

## 国企财务会计向管理会计转型路径探索

李佳

内蒙古北疆服务管理有限公司，内蒙古 呼和浩特 010000

[摘要] 国有企业是我国国民经济的支柱，在当前经济新常态的背景下，国有企业财务会计已经无法适应时代发展的需要，在国企财务会计向管理会计转型过程中，由于缺乏有效的转型路径，使得国企财务会计向管理会计转型工作受到了很大的阻碍。为了能够充分发挥国有企业在国民经济发展中的作用，实现国有企业在市场经济发展中的良好运转，就需要对国有企业财务会计向管理会计转型路径进行科学合理的分析与研究。基于此，本篇文章主要针对国有企业财务会计向管理会计转型路径进行深入探讨。

[关键词] 管理会计；信息化建设；会计职能

DOI: 10.33142/mem.v5i4.13294

中图分类号: F275

文献标识码: A

### Exploration on the Transformation Path from Financial Accounting to Management Accounting in State-owned Enterprises

LI Jia

Inner Mongolia Beijiang Service Management Co., Ltd., Hohhot, Inner Mongolia, 010000, China

**Abstract:** State-owned enterprises are the backbone of China's national economy. In the context of the current economic new normal, the financial accounting of state-owned enterprises can no longer meet the needs of the times. In the process of transforming state-owned enterprise financial accounting into management accounting, the lack of effective transformation paths has greatly hindered the transformation of state-owned enterprise financial accounting into management accounting. In order to fully leverage the role of state-owned enterprises in the development of the national economy and achieve good operation of state-owned enterprises in the development of the market economy, it is necessary to conduct scientific and reasonable analysis and research on the transformation path from financial accounting to management accounting in state-owned enterprises. Based on this, this article mainly explores in depth the transformation path from financial accounting to management accounting in state-owned enterprises.

**Keywords:** management accounting; information technology construction; accounting function

近年来，随着社会经济的发展，各行各业都在进行改革创新，为了适应新时期的要求，国有企业也在积极开展财务管理改革。国有企业要想更好地适应市场经济的发展，就必须对企业财务会计工作进行全面优化，进而促进企业更好地发展，基于此，本文针对国有企业财务会计向管理会计转型过程中存在的问题及转型策略进行深入分析，希望能够对相关企业和个人有所启发。

#### 1 国企财务会计向管理会计转型的影响因素

##### 1.1 管理层对管理会计职能缺乏正确认知

在国企中，管理会计相较于财务会计而言，其影响力与影响范围都较为有限，这是因为国企管理层思维长期以来受限于传统思想早已固化，对于管理会计的工作职能与重要作用缺乏深入和全面的了解，对财务工作的理解与认知仍旧聚焦于财务会计层面上。再加上管理会计的重要作用并非立竿见影，而是需要经历较长的时间与积累才能充分展现，这就导致管理者在短时间内无法看到其使用效果，在快节奏的社会发展下，便逐渐忽视了管理会计能够带来的潜在价值。因此，在日常的各种工作事务中，针对战略规划与经营管理等方面，管理者并不会使用管理会计的理

念与方法，使得财务会计向管理会计的转型进程逐步放缓。此外，在国企财务工作中，部分财务人员在工作中也存在一定不足，即财务人员对于管理会计职能认知程度不足，更加倾向于将关注点与工作重心投入到传统会计核算工作中，针对资金规划与管理、财务状况评估与解读、成本分析与控制等工作，并没有基于管理会计视角有效完成，这种思维定式导致财务人员缺乏使用管理会计的积极性与主动性，制约了财务会计向管理会计的顺利转型。

##### 1.2 管理会计制度存在不足

在部分国有企业致力于推进财务会计转型为管理会计的过程中，过于急功近利，对于其他国企实际经营管理现状以及管理会计制度的实际使用情况并没有深入调查与细致了解，便直接照搬其管理会计制度，直接应用到日常工作中。并且在实际使用时，并没有结合内部现状与自身经营理念对管理会计制度进行优化与完善，导致国企内部工作环境与引入的管理会计制度无法全面融合，在这种负面影响下，原本的工作秩序被打乱，工作效率也难以得到显著提升。在部分国企中，当前所推行的岗位职责制度中并没有针对管理会计岗位设定清晰、详细的岗位职责，导致各岗位管理会

计职责边界模糊不清,此外,在国企内部也并没有制定健全、完善的考核机制,各个岗位的员工由于缺乏定期考核的约束作用,对于工作内容常抱以敷衍、应付的态度,这就导致在工作中问题频发并且无法将责任明确落实到个人,使得各岗位人员相互推诿、扯皮,在这种问题不断积累、逐渐扩大的情况下,难以实现财务会计向管理会计的顺利转型。

