

构建数字化企业党建业务融合提升新模式

贾锦慧

河南能源集团有限公司, 河南 郑州 450046

[摘要] 在新时代背景下, 数字经济发展速度加快, 具有辐射范围广、影响程度深等特点。随着数字化时代到来, 信息技术在不同领域都得到了广泛应用。数字党建指的是党建的数字化, 也就是所谓数字的党建化, 依托科学地运用党建大数据, 可以确保党建资源得到优化配置, 提升党建与各项业务相融合的效率与质量, 推动企业实现健康、稳定发展。基于此, 文章首先阐述了数字化企业党建的内涵, 分析构建数字化企业党建业务融合模式的必要性, 并结合现阶段工作过程中出现的各种问题, 提出一些可行性建议, 旨在进一步提升企业党建工作效果。

[关键词] 数字化; 企业党建业务; 构建; 融合; 提升

DOI: 10.33142/mem.v5i4.13292 中图分类号: F426.61 文献标识码: A

Building a New Model for Integrating and Enhancing Digital Enterprise Party Building Business

JIA Jinhui

He'nan Energy Group Co., Ltd., Zhengzhou, He'nan, 450046, China

Abstract: In the context of the new era, the development speed of the digital economy is accelerating, with characteristics such as wide radiation range and deep impact. With the advent of the digital age, information technology has been widely applied in different fields. Digital party building refers to the digitization of party building, also known as the digitization of party building. By relying on the scientific use of party building big data, it can ensure the optimal allocation of party building resources, improve the efficiency and quality of the integration of party building and various businesses, and promote the healthy and stable development of enterprises. Based on this, the article first elaborates on the connotation of digital enterprise party building, analyzes the necessity of building a digital enterprise party building business integration model, and proposes some feasible suggestions in combination with various problems that have arisen in the current work process, aiming to further improve the effectiveness of enterprise party building work.

Keywords: digitalization; enterprise party building business; construction; integration; promotion

对于企业而言, 党建工作是其实现精神文明发展的主要渠道之一, 对于提升员工的精神面貌, 激发员工工作积极性与主动性以及强化企业精神文明建设等都具有重要价值。因此, 在数字化背景下, 企业应有效地利用数字化技术手段, 构建出数字化企业党建业务融合提升新模式, 引导员工树立正确的工作态度, 提升企业的综合实力与在市场竞争中的竞争能力, 使得企业在实际发展过程中获得新的活力。

1 数字化企业党建概述

1.1 数字化党建的含义

所谓数字化党建, 主要指的是将数字化信息与网络为基础, 使得党务活动、党群关系以及党员管理等与党建工作相关的多样化信息有效结合在一起, 依托信息技术手段, 对其进行收集、整合以及有效地运用的一种新的党建模式。在整个过程中, 党建资源可以得到优化, 有助于提升党的凝聚力以及战斗力, 不局限于党委机关的信息化以及党务管理的网络化等方面, 而是以党建为基础, 依托数字技术手段, 使得党的建设变得更加高效、便捷^[1]。

2 数字化党建的基本原则

2.1 坚持安全可信原则

党建部门应确保所发布的信息具有准确性与权威性。

数字化党建与传统党建一样, 首先应取信于民, 要想确保党建工作顺利进行, 离不开民众的信任。同时, 数字化党建对于网络信息技术有着较强的依赖性, 极易受到一些外部因素的干扰与威胁, 要想有效地解决这一问题, 应在政策、技术以及管理等方面采取有效措施, 确保系统的安全性与可靠性。

2.2 坚持方便实效原则

对于传统党建工作而言, 数字化党建是对此项工作的补充与发展, 这就需要充分发扬创新精神, 结合新情况与新要求, 针对新的办法与措施进行深入分析与研究, 创造性地进行工作, 以此为基础, 获得良好的效果。

2.3 坚持公开透明原则

在制定党务公开实施方案之时, 应有效地运用网络平台, 确定党务公开的形式、程序以及内容等, 特别是广大人民群众所关注的反腐倡廉以及热点问题等, 打造出党建的“阳光工程”^[2]。

2.4 坚持为民利民原则

之所以要开展党建工作, 主要目的就是保证党的性质以及宗旨, 能够与人民的根本利益相符合。而数字化党建将维护群众的合法权益作为主要工作内容, 以能够获得群

众支持，判断工作成败与否的根本标准。

3 构建数字化企业党建业务融合模式的必要性

3.1 扩大党建工作覆盖面

在对传统的党建工作进行分析中可以得知，其通常在一个地域创设党组织，进行党的活动。然而，在市场经济背景下，人员流动速度比较快，甚至即便是在同一家企业，员工也可能会分散各地。在此种情形下，如何有效地进行党建工作，依托先进的信息化技术手段，进行数字化党建尤为重要，它不受始建于空间的限制，覆盖面积比较广，可以涉及不同领域以及不同部门，能够实现党建工作的全面覆盖。

