

不同体制文化视域下的企业思想政治工作比较研究

贾锦慧

河南能源集团有限公司, 河南 郑州 450046

[摘要] 对于企业而言思想政治具有重要意义, 但是在工作过程中依旧会出现相关问题, 有关人员需要对此进行深入分析, 按照不同体制文化针对性工作方法进行分析, 对工作中的难题进行处理。本次研究分析思想政治工作对于企业发展的有利作用, 并分析不同体制文化视域下企业思想政治工作策略, 从而促进企业可持续发展。

[关键词] 体制文化; 文化视域; 企业思想政治

DOI: 10.33142/mem.v5i4.13293

中图分类号: D64

文献标识码: A

Comparative Study of Enterprise Ideological and Political Work from Different Perspectives of System Culture

JIA Jinhui

He'nan Energy Group Co., Ltd., Zhengzhou, He'nan, 450046, China

Abstract: Ideological and political education is of great significance to enterprises, but related problems still arise in the work process. Relevant personnel need to conduct in-depth analysis of this, analyze targeted work methods according to different physical and cultural backgrounds, and deal with difficult problems in the work. This study analyzes the beneficial effects of ideological and political work on the development of enterprises, and examines the strategies of ideological and political work in enterprises from different institutional and cultural perspectives, in order to promote sustainable development of enterprises.

Keywords: institutional culture; cultural perspective; enterprise ideology and politics

改革开放 30 年以来, 我国经济体制改革从增量改革能量释放, 转变为存量经营机制, 并为企业思想政治工作提供了新的背景, 从而形成了和计划体制不同的体制文化。企业思想政治工作在改革前后均发生了明显变化, 改革初期由于思想路线的重新确立, 思想政治也在不断探索新规律、总结新经验。伴随时代的变迁思想政治也迎来了不小的挑战, 从历史角度而言企业政治工作由极端热情转变为极端冷漠, 因此未来需要加深对于企业思想政治工作的研究, 对内价值以及取向进行分析, 有助于服务企业^[1]。

1 企业思想政治工作重要性

企业思想政治工作优化能够保证企业适应多元化社会, 对不同体质文化背景的价值诉求进行满足, 企业因此贴合实际情况。此外体制文化对于员工思想会产生一定的影响, 对思想政治工作主动优化, 企业可以了解员工的思想, 并予以其帮助以及指导, 以此加强凝聚力, 有助于激发员工的工作积极性, 同时还能够对企业内部和谐稳定进行维护。基于全球化背景, 企业面临着激烈的竞争, 且具有复杂的国际关系, 为此需要对思想政治工作重视, 和国际进行接轨, 有助于企业迈向国际化发展。

2 价值诉求

计划经济下企业思想政治工作主要价值目标为整体主义以及平均主义, 并且重视道德人以及义务人假设, 此种价值定位对于等级意识和赶超战略具有一定的意义。伴随社会主义的成立, 此种价值定位会出现部分问题, 较为

强调主题, 将个人忽视, 同时将个体视为整体的工具和手段, 进而对个人正当利益需求产生压抑, 并且整体性的价值定位对于独立、自主、创新的公民意识的培养产生一定的影响, 和现代市场经济本质之间存在矛盾。通过计划体制下, 经济利益调节机制在企业内部的作用逐渐被思想政治工作或政治运动所取代, 对于物质刺激的废置和对精神刺激的完全依赖, 充分呈现了政治对利益控制的强制性特征, 进而反映高度集权体制的文化逻辑与政治指向^[2]。

传统思想政治工作主要重视整体主义以及社会性, 对个体利益和多元价值诉求产生忽视, 因此在市场经济社会中并不合适。新时期企业思想政治工作需要依据以人为本原则, 对不同职工的多元利益与价值诉求进行尊重以及回应, 因此需要思想政治工作在运行路线上以单向灌输转变为回应性与对话性的循环, 从而对职工实际需求进行满足, 将思想政治工作的针对性和实效性提升。与此同时传统计划经济体制企业思想政治工作无法在价值定位上作出根本性整体矫正, 存在体制安排的原因以及传统社会层级结构上的问题, 为此需要深化改革, 将传统层级结构打破, 有助于思想政治工作迈向人性化以及科学化发展。除此之外, 思想政治工作是企业发展的重要保障, 应坚持以人为本的价值定位, 对工作方法进行创新, 将工作水平提升。

新历史条件下创建社会主义和谐企业为思想政治工作提供新的诉求平台, 并且对于社会价值多元化的趋势需要整合其他价值观的核心价值观, 邓小平理论、“三个代

表”重要思想和科学发展观属于最为先进的指导思想，并为政治工作提供理论基础。创建和谐企业过程中，需要对企业体制改革、理顺内部分配关系进行深化，并且思想政治工作应当发挥社会主义核心价值观的主导和整合作用，能够尊重职工的价值主体地位，实现全面而自由的发展^[3]。与此同时，思想政治工作在运行方式上需要契合新时期社会结构的特点，将双向度特征突出，实现政治与经济的内在统一，同时把广大职工的全面发展作为思想政治工作的根本归为价值意趣。并且思想政治工作自身在价值诉求上需要和新的社会元素以及社会结构相结合，从而吸收新的制度文化资源，为思想政治工作提供新的参照。

