

强化国有企业政治监督的重要意义与有效路径

易宗平

易普力股份有限公司, 湖南 长沙 410000

[摘要] 国有企业作为中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础, 承载着党执政兴国的重要使命。习近平同志领导下的党中央不断推进国有企业改革, 强调坚持党的领导、加强党的建设、强化政治监督, 为国有企业在新形势下实现强、优、大提供了清晰的指导方针。文中探讨了党中央对国有企业的领导和政治监督的重要意义, 以及强化国有企业政治监督的有效路径。

[关键词] 国有企业; 政治监督; 重要意义; 有效路径

DOI: 10.33142/mem.v5i4.13321

中图分类号: F276.1

文献标识码: A

Importance and Effective Path of Strengthening Political Supervision of State-owned Enterprises

YI Zongping

Explosives Corporation Limited, Changsha, Hunan, 410000, China

Abstract: As an important material and political foundation of socialism with Chinese characteristics, state-owned enterprises carry the important mission of the Party's governance and revitalization. Under the leadership of the Xi Jinping Secretary, the Party Central Committee continuously promotes the reform of state-owned enterprises, emphasizing the adherence to Party leadership, strengthening Party building, and enhancing political supervision, providing clear guidance for state-owned enterprises to achieve strength, excellence, and size in the new situation. This article explores the significance of the Party Central Committee's leadership and political supervision over state-owned enterprises, as well as the effective path to strengthen political supervision of state-owned enterprises.

Keywords: state-owned enterprises; political supervision; significance; effective path

引言

在当今社会, 国有企业作为国家经济的重要组成部分, 承载着促进经济增长、保障国家安全、实现社会稳定的重要责任。然而, 由于其特殊的性质和地位, 国有企业存在着一系列的管理和监督难题, 尤其是在政治监督方面的不足。因此, 强化国有企业政治监督显得尤为迫切和重要。政治监督不仅是确保国有企业遵循党的方针政策、加强党的建设, 更是维护企业政治稳定、推动正确发展方向的关键保障。本文将探讨强化国有企业政治监督的重要意义, 以及通过健全监督机制、加强党的建设、完善监督协同机制、严肃问责追责等有效路径, 实现国有企业政治监督的全面提升, 为国有企业的可持续发展和健康运行提供坚实的制度保障。

1 政治监督的重要意义

1.1 保障党中央和党委决策部署的有效实施

政治监督对于国有企业具有重要而深远的意义。其中, 保障党中央和党委决策部署的有效实施是其重要作用之一。党中央和党委的决策部署是国家治理和国有企业发展的重要指导方针和行动纲领。这些决策部署的有效实施直接关系到国有企业的发展方向、节奏和质量。在实践中, 由于各种原因, 可能会出现决策执行不到位、执行效果不理想的情况, 这不仅影响了国有企业的发展进程, 也削弱了党的执政基础和国家治理效能。因此, 政治监督作为一

种制度安排和实践活动, 通过监督检查各级领导干部的工作实绩、履职情况、执行效果, 及时发现和解决决策执行中的问题和障碍, 保障党中央和党委决策部署的有效实施。

1.2 发挥党组织在国有企业中的引领作用

作为党的重要组成部分, 党组织在国有企业中具有引领方向、提供思想保证、凝聚力量的重要职责和作用。国有企业作为国家经济的重要支柱和党的事业的重要组成部分, 必须始终坚持党的领导, 贯彻执行党的路线、方针、政策, 维护党中央的权威和集中统一领导, 这是国有企业保持活力、实现可持续发展的根本保证。政治监督通过对国有企业各级党组织的领导情况、党的建设情况、党风廉政建设情况进行监督检查, 督促党组织落实党的路线方针政策, 引导广大党员干部牢固树立正确的政治方向, 增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”, 从而有效发挥党组织的引领作用。党组织的引领作用体现在多个方面, 包括在经营管理中坚持党的指导思想, 推动企业践行社会责任; 在技术创新中引导企业遵循科学发展观, 提升核心竞争力; 在人才培养中倡导崇德向善, 塑造高素质、创新型的企业人才队伍等。

