

国有企业如何有效发挥党建思政工作引领青年职工成长

陈旭昂

深圳地铁物业管理发展有限公司, 广东 深圳 518000

[摘要] 习近平总书记指出, 国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础, 是党执政兴国的重要支柱和依靠力量, 必须做强做优做大。国有企业作为国家和人民的重要财富, 其发展和壮大离不开党建思政工作的引领。党建思政工作是国有企业的重要基础, 尤其是在引领青年职工成长方面具有重要作用。下文将探讨国有企业如何有效发挥党建思政工作引领青年职工成长的工作思路与方法。

[关键词] 国有企业; 党建; 思政工作; 青年职工成长; 工作方法

DOI: 10.33142/mem.v5i5.13799

中图分类号: F27

文献标识码: A

How Can State-owned Enterprises Effectively Leverage Party Building and Ideological Work to Lead the Growth of Young Employees

CHEN Xuang

Shenzhen Metro Property Management Development Co., Ltd., Shenzhen, Guangdong, 518000, China

Abstract: General Secretary Xi Jinping pointed out that state-owned enterprises are an important material and political foundation of socialism with Chinese characteristics, and an important pillar and reliance for the Party to govern and revitalize the country. They must be strengthened, optimized, and expanded. As an important asset of the country and the people, the development and growth of state-owned enterprises cannot be separated from the guidance of party building and ideological and political work. The ideological and political work of party building is an important foundation for state-owned enterprises, especially in leading the growth of young employees. The following text will explore how state-owned enterprises can effectively utilize the work ideas and methods of party building and ideological and political work to lead the growth of young employees.

Keywords: state-owned enterprises; Party building; ideological and political work; growth of young employees; working methods

引言

新时代新征程, 国有企业在中国式现代化进程中肩负重要作用和使命, 其青年职工的成长与发展直接关系到企业未来的核心竞争力。党建工作与思想政治工作(简称思政工作)是企业发展的推动力量, 特别是在引领青年职工成长方面有着不可替代的作用。本文将探讨国有企业如何有效发挥党建思政工作引领青年职工成长的作用。

1 国有企业党建思政工作的现状

在当前复杂多变的国际政治经济环境下, 国有企业对于青年职工的培养和发展提出了极高的重视和关注。这种关注不仅体现在言传身教上, 更体现在实际行动和政策落实中。通过不断加强党建思政工作, 国有企业努力为青年职工创造良好的成长环境, 意在激发青年职工的工作热情和活力, 帮助他们在事业上取得更大的成功。然而, 尽管取得了一定进展, 国有企业在党建思政工作中也面临着一些新挑战, 需要及时认识和应对。首先, 一些国有企业在与新时代同步发展的同时, 对青年职工的真实需求了解不够深入, 导致工作内容与实际需求出现了脱节的情况。此外, 部分国有企业在开展党建思政工作时的方式方法比较单一, 无法很好地适应当代青年职工的多样化需求。这些问题的存在, 直接影响了党建思政工作的成效和实际效果,

也制约了青年职工全面发展的步伐^[1]。

2 党建思政工作引领青年职工成长的重要性

2.1 价值观引领

在当前中国青年教育工作中, 借助党建思政工作这一途径, 向青年职工积极宣讲社会主义核心价值观, 进而辅助他们建立健全正确的世界观、人生观、价值观, 乃是一项极其重要的任务, 我们党在推进基本工作中, 着重实施了名为党建思政的工作, 其中心任务在于引导党员和群众树立正确的世界观、人生观、价值观, 确保这些观念与社会主义核心价值观相吻合, 这一过程通过实践活动逐步推进, 以期达到深入人心和激发创造力的目标。在世界观、人生观和价值观的塑造过程中, 社会因素对青年职工产生了深远影响, 针对青年职工, 传播和指导社会主义核心价值观, 需紧密联系他们的实际需求和特性, 通过探究其思想状态、焦点问题及疑惑, 实施有针对性的教育和引导, 以便他们自觉接纳该价值观, 并主动建立正确的世界观、人生观、价值观, 为了加强党的建设并推进思想政治工作, 有必要不断地优化实施策略与技巧, 重视个性化教学原则, 巧妙地使用多元化的宣传与教育工具, 这样做可以有效地使社会主义核心价值观被广大人民深刻理解和, 并激励年轻工作人员自发地与主动地参与其中。对青年员工进行社会

