

# 刍议新形势下事业单位怎样做好青年职工的思想工作

侍桂花

江苏省金湖卫生健康事业发展中心, 江苏 金湖 211600

**[摘要]**在当前形势下, 事业单位面临着转型与发展挑战, 青年职工群体思想教育工作变得更为关键。文章分析了如何在当下纷繁复杂的背景, 改进和提高事业单位对青年职工观念责任。首先, 该文详细分析了现今事业单位青年遭遇思维模式和关键问题, 例如价值观念多样化、职业认同感不足等, 其次, 结合理论与实践, 提出了一系列措施, 涵盖了加强道德修养教育完备性与针对性、助力指导青年职工的职业生涯发展、构建正面的工作环境、和重视交流与心理辅导等。通过对典范实例的分析与总结, 文本介绍了高效率的方法思路和策略, 为我国事业单位在新时代背景中进行青年职工思想政治工作提供了实际的参考指导。

**[关键词]** 青年职工; 思想工作; 事业单位; 新形势

DOI: 10.33142/mem.v5i5.13782

中图分类号: G71

文献标识码: A

## How to Do a Good Job in Ideological Work for Young Employees in Public Institutions under the New Situation

SHI Guihua

Jiangsu Jintu Health Development Center, Jintu, Jiangsu, 211600, China

**Abstract:** In the current situation, public institutions are facing challenges in transformation and development, and ideological education for young employees has become more critical. The article analyzes how to improve and enhance the sense of responsibility of public institutions towards young employees in the current complex background. Firstly, this article provides a detailed analysis of the current thinking patterns and key issues faced by young people in public institutions, such as diverse values and insufficient professional identity. Secondly, based on theory and practice, a series of measures are proposed, including strengthening the completeness and pertinence of moral education, assisting and guiding the career development of young employees, building a positive work environment, and emphasizing communication and psychological counseling. By analyzing and summarizing exemplary examples, the text introduces efficient methods, ideas, and strategies, providing practical reference and guidance for the ideological and political work of young employees in Chinese public institutions in the context of the new era.

**Keywords:** young employees; ideological work; public institutions; new situation

### 引言

随着我国快速发展及事业单位改革措施推进, 青年职工在事业单位中的角色更加显著。但是, 遭遇复杂多变的社会状况和持续变化的工作需求, 青年职工思维方式愿望与期待也发生改变。事业单位作为国家和社会的重要组成部分, 应当关注对青年职工思想引导, 借此之机保证青年职工的职业生涯与组织目标协调统一。青年职工不只是事业组织未来支柱, 也推进革新与改变的主力军<sup>[1]</sup>。然而, 由于社会认知的多元、职业晋升条件的不均等和职场压力的上升, 青年职工心理上或许遭遇自我了解欠缺、职业规划不清晰等诸多难题。因此, 如何在现有条件下有效推动思想工作, 以增强青年职工的凝聚力、归属感和积极性, 成为事业单位亟待解决的核心问题。本篇文章将针对该问题进行讨论, 提出有用的观点和实施措施, 旨在为事业青年职工的思维方式构建提供借鉴和参考资料。

### 1 当前事业单位青年职工思想状况

目前, 事业单位中的青年职工于思维方式表现出多样

性和复杂性特征, 体现了社会环境的变化和职业成长的作用。价值观的多样化使得青年职工的思想观念变得更加复杂, 受到多元文化和信息的影响, 频繁形成特有的价值观念结构, 这种多种背景使得他们对于事业单位责任与追求共鸣逐步降低。与此同时, 职业满足感缺失是现今青年职工遭遇的最为严峻的挑战之一, 鉴于事业单位工作及晋升体系相对稳定, 而市场之外的竞争环境十分激烈, 青年职工经常感受到职业发展的空间受限, 对个人职业前景感到迷茫和担忧, 职业成长难题导致同事们工作热情和专注度下降, 甚至对单位的忠实度及职场活力出现减少迹象。

时光流逝引起工作压力对青年职工心理健康也表现出来明显影响。经济负担、社会期待和职场角逐激烈, 使得青年职工遭遇工作内容时, 频繁感受到沉重的心理负担, 这导致工作效率降低、心态受损青年职工们的工作表现和心态风貌。与此同时, 传统的思维模式教育方法并未彻底完全适应当前青年职工诉求, 使得思想政治工作和实际需要出现偏差出现背离现实, 现在事业单位青年职工思维方

式需要唤起重视,依据分析这一群体职工思维难题观念和期待,有的放矢地开展思想政治工作,才能实现显著提高青年职工的工作热情和职业归属感<sup>[2]</sup>。

## 2 优化青年职工思想工作的策略与方法

### 2.1 加强思想政治教育的系统性和针对性

加强思想政治教育的系统性和针对性是提升青年职工思想工作效果的关键举措。在新时代背景下,传统的思想政治教育模式已难以满足青年职工的实际需求,必须进行系统性和针对性的调整与优化。全面思想道德培养应当建立在合理教学架构和教学内容的基础上,这包括拟定培养目标、制定细致的培训方案,进而将道德修养贯穿职业生涯全过程。通过定期组织专题讲座、讨论会和培训活动等方式,使道德教育转化为职工提升和进步的不断进程,全方位的教学不但要包含专业技能,同时需要注重实际操作,融入时代背景和职场需求,使教学内容具备现代性和实用价值<sup>[3]</sup>。