3 人性假性

自然经济社会以及社会主义计划经济体制中，人性假性需要和特定社会结构以及经济体制存在关系，尤其是在计划经济体制下，对于人的理解通常是过度政治化以及道德化，从而忽视了个体经济自由与人格独立。其实质性思维具有阿基米德情结，表示在理解和解决问题时常试图找到一个完美的基点或原则，从此基点出发去解释和推导整个世界，在实际社会以及经济生活中事情具有一定的复杂性，并非单一理论原则可以完全解释^[4]。基于计划经济体制下，过度政治化和道德化导致对个体利益的忽视，在一定程度上确实削弱了经济体制的活力和创新力而“文革”时期的极端表现，将此问题推向极致，使得个体成为纯粹的政治人，完全失去了自身的经济自由和人格独立。与此同时，需要对人与社会、人与经济的关系及时进行处理，并且重视多样性以及复杂性，对个体经济自由和人格独立进行尊重，并且还需要慎重看待政治和道德在社会和经济生活中的作用，以免产生负面影响。

伴随市场经济的深化以及计划经济向市场经济转型，企业职工从传统角色转变为社会人以及经济人，从而呈现了市场经济下个体利益的觉醒和人性解放，并且对于企业思想政治工作提出了挑战。在计划经济时代，企业和职工间具有一定的联系，职工道德标准以及企业思想政治工作具有一定的契合性，使得思想政治工作在整合社会思想、道德观念方面具有重要意义。并且在市场经济体制下，加强了职工利益意识，传统的思想政治工作方法不能适应新的形势。对于此种变化，企业思想政治还需要顺应时代发展，对职工的经纪人特性进行尊重，并且将保护以及发展职工利益作为第一要务，培养与市场经济相适应的品格，加强法治观念以及道德伦理体系的创建，从而对市场经济进行适应。除此之外，企业可以增强职工教育，对企业制度进行完善，将工作方法进行创新，以此提升思想政治工作的针对性和实效性。在此过程中可以加强对职工的职业道德教育，职工应树立正确的价值观，采用激励机制以及权益保障机制对职工积极性以及创造力进行激发，以此提升现代信息技术手段，对工作形式以及方法进行创新，将思想诊治工作吸引力以及影响力进行提升。

4 不同体制文化视域下的企业思想政治工作优化途径

4.1 创新思想政治工作模式

可以选择全员参与方式，选择调查问卷以及面对面交流方式，对员工思想动态进行了解，以此帮助企业把握员工的需求和关注点，从而为思想政治工作提供支持。与此同时，还可以通过新媒体平台进行思想政治内容的宣传，采用官方账号发布相关内容，利用全新的媒介形式吸引员工的注意力，加强思想政治工作的吸引力以及影响力。在此过程中可以选择线上学习平台等相关程序，员工之间可以进行自主学习以及互相讨论，以此提升员工的学习兴趣和参与度，让员工在自主学习中深入理解思想政治观念。此外还可以组织员工参与讨论以及辩论，指导员工参加社会实践活动，从而加强思想政治工作的时效性，使其在实践过程中感受以及理解思想政治观念，加强认同感以及责任感，有助于推动思想政治工作的开展。

4.2 增强思想政治理论教育

基于新时代背景下，需要坚定政治方向，保证员工和党中央保持高度一致，以此作为企业思想政治工作基石，从而加强员工的政治意识，协助企业在复杂的市场环境中保持正确方向。增强思想政治理论教育，将员工思想政治素质提升，以此加强企业的凝聚力和竞争力，在此过程中可以组织员工对马克思主义理论进行学习，协助员工了解科学的方法论，加强分析问题以及解决问题的能力，能够对工作中的挑战进行应对。伴随互联网的发展，通过网络平台将学习渠道拓宽，以在线学习平台学习思想政治理论课程，对员工多样化的学习需求进行满足，将学习效果提升^[5]。企业在进行思想政治工作时，需要和员工进行交流，对员工的思想动态以及需求进行了解，并且对工作策略进行调整和优化，保证思想政治理论教育的效果。

4.3 通过互联网进行工作

伴随互联网的发展为企业思想政治工作提供了新的平台和手段，对内部思想政治工作平台进行开发，并设置专栏发布有关内容，可以将思想政治工作效率以及覆盖面进行提升，从而让员工进行随时随地学习。并且通过多媒体形式制作思想政治理论课程的视频教程，能够使得内容更加生动以及形象，有助于提升员工的参与度。并且采用在线形式进行直播和互动等，可以丰富员工的学习体验。此外企业可以开通微博或者抖音等媒体账号，鼓励员工积极发表观点和想法，营造一个良好的交流氛围，企业领导和管理者应积极参与和互动，从而及时了解员工的思想动态，加强员工的归属感和凝聚力。

