

# 党建工作在企业攻坚上产中的促进作用

王晓青

中化地质矿山总局地质研究院, 河北 涿州 072750

[摘要] 随着全球经济一体化的深入推进, 市场竞争愈发激烈, 企业管理面临着前所未有的挑战与压力。特别是在推进重大项目实施、技术创新、业务扩展等关键决策过程中, 不仅需要先进的技术实力与创新理念, 同时也高度依赖于组织内部的高度协调和高效执行。在这种背景下, 党建工作以其独特的价值和力量, 在促进企业攻坚克难中扮演着至关重要的角色。

[关键词] 党建工作; 企业攻坚上产; 促进作用

DOI: 10.33142/mem.v5i5.13781

中图分类号: D267.1

文献标识码: A

## Promoting Role of Party Building Work in Enterprise Production and Development

WANG Xiaoping

Geology Institute of China Chemical Geology and Mine Bureau, Zhuozhou, Hebei, 072750, China

**Abstract:** With the deepening of global economic integration, market competition has become increasingly fierce, and enterprise management is facing unprecedented challenges and pressures. Especially in the key decision-making processes of promoting major project implementation, technological innovation, business expansion, etc., advanced technological strength and innovative concepts are not only required, but also highly dependent on high coordination and efficient execution within the organization. In this context, Party building work plays a crucial role in promoting enterprises to overcome difficulties with its unique value and strength.

**Keywords:** Party building work; enterprises are tackling production challenges; promoting role

### 引言

随着市场竞争的日益激烈, 企业在追求经济效益的同时, 也需要注重党建工作的重要性。党建工作不仅是企业持续健康发展的政治保障, 而且在推动企业攻坚克难、上产增效方面发挥着不可替代的作用。本文将探讨党建工作在企业攻坚上产中的促进作用。

### 1 党建工作对企业攻坚上产的引领作用

#### 1.1 坚定企业攻坚克难的方向

当今, 企业不仅是一个经济运行主体, 更是社会文化传承和发展的重要载体。党建工作在这个层面上起到了举足轻重的作用。它通过深刻的思想政治教育, 既增强了企业员工的向心力, 也提高了其核心竞争力, 从而助力企业在复杂的市场环境中稳健成长。思想政治教育的深化是强化组织内部团结、提升员工综合素质的关键途径。党员和干部率先垂范, 通过学习党的路线、方针、政策以及社会主义核心价值观等内容, 使全体员工深刻理解并认同企业发展方向, 形成了强大的凝聚力<sup>[1]</sup>。在这种统一的思想指导下, 企业成员更加明确各自的目标与使命, 能够在面对行业竞争、技术变革或经济挑战时, 始终保持高度的工作热情和创新激情, 以实际行动践行企业价值观, 不断推动产品和服务品质提升, 确保了企业在激烈竞争中的持续优势。党建工作在确保企业健康发展的同时, 还注重文化建设, 将社会主义先进文化理念植入企业文化之中。这不仅提升了企业的内在魅力和社会责任感, 还为企业营造了一

种和谐、积极、向上的人文氛围。通过定期举行主题党日、先进表彰大会等形式, 增强了员工的责任感与荣誉感, 激发了他们以更高的标准、更积极的姿态投身于工作中, 为企业的长久发展奠定了坚实的人力资源基础。

#### 1.2 提供强有力的组织保障

党员建设是中国特色社会主义事业的核心, 它通过组织化与规范化的力量在各领域展现出引领作用, 特别是对企业领域的发展具有至关重要的作用。近年来, 随着经济发展模式与全球化趋势的加深, 国有企业成为国家竞争力的重要组成部分, 其在国民经济中的地位日益凸显。党建与企业发展之间的相互交融不仅体现在经济目标的达成上, 更为关键的是在企业文化、企业治理乃至企业社会责任等方面发挥着独特而又不可替代的作用。通过建立健全企业党组织, 不仅加强了中国共产党领导在企业的实践与实现, 更是确保企业能够在正确政治方向下稳健前进的有效机制。企业内部党组织的建立健全不仅是组织形式上的要求, 更重要的是通过这一形式发挥党员先锋模范带头作用, 推动形成科学的管理决策和高效的运营执行能力。在企业的决策过程中引入党组织的作用, 可以确保企业发展的正确方向, 防止偏离社会主义市场经济的原则, 实现经济效益与社会价值的双重促进。党员干部往往具备深厚的理论基础, 在重大战略部署与决策制定中起到了“定海神针”的作用, 确保企业在面对复杂环境变化时能够快速反应, 精准施策<sup>[2]</sup>。

此外，企业党组织还积极参与日常管理和监督活动，构建了从上至下的责任体系与约束机制。通过建立有效的沟通反馈平台和监督机制，党组织能够在企业发展进程中进行动态的指导与调整，防止出现可能威胁企业长期健康发展的问題。一方面强化了企业的凝聚力，增强了员工队伍的执行力；另一方面则有效提升了企业在市场上的竞争力和社会责任承担能力。