思想道德培育应具备适应性,这需要依据年轻工作者的个别需求不同,形成具备适应的教学内容与方式。举例来说,针对刚加入事业单位的年轻的青年职工,需要专门阐释单位的使命、文化和职业发展规划,助他们顺利地融入团队并形成合适的职业认知;专门地具备实践经验丰富的职工,需要采用案例研究与议题讨论方式,透彻研究职业成长面临的具体难题,增强职工们解决问题的技巧及思考广度与深度。专门的设计还展现于教学方法多种形式个性化定制上,利用先进技术,如网络课程、交流平台和手机应用等,让德育教育更加灵活性增强和便捷性提升,适应不同行业人员学习习惯需求个性化。执行办法实施持续性反馈和评估,及时了解职工思考心态和训练效果,逐渐改善提升教育课题方法。强化品德修养塑造的全面性和目标性,有利于提升青年职工思考能力和职业满足感,同时有利于推动青年职工的综合素质提升与机构的持续成长,营造和谐工作环境和团队协作精神。

### 2.2 提升青年职工的职业发展支持

提升青年职工的职业发展支持是增强其工作积极性和职业认同感的核心策略之一。在当前职场条件下,青年职工对职业发展的期望不断增长,事业单位需要采取适宜措施以适应该群体的职业成长要求,职业成长路径是推动青年职工发展的关键环节。事业单位应该指导青年职工规划明确的职业发展路线图,同时提供针对性的职业成长辅导与建议。包含经常展开专业技术提升进修,实施职业发展计划解读,并辅助职员认识到个人长处成长路径,单位需要改善职业晋升通道和考核体系,为青年职工给予清晰的晋升途径。依赖制定具体晋升制度和公正评估体系,有利于激发工作积极性高,提升职工对单位归属感认同和忠诚,给予多元化的工作场所进步机遇也推动了极为关键的计划,事业单位需要为青年职工给予充足全面提升素养与

发展机遇,涵盖职业技能培育、跨团队协作机会、实际操作经验累积等。此类机遇同时具备拥有促进职员增进专业技能和全面素质,同时也有利于职工开阔视界、累积经验累积,增强职场竞争能力<sup>[4]</sup>。

进一步,事业单位必须激发并给予帮助年轻职工加入外出深造和加强学习,不断充实不断刷新学识,提高职业技能水平。为了实现这些目标,单位可以通过设立培训基金、给予学习津贴、组织外部培训等方式,降低职工的学习成本和门槛。另外,专业技能提高亦包含创建优化职场氛围反馈体系,时常与青年职工开展单独交流,掌握他们的职场需求和职业发展难题,向他们及时评价以及指导,助力他们处理具体问题。采取制定计划框架或职业提升支持机制,为职场者给予定制的引导与帮助,助力职工在工作成长过程中处理难题困扰与难题,扶助青年职工工作进步的支持不但可以点燃他们的职业激情以及创造性思维,并且提升他们的职业保障感和团队认同感,对政府机构长期性成长革新驱动力发挥关键作用。

### 2.3 营造积极向上的工作氛围

打造正面进取的工作环境对提升青年职工职业动力和全体职工的职场满足感极为关键。在当今单位里,积极的工作环境不但可以提升团队协作力和合作意识,还能唤起工作者的创造潜能以及工作热情。营造积极向上的工作氛围需要形成一套开放宽容的文化环境,管理层应当发挥榜样作用,提倡开放、重视扶持的价值观,激励职工积极提出观点,包容多样的意见。借助建立畅通的交流途径和反馈体系,工作者可以处于安心、自如的氛围中阐述见解和他们的要求,推动信息自如传递和迅速解决问题。与此同时,建立和保持良好的工作场所氛围也非常关键,职场中的人际互动对职工心态与工作绩效产生明显作用,各级政府应主动策划团队打造锤炼、培训课程和交流会议,加强相互认识与信赖,提升团队协作精神,运用频繁地进行类似工作,建立愉悦气氛,减轻工作压力,增加职场满足感与团队凝聚力。事业单位要善于发现本单位青年职工思想和行为的闪光点,并从优秀青年群体的示范中受到感染,形成一种崇尚先进、学习先进、争做先进的良好氛围,增强青年职工影响力<sup>[5]</sup>。

鼓励和认可职工的贡献也是营造积极工作氛围的重要措施,事业单位应当建立科学合理的激励机制。对职工的工作成绩和付出提供给予肯定和奖赏,这能够通过设置“职工之星”奖、季度最佳职工奖赏和激励措施,激发工作热情与创新精神。当众赞誉和奖赏不但可以调动工作正面性,也能调动职工工作积极性,营造积极且充满活力的竞争环境。技能水平增强支持和进一步学习的机会同样构建优秀职场氛围的关键要素,事业单位需要为职工给予不断增进技能和技术机遇,涵盖职业技术提升、职业晋级计划、部门间交流与轮岗等,给予职场人士提供给自我提升