3.2 满足广大群众利益要求

对于党建工作而言，其以加强党与群众之间的关系为核心内容，期望赢得人民群众的拥护与支持。构建数字化企业党建业务平台，依托数字化的技术手段，便于执政党全面了解和掌握社情民意，能够缓解社会矛盾，可以将广大群众的智慧与意见进行收集和整理。通过这个平台，群众也可以及时反映出自己的真实诉求，提出自己的意见，营造出一个和谐、良好互动的社会环境，确保党所制定的各项方针政策，与广大群众的利益要求相符合^[3]。

3.3 保障党员的民主权利

在党员的民主权利之中，知情权是最为主要的权利，要想确保党内民主得到发展应始终坚持公开透明基本原则。在数字化时代背景下，党务公开变得方便可行，有助于广大党员不受时空限制，全面了解和掌握党建信息。可以说，数字化党建为广大党员充分表达出自己的真实意愿、参与制定决策以及进行监督等，都提供了一个比较便捷的途径。

3.4 符合数字化时代要求

现如今，世界已经进入了数字化时代，当人工智能、云计算以及大数据等数字化技术在各个领域的广泛应用，不同行业也都实现了数字化转型，人们的工作与生活在数字化技术的影响下，也发生了巨大改变。可以说，数字化时代呼唤数字党建，在数字化理念引导下，党建的内涵与外延也得到进一步拓展，使得党建工作由以往的传统阵地，实现了向网络空间的延伸。因此，党建工作也应牢牢地占据数字化阵地，有效地运用先进的数字化手段，使其为党的领导与建设提供更加优质的服务。

4 现阶段企业党建工作存在的问题

4.1 党建工作被弱化

现阶段，企业为了获得更多的经济效益，将重点放在了引进生产技术、开发产品以及市场走向等方面，忽视了企业党建工作的引进和发展，导致党建工作在实际开展过程中，缺少足够的政策、人力以及资金等方面的支持。受此影响，企业党建工作相对来说比较滞后。此外，一些企业在进行党建工作时，所创设出来的工作方式与理念，与

现实需求不符合，这些因素都对企业党建工作的有效性产生了不利影响。

4.2 党建意识被淡化

现阶段，很多企业党建工作并未做到与时俱进，仍然采用以往的工作方式，在实际工作过程中将国家的方针政策、上级领导的指示精神等，机械地念出来，不重视员工是否完全理解与消化。而且，企业思政工作人员与员工之间，也缺乏有效地沟通交流，在无形中加大了与员工之间的距离。在开展思政工作时，将帮助员工解决思想问题以及强化企业凝聚力等，视为不得不完成的工作任务，无法充分发挥出企业思政工作的实际功能^[4]。

5 数字化背景下强化企业党建业务融合工作的建议

5.1 完善技术平台，为党建工作提供便捷

企业在构建数字化党建业务平台时，应以界面美观、功能实用等原则，依托对现阶段应用技术的优化，确保平台功能得以完善，使得数字化技术为党建工作的顺利开展提供便捷。具体来说：第一，应对综合办公功能进行拓展。企业要想引导更多的党务人员有效地运用信息技术手段，应以办公自动化软件为基础，对信息数据库进行整合，推动新软件的开发和应用，确保党务工作实现智能化与无纸化办公。同时，针对处于不同职务的人员，应结合实际情况，设计出相应的权限与群属性，为不同的人员提供多样化的办公功能与信息查阅功能；第二，扩大信息通讯功能。由于手机移动通讯设备拥有智能化的发展趋势，所以在进行党建工作之时，能够妥善信息收发滞后等问题。所以，相关人员应将手机通讯设备的优势充分发挥出来。如：企业可以开通短信群发功能，建立公司手机党报；第三，发挥形象宣传功能。企业应有效地利用微信平台，通过微信公众号为员工推送与党建工作有关的内容。而且，还应创设出企业各级党组织网络平台，在开展宣传工作的同时，融入反馈功能，及时地向员工发布党群综合信息以及党建工作动态等，打造出一个能够为党群工作服务的共享平台。

5.2 健全信息化机制，提升运行机制统筹性

5.2.1 创设管理运行机制

企业应将党建信息化工作任务与企业重要议事日程相结合，强化党组织的领导，确定不同部门与党员的工作职责，以此来充分员工参与党建信息化工作的热情。同时，企业还应创设出与管理运行机制相配套的制度，针对平台建设、数据加工以及信息安全等制定统一的执行标准，确保党建信息化管理运行机制的规范性；企业应加大资金与技术的投入力度，创设出过重渠道的经费保障管理机制，确保资金能够落到实处，提升运行机制的统筹性^[5]。