### 1.3 缺乏会计信息系统支持

在管理会计转型期间,会计信息系统能够发挥重要作用,针对管理会计工作搭建了关键平台并提供了相应的技术支持,致力于不断提升管理会计工作效能。在国企中,如果没有合理配置会计信息系统或是没有有效发挥其作用,将会导致管理会计转型效果大打折扣,难以达成预期目标。当前,在管理会计转型进程中,部分国企在整体工作上存在较大缺失,具体表现为:①并没有结合管理会计工作职能与要求,建立相匹配的会计信息系统;②在会计信息系统中缺少财务绩效深度分析与评估、资金流动的规划与预测功能,同时也没有委派专业人员组建技术队伍来负责这一工作;③会计信息系统与业务信息系统两者处于相对独立的状态,并没有全面融合,引发数据孤岛现象,且相关人员在完成报表编制、数据整合与分析、财务核算等工作时,仍习惯于使用传统会计电算化系统,这一系列问题皆成为财务会计向管理会计转型的阻碍。

### 1.4 财务人员综合能力较低

在国企财务会计向管理会计转型的过程中,财务人员是核心力量,若是财务人员的专业能力与整体实力仍处在较低的水平上,无法满足转型所提出的标准要求,转型工作将难以取得理想的结果。随着社会经济高速发展,国企也迎来了前所未有的发展机遇与发展空间,在这一过程中,传统会计核算职能的弊端也逐渐显现,财务人员浅薄的知识储备与零散的知识体系难以支撑管理会计转型工作的顺利推进。同时,经过深入分析能够发现,在管理会计转型期间,部分财务人员缺乏主观能动性与工作积极性,在工作中极为被动,习惯于在上级的指示下执行各项工作,将关注点全部投入到了数据统计与分析这类较为传统的财务会计工作中,更为严重的是,一些财务人员面对管理会计工作期间的问题与困难时,态度消极懈怠,缺乏主动学习与探究有效解决问题的方法的意愿,这样的问题既制约了管理会计工作质量的提升,也导致自身的专业能力始终处在较低的水平上。此外,部分财务人员受到自身工作水平的制约,难以对管理会计工作内容与流程进行深入、透彻的掌握,以至于无法选用合适且有效的方法合理完成评估业务合法合规性工作与编制财务分析报告工作,极大地削弱了财务会计向管理会计转型所具有的潜在价值。

## 2 国企财务会计向管理会计转型的实践路径

### 2.1 提升管理会计职能重视程度

财务会计向管理会计转型的实际效果取决于国企内

部管理人员与财务人员对管理会计职能的正确掌握和深入认知。在当前,社会经济环境瞬息万变,围绕深化相关人员对会计职能的认知与了解这一目标,国企应重视系统化战略策略的制定以及不同形式的宣传教育工作的开展,具体包括以下几方面:一,国企在制定系统化战略策略时,应重视在管理会计转型过程中,将管理会计全面实施的具体要求与实际路径全面融入到发展规划之中,将管理层的工作重心转移到管理会计转型中,并在此期间充分发挥自身的整体能力。在制定新型发展战略阶段,管理层应占据统领地位,向工作人员强调当前的工作重点以及具体工作要求,同时,应借助互联网技术和阅读大量专业书籍丰富自身的知识储备、提高自身的认知水平,确保对管理会计职能以及管理会计转型的重要价值能够形成正确认知。二,在组织宣传教育工作的过程中,管理层应在网络上大量收集其他国企管理会计成功转型的案例,并加以整合,从中提炼出科学性、与实效性较高,且与管理会计转型实际情况相契合的案例,制作成为PPT文件,在内部会议中系统地讲解相应案例,确保会议内容的上情下达,使财务部门各工作人员对于管理会计职能与理念都具有清晰、正确的了解。同时,基于当前国企发展形势,应积极向财务人员强调在国企发展阶段管理会计职能所具有的现实意义与重要价值,以此促进财务人员在后续工作中逐渐深化对管理会计职能的认知,并能够进行合理的使用。

### 2.2 弥补会计制度缺陷

围绕弥补制度缺陷这一重要内容,国企应在全面了解发展现状与实际需求的基础上,站在统筹规划的角度审视管理会计制度的优势与劣势,随后条理清晰地制定出完善的策略,确保制度中的疏漏与不足得以有效弥补,为实现财务会计向管理会计转型提供强大助力。具体可从以下两方面切入:一方面,设计岗位职责制度。国企在设计岗位职责制度时,应涵盖工作职责、工作流程、工作规范等内容,使工作人员在完成岗位工作时能够有章可循、有规可依,在制度的约束下严格控制自身的工作行为与态度,增强工作中的责任感与敬业精神,若是在工作中面临相应挑战与困难,应积极寻求有效办法妥善解决,在高效完成自身工作的同时助力国企经济效益的提升,同时,针对各个岗位应制定明确、详细的工作流程,使相关人员能够切实掌握工作职责与内容。另一方面,建立绩效考核制度。为了更好的实现对制度中不足之处的弥补,国企应当建立健全绩效考核制度,定期考核各工作人员在管理会计转型中的工作表现与工作效果,同时也要将绩效考核与薪酬体系相挂钩,促使各员工在切实利益的驱动下提升对管理会计转型的重视程度。具体操作如下:根据各岗位工作职责与工作内容制定针对性的绩效考核指标与考核期限,并安排管理层全权负责这项工作,管理层则定期针对相关岗位在管理会计转型期间的工作完成情况与实际贡献度进行全