及晋升途径,有利于增强工作表现与工作满足感,从而推进职场环境的优化。关注职工的身心健康也是营造良好工作氛围的必要措施。单位需要重视工作者的工作压力和心理状况,给予针对性的心理帮助和健康管理,建立心理健康支持系统,设置心理辅导课程,协助工作者减轻职场压力,保持心理平衡。另外,打造宜人职场氛围,配备尖端的办公设施器材,也有助于增强工作体验和满足感,通过拓宽广阔的文明版图、激励劳动成果、给予职业成长通道、关心健康状态等全方位计划,单位可以真正营造和谐并进的工作环境,这全面有助于激发工作者工作环境展现积极性和满足度,并且加强增强团队协作精神和整体效率。

#### 2.4 注重沟通与心理疏导

注重沟通与心理疏导是提升员工整体幸福感和工作效率的重要手段,尤其在当前职场,面临多变工作场合巨大压力,良好的交流体系和有效的心理支持可以明显优化职工们工作感受和心理状态。构建高效的交流体系是改善职场氛围的根本,我们的社会组织需要建立畅通无阻的交流平台,使职工得以在职场中畅所欲言个人观点和观点。采取经常安排直接交流会议、职工幸福指数调研和匿名意见提交的渠道等方法,能够迅速掌握职工希望和困难,处理现有的难题,决策层应积极聆听职工看法,依据回馈实施适宜办法,显示对职工意见的重视和尊重。同时,制定明确的交流流程和反馈体系,保障信息准确传递及处理,是提升沟通效率的关键因素。这举措可以实现降低由于交流障碍引起的误会和纷争,并且提升职工对单位的信赖与自我肯定<sup>[6]</sup>。

心理疏导在缓解职工压力、改善心理状态方面发挥着重要作用。事业单位应当建立专项心理咨询部门,提供专业的心理辅导和支持,通过聘请心理咨询师或培养培训内部职工成为心理辅导师,能够辅导职工面对职场压力、处理情绪问题和解决心理问题。经常性地举办心理健康授课和集体辅导,增强工作者心理健康的认知和自我调适技能,也实用的心理辅导方法。制定量身定制的心理辅导方案,如独立开展心理辅导、压力调控训练等,有利于更有效地符合职工个别需求。另一重要方面是重视工作者与平时生活与职业生涯的均衡性,繁重的职业负担和持续延时工作时间或许对工作者精神状态导致不良影响。事业单位应当提倡科学的工作时间安排,提倡职工维持健康的生活习惯,

给予弹性工作制度和休假制度,采用拟定恰当工作场所标准任务,减轻过量的压力,引导职工有效管理工作任务,从而改善工作与生活的平衡。

营造有利于职工提升和交流的职场氛围,主动满足职工情感心理需求,是推动流畅交流和情绪管理关键因素。我们的国家事业单位需重视团队文化的塑造,培育职工间的互相扶持和敏锐的洞察力,倡导同事间的互相照顾和合作,工作过程中,给予正面评价以及支持,激励工作者增强自信自尊心与自我价值认知。管理层需要树立典范,进行主动交流和心理疏导措施,借助个人手段激发和鼓励职工,营造高效率的工作环境,借助建立快捷的交流平台、提供针对性的心理支持、关注工作与生活的平衡,和营造良好的工作环境,事业单位可以有效提高职工心理健康工作满足感,这全方位有利于改善工作者职场环境满意度和幸福指数,同时提高团队协作能力和整体表现,为事业单位长期发展建立扎实的基础<sup>[7]</sup>。

### 3 结论

综上所述,事业单位面在临当前状况下,进行对青年职工思维的引导,需要系统地开展德育工作、职业生涯规划援助、构建良好的工作氛围和交流与心理辅导等多个角度入手,利用全方位策略,激发事业青年职工对工作热情以及成就感,促进事业单位的持续成长与创新动力的增强。

#### [参考文献]

- [1] 盛洁. 刍议新形势下怎样做好青年职工的思想工作[J]. 公关世界, 2022(10): 72-74.
  - [2] 王永梅. 事业单位青年职工思想政治教育工作的探讨[J]. 活力, 2021(24): 61-63.
  - [3] 冯芸. 事业单位青年职工思想政治工作机制创新研究[J]. 办公室业务, 2021(15): 37-38.
  - [4] 张卓. 试论如何做好事业单位青年职工的思想政治工作[J]. 经济师, 2020(9): 257-258.
  - [5] 翟美娜. 事业单位青年职工思想政治工作机制创新研究[J]. 劳动保障世界, 2019(17): 46-47.
  - [6] 周绪. 事业单位青年职工思想政治工作机制创新研究[J]. 现代国企研究, 2018(18): 226.
  - [7] 王进. 新时期做好行政事业单位青年思想政治工作的思考[J]. 智库时代, 2018(30): 11-18.
- 作者简介: 侍桂花(1981.6—), 女, 汉族, 江苏金湖人, 本科, 研究方向: 职工思想政治工作。