党建与企业经营管理的深度融合不仅提升了企业的内部活力，还在外部树立起良好的品牌形象，赢得了社会各界的支持与信赖。这为企业的技术创新、市场开拓乃至国际化进程提供了有力支持，是现代化国有企业走向全球竞争的重要战略资产。

## 2 党建工作的具体作用

### 2.1 加强队伍建设

党员工作中，“人才培养”被视为一项重要的工作。通过实施针对性强的培养计划、组织丰富多样的交流与培训活动，不仅能显著提高员工的业务素质，还能有效地增强团队整体的工作效能与创造力，通过专业化的岗位培训和技能认证，使得每一位员工都能够熟悉并掌握自己的岗位职责和所需的业务知识，提高处理日常工作中的复杂情况、分析解决问题的能力。比如，在技术密集型企业中，通过举办技术讲座、工作坊等活动，可以让员工接触到最新科技和行业标准，激发创新能力；而针对管理层，可以安排领导力训练和商务战略讨论会，强化他们的决策能力和市场洞察力<sup>[3]</sup>。

与此同时，为了打造具有前瞻性和适应性的人才队伍，党组织常常开展跨行业交流、行业前沿研讨会等多种交流活动。这类活动不仅可以开阔员工视野、了解业界发展趋势，还可以增进不同背景的员工之间的互动与合作。例如，定期邀请业界专家进企讲学，组织团队参观国内外知名的企业，或者搭建跨部门的项目合作平台等措施，既能打破部门间的隔阂，又能增强团队的整合性与协调能力。此外，队伍建设还包括激励机制的构建。通过建立合理的薪酬激励制度，认可并鼓励员工在工作中取得的成绩，设定公平合理的晋升通道，为有能力、有贡献的员工提供更多的职业成长空间。这样不仅提升了员工的工作积极性和满意度，还能吸引更多的高技能人才加盟，形成良性的人才循环和发展态势。

### 2.2 优化企业文化

在党员建设领域，培育社会主义核心价值观，既是引导企业发展方向的灵魂，也是提升企业凝聚力的关键。社会主义核心价值观以其倡导的“富强、民主、文明、和谐”的社会追求，及其蕴含的“自由、平等、公正、法治”的现代秩序原则，以及对个人层面所强调的“爱国、敬业、诚信、友善”等品质，成为了企业文化建设中的基石，滋养着每个员工的成长。企业通过广泛开展学习教育活动、

案例分享、研讨会等形式，深入诠释社会主义核心价值观的重要意义，使其在企业文化中的地位得到明确。通过设立道德模范榜样、表彰奖励机制，将社会主义核心价值观内化为企业文化和员工行为准则的有机组成部分，激励每一个员工将个人行为与企业的目标和价值观紧密融合。

培育企业文化是党建工作的深化延伸，是社会主义核心价值观的具体实践在企业组织架构中的体现。良好的企业文化不仅能吸引并留住优秀人才，还能够促进员工之间相互尊重、协同合作。通过创建开放包容的工作环境、推行公正公平的人事政策、建立健康积极的价值传递机制，企业的内在生命力和向心力得到了进一步提升。企业文化在激发员工创造力的过程中起着不可忽视的作用。当一个企业提倡创新，重视个人成长，鼓励员工在各自的岗位上发挥潜能时，就会创造一个充满活力和激情的工作场所<sup>[4]</sup>。员工在这样富有正能量的文化环境中更容易产生归属感，因为他们不仅感受到个人的价值被尊重和肯定，还能从工作过程中获得成就感和自我实现的满足。这样的氛围有利于挖掘人才潜力，激发创新火花，提升工作效率。社会主义核心价值观和企业的文化建设相结合，形成了独特的企业文化风貌，不仅能够为企业攻坚克难、追求卓越提供了源源不断的灵感与动力，更为企业的发展注入了持久的精神力量。在这个过程中，员工不仅能够成长为具有责任感、使命感的社会公民，还能够成为企业的支柱和推动器，共同为企业乃至社会的进步作出更大贡献。党建工作的引领和支持在其中扮演了不可或缺的角色，既保障企业沿着正确方向稳健前行，又促进了全体员工在精神上的共融与成长。这种共生发展模型展现了党建与企业文化的深度融合，在推动经济社会发展、塑造国家竞争力方面发挥着重要作用。

### 2.3 强化监督管理

在推进党建工作中融入企业管理与内部控制体系建设，是企业持续健康发展、抵御内外环境挑战的战略部署。这一过程并非单纯强调党员的角色，而是着眼于提升整个团队的责任感和执行力，强化对企业的全面监管与有序管理。通过这一系列的策略与举措，不仅能有效预防内部操作失误或不合规行为引发的风险，还能在战略决策层面上，为企业提供坚实的法律与伦理依据，确保各项行动都处于合法且合理范围之内，促进企业攻坚克难、稳步上产。党建对于企业来说，是一种高层次、前瞻性的管理体系构建。它通过党员队伍的先锋带头作用与党员纪律严明来影响企业文化建设，从而形成了一种高度一致的组织理念，这不仅强化了企业凝聚力，还通过定期的学习培训及主题党日活动等活动，将最新的国家政策、行业法规和企业内部制度深入普及到每一名成员心中，确保每个人都明白自身的使命与职责，并能够在日常运营过程中遵循这些标准和指引，避免不必要的误解、违法行为或者不合规的操作，有效维护企业形象和社会信誉<sup>[5]</sup>。

