

国有企业思政工作与企业发展的深度融合分析

李鹏飞

北新路桥集团国际工程事业部, 新疆 乌鲁木齐 830000

[摘要] 思政工作是国有企业组织管理的重要内容, 也是党政工作在国有企业运营发展中的重要体现, 更是国有企业健康可持续发展的保障。新形势下, 国有企业发展过程中面临着严峻的竞争局势, 需要不断强化自身竞争力。思政工作在国有企业建立、发展以及改革过程中均发挥着至关重要的作用, 为国有企业的发展提供了强大的精神动力与思想保证。为充分发挥思政工作的优势和作用, 应推动国有企业思政工作与企业发展的深度融合, 助力国有企业高质量发展。基于此, 本篇文章分析了国有企业思政工作的意义, 并就国有企业思政工作与企业发展的深度融合的策略进行探究。

[关键词] 国有企业; 思政工作; 企业发展; 深度融合

DOI: 10.33142/mem.v5i5.13780 中图分类号: D267.1 文献标识码: A

Deep Integration Analysis of Ideological and Political Work in State-owned Enterprises and Enterprise Development

LI Pengfei

International Engineering Division of Xinjiang Beixin Road and Bridge Group, Urumqi, Xinjiang, 830000, China

Abstract: Ideological and political work is an important part of the organizational management of state-owned enterprises, as well as an important manifestation of party and government work in the operation and development of state-owned enterprises. It is also an important guarantee for the healthy and sustainable development of state-owned enterprises. Under the new situation, state-owned enterprises are facing severe competition in their development process and need to continuously strengthen their competitiveness. The ideological and political work plays a crucial role in the establishment, development, and reform process of state-owned enterprises, providing strong spiritual motivation and ideological guarantee for their development. In order to fully leverage the advantages and role of ideological and political work, it is necessary to promote the deep integration of ideological and political work in state-owned enterprises with enterprise development, and assist in the high-quality development of state-owned enterprises. Based on this, this article analyzes the significance of ideological and political work in state-owned enterprises and explores strategies for the deep integration of ideological and political work in state-owned enterprises with enterprise development.

Keywords: state-owned enterprises; ideological and political work; enterprise development; deep integration

引言

新时期国有企业思政工作的重要性愈发突出, 不仅关乎着国有企业的凝聚力, 同时也是企业发展的重要影响因素。在国有企业建设、发展以及改革过程中思政工作均发挥着至关重要的作用, 当前国有企业面临着激烈的竞争, 要想提升国有企业竞争力, 保证国有企业高质量发展, 应积极探索国有企业思政工作与企业发展的深度融合路径, 充分发挥思政工作的优势和作用, 助力国有企业发展, 同时也通过国有企业发展推动国有企业思政工作的创新与发展。

1 国有企业思政工作的意义

新时期国有企业的发展面临着激烈的竞争与复杂的形势, 思政工作作为国有企业组织管理的重要内容, 关乎着国有企业的竞争力提升, 是国有企业健康可持续发展的重要保障, 因此国有企业思政工作与企业发展的关系密切。思政工作是国有企业党建的重要内容, 思政工作通过宣传党的政策, 能够为国有企业的发展提供思想上的

指导与保障。国有企业思政工作开展过程中, 关注职工的需求, 助力职工的成长与发展, 有助于提升职工的道德素质与政治素养, 有助于增强职工队伍的凝聚力, 使其更好地为国有企业发展服务。国有企业思政工作与企业发展的相辅相成、相互促进, 一方面思政工作的高效开展可以促进企业高质量发展, 另一方面企业的高质量发展能够为思政工作创造良好的环境条件与广阔的发展空间。

国有企业思政工作开展过程中, 通过与企业文化相结合的方式能够帮助职工树立正确的思想观念, 增强职工对国有企业的认同感与归属感, 促使职工在思想上与国有企业发展战略目标保持一致, 并积极投入到岗位工作中, 为国有企业的发展作出更大的贡献。另外国有企业思政工作有助于提升企业的社会责任感, 思政工作的开展有助于强化企业人员公益意识和社会责任感, 既有助于提升企业的社会形象, 也能使企业赢得社会的认可与尊重, 进而为企业的发展创造良好的社会环境。思政工作还能推动企业文化建设, 如在思政工作中, 通过树立良好的企业形象、

弘扬企业精神以及传播企业文化等方式助力企业文化建设,推动企业品牌塑造。良好的企业文化能够对企业职工产生积极影响,有助于增强职工的向心力和凝聚力,有助于强化企业的影响力与竞争力。

总之,国有企业思想政治工作的意义是巨大而深远的,它不仅关系到国有企业的发展与壮大,也关系到党的领导地位和社会主义事业的全面发展,是国有企业健康可持续发展的保障,也是打造国有企业社会形象,增强国有企业竞争力、影响力的有效措施。