主义核心价值观的教育，是一个全面且系统的工程，它关乎价值观的培育与工作实践的结合，除了强化多种集体学习模式，亦可通过专题演讲、写作竞赛、主题讲座等手段，以及定期开展实地考察活动，全方位地对青年职工的思想观念产生塑造作用，以巩固其信仰体系，确立宏伟志向，以及塑造健全正确的人生观和价值观，引导青年职工自觉地爱党爱国爱社会主义爱企业，进而在精神领域和行为准则上达到自觉遵守与主动实践的高度^[2]。

2.2 培育团队精神

当前在中国青年职工教育工作中，深化党的建设与思想政治工作，对提升职工的集体荣誉感，以及塑造团队协作精神，具有重要的长远影响，在当代社会进步的背景下，作为国家财富与社会资产的青年职业人群，他们的集体荣誉心和团队协作能力对于提高公司机构的运行效率、加强团队内聚力量，是十分关键的。为了加强党的基层组织政治功能和组织功能，党建工作与思想政治工作至关重要，其目标在于引导青年职工通过思想道德层面的教育，深刻理解集体荣誉的重要性，并基于此促使他们塑造一种积极合作团队精神。集体荣誉感是青年职工对所属团体荣誉与信誉的自豪感、关怀及维护心态的一种体现，借助党建工作，引导青年职工树立正确的集体观念，激发其责任感、使命感和归属感，实现集体利益与个人利益的和谐统一，从而培育他们的集体荣誉感，只有当青年职工深刻了解到他们所在的组织团队的强大壮大，不仅与个人的发展和利益息息相关，同时也与社会的繁荣进步紧密相连，他们才会被真正激励，逐步建立起积极的集体荣誉感，并主动为集体荣誉而努力奋斗。在工作与生活场合，青年职工之间的协同合作，能共同完成任务，并构建一个团结互信的工作环境，借助党建思政工作的实施，有助于青年职工正确理解团队协作与个人价值之间的关系，并激励他们积极参与团队，培育出色的协作与沟通能力，进而实现团队中创造性思维与合作的最大化，通过共同体验与协作努力，青年员工能深刻领会团队合作的价值与重要性，培养出彼此尊重、信赖与互助的团队精神，进而助力团队更有效地达成既定目标与个人成就^[3]。

2.3 提升职业素养

引导青年职工注重职业道德修养、提高职业素养，为企业发展贡献力量是当前中国青年教育工作中至关重要的一项任务。随着经济社会的不断发展，企业对青年职工的职业素养和道德修养提出了更高的要求。只有积极引导青年职工树立正确的职业道德观念，提高他们的职业素养水平，才能更好地适应企业发展的需要，为企业的长远发展贡献自己的力量。职业道德修养是指青年职工在从事职业活动时恪守职业操守，具备正确的职业道德观念和职业道德素养。通过引导青年职工加强职业道德修养，企业可以建立良好的职业道德风气，使青年职工认识到职业道德

不仅是一种行为规范，更是一种精神追求和自我价值实现。需要通过青年教育工作，引导青年职工自觉践行职业操守，培养公正、诚信、敬业等职业道德品质，使其在工作中能够遵守职业规范，坚持原则，做到诚实守信，以言行举止体现职业素养，为企业树立良好的企业形象和口碑。提高职业素养是指青年职工应当具备良好的专业知识、技能和工作态度，能够做到知行合一、学而时习，不断提高自身的综合素质和专业素养水平。只有不断完善自身的知识结构和技能体系，才能更好地融入企业的发展需求，为企业创造更大的价值。通过青年教育工作，可以引导青年职工注重专业知识和技能的学习与提升，培养他们扎实的专业基础和实践能力，提高他们的综合素养和创新能力，使其在工作中能够熟练运用所学知识和技能，准确把握业务环境的变化，为企业发展贡献自己的力量。

