

深度融合见成效党建开出“五色花”

——海油发展配餐公司党建与生产经营深度融合“五色花”党建工作模式探索与实践

管艳敏 黄宝乐 龚琪玲

中海油能源发展股份有限公司配餐服务分公司，天津 300452

[摘要]党的建设被认为是国有企业的重要优势和核心竞争力。通过深度融合党建工作与生产经营，海油发展配餐公司成功实施了“一心、两叶、五瓣”的“五色花”党建工作模式。该模式在后勤保障、质量提升、基层管理、粮食安全、消费帮扶以及便民服务等领域取得了显著的进展。通过推动党建与业务的紧密结合，新的突破在企业的各项业务中得以实现，运营效率与员工满意度也显著提升，文中总结了这一成功模式的经验，为国有企业在党建与业务融合方面提供了宝贵的参考。

[关键词]深度融合；成效；党建；五色花

DOI: 10.33142/mem.v5i5.13776

中图分类号: G629

文献标识码: A

Deep Integration Yields Results, Party Building Opens Up "Five Colored Flowers" ——Exploration and Practice of the "Five Colored Flower" Party Building Work Model for the Deep Integration of Party Building and Production and Operation in CNOOC Development Catering Company

GUAN Yanmin, HUANG Baole, GONG Qiling

Catering Service Branch of CNOOC Energy Development Co., Ltd., Tianjin, 300452, China

Abstract: Party building is considered an important advantage and core competitiveness of state-owned enterprises. By deeply integrating Party building work with production and operation, CNOOC Development Catering Company has successfully implemented the "Five Colored Flower" Party building work model of "one stamen, two leaves, five petals". This model has made significant progress in areas such as logistics support, quality improvement, grassroots management, food security, consumer assistance, and convenient services. By promoting the close integration of Party building and business, new breakthroughs have been achieved in various businesses of enterprises, and operational efficiency and employee satisfaction have also significantly improved. The article summarizes the experience of this successful model, providing valuable reference for state-owned enterprises in the integration of Party building and business.

Keywords: deep integration; results; Party building; five colored flowers

引言

在新时代的背景下，单纯的政治任务已经被党建工作超越，成为推动企业高质量发展的关键因素。通过深入探索与实践，海油发展配餐公司将党建工作与生产经营深度融合，形成了独具特色的“五色花”党建模式。围绕“一心、两叶、五瓣”这一基本框架，该模式紧密结合企业实际需求与发展目标，显著提升了公司运营效率与服务质量。具体而言，在优化后勤保障、提升质量效益、强化基层管理、确保粮食安全、推动消费帮扶及改善便民服务等方面取得了显著成果。本文旨在系统探讨海油发展配餐公司在党建与生产经营深度融合过程中的背景、核心模式及其创新意义，揭示这一模式对企业管理及党建工作的深远影响，同时提供实践经验与理论参考给其他企业和组织。

1 海油发展配餐公司党建与生产经营深度融合的背景

作为中国海洋石油集团有限公司的后勤支持单位，海油发展配餐公司承担着保障海洋石油作业人员饮食及生活需求的关键任务。在新时代中国特色社会主义思想的指导下，特别是在习近平总书记提出的“以人民为中心”发展理念的影响下，党建工作在推动企业高质量发展中的核心作用被公司深刻认识到。自公司成立以来，通过党建工作增强企业的凝聚力和战斗力的努力，海油发展配餐公司致力于提升后勤保障服务的质量和效率，以满足现代企业对高效、精细化管理的要求。在贯彻党的二十大精神及习近平总书记重要指示的过程中，明确了将党建工作与生产经营深度融合的战略方针被公司确立，党的政治建设被认