2 国有企业思政工作与企业深度融合的策略

推动国有企业思政工作与企业深度融合,一方面可以使思政工作更好地为企业发展服务。二者的深度融合能够使思政工作更加贴近企业的发展需求,更好地保障思政工作的针对性和有效性。除此之外,国有企业思政工作与企业发展的深度融合,能够充分发挥思政工作的优势和作用,推动国有企业生产、管理的创新发展。与此同时,二者的深度融合能够促进企业的健康可持续发展,并为思政工作创造良好的环境条件。由此可见,推动国有企业思政工作与企业深度融合具有重要意义。

2.1 把党的领导融入公司治理各环节

《中国共产党国有企业基层组织工作条例》规定要坚持加强党的领导和完善公司治理相统一,将党的领导融入公司治理各环节。推动国有企业思政工作与企业深度融合,要将党的领导融入公司治理各个环节,将企业党组织内嵌到公司治理结构之中,这是实现二者深度融合的前提基础和根本保障。首先要将思政工作纳入国有企业章程,明确党组织在国有企业决策、执行以及监督等环节中的责任与权利,同时也要进一步明确各环节中思政工作方式等,使党的领导以及思政工作成为国有企业管理制度中的重要组成部分。其次要在国有企业中构建“双向进入,交叉任职”的领导体制,按照法定程序使符合要求的党委、党组班子成员进入董事会、经理层等,同时按照法定程序使符合条件的企业中董事会、经理层等成员进入党委、党组,如由党员总经理担任党委副书记等。最后要将党的领导融入监督体系之中,推动党组织监督体系与企业监督体系的深度融合,形成监督合力,提升监督效果。

2.2 明确国有企业思政工作创新方向与目标

国有企业思政工作与企业深度融合需要创新国有企业思政工作方式方法,提升国有企业思政工作水平与成效。要结合企业发展规划明确国有企业思政工作创新方向和目标,使二者朝着共同的方向推进,这样才能实现二者的深度融合。要结合国有企业改革的总目标以及各领域和各阶段的分目标来开展思政工作,结合这些目标来确定思政工作的具体任务,以保证国有企业改革与党的基本路线相契合,这是实现国有企业高质量发展的前提和基础。

国有企业改革与发展过程中难免会遇到诸多挑战和

产生各种冲突,而要想更好地应对挑战和化解冲突,则需要借助国有企业思政工作来引导职工达成共识、形成合力。开展国有企业思政工作,要注重减少甚至消除分歧,促使职工积极转变观念,引导职工之间加强合作,共同为企业发展服务。要帮助干部与基层职工进一步强化思想认识,促进干部与基层职工对国有企业改革的认同与支持,为国有企业改革与发展奠定群众基础。在国有企业思政工作中,一方面要加强国有企业改革方面的宣传,另一方面也要认真听取职工对改革的意见和建议,要重点关注职工的合理诉求,要在保障国有企业改革顺利推进的同时兼顾大多数职工的利益。

2.3 落实改革任务提升企业适应能力

思政工作在国有企业建立、发展与改革过程中发挥着至关重要的作用。在国有企业改革过程中,思政工作始终围绕国有企业改革目标,是落实改革任务的“助推器”。国有企业思政工作与企业深度融合需要思政工作服务于国有企业的各项改革任务,包括构建现代企业制度、推进混合所有制改革等。要将思政工作融入国有企业发展的全过程之中,推动国有企业高质量发展。在此过程中应借助思政工作的优势,统一职工思想,激发职工参与国有企业改革的积极性,增强企业职工凝聚力与战斗力,使其更好地为企业发展服务。通过思想教育的方式帮助国有企业职工战胜守旧、安于现状、畏难等心理,以积极的心态投入到国有企业改革发展过程中,通过高质量完成岗位工作的方式为国有企业改革发展做出更大的贡献。

新时期国有企业的发展面临的新的环境与新的挑战,要想实现国有企业的高质量发展,需要提升国有企业在环境下的适应能力,这既是国有企业改革的主要目标,也是国有企业思政工作的重要责任。为提升国有企业的竞争力与适应能力,需要进一步完善现代企业制度,这样才能更好地适应国际化、市场化以及现代化的要求,才能保证国有企业的健康可持续发展。在国有企业改革过程中,思政工作要充分发挥自身的作用,推动国有企业改革的顺利开展,增强企业的适应能力。为此一方面要构建学习型组织,同时帮助国有企业构建完善的语境机制,提升国有企业的环境检测能力和抗风险能力。另一方面则要帮助企业增强持续变革能力,积极推动国有企业业务流程重组、组织结构变革等。

2.4 完善思想政治教育内容体系

国有企业思政工作与企业发展的深度融合,需要结合企业发展需求不断完善思政工作内容,保证思政工作内容与时俱进,与企业发展需求相契合。因此要进一步完善思想政治教育内容体系,包括国企精神教育、工匠精神教育等。

在长时间的发展过程中,国有企业经过不断的探索和攻坚克难,逐步凝结起优秀的国企精神,如载人航天精神、铁人精神、大庆精神。优秀的国企精神鼓舞着国有企业职工努力奋斗,为企业发展做出更大的贡献。当前国有企业