3 如何有效发挥党建思政工作引领青年职工成长

3.1 深化理论学习

组织青年职工学习中国共产党的理论、路线、方针、政策，增强其对国有企业的使命感和责任感的认识，是加强青年教育工作、培养优秀青年干部以及推动国有企业高质量发展的重要举措。中国共产党的创新理论具有鲜明的时代特征和现实针对性，特别是习近平总书记新时代中国特色社会主义思想，是马克思主义中国化时代化的最新成果，是当代中国马克思主义、21世纪马克思主义，是中华文化和中国精神的时代精华。通过组织青年职工学习党的创新理论，可以引导他们坚定理想信念，牢记中国共产党的初心使命，深刻认识到自己工作岗位的价值，增强对国有企业的认同感和归属感。同时，深入学习中国共产党的路线、方针、政策，有助于引导青年职工树立正确的发展观念，制定与企业相辅相成的职业规划，更好地适应国有企业改革发展的需要，为企业的长远发展贡献自己的力量^[4]。

增强青年职工对国有企业的使命感和责任感是当前青年教育工作中的一项重要任务。作为国有企业的继承者和建设者，青年职工应当牢记企业的使命和价值取向，承担起维护国有企业利益、服务国家经济发展的历史责任。在中国共产党创新理论指导下，可以引导青年职工牢记企业使命和个人价值，强化责任担当，勇挑重担，努力为国有企业的发展贡献更多的智慧和力量。只有增强青年职工的使命感和责任感，才能真正做到爱岗敬业，不断提升自身素质和业务能力，为国有企业的高质量发展创造更大的价值。同时，在青年职工思想教育工作中，组织他们学习中国共产党的路线、方针、政策，一方面可以让他们深刻领会国家宏观战略，更好地站在国家和企业发展的全局高度，深刻理解企业与国家的关系，为企业的发展保驾护航；另一方面可以让他们加强对政策的深刻理解和正确把握，在工作和生活中更好地遵循方针政策，认真履行职责，为

国有企业的长足发展贡献自己的力量。

3.2 创新工作方式

通过运用现代信息技术手段开展形式多样化的党建思政活动,可以极大地丰富青年职工的精神文化生活,提高他们的思想政治素质,促进青年职工的个人成长和团队凝聚力。在当前信息时代,互联网、移动通讯等现代信息技术成为了我们获取信息、交流思想、开展活动的重要平台。因此,通过这些渠道进行党建思政活动,不仅能够更好地满足青年职工多样化的需求,还能够提高他们的参与度和认同感。利用现代信息技术手段开展形式多样化的党建思政活动可以增加活动的覆盖面和参与度。比如,可以通过建立官方网站或者社交媒体平台,发布党建思政活动的通知、学习资料、优秀案例等内容,吸引青年职工的关注和参与,使更多的青年职工从中受益。同时,结合移动应用程序,开发具有个性化特点的活动内容,满足不同青年职工的学习需求,激发他们参与学习的积极性。

现代信息技术手段为开展形式多样化的党建思政活动提供了便利渠道。通过在线直播、视频会议等方式,可以把传统的党课团课、主题教育等内容转化为数字化形式,使其更易于传播和共享。青年职工可以在工作之余,通过手机、平板电脑等设备随时随地参与学习,增加了学习的便捷性和灵活性,进而提高了学习的积极性。此外,现代信息技术手段也可以为形式多样化的党建思政活动提供互动交流的便捷途径。借助社交媒体平台,开展主题讨论、在线答疑、心得交流等互动环节,鼓励青年职工积极参与其中,增进对党建思政活动的认同感,同时加强了同事之间的交流和共鸣,提升了整体组织的凝聚力和向心力^[5]。

