

国有控股混合所有制企业党建工作的创新思考研究

郝丽君

葛洲坝易普力重庆力能民爆股份有限公司，重庆 401120

[摘要] 在新时代中国特色社会主义思想的指引下，国有企业改革不断深化，混合所有制经济发展步伐加快。作为国有资本的重要载体，国有控股混合所有制企业在国民经济中发挥着重要作用。文中探讨国有控股混合所有制企业在党建工作中的创新思路和实践。通过对葛洲坝易普力重庆力能民爆股份有限公司的案例研究，详细阐述了党建创新如何引领企业快速发展，实现生产经营和社会责任的双重提升。研究发现，通过强化党建引领、优化组织结构、创新工作机制和加强文化建设，企业能够在竞争中脱颖而出，创造出显著的经济和社会价值。

[关键词] 国有控股；混合所有制；党建创新；企业发展；社会责任

DOI: 10.33142/mem.v5i4.13302 中图分类号: D267.1 文献标识码: A

Innovative Thinking and Research on Party Building Work in State-owned Mixed Ownership Enterprises

HAO Lijun

Gezhouba Explosive Chongqing Lineng Co., Ltd., Chongqing, 401120, China

Abstract: Guided by the ideology of socialism with Chinese characteristics in the new era, the reform of state-owned enterprises continues to deepen, and the pace of development of mixed ownership economy accelerates. As an important carrier of state-owned capital, state-owned mixed ownership enterprises play an important role in the national economy. The article explores the innovative ideas and practices of state-owned mixed ownership enterprises in party building work. Through the case analysis of China Gezhouba Group Explosives Corporation Limited, this article elaborates in detail how party building innovation leads the rapid development of enterprises and achieves dual enhancement of production, operation, and social responsibility. Research has found that by strengthening party building leadership, optimizing organizational structure, innovating work mechanisms, and enhancing cultural construction, enterprises can stand out in competition and create significant economic and social value.

Keywords: state-owned holding; mixed ownership; party building innovation; enterprise development; social responsibility

党的二十大报告明确提出，“深化国有企业改革，发展混合所有制经济，培育具有全球竞争力的世界一流企业”。国有控股混合所有制企业是国有资本的重要载体，是中国特色社会主义制度的重要基础。葛洲坝易普力重庆力能民爆股份有限公司（以下简称“公司”）是易普力第一家混合所有制企业。公司党建工作随着时代发展不断优化创新，企业焕发出勃勃生机，企业从一个手工作坊式小厂成长为拥有多项殊荣的现代化企业，党建创新引领混合所有制企业发展的经验值得总结。

1 混合所有制企业的特点

混合所有制企业是指由国有资本、集体资本和非公有资本共同出资建立的企业。混合所有制企业的资本来源多元化，使其能够在资本市场上拥有更广泛的融资渠道。国有资本的参与不仅提供了强有力的资金支持，还带来了政府政策的倾斜和支持，而非公有资本的引入则提升了企业的市场化运作能力和创新活力。产权结构的多样化是混合所有制企业的另一大特点。通过股权分配，混合所有制企业能够形成相对合理的股东结构，避免一股独大的现象。这种产权结构的多样化有助于企业在决策过程中充分吸

纳各方意见，提升决策的科学性和民主性^[1]。此外，混合所有制企业的管理模式复杂化，既需要遵循市场化的经营管理原则，又要兼顾国有企业的特定要求。

2 党建工作在混合所有制企业中的地位和作用

党建工作在混合所有制企业中具有重要地位和作用。作为企业发展的政治保障，党建工作不仅是企业改革和发展的“红色引擎”，更是确保企业在市场竞争中立于不败之地的关键力量。通过加强党建工作，混合所有制企业可以在政治引领、管理提升、凝聚力增强等方面取得显著成效。在企业内部建立健全党组织，混合所有制企业可以确保党的路线、方针、政策在企业中的贯彻落实，不仅有助于企业在发展过程中始终保持正确的政治方向，还可以在企业面临重大决策时发挥党组织的核心作用，确保企业的各项决策符合国家政策和法律法规。在混合所有制企业中，党建工作通过建立和完善各级党组织的责任制，明确各级党组织和党员干部的职责和义务，可以有效提升企业的管理效率。在混合所有制企业中，党组织通过开展各种形式的党员活动，充分发挥党员的先锋模范作用，能够有效激发全体员工的工作热情和创新活力。

