导致员工的职业发展路径不均衡。其次，现代社会变化频繁，技术更新迅速，这使得企业需要不断更新员工的知识和技能，以应对新的挑战和机遇。企业政工工作需要为员工提供持续学习和发展的机会，例如提供定期的培训和进修计划，鼓励员工参与学习和研究，以不断提升自身的竞争力和适应能力。另外，每个员工都有不同的职业目标和发展需求，企业应该充分尊重和满足员工的个性化需求，通过为员工提供个性化的职业规划和发展指导、提供灵活的学习和发展方式、支持员工参与项目和跨部门合作等方式来实现。员工的个性化发展需求满足了，可以增强员工的工作满意度和归属感，提高员工的忠诚度和持续性。

3 现代企业制度下做好企业政工工作的有效措施

3.1 加强政治教育与思想引领

政治教育和思想引领是塑造企业文化、提升员工认同感和凝聚力的重要手段。首先，政治教育不应仅仅停留在表面形式上，而应根据员工的背景、关注点和学习方式设计相应的教育课程，包括企业内部培训、开展讲座和研讨会、组织团队活动等，通过结合员工的实际情况和需求，使政治教育更富有吸引力和针对性，提高员工参与度和学习效果。其次，企业应该通过积极培养良好的企业文化和价值观，引领员工形成积极向上、责任感强的思想意识，思想引领包括领导者的榜样作用、制定明确的企业愿景和使命、建立公正公平的激励机制等，通过这些方式，企业可引导员工树立正确的价值观和职业道德，提升员工对企业的认同感和凝聚力。再次，建立内部社交平台或员工分享平台，让员工有机会分享思想和经验，进行互动和交流。鼓励员工参与外部学习和交流活动，例如参加行业会议、培训项目或研讨会等，通过与外界专家和同行的交流互动，

员工可以拓宽视野,更新知识,并将其应用到工作中。最后,企业领导者应该成为政治教育和思想引领的先行者,以榜样的力量影响员工。领导者需要不断提升自身的政治素养和思想理论水平,以更好地引导员工。同时,领导者还应该注意沟通和反馈,与员工保持良好的互动,了解员工的需求和反馈,及时调整和改进政治教育措施。

3.2 了解员工需求,建立有效沟通渠道

在现代企业制度下做好企业政工工作,了解员工需求并建立有效沟通渠道可以帮助企业更好地了解员工的思想和需求,建立良好的互动和沟通机制^[4]。第一,了解员工需求是开展有效政工工作的基础。积极与员工沟通和交流,倾听他们的关切、需求和意见,通过定期的员工调查、意见反馈会、诉求收集等方式进行。第二,借助现代信息技术来收集和分析员工的反馈和建议,以了解员工的思想动态和需求变化,并组织定期的面谈和沟通活动,与员工进行深入交流,了解他们的个人职业发展需求、工作困难和心理健康等方面的需求。第三,建立有效的沟通渠道。通过多种方式建立沟通渠道,如员工反馈系统、内部社交平台、员工代表制度等,为员工提供发表意见和建议的机会,促进员工与企业管理层之间的良好互动。企业管理者应积极回应员工的反馈和建议,及时给予反馈和解决问题,通过有效的沟通渠道,及时了解员工的需求,增强员工对企业的参与感和认同感。第四,重视保护员工的隐私和信息安全。员工应感到他们的意见和建议不仅受到重视,而且能够得到保密。为了保护员工的隐私,采取措施如匿名反馈、信息加密等。确保沟通渠道的安全与信任也是建立有效沟通的重要保障。第五,注重沟通的双向性。企业管理者应保持开放的心态,鼓励员工表达自己的思想和意见,并尊重多样的观点和意见,通过与员工开展充分深入的沟通,获得更多的创新思想、了解员工的困惑和期望,从而更好地提升政工工作的效果。

3.3 建立健全的人力资源管理体系

人力资源管理体系可以为政工工作提供系统性的支持,包括人员选拔、培训发展、绩效评估和激励机制等方面^[5]。其一,注重人才的选拔与引进。企业应根据政工工作的需求,制定明确的人才标准和选拔标准,并通过合理的招聘程序和方法吸引优秀的政工人才加入企业,加强对

政工人员的培训和发展,提供必要的专业培训和学习机会,提升其在政工工作中的专业素养和能力。其二,关注员工的培训和发展。为政工人员提供持续学习和发展的机会,包括内部培训、外部培训、学习计划等,帮助政工人员不断提升自身的知识和技能,适应企业政工工作的变化和挑战。同时,通过制定个人发展规划、轮岗交流和导师制度等方式,为政工人员提供职业发展的机会和路径。其三,建立科学的绩效评估和激励机制。政工工作的效果不能直接量化,需要制定合适的绩效评估指标和评价体系,通过多种方式综合评估政工人员的表现。同时,根据政工人员的绩效和贡献,设置合理的激励机制,如薪酬激励、晋升机制、荣誉表彰等,以提高政工人员的积极性和工作动力。其四,关注员工的福利和工作环境。提供良好的工作条件和舒适的工作环境,使政工人员能够安心工作并发挥最佳水平,合理的福利待遇和员工关怀措施也是吸引和保留政工人员的重要手段,例如健康保险、休假制度、员工福利计划等。

4 结束语

现代企业制度下,做好国企政工工作对于提升员工的归属感和凝聚力,塑造积极向上的企业文化,吸引和留住人才具有重要意义。通过加强政治教育、建立有效沟通渠道、提供全面发展的培训机会、建立健全的人力资源管理体系和奖惩机制等措施,可以有效实施优秀的企业政工工作。

[参考文献]

- [1]李一波.现代企业制度下如何做好国企政工工作[J].山西科技报,2023(6):12-05.
 - [2]魏龚.现代企业制度下如何做好国企政工工作[J].现代企业文化,2023(10):73-76.
 - [3]马凌.现代企业制度下如何做好国企政工工作[J].现代企业文化,2023(1):79-81.
 - [4]郭波.现代企业制度下如何做好国企思政工作[J].山西科技报,2022(5):11-29.
 - [5]何海燕.现代企业制度下如何做好国企政工工作[J].现代企业,2022(3):101-102.
- 作者简介:白杰本,男,汉族,毕业于兵团党委党校研究生毕业,经济学专业,就职于新疆北新路桥集团股份有限公司,政工师职称。