充分发挥“线上”学习便利特点和“线下”沉浸式教学模式的优势,实现二者的有机结合,利用线上资源为学生自主学习提供条件和平台,并发挥线下集中理论学习、面对面授课、教育基地实地参观等传统教学经验,满足青年职工对中国共产党的创新理论不同学习形式的需求,激发青年职工自觉、主动学习中国共产党的路线、方针、政策,进一步提升国有企业青年职工思政教育的质效。

3.3 优秀典型引领

发掘和宣传优秀青年职工的典型事迹,是激励广大职工向优秀者学习,树立正确的人生导向,弘扬社会正气的重要途径。通过深入挖掘身边优秀青年职工的典型事迹,可以让更多人了解他们的成长历程、奋斗经历和价值追求,从而激发更多人力量,引导更多青年积极投身到企业高质量发展各项工作部署中去。发掘和宣传优秀青年职工的典型事迹能够激发职工的内在动力,当大家看到身边同龄人或同行业的同事取得了突出成绩,兢兢业业、默默奉献的

精神,便会不由自主地受到启发,加强自身的学习进步,更加积极地对待工作和生活。他们会将优秀者视为榜样,不断提高自我要求,努力工作,追求更好的自己,形成“学、赶、比、超的氛围”。通过发掘和宣传优秀青年职工的典型事迹,可以丰富职工的精神世界,提升职工的思想道德素质。优秀者的成功故事,往往蕴含着不屈不挠、勇攀高峰的拼搏精神,诠释着责任担当、奉献社会的价值追求,这些积极向上的精神力量会深深触动每一位职工的心灵,激发他们潜在的能量,提高他们的思想境界和情感修养。此外,发掘和宣传优秀青年职工的典型事迹还可以为企业和组织创造凝聚力和向心力,通过将优秀青年职工的事迹进行宣传,彰显他们的精神风采和责任担当,将会在企业和组织中形成一股向上向善的精神力量,激励更多的职工立足本职、发挥特长,促进企业和组织的团结稳定,提升整体绩效。

总之,发掘和宣传优秀青年职工的典型事迹,不仅能够激发职工的内在动力,提升职工的思想道德素质,而且还有助于创建积极向上的企业文化氛围,提升企业整体绩效。这也将有助于营造尊重知识、尊重人才、尊重劳动、崇尚科学的良好氛围,为青年职工的成长成才和企业的可持续发展注入新的动力和活力。

4 结语

国有企业是国民经济的重要支柱,而青年职工的成长与发展关系到国有企业的未来,为此,有效发挥党建思政工作在引领青年职工成长中的作用,对于推动国有企业的可持续发展具有重要意义。通过深化理论学习、结合实际、创新工作方式、优秀典型引领以及加强队伍建设等措施,国有企业可以更好地引导青年职工树立正确的价值观,激发其工作热情,提升职业素养,为企业高质量发展贡献力量。

[参考文献]

- [1] 范婷婷. 新时代国企党建与思政工作融合创新路径探索[J]. 山东国资, 2024(5): 69-70.
- [2] 张夏雪, 杨超凡. 新时代党建引领国有企业高质量发展的创新路径研究[J]. 活力, 2024, 42(8): 7-9.
- [3] 王俐. 新常态下加强国企党建和思政工作的对策分析[J]. 现代企业文化, 2024(12): 55-57.
- [4] 申林. 试论新常态下国有企业党建和思想政治工作的强化[J]. 河北企业, 2024(3): 137-139.
- [5] 李鑫然. 新时代国有企业青年职工思想政治教育研究[D]. 四川: 西华大学, 2023.

作者简介: 陈旭昂(1993.2—), 毕业院校: 武汉大学, 所学专业: 新闻学, 当前就职单位: 深圳地铁物业管理发展有限公司, 职务: 党务管理, 职称级别: 初级。