1.3 维护国有企业的政治稳定和发展方向

政治监督对于维护国有企业的政治稳定和发展方向至关重要。国有企业作为国家经济的重要支柱和战略资源, 其政治稳定直接关系到国家经济的发展和社会的稳定。通

过政治监督,可以及时发现和纠正企业内部可能存在的
不正之风和问题,防止不良行为对企业的政治生态造成不利
影响^[1]。同时,政治监督还可以促进国有企业与国家战略
方向的对接,确保企业的发展与国家的发展目标保持一致。
加强对企业领导班子和关键岗位人员的监督,有助于确保
他们牢固树立正确的政治方向,坚定不移地贯彻执行党的
路线、方针、政策,推动企业朝着正确的方向迈进,实现
经济效益和社会效益的双丰收。

2 强化国有企业政治监督的有效路径

2.1 健全监督机制

2.1.1 加强党的建设,提高党的领导水平

加强党的建设是健全国有企业政治监督机制的基础
和关键。党的建设是国有企业政治监督的根本保证,其重
要性体现在提高党的领导水平、增强党的凝聚力和战斗
力等方面。首先,加强党的建设能够提高党的领导水平,
使党组织更加成熟稳定、领导更加科学有效。通过加强
党性教育、理论武装和党员队伍建设,使党员干部始终
保持共产党员的政治本色,增强党的领导核心的凝聚力
和战斗力。其次,党的建设可以促进国有企业形成良好
的政治生态,建立和完善公司治理结构,确保企业内部
各项决策都能够符合党中央和上级党委的要求,从而
确保国有企业始终沿着正确的政治方向发展。此外,
加强党的建设还能够营造良好的工作氛围和企业文化,
激励广大职工积极投身到企业建设中来,形成团结
奋进、积极向上的工作局面。

2.1.2 完善监督机制,确保政治监督全覆盖

完善监督机制是强化国有企业政治监督的重要路
径之一,其核心在于确保政治监督全覆盖。这意味着
需要建立起一套系统完备、覆盖全面的监督机制,确
保对国有企业各个环节、各个层面的政治活动和决策
执行情况进行有效监督。这种机制应当包括多种监督
形式和多层次监督主体,以确保监督全面、深入、
有效。首先,要建立起以党委为核心的政治监督体
系,充分发挥党委在企业中的领导作用。党委应当
对企业各项政治活动和重大决策进行全程监督,确
保其符合党中央和上级党委的政策方针和部署要
求。同时,要加强党的基层组织建设,使得基层党
组织能够深入一线、贴近职工,发挥好政治监督的
基础作用。其次,要建立起专门的监督机构和机制,
如纪检监察机关等,负责对国有企业的政治活动和
决策执行情况进行监督。这些机构应当具备独立性、
权威性和专业性,能够全面了解企业的运行情况,
及时发现和纠正政治问题和不正之风,确保政治
监督的有效实施。此外,还要加强对国有企业的外
部监督和社会监督。这包括建立健全国有企业与政
府、行业协会、工会等相关部门的联系机制,实现
对企业的政治活动和决策执行情况的跨部门监督。
同时,还应当积极倡导和支持广大职工、媒体和
社会公众对企业政治活动和决策执行情况进行监
督,形成多方监督的格局,确保政治