3 公司党建创新实践及经验

3.1 强化党建引领，构建坚强的组织堡垒

葛洲坝易普力重庆力能民爆股份有限公司(以下简称“公司”)通过强化党建引领，构建坚强的组织堡垒，使党组织在企业发展中发挥核心作用。公司致力于完善党组织结构，通过定期调整优化组织架构，确保党组织在企业各个层面均能发挥积极作用，形成上下一体、全覆盖的组织网络。公司通过设置党支部和党小组，保证党建工作能够深入到生产一线和每个部门，确保党组织的声音能够传达到每位员工。公司注重提升党员干部的综合素质，通过系统化、规范化的培训机制，公司定期组织党员干部参加各类培训和学习活动，不断提高他们的政治素质和业务能力。加强基层党组织建设，开展丰富多彩的党组织活动，如主题党日、红色教育基地参观等，增强党员的凝聚力和战斗力。在日常工作中，党支部书记和党员干部深入基层，了解员工的工作和生活情况，及时解决他们的实际困难，形成了良好的工作氛围和上下级关系。实施党建工作责任制，明确各级党组织和党员干部的责任与义务，形成了齐抓共管的工作格局^[2]。公司还运用信息化手段，加强党建工作的管理和监督，确保各项工作能够高效有序地推进。

3.2 创新党建工作机制，提升工作实效

建立党建工作责任制，明确各级党组织和党员干部的责任与义务。具体做法包括签订党建工作责任书，明确党组织在企业发展中的具体职责和目标任务，并定期进行考核评估。通过这种机制，公司将党建工作从“软任务”变成了“硬指标”，确保各级党组织能够切实履行职责，推动企业健康发展。建立党建信息管理系统，公司实现了党建工作的在线管理和实时监控。该系统涵盖了党组织管理、党员信息管理、党建活动记录等功能，使党建工作更加科学化、规范化。此外，公司还通过微信公众号、企业内网等平台，及时发布党建工作动态和政策解读，增强了党建工作的透明度和参与度。选树优秀共产党员和先进党支部，树立标杆，发挥示范带动作用。具体做法包括评选“党员先锋岗”“优秀党支部”等荣誉称号，对表现突出的党员和党组织进行表彰和奖励。同时，公司还组织优秀共产党员分享工作经验和心得，激励全体员工积极向上，努力工作。将党建工作纳入企业发展规划，确保党组织在重大决策中发挥重要作用；将党建工作与企业文化建设相结合，打造具有企业特色的文化品牌；将党建工作与员工关爱相结合，营造和谐的劳动关系，增强员工的归属感和凝聚力。

3.3 党建工作与生产经营深度融合，创造企业价值

公司将党建工作与生产经营深度融合，推动企业创造更多的经济和社会价值。在制定企业发展战略时，公司党委充分发挥领导核心作用，参与战略制定和决策过程，定期召开党委会和专题会议，讨论和研究企业发展中的重大问题，确保各项决策科学、合理、可行。公司通过弘扬企

业精神，树立正确的价值观念，增强员工的认同感和归属感。具体措施包括制定和宣传企业文化理念，开展丰富多彩的文化活动，如企业文化节、员工才艺展示等，营造积极向上的企业文化氛围。公司通过建立完善的员工关爱机制，关注员工的工作和生活情况，及时解决他们的实际困难。例如，公司设立了员工关爱基金，用于帮助有困难的员工；定期组织健康检查和心理咨询，关注员工的身心健康；开展丰富多彩的文体活动，增强员工的幸福感和归属感。公司通过实施“党建+”模式，推动党建工作与生产经营的深度融合。具体做法包括“党建+安全生产”，通过开展安全生产专题党课和安全生产知识竞赛，提高员工的安全意识和技能；“党建+技术创新”，通过组织党员攻关小组，推动技术创新和工艺改进，提升企业的技术水平和市场竞争力；“党建+服务提升”，通过党员示范岗和党员责任区，提升服务质量和客户满意度。