4.4 结合思想政治以及企业文化

企业需要充分认识到思想政治工作与企业文化之间的紧密联系，对于企业文化而言不仅是企业独特的价值观，还包含行为规范和经营理念，同时为企业精神的核心。而思想政治工作则是通过教育、引导、激励等方法，协助员

工树立正确的价值观和职业观,对员工的工作热情和创造力进行激发,以此为企业的发展提供强大的精神动力。企业在融合思想政治工作与企业文化时,需要遵循以人为本的理念,员工作为企业最重要的资源,其思想观念和行为方式能够直接影响到企业的运营和发展。维持企业在开展思想政治工作和企业文化建设时,需要充分考虑员工的实际需求和发展方向,让员工真正感受到企业的关心和重视。与此同时以新角度进行企业文化建设,创造特色文化体系,并引入新的理念和方法,让企业文化呈现出具时代感以及创新性。同时企业还需要重视思想政治工作的实效性,保证教育工作能够真正落到实处,从而形成积极的效果。

5 企业思想政治工作利益秩序

计划体制下,企业的利益秩序主导为行政秩序和政治秩序,使得思想政治工作成为企业一切工作的保证,并且存在极端政治含义。因为缺少市场机制以及利益激励,政府需要依赖于思想政治工作加强对职工的监督,保证生产的顺利。但是此种体制下的思想政治工作使得计划经济形成了对政治的高度依赖和低效率的局面,从而导致社会成员共产主义觉悟的下降以及惰性,此外思想政治工作包含的价值被强调极端的政治价值目标,并且在企业体制改革和经营机制转换中被消解,致使政治和经济出现不协调性。以历史唯物主义角度而言,政治和经济价值张力则是无法避免的,改革前后思想政治工作与经济的价值张力并未能得到有效协调,导致思想政治工作在体制中的位置从中心到边缘,这种变化反映了企业思想政治工作与经济的价值张力在体制变革中的调整性。在政治决定经济的单向度关联结构下,政治严格限制或者控制经济主体对政治权利的追求,导致强政治一弱经济的关联模式出现,企业的职工群众在政治方面,要求放弃最基本的物质和精神诉求,在经济方面则被剥夺经济主体利益的独立性,在社会生活方面强调等齐的个性,导致这种体制因为缺乏长久性的内在激励无法保持长时间的经济发展。基层党组织以单位组织为载体实现对社会资源的快速整合,并且通过经济的外在力量试图绕开行政和组织程序,形成了一种党政不分的历

史惯性,此种惯性在一定程度上对经济体制的改革和发展进行阻碍,因此需要增强基层党组织建设,确定职责以及定位,对于社会资源整合以及推动经济发展具有促进作用,同时还需要创建健全的组织程序,保证政策制定的公正性以及透明性。

6 结语

企业改革在初期以政治推动力为主导,并采用思想政治工作宣传对企业的活力进行激发,伴随着改革的深入,动力结构逐渐趋于多元化方向发展,其中包含社会经济力量的形成、市场机制的作用、现代公司治理结构的影响、对外开放与全球化带来的外部动力,同时还包含生产要素参与分配,以此为市场化改革创造条件。现代企业制度下,企业思想政治工作的重要性需要加以重视,并以“三个代表”重要思想与科学发展观作为指导,通过社会主义核心价值观体系进行引领,对差异进行尊重,通过开展社会主义精神文明创建活动,可以有效解决政治与经济“两张皮”问题,有效结合思想政治工作与现代企业制度,同时还能实现思想政治工作与物质利益原则的有机结合,从而进一步激发企业的活力,提升职工的生产积极性,还能确保企业在多元化的社会环境中稳定发展。

[参考文献]

- [1]葛若凡. 非公有制经济组织开展思想政治工作的价值意蕴及实践路径[J]. 中共石家庄市委党校学报, 2024, 26(6): 26-29.
- [2]王晓娅, 罗正. 全面加强企业青年员工思想政治工作[J]. 现代企业, 2024(6): 124-126.
- [3]丁晓波. 加强新时代企业思想政治工作的思考[N]. 河南经济报, 2024-06-13(10).
- [4]徐磊. 企业思想政治工作与企业文化建设的互动关系研究[N]. 新乡日报, 2024-06-05(07).
- [5]刘春旭, 陶东辉, 程宇. 新形势下开展路桥企业思想政治工作的新思路探讨[J]. 中国军转民, 2024(10): 66-67.
作者简介: 贾锦慧(1977.11—), 女, 解放军防空兵学院, 英语, 河南能源集团有限公司, 综合办公室, 经理, 政工师。