监督的全面覆盖和深入实施。

2.1.3 加强“一把手”监督,确保领导责任落实

在国有企业中,“一把手”通常指的是企业的最高
领导,如董事长、总经理等,他们的政治表率作用和
领导责任至关重要,直接关系到企业的政治稳定和
发展方向。因此,加强对“一把手”的监督,对于
确保国有企业政治监督的全面有效具有重要意义。
首先,要建立起科学合理的“一把手”评价考核
机制。这包括明确“一把手”的工作职责和权
责边界,建立起相应的考核指标和评价体系,对
“一把手”的政治表现、领导能力、廉洁从业等
方面进行全面评估,以此来督促和引导他们履行
好领导责任。其次,要加强对“一把手”日常工
作的监督和检查。这需要建立起定期报告和述职
述廉制度,要求“一把手”向党组织和监督机构
报告工作进展和重大决策,接受监督和检查。同
时,要加强对“一把手”的谈话函询和监督调查,
及时了解 and 解决他们在工作中可能存在的政
治问题和风险。此外,还要加强对“一把手”的
教育培训和引导。通过组织开展党性教育、廉
政教育和领导能力提升培训等活动,提高“一
把手”的政治觉悟和领导水平,增强他们的廉
洁自律意识和政治担当,进一步确保领导责任的
落实。

2.2 强化监督协同机制

2.2.1 全面推进党委和纪检监察机关合作

全面推进党委和纪检监察机关合作是强化国有
企业政治监督协同机制的关键举措之一。党委作
为国有企业的领导核心,担负着对企业的全面领
导责任,而纪检监察机关则是党内监督和国家监
察的专责机构,负责对党员干部特别是领导干部
的监督检查。两者合作密切,可以形成有力的
监督合力,有效提升国有企业政治监督的效果
和水平^[2]。首先,全面推进党委和纪检监察机
关合作需要建立起制度化的协作机制。具体而
言,可以建立定期会商制度,确保党委和纪检
监察机关之间的信息共享和工作对接;同时建
立协作联动机制,对重大事件和突发情况进行
及时处置和联合调查,保障监督工作的连续
性和及时性。其次,需要加强党委和纪检监
察机关之间的沟通协调和资源共享。这包括
定期召开联席会议,就监督工作中的重点难
点问题进行研究和讨论,形成共识和统一行
动;同时要建立信息共享平台,实现监督数
据的互通共享,提高监督资源的利用效率。
此外,还要加强对党委和纪检监察机关干部
的培训和交流。通过组织专题培训班、举
办学习研讨会等方式,加强双方干部的业务
能力和监督意识培养,提升其对国有企业
政治监督工作的认识和理解,增强合作共
赢的意识和能力。

2.2.2 加强与相关部门的协同配合

在国有企业的管理中,相关部门扮演着不同的
角色,如工商、税务、人力资源等,它们与
纪检监察机关、党委之间的协同配合关系密
切,直接影响着政治监督的全面性

和效果。首先，加强与相关部门的协同配合需要建立起多层次、多渠道的沟通机制。通过定期召开联席会议、建立工作协调小组等方式，促进各相关部门之间信息共享、工作对接，确保政治监督工作的全面展开和衔接顺畅。其次，需要强化跨部门协同工作的组织领导和统筹推进。在国有企业的政治监督工作中，相关部门应当明确各自的职责和工作重点，同时要由党委和纪检监察机关担任主导和协调者，统筹推动各项监督工作有序进行，确保不同部门之间的工作协同和配合。此外，还需要加强对相关部门干部的监督和指导。通过建立联合监督和考核机制，对相关部门干部的政治监督工作进行评估和督促，强化其对国有企业政治监督工作的责任感和使命感，确保监督工作的有效开展。

2.3 严肃问责追责

2.3.1 健全问责机制，确保责任追究到位

健全问责机制是强化国有企业政治监督的有效路径之一，其核心在于确保责任追究到位。在国有企业中，建立健全的问责机制对于保障政治监督的有效性和权威性至关重要。首先，健全问责机制需要明确责任主体和问责程序。国有企业应明确各级党委、领导班子成员以及相关部门和人员在政治监督工作中的责任分工，建立起问责的主体和对象。同时，要规定清晰的问责程序，确保问责工作的程序规范和合法性。其次，健全问责机制需要建立科学的评价标准和问责标准。国有企业可以根据党的政治建设要求和政治监督工作实际情况，制定科学合理的绩效评价标准和问责标准，明确政治监督工作的重点和着力点，为问责提供客观依据^[3]。另外，健全问责机制需要强化问责措施和效果评估。国有企业可以采取多种问责措施，如通报批评、责令整改、组织调整等，针对不同情况采取相应的问责方式，确保问责的及时性和有效性。同时，要加强对问责效果的评估和监督，及时总结经验教训，不断完善问责机制。