的发展正处于全面深化改革的关键时期,在国有企业思政工作中应加强国企精神教育,引导广大职工在国有企业改革关键时期发扬传统、迎难而上,助力企业发展。一方面要通过思政工作帮助广大职工加深对国企精神实质、内涵的认识,即勇于攀登、责任担当以及追求卓越。另一方面要通过思政工作引导广大职工传承国企精神,让国企精神永远传承下去。与此同时,还要在国有企业思政工作中帮助广大职工学习国企精神,在此基础上还要树立典型人物与典型事迹,为国企精神赋予新内涵,促进国企精神的更新与发扬。

工匠精神主要体现在劳动者的敬业精神以及职业态度等方面,如在工作中一丝不苟、精益求精、善始善终等。国有企业的高质量发展离不开工匠精神的支撑,因此在国有企业思政工作要加强工匠精神教育。可以借助微信公众号、广播电视以及企业网站等加强宣传,提升工匠精神的影响力。如向广大职工推送“大国工匠”先进事迹、工匠精神解读资料等,借助这些催人上进的内容培育职工的工匠精神,促使其勤奋工作,并在工作中做到精益求精。再比如,在国有企业思政工作中引导广大职工以“大国工匠”为榜样,在企业中营造出崇尚技能、尊重劳动的氛围,帮助职工树立一丝不苟、追求完美的思想观念。

2.5 拓宽思政工作载体与形式

现代社会新媒体快速发展,其影响力不断提升。在国有企业思政工作中,可以将新媒体作为开展思政工作的平台,借助新媒体的优势和作用,助力国有企业思政工作的高效开展。新媒体可以看作是领导与职工之间共同交流的纽带,也可以看作是政工人员与思政教育对象之间沟通的桥梁,借助新媒体工具可以及时高效地将思政教育内容传递给国有企业职工,并与广大职工进行高效互动,全面了解和掌握职工诉求,及时帮助职工解决思想问题。除此之外,在国有企业思政工作中,还应借助新媒体工具加强对不良思想的监控,做到及时发现和解决问题,从源头上阻断不良思想。为推动国有企业思政工作的创新与发展,可以综合利用各种新媒体工具,构建立体式思政教育宣传体系,在空间上消除思政教育死角,让国有企业每一名职工都能在思政工作中受益。

新形势下对国有企业思政工作也提出了更高的要求,需要国有企业思政工作具有更强的信息处理能力以及更强的问题处理能力,而要想达成上述目标,则需要跨界整合知识,打造思政教育的智力支撑平台,不断提升思政工作的专业化水平,这样才能更好地为企业发展服务。如构建知识平台库,并在国有企业思政工作中利用知识平台库

来化解国有企业发展过程出现的思想问题,提升国有企业思政工作的水平与成效。

国有企业思政工作与企业深度融合需要创新工作形式,应将思政教育渗透到各种活动之中,在潜移默化中对国有企业职工产生积极影响。如将一些价值观念通过文字音频或者图片等方式渗透到典型人物和典型事迹宣传之中,渗透到企业户外拓展活动之中。除此之外,还可以围绕思政教育内容组织开展相关企业活动,如参观知名国企活动、革命老区生活体验活动、困难家庭帮扶活动等。将思政教育渗透到各种活动之中,需要把握恰当的渗透时机,同时合理把控渗透的深度与广度,不断优化和完善渗透的内容与渗透的方式,尽量做到“润物细无声”。相较于传统的灌输式思政教育模式,这种新的思政教育形式无疑更受企业职工的欢迎与认可,因此能够更好地保障国有企业思政工作的质量和成效。

3 结束语

国有企业的改革发展离不开思政工作带来的思想保障与精神动力,在国企改革不断深化的背景下,国有企业思政工作的重要性愈发突出。应积极探索国有企业思政工作与企业深度融合的路径,推动二者的深度融合,充分发挥国有企业思政工作的优势和作用,助力国有企业高质量发展,同时通过国有企业的高质量发展为思政工作创造良好的环境条件。

[参考文献]

- [1]蒋晓佳.坚持思想政治工作与转型发展深度融合 助力国有企业高质量发展[J].支部建设,2023(24):44-46.
 - [2]张保锋.“高质量发展”背景下国有企业思政工作新路径研究[J].活力,2021(23):65-67.
 - [3]朱艳,黄莹,黎芳,等.国有企业推进党建工作与改革发展生产经营深度融合的实践与探索[J].广西电力,2023(4):31-39.
 - [4]中国海洋石油集团有限公司课题组.国有企业党建工作与改革发展、生产经营深度融合有效融合问题研究[J].现代国企研究,2022(6):50-56.
 - [5]刘单,黄卫北.以“红色引擎”助推企业发展——探索国有企业党建工作与中心工作深度融合的方法路径[J].现代国企研究,2019(6):228-277.
- 作者简介:李鹏飞(1972.9—),男,毕业于解放军总参炮兵指挥院,历任班长、排长、战勤参谋、政治指导员、政工教员、宣传股长、武警总队政治部党委秘书、组织干事等职。现就职于新疆北新路桥集团国际工程事业部纪检办公室,副主任、政工师。