5.2.2 完善安全监测机制

第一，应建立安全监测运行机制，针对外来信息应展开身份认证，如：访问权限不足、不够清晰的访问要求，

应予以拒绝。针对一些强制入侵系统的信息,应及时对其进行追踪和限制,这样做一方面可以强化党建信息防护等级,另一方面还可以为信息系统实现稳定运行提供保障;第二,安全监测运行机制还具备预警功能。因此,在整个党建系统之中,融入安全监测预警功能,可以确保信息系统自动地开展外来信息监测、木马补丁管理等工作,可以有效地避免出现非法入侵以及篡改数据等问题,从而确保党建数字化建设顺利开展。

5.3 依托建章立制, 推进党建的科学化发展

第一,应创设出数字化党建工作管理机制,要结合实际情况,制定出多样化的措施,确定相应的职责要求,严格落实工作责任机制,在实际工作过程中,应以合理化的制度为指导,确保数字化党建工作能够规范化开展;第二,应完善人才培养机制,要积极地培养出一批拥有较强的党务觉悟,并且能熟练使用网络技术的管理人才,这样做可以提升数字化党建的思政理论水平提升保障;第三,应创设出健全的评价激励机制,企业应定期组织员工参加数字化党建的考核评比活动,特别是要将群众的认可作为评比标准,使得员工可以发挥出自身的典型示范作用。可以说,相对于传统的党建工作而言,数字化党建是在数字化时代背景下的主要补充,数字化党建的未来发展地位逐渐展现出来,所以应紧随时代发展步伐,使得数字化党建能够与日常的党建工作范畴相结合,并且要一直贯穿于整个党建工作的始终,要具备预见性与前瞻性等特点,依托党建的数字化促使党建实现科学化发展。

5.4 通过多元化传播, 高效传播党的声音

在新时代背景下,数字化党建可以提供一个比较广阔的平台,使得党的声音能够得到更好地传播。如:企业可以依托社交媒体、微信公众号以及博客等平台,向广大员工宣传党的创新理论,以此为基础,使得社会主流思想得到巩固与发展,切实满足广大员工的实际理论需求。在对以往的党建工作进行分析中可以看出,其主要通过线下活动的方式,依托宣传资料等宣传党的思想,此种传播方式存在着局限性。但是,随着数字化平台的出现,这个问题得到了妥善解决,数字化党建可以及时地向员工传播党的声音。同时,随着数字化平台的出现,传播手段也实现了创新发展,具有实时互动的功能,可以确保广大党员干部及时获取相应的反馈意见与建议。依托大数据分析,可以明确员工的需求与关注点,以此为依据,制定出与实际更加符合的党建工作措施。此外,通过数字化党建平台,还

可以及时地推送党的政策以及理念等信息,有助于提升传播效果。如:通过数字化平台,可以将党的优秀传统、先进事迹等充分展现出来,能够传播更多的正能量。而且,对于广大党员干部来说,依托数字化平台,还可以充分地展现自我,也可以在此平台进行交流学习,有助于提升党员的凝聚力以及向心力。

5.5 依托线上学习, 提升信息化素养

在数字化时代背景下,企业应在信息技术的帮助下,结合党员群众的实际需求,创设出相应的线上学习平台,针对多样化的知识进行分类管理,确保广大党员群众可以从自身的实际需求出发,依托这个平台,获得自己需要下载的信息。从某种程度上来说,可以促使党员群众的学习效率得到明显提升。而且,企业还应定期组织党员群众参加相应的培训活动。如:应定期向平台上传学习内容、委派专人开展党员的培训工作等,确保党员的信息技术水平得到明显提升,使其成为企业所需要的高素质人才。除此之外,依托数字化党建平台所具有的互动功能,还可以促使党员依托移动设备、PC端等,实现线上交流,不断提升党员的信息素养。

6 结语

总而言之,构建数字化党建是一个长期且艰巨的任务,在新时代背景下,需要相关人员在实际工作过程中,应勇于探索与实践,通过信息化手段,不断强化和改进党的自身建设,通过完善技术平台、健全信息化机制、依托建章立制、多元化传播以及依托线上学习等多样化措施,为党建工作实现高效运转提供一个重要的平台,不断提升企业的党建工作效果。

[参考文献]

- [1]王山.企业党建与业务融合发展的实践研究[J].中外企业文化,2024(5):180-182.
- [2]孙延民.企业党建工作与业务工作深度融合的路径探析[J].中国军转民,2024(7):143-145.
- [3]韩凌.新形势下国有企业党建与业务深度融合的路径研究[J].城镇供水,2024(2):87-91.
- [4]王瑜.推动数字科技类国有企业党建工作与业务工作深度融合途径探析[J].上海国资,2023(11):69-72.
- [5]邹焘蔚.新时代企业党建引领企业文化建设路径研究[J].中外企业文化,2023(4):158-160.

作者简介:贾锦慧(1977.11—),女,解放军防空兵学院,英语,河南能源集团有限公司,综合办公室,经理,政工师。