3.4 加强文化建设，凝聚发展合力

弘扬企业精神，树立正确的价值观念，制定和宣传企业文化理念，如“诚信、创新、务实、奉献”等，增强员工的认同感和归属感。在企业内刊、微信公众号等平台上，定期发布企业文化和价值观的相关内容，组织专题讨论和学习活动，帮助员工深入理解和认同企业文化。组织企业文化节、员工才艺展示、团队建设活动等，增强员工的文化认同感和凝聚力。具体活动包括文艺演出、体育比赛、趣味运动会等，既丰富了员工的业余生活，又增强了团队合作精神 and 集体荣誉感。此外，公司还通过开展“优秀员工评选”“企业文化知识竞赛”等活动，激励员工积极向上，努力工作。定期组织党课、政治理论学习、职业道德培训等活动，帮助员工树立正确的人生观、价值观和世界观。建立健全员工关爱机制，关注员工的工作和生活情况，及时解决他们的实际困难。例如，公司设立了员工关爱基金，用于帮助有困难的员工；定期组织健康检查和心理咨询，关注员工的身心健康；开展丰富多彩的文体活动，增强员工的幸福感和归属感。积极参与公益事业，组织员工参加各类志愿服务活动，如社区服务、环境保护、扶贫济困等，提升企业的社会形象和美誉度。

4 党建创新引领企业快速发展的价值体现

4.1 提升企业治理水平

将党建工作融入公司治理结构，将党组织的领导核心作用与公司治理机制有机结合，确保党组织在企业重大决策中的参与权和监督权。公司党委定期参与董事会、管理层会议，对企业的战略规划、经营方针等重大事项进行讨论和决策，确保企业发展的正确方向。建立和完善党建工作责任制，明确各级党组织和党员干部的责任与义务，形成了齐抓共管的工作格局。公司还运用信息化手段，加强党建工作的管理和监督，确保各项工作能够高效有序地推进。党建信息管理系统的应用，实现了党建工作的在线管

理和实时监控，增强了党建工作的科学化、规范化水平。开展廉洁教育，增强党员干部的廉洁自律意识，筑牢思想防线。建立健全风险管理体系，将风险管理纳入企业治理的各个环节，确保企业在激烈的市场竞争中稳健发展。公司党委在风险管理中发挥重要作用，通过定期开展风险评估、制定风险防控措施、组织应急演练等，提升了企业的风险预警和应对能力。

4.2 增强企业凝聚力

严格的党员发展程序和系统的党员培训，提高了党员的政治素质和业务能力，发挥了党员的先锋模范作用。党员示范岗、党员责任区等措施，使党员在工作中以身作则，带动全体员工积极向上，形成了团结一心、共同奋斗的良好氛围。弘扬企业精神，树立正确的价值观念，营造了积极向上的企业文化氛围。具体措施包括制定和宣传企业文化理念，开展丰富多彩的文化活动，如企业文化节、员工才艺展示等，增强员工的文化认同感和凝聚力。公司还通过企业内刊、微信公众号等平台，及时传递企业文化和价值观，增强员工的文化认同感和凝聚力。建立完善的员工关爱机制，关注员工的工作和生活情况，及时解决他们的实际困难。具体措施包括设立员工关爱基金，用于帮助有困难的员工；定期组织健康检查和心理咨询，关注员工的身心健康；开展丰富多彩的文体活动，增强员工的幸福感和归属感。开展团队建设活动、组织党内竞赛和评比，增强了员工的团队合作精神和集体荣誉感。具体活动包括文艺演出、体育比赛、趣味运动会等，既丰富了员工的业余生活，又增强了团队合作精神和集体荣誉感。此外，公司还通过开展“优秀员工评选”“企业文化知识竞赛”等活动，激励员工积极向上，努力工作。

4.3 推动企业社会责任履行

党建创新在推动企业社会责任履行方面发挥了重要作用，使公司在经济效益和社会效益双重提升中树立了良好的企业形象。通过党组织的宣传和教育，广大党员干部和员工深刻认识到企业社会责任的重要性，主动参与到社会公益活动中来。公司定期组织党课、政治理论学习和社会责任专题培训，提升了员工的社会责任感和奉献精神。设立社会责任办公室，制定企业社会责任计划，定期发布企业社会责任报告，展示企业在社会责任方面的努力和成就。具体措施包括组织员工参加各类志愿服务活动，如社区服务、环境保护、扶贫济困等，提升企业的社会形象和美誉度。公司还通过捐资助学、支持地方经济建设等方式，积极回报社会，树立了良好的企业公民形象。将环保理念融入企业发展战略和日常经营管理中，制定了详细的环保计划和措施。具体做法包括引进环保设备，采用清洁生产工艺，减少生产过程中的污染排放；开展节能减排活动，提高资源利用效率；定期组织环保知识培训和宣传活动，增强员工的环保意识。开展“党建+社区服务”活动，积