识为各项工作的核心,只有将党建工作紧密结合实际业务,后勤服务的综合保障能力才能有效提升,从而推动企业在降本增效、服务质量提升以及基层管理等方面取得显著进展。

2 “五色花”党建工作模式

2.1 “一心、两叶、五瓣”模式的提出

“五色花”党建工作模式以“一心、两叶、五瓣”为框架,旨在通过系统化的党建推进企业的全面发展。在这一模式中,“一心”代表核心目标,即实现党建工作与企业生产经营的深度融合,从而建立强大的组织保障和服务支持。引导着整个党建工作的此核心目标,使其围绕企业的核心任务和战略目标进行调整与优化。“两叶”体现了党建工作的两个主要方面:一是加强党的政治建设,确保理论和政策在企业中的贯彻实施;二是提升党建工作的实效,通过具体措施和实践活动,企业管理与服务水平的提升得到促进^[1]。“五瓣”则是党建模式的具体实施路径,涵盖提质增效、基层管理、粮食安全、消费帮扶和便民服务等五个方面,对应企业运营的不同环节,这五个方面通过党建工作提供全面支持,形成了一个系统化的党建工作体系。

2.2 模式的核心目标与特点

“五色花”党建工作模式的核心在于企业的全面发展,通过系统化的党建推进,综合能力与服务水平的提升得以实现。显著特点的该模式在于实现党建工作与企业生产经营的深度融合。明确目标与实施路径的设立,通过这些手段,党建与企业发展的双重成功得以达成。核心在于将党的政治建设及服务功能贯穿于企业运作的各个环节,使得党建不仅助力企业战略的有效执行,同时也成为提升管理效能与服务质量的关键因素。

2.3 党建工作与生产经营的深度融合原则

党建工作与生产经营深度融合的原则在于推动企业发展与管理过程中,核心引领作用的党组织应发挥,将党建工作紧密融入实际业务中。坚持党的政治建设引领的要求必须得到遵守,党的理论与政策在生产经营中的有效贯彻也需确保。通过健全工作机制与制度保障,党建工作与企业目标的一致性实现。与此同时,业务活动与党建工作应紧密结合,日常生产与管理中的融入,以解决实际问题为导向,推动企业在降低成本、提升效率及保障安全方面取得突破。组织保障与制度保障也需强化,战斗堡垒作用的党支部及先锋模范作用党员应发挥,通过明确责任分工和实施路径,确保党建工作有效推动企业运营的具体环节。最后,考核机制的建立与健全将党建工作与企业绩效考核相结合,使党建工作成效转化为企业发展的实际成果,从而实现党建工作与生产经营的全面融合与共同提升。

3 党建与后勤保障的深度融合

党建与后勤保障的深度融合体现了党组织在保障企业运营及提升服务质量中的核心引领作用。通过将党建工作融入后勤保障体系,海油发展配餐公司实现了服务的全面优化。具体来说,通过设立党建工作示范中心及推动“人本理念践行示范中心”建设,党组织增强了后勤保障的组织

与制度保障。在实际操作中,政治引导作用不仅由党组织发挥,还通过制定并实施科学、规范的后勤服务标准和流程,服务的规范性和科学性得到了提高^[2]。积极参与后勤服务各个环节的党员干部,借助党组织的组织与服务优势,促进了服务的高效运转和质量提升。例如,党员先锋模范作用发挥及党支部战斗堡垒作用的强化,使得后勤服务在安全保障、服务质量提升及资源配置优化等方面取得了显著进展。

4 深度融合见成效 党建开出“五色花”

4.1 提质增效“质效花”

在“提质增效”方面,海油发展配餐公司通过党建工作显著提升了运营效率与服务质量,成功开出了提质增效的“质效花”。围绕集团公司及海油发展的降本增效目标,党委紧密地展开工作,充分发挥党建工作的引领作用。通过实施一系列具体措施,双重目标的成本控制与效益提升得以实现。在降低成本方面,供应链服务中心党支部划分了党员“责任田”,推动了食品集装箱的标准化建设,并自主研发了“筐满满”物资装运工具,从而有效优化了物资运输流程,物流成本被显著降低。同时,安全生产部党支部专班的组建,对《配送册》的持续优化,以及集约化采购模式的推广,确保了采购计划精确匹配需求,实现了采购成本的控制。在提升效益方面,市场经营部党支部实施了党员网格化管理,并建立了经营情况月度分析机制。外包成本的有效降低,使外包费用比例降至历史最低水平。此外,通过将党建工作与业绩考核结合,经营业绩指标被纳入党建工作考核体系,从而确保了党建工作与企业经营目标的一致性。整体运营效率的提高及服务质量的优化,确保了公司在市场竞争中占据了有利地位,实现了可持续发展的目标。