面评估与详细记录,对于拥有出色表现、顺利达成标准的工作人员提供精神或物质方面的奖励,对于并未达成标准的工作人员则要按照规定扣除部分奖励绩效,以示惩罚与鞭策,通过合理的实施奖惩机制,激励工作人员更为主动与积极地参与到管理会计转型工作中。

### 2.3 加强会计信息系统研发与建设力度

在推动财务会计向管理会计转型进程中,国企应挑选具有丰富经验、较高专业水平的信息技术专员组建技术团队,主要负责会计信息系统的开发与建设工作,为管理会计的顺利转型提供坚实的技术支持。在会计信息系统的开发建设过程中,国企对信息技术专员提出了较高的要求,即基于当前的会计电算化系统,对系统软硬件性能进行科学合理的革新与升级。围绕这一要求,信息技术专员可以有机结合大数据分析、云计算、人工智能等先进、前沿的技术手段,构建一个全面、完善的会计信息系统框架,并在其中开发财务绩效深度分析与评估、资金流动的规划与预测功能,有效满足管理会计转型期间的需求,为管理会计顺利转型注入强大的动力。由于这部分功能涉及到的专业知识较多,国企应委派管理会计负责人加入到系统开发中与信息技术专员进行协同合作,将工作要求与工作内容清晰、准确地传达给信息技术专员,在密切配合中完成功能开发任务,同时在功能开发后也要加以检验,确保其切实可行,能够发挥重要作用。此外,国企还应当将业务、资金管理、财务收支等系统参照统一的数据录入和共享标准融入到会计信息系统当中,同时,信息技术专员还需要在会计信息系统中开发数据整合与智能归类的功能,打破数据孤立状态,搭建数据共享与共建的桥梁,使各工作人员通过该功能能够实时性进行数据信息的传递与发送,确保后续的管理会计数据统计与分析、报告设计等工作能够有序开展,加快财务会计向管理会计的转型进程。

### 2.4 提升管理会计人员综合素质与专业技能

第一,组建专业水平较高、综合实力较强的管理会计队伍。国有企业应切实结合管理会计转型的核心要求,明确管理会计队伍建设过程中的关键内容,并积极开发不同形式的人才招聘渠道,例如与各高校合作以及向社会公开招聘的方式,具体而言,国企可以与当地知名高校建立合作关系,针对学生的专业在内部设置工作岗位,为学生提供实习的平台与机会,并综合评估学生的整体表现与工作效果,若是符合国企标准,则可以通过提高薪资待遇以及拓宽晋升通道的方式吸引学生加入到管理会计队伍中。而

针对向社会公开招聘这一方式,国企应当针对管理会计转型编制完善的人才招聘计划,并将人才的学历背景、工作经历与知识技能等详细要求纳入到计划当中,同时也应当设置固定期限,通知人力资源部门编辑人才招聘公告并广泛发布。通过严格的笔试和面试对应聘者的知识技能掌握情况与整体素质综合考量,评选出各方面素质都达标的人才加入到管理会计队伍中,促进管理会计队伍整体水平的显著提升。第二,重视对管理会计人员的培训并加大培训力度。国企在内部可以定期组织如线上教育培训、线下专家讲座、研讨会等不同形式的培训活动。在线上教育培训中,将网络上的管理会计相关资料进行整合并推送给管理会计人员,夯实其理论知识,建立深厚的知识体系,加深对管理会计的理解与认知。在线下专家讲座中,国企可以邀请管理会计方面的资深专家向管理会计人员讲解实际案例,同时也可以由管理会计人员向专家提出自身的疑问与在工作中遇到的难题,由专家分享问题处理技巧与方法,助力管理会计人员积累丰富的知识与经验。在研讨会中,鼓励国企内部管理会计人员与其他企业管理会计人员针对工作内容与工作问题进行沟通与交流,分享有效的解决方法与措施,同时在探讨中开拓工作思路,使双方在互相指导的氛围下共同进步。

### 3 结语

综上所述,为了能够在激烈的市场竞争中获得一席之地,企业需要提高自身管理水平。财务会计与管理会计是企业两个重要的部门,其中管理会计是一种以追求企业价值最大化为目的,采用现代管理技术手段为手段的新型财务工作模式。因此,本文主要对国有企业财务会计向管理会计转型路径进行了探讨。

#### [参考文献]

- [1]戴群. 国企财务会计向管理会计转型路径探索[J]. 商业文化, 2024(10): 129-131.
  - [2]陈晨. 论国企财务会计向管理会计转型的影响因素及对策[J]. 投资与创业, 2024, 35(10): 70-72.
  - [3]徐亚娟. 国企财务会计向管理会计转型探讨[J]. 上海企业, 2023(6): 69-71.
  - [4]韩春蝶. 国企财务会计向管理会计转型的影响因素及措施[J]. 今日财富, 2023(8): 101-103.
  - [5]石振兴. 国企财务会计向管理会计转型的影响因素及措施研究[J]. 现代营销(下旬刊), 2023(3): 65-67.
- 作者简介: 李佳(1983.1—),女,东北财经大学,公司管理,内蒙古北疆服务管理有限公司副经理,中级会计师。