极参与社区建设，促进企业与社区的和谐共处。具体措施包括组织党员志愿者服务队，开展社区清洁、义诊、法律咨询等活动，帮助社区居民解决实际问题；支持社区文化建设，组织员工参与社区文艺演出、体育比赛等活动，增强企业与社区的互动和交流。

5 对国有控股混合所有制企业党建工作的启示

5.1 坚持党的领导是混合所有制企业改革发展的根本保证

坚持党的领导不仅确保了企业在复杂的市场环境中始终保持正确的政治方向，也为企业的可持续发展提供了强大的政治保障。公司通过构建强有力的党组织体系，将党的领导深深植入企业的治理结构中，确保了党组织在企业重大决策和关键环节中的核心作用。在公司治理中明确党组织的地位和作用，将党建工作纳入企业发展的总体规划，形成党建与经营管理双向融合、共同推进的格局^[3]。公司党委通过定期参与董事会、管理层会议，对企业的战略规划、经营方针等重大事项进行讨论和决策，确保企业发展的正确方向。

5.2 党建工作要与企业生产经营深度融合，推动企业实现高质量发展

党建工作不仅是企业发展的“红色引擎”，更是推动企业实现高质量发展的重要保障。公司通过将党建工作与企业的战略规划、日常经营管理相结合，确保党组织在企业发展中的核心作用得到充分发挥。建立和完善党建工作责任制，明确各级党组织和党员干部的责任与义务，形成齐抓共管的工作格局。公司还运用信息化手段，加强党建工作的管理和监督，确保各项工作能够高效有序地推进。

5.3 要不断创新党建工作机制，提升党建工作的科学化水平

国有控股混合所有制企业在党建工作中，需要结合企业实际，不断探索和创新党建工作机制，确保党建工作适应企业发展的需要。公司通过建立和完善党建工作责任制，明确各级党组织和党员干部的责任与义务，形成齐抓共管的工作格局。同时，运用信息化手段，加强党建工作的管理和监督，确保各项工作能够高效有序地推进。公司通过定期开展党建工作培训，提高党员干部的综合素质和业务能力，提升党建工作队伍的整体水平。

5.4 要加强企业文化建设，增强员工的归属感和凝聚力

公司通过弘扬企业精神，树立正确的价值观念，制定和宣传企业文化理念，开展丰富多彩的文化活动，如企业文化节、员工才艺展示等，增强员工的文化认同感和凝聚力。设立员工关爱基金，用于帮助有困难的员工；定期组织健康检查和心理咨询，关注员工的身心健康；开展丰富多彩的文体活动，增强员工的幸福感和归属感。通过这些措施，公司不仅提升了员工的满意度和忠诚度，还增强了企业的凝聚力和战斗力，为企业的可持续发展奠定了坚实基础。

基础。

6 结语

国有控股混合所有制企业在新时代的发展中,党建工作具有重要意义。通过强化党建引领、创新工作机制、深度融合生产经营和加强文化建设,企业能够在市场竞争中取得优势,实现经济效益和社会效益的双重提升。公司党建工作的成功经验为其他混合所有制企业提供了有益的借鉴,值得深入研究和推广。

[参考文献]

[1] 中国能建葛洲坝集团课题组. 混合所有制企业党建工

作现状分析与成效反思[J]. 现代国企研究, 2022(5): 63-68.

[2] 中国航天科工集团第二研究院党校课题组. 国有控股混合所有制企业党建工作创新机制研究——以三家航天企业为例[J]. 现代国企研究, 2023(6): 60-64.

[3] 蓝胜. 国有相对控股的混合所有制企业加强党建工作的几点思考[J]. 广西电业, 2022(3): 45-52.

作者简介: 郝丽君(1986.6—), 毕业院校: 内蒙古大学, 所学专业: 新闻学, 当前就职单位: 葛洲坝易普力重庆力能民爆股份有限公司, 职务: 党建主管, 职称级别: 中级。