4.2 基层基础管理“提升花”

在基层基础管理方面,海油发展配餐公司通过将党建工作与管理体系深度融合,实现了管理水平的显著提升,成功开出了基层基础管理的“提升花”。依据集团公司及海油发展的要求,党委制定了专门的基层管理行动方案,着力解决管理中的关键问题与薄弱环节。详细工作方案的制定,明确了各专项工作组的重点任务与提升措施,确保了管理提升工作的顺利推进。此外,中期检查评估与后期巩固提升也进行了,特别关注安全生产、内控合规、信息化、业务流程及党建“三基”等关键领域。实施过程中的有效经验与做法被总结,为未来的管理提升提供了标准化、流程化的参考。通过树立典型案例与推广先进经验,各所属单位结合实际情况,挖掘了基层管理中的亮点与创新举措,形成了示范带动效应。具体而言,52个计划整改问题中的19个已完成,163项措施中的123项已落实,年度工作台账整体完成了92%,这些措施不仅提升了管理效率与服务水平,还增强了公司在各项工作中的规范性与执行力,为企业的持续健康发展奠定了坚实的基础。

4.3 粮食安全“节约花”

海油发展配餐公司在粮食安全领域的显著成效,充分体现了通过深度融合党建工作所取得的成果,成功开出了

粮食安全的“节约花”。在习近平总书记关于粮食安全及节约的重要指示的指导下，党委书记担任组长的专项行动领导小组已建立，将粮食节约作为重点任务推进。这一战略的实施，旨在通过党建工作强化组织和制度保障，确保节粮措施的有效落地。在具体实施方面，节粮减损专项行动方案已制定并细化，明确了包括“5个管住、5个提高、5个推动、3个关注”在内的18条具体措施，这些措施覆盖了从原材料的采储运、餐前加工、餐中服务到餐后垃圾处理等各个环节，项目化管理的应用有效推动了节粮措施的实施^[3]。例如，餐食采购、加工与配送环节的精细化管理已成功将厨余垃圾量相比2022年降低了13%。这一显著成果不仅优化了资源使用，减少了粮食浪费，还提升了公司的资源管理能力与社会责任感。在实际操作中，党组织的引领作用得到了充分发挥。成立的党员先锋队，参与了节粮措施的制定与实施，并在各个环节中负责监督和考核，确保措施的有效落地。此外，党组织还定期组织了培训和考核，提升了员工的节粮意识和操作技能，从而在全员中形成了良好的节粮减损氛围，这些举措的实施，为公司在粮食安全及节约方面树立了标杆，推动了资源管理和社会责任的双重提升。

4.4 消费帮扶“振兴花”

在消费帮扶方面，通过深入融合党建工作，海油发展配餐公司取得了消费帮扶的“振兴花”。指导下，习近平总书记关于“三农”工作及乡村振兴的重要指示，党委积极落实集团公司和海油发展对乡村振兴的部署。以确保消费帮扶工作的有效推进，专门的党员先锋队被成立。优化管理流程的公司，修订并完善了《消费帮扶采购管理办法》及《消费帮扶产品定价管理办法》，审批效率得以提升。业务培训的加强，对客服、销售及库管人员，显著提高了从业人员的专业能力。销售渠道的拓宽，公司致力于，领导层前往定点帮扶地区进行调研，与当地企业沟通，组建了党员“项目攻坚突击队”，并与央企消费帮扶平台等合作，销售潜力得到了挖掘。全年工作中，公司开发了124种新产品及122套餐，帮扶产品金额累计达2828万元，通过积极参与帮扶产品展销活动，品牌影响力得以提升。同时，线上线下宣传的强化，增强了对消费帮扶产品的推广力度。