强化内部监督不仅仅是查处个案或者解决局部问题,更重要的是建立一个预防机制和管理体系。这需要通过定期审计、内部评估、员工反馈等多种方式进行,以确保每一个业务环节都能按照预定规则和流程高效运行。党建为此提供了理论指导、实践经验和组织协调力的支持。企业领导与管理层必须秉持正确的价值观,通过党员模范的作用激励团队积极投身到工作中去,形成自觉的纪律约束与自我改进机制。在防范风险方面,加强党员监督和领导不仅能在宏观上指导企业战略规划、风险管理和危机公关,也能在微观层面通过深入基层、密切接触一线员工的实践,发现问题、解决问题,防微杜渐。通过党建引领的内部监管体系不断完善,使得企业能够对市场变化做出更快速、精准的反应,有效规避投资风险、商业竞争风险和道德风险等,使企业资源得到更加高效的配置和利用,确保企业战略的顺利实施与最终的成功。

### 3 党建工作的实践案例

以华为公司为代表的一些国际知名大型科技企业在追求科技创新和业务发展的同时,高度重视并紧密结合党员建设工作,这在很大程度上激发了企业内部活力和竞争力。他们充分理解和践行了中国共产党领导与经营管理工作相融并促进企业发展的重要性,将政治优势转化为了企业的经营效能和创新驱动力,从而在激烈的市场竞争和全球化发展中取得领先地位,并实现了企业的可持续性发展与社会贡献。华为的成功案例,从多方位展现了一名优秀的党员、一个坚定的党组织、一项严谨科学的工作流程对企业生产力、产品研发和市场布局的巨大价值。在华为的运营实践中,党建工作与技术研发、市场拓展及人才队伍建设等各个方面深度嵌入,相互协作、相得益彰<sup>[6]</sup>。例如,通过党员示范、先进事迹学习等方式激励研发团队突破关键核心技术壁垒,成功研发了一系列业界领先的新产品,包括但不限于5G基站、人工智能芯片及云服务平台等,这些产品凭借先进的技术、优质的服务以及极具创新的设计,赢得了全球市场的认可和追捧。

华为的党建活动也紧密与企业生产经营深度融合。通过组织“主题学习党日”“党员示范岗”等形式多样、内容丰富的主题教育活动,不仅提高了党员队伍的职业素养,

增强了团队协作,更重要的是提升了整个公司团队的工作动力与创新能力。这种氛围营造让每一位员工都能感到自己不仅是在执行一项业务任务,更在履行一名建设者和服务者应有的社会责任,进而大大增强了团队整体的凝聚力与向心力,促进了企业文化和价值观的深度传递,激发了更多的智慧与创造力。华为的党建工作还强调企业文化建设,致力于培养出一支有远大抱负、敢于挑战、勇于拼搏、善于合作的人才队伍。通过打造开放包容的企业文化,积极倾听一线员工的意见与建议,构建了公平公正的竞争与晋升机制,使得每一个有才能的人都有机会展现自我,在实现职业发展和个人理想的过程中助力企业创新和成长<sup>[7]</sup>。

### 4 结语

总之,党建工作在企业攻坚上产中发挥着重要的促进作用。通过加强党建工作,企业可以明确发展方向,提供强有力的组织保障,加强队伍建设,优化企业文化,强化监督管理,为企业的攻坚克难、上产增效提供有力支持。因此,企业应重视党建工作,充分发挥其在企业攻坚上产中的积极作用。

#### [参考文献]

- [1]蔡跃军.企业党建工作与企业管理融合的重要性及路径[J].现代企业,2023(5):82-84.
- [2]齐广声.四项举措夯实企业“党建+安全生产”工作[J].企业文明,2023(2):117.
- [3]中国中车党校课题组.国有企业党建工作与生产经营深度融合路径研究[J].现代国企研究,2024(7):92-99.
- [4]刘婧.关于企业党建工作与生产经营深度融合的分析与思考[J].活力,2023,41(16):31-33.
- [5]李晋伟.党建引领,激发企业安全生产新动能[J].记者观察,2023(21):10-11.
- [6]韩琪.新形势下企业党建与施工生产有效融合及实践[J].现代企业,2023(5):90-92.
- [7]姜呈霖.企业基层党建思想政治工作与生产经营管理的结合探讨[J].源流,2024(10):64-66.

作者简介:王晓青(1987.4—),毕业院校:西安石油大学,所学专业:新闻系,当前就职单位:中化地质矿山总局地质研究院,职务:党建工作者,职称级别:政工师。