2.3.2 加强对违纪行为的严肃处理

加强对违纪行为的严肃处理是强化国有企业政治监督的有效路径之一，其重要性在于维护政治纪律和规矩，坚决惩治违法违规违纪行为，保持国有企业的政治清明和组织纯洁。首先，加强对违纪行为的严肃处理需要建立健全的违纪查处机制。国有企业应当建立起完善的违纪举报和处理机制，确保违纪行为能够得到及时发现和严肃处理。同时，要加强对违纪行为的调查和核实，确保处理工作的公正、客观和透明。其次，加强对违纪行为的严肃处理需要严格执行纪律法规。国有企业应当严格按照党的纪律规定和国家法律法规处理违纪行为，不折不扣地依法依规予以惩处，坚决维护党纪国法的严肃性和权威性。另外，加强对违纪行为的严肃处理需要强化监督和问责。国有企业要加强对违纪行为的监督和检查，及时发现和纠正违纪问题，

确保处理工作的及时性和有效性。同时，要对违纪行为的责任人进行严肃问责，形成对违纪行为的强大震慑和警示效果。

2.3.3 推动问责与激励相结合，形成长效机制

在实践中，单纯依靠问责难以达到长期稳定的管理效果，因此，需要将问责与激励相结合，形成一种既能够惩戒违规行为，又能够激励正面表现的长效机制。首先，推动问责与激励相结合，需要建立完善的激励机制。国有企业可以通过设立奖励机制，及时表彰和奖励那些在政治工作中表现突出、履职尽责的员工和领导干部，激励他们发挥更大的作用，推动企业政治生态的良性发展。其次，需要加强问责与激励的衔接和配合。在实施问责措施的同时，要重视对履职尽责、取得优异成绩的个人和集体进行充分肯定和奖励，使激励措施与问责措施相互补充、相互促进，形成有效的政策组合，达到相辅相成的效果^[4]。另外，还需要建立长效机制，将问责与激励有机结合起来，形成一种稳定而可持续的管理模式。这就要求国有企业在实践中不断总结经验，完善制度，加强监督，确保问责和激励工作能够长期有效地开展，从而形成一种长效机制，使政治监督工作始终保持高效稳定的状态。

3 结语

强化国有企业政治监督的重要意义与有效路径是保障国有企业健康发展的关键举措。政治监督不仅是维护党的领导地位和国有企业的政治稳定，更是促进国有企业实现良性发展、增强经济活力的重要保障。通过健全监督机制、加强党的建设、强化监督协同机制、严肃问责追责等有效路径，可以有效提升国有企业的政治监督水平，确保企业始终沿着正确的发展方向前进。这不仅有利于国有企业在市场竞争中保持竞争力，也有助于提高企业的社会责任感和公信力。因此，加强国有企业政治监督是一个长期而持续的过程，需要各级党委和政府部门、纪检监察机关、企业领导和广大职工共同努力，共同推动国有企业朝着良好方向稳步前进，实现经济效益和社会效益的双丰收。

【参考文献】

- [1] 蒋蔚华. 国有企业政治监督具体化、常态化之思考[J]. 活力, 2023, 11(14): 79-81.
 - [2] 杨昆. 新时代如何强化国有企业政治监督[J]. 廉政瞭望, 2023, 12(10): 81.
 - [3] 麻保军, 胡静. 强化国有企业政治监督的重要意义与有效路径[J]. 现代企业, 2022, 11(4): 126-127.
 - [4] 孙从从. 突出目标、把准重点、注重方式——浅析如何做实国有企业政治监督[J]. 中外企业文化, 2020, 12(8): 131-132.
- 作者简介：易宗平（1983.9—），毕业院校：重庆工商大学，所学专业：会计学，当前工作单位：易普力股份有限公司，职务：执纪审查室主任，职称级别：副高级。