4.5 便民服务“暖心花”

在便民服务方面，海油发展配餐公司通过党建工作的深入融合，成功地开出了便民服务的“暖心花”。以“我为群众办实事”为主题教育的重要内容，公司党委致力于提升职工群众的获得感、幸福感和安全感。实现这一核心目标的过程中，详尽的实施方案已被制定，公司全面提升了海上现场餐食的质量。通过食品原材料的升级、菜品种类的丰富、饮食结构的科学调整及传统风味菜的标准化培训，餐品的营养价值与口感得到了显著提高。在陆地服务方面，食品售卖品类与视觉设计已被拓展，季节特色菜品扩展至20余种，并在17个陆地餐厅提供便民餐食售卖服务，全年服务人数已达10.4万。同时，工作环境与员工

居住条件的改善也得到了重视。办公环境被升级，自动售卖机与快递收货架已配置，员工公寓的生活条件被优化，工服与工鞋的安全性及舒适度也得到了提升。

5 “五色花”党建模式的创新意义与启示

在海油发展配餐公司成功实践的“五色花”党建模式中，显著的创新意义和深远的启示展示了出来。全面融入生产经营的各个方面，通过该模式，党建工作与业务发展的双轮驱动得以实现，企业的整体运营效率和服务质量得到了有效提升。在后勤保障、提质增效、基层管理、粮食安全、消费帮扶及便民服务等领域，组织和制度保障不仅得到了强化，实际成果的提升也显著推动了。这一模式突显了党建工作在企业发展中的核心作用，展示了党建工作与企业实际需求的紧密结合及相互促进^[4]。此外，“五色花”党建模式展现了党建工作的系统性与全局性。通过“一心、两叶、五瓣”的层次结构，明确了党建工作在不同领域的具体目标及实施路径，使党建成果得以转化为实际业务成效，这种系统化的工作模式不仅增强了党组织的凝聚力和战斗力，业务部门的执行力与创新能力也得到了提升，良性的互动与协同效应得以促进。最终，该模式的实践经验为其他企业及组织在推进党建工作与业务融合方面提供了宝贵的借鉴。这对于进一步推进党建工作、优化组织结构、提高企业综合管理水平，具有重要的指导意义与实践价值。

6 结语

海油发展配餐公司通过深入实施“五色花”党建工作模式，实现了党的建设与生产经营的紧密结合，显著的成果已取得。后勤保障不仅得到了加强，质量效益也得以提升，而基层管理则得到优化。在粮食安全、消费帮扶及便民服务等领域，也取得了显著的进展。通过深度融合党建工作与业务，运营效率与员工满意度得到了突破，为企业的全面发展注入了动力。宝贵的借鉴经验为其他企业提供了，这些实践经验突显了党建在推动企业高质量发展中的关键作用。展望未来，深化党建与经营的结合将进一步推动企业的持续进步，为新时代国有企业的发展积累更多成功经验和有益启示。

[参考文献]

- [1] 梁馨月. 推动党建与生产经营深度融合 [N]. 沈阳日报, 2024-08-23 (07).
- [2] 岑宛琦. 党建引领下的企业经营生产融合模式创新与实践研究 [N]. 江苏经济报, 2024-08-16 (04).
- [3] 华姝. 推动党建与生产经营深度融合同频共振 [N]. 贵州日报, 2024-08-15 (05).
- [4] 中国中车党校课题组. 国有企业党建工作与生产经营深度融合路径研究 [J]. 现代国企研究, 2024, 12 (7): 92-99.

作者简介：管艳敏（1979.8—），毕业院校：天津体育学院，所学专业：新闻学，当前就职单位：中海油能源发展股份有限公司配餐服务分公司，职务：宣传与文化建设高级主管，职称级别：政工师。