

打造 1243 支部党业融合模式——赋能质量管理一流发展的创新与实践

熊科 谢伟强 林婷

广西中烟工业有限责任公司柳州卷烟厂，广西 柳州 545000

[摘要]柳州卷烟厂科室第六党支部以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕建设“质量零缺陷”新时代工艺质量管控奋斗目标，在加强党建与质量管理“双融双促”中出实招，坚持“党建聚智、思政聚心、青春聚才、团队聚力”四大模块一体化推进，“重宣教、谋创新、强人才”三项举措同步发力，构建“1243”支部党业融合模式，创新打造“艺心艺意质量先锋”党建品牌，为新时代党建业务融合发展提供了有效借鉴。

[关键词]“1243”；质量管控；党业融合

DOI: 10.33142/mem.v5i5.13805

中图分类号: D267

文献标识码: A

Building the 1243 Branch Party Industry Integration Model - Innovation and Practice to Empower the First Class Development of Quality Management

XIONG Ke, XIE Weiqiang, LIN Ting

Liuzhou Cigarette Factory of China Tobacco Guangxi Industry Co., Ltd., Liuzhou, Guangxi, 545000, China

Abstract: The Sixth Party Branch of Liuzhou Cigarette Factory, guided by the Xi Jinping's Thought on Socialism with Chinese Characteristics for a New Era, closely focuses on the goal of building "zero quality defects" in the new era of process quality control. Through strengthening the "dual integration and promotion" of Party building and quality management, it adheres to the integrated promotion of the four major modules of "Party building gathering wisdom, ideological and political gathering heart, youth gathering talent, and team gathering strength". The three measures of "emphasizing education, seeking innovation, and strengthening talent" are simultaneously launched to construct the "1243" branch Party business integration model, innovate and create the "artistic, artistic, and quality pioneer" Party building brand, and provide effective reference for the integrated development of Party building business in the new era.

Keywords: "1243"; Quality control; integration of Party and industry

1 创建背景

近年来，广西中烟党组织积极探索以党支部党建品牌创建推动党建与业务融合的方式，积极构建“1243+N”体系，探索“价值党建”建设，在所属基层党组织开展“一支部一特色”创建活动，推动党建工作与业务工作不断融合^[1]。在党建品牌创建工作中，柳州卷烟厂科室第六党支部（以下简称支部）持续提升基层党组织标准化规范化建设水平，以推进“艺心艺意 质量先锋”党建品牌落地实践为支撑，不断丰富党建品牌内涵，分阶段、全覆盖推进基层党支部党建品牌建设，点燃“红色引擎”，深化党建与业务融合，以高质量党建引领高质量发展。

2 主要做法

支部以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深化党建引领与质量目标、党员技能和人才培养、党员创新与技术攻关“三个融合”，积极探索党建品牌内涵深化与作用发挥长效机制，通过深植红色基因、构建矩阵格局、完善管理规范、固化特色活动，全面提升技能提高速度、先锋引领力度、科研突破深度“三度”，强化“大抓党建、抓大党建”鲜明导向，促进支部“艺心艺意 质量先锋”党建品牌的螺旋式上升，生动展现了党建引领与质量管理融合发展的实践风貌。

2.1 政治引领与质量目标融合，提升先锋引领力度

习近平总书记强调，坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之。科室第六党支部作为柳州卷烟厂所属的工艺质量管理专业科室，必须旗帜鲜明讲政治，把党的政治建设摆在首位，充分发挥党支部的领导核心和政治核心作用^[2]，在事关工艺质量工作的重大事项、重大问题上把好关、定好调。

（1）坚持学深悟透，强化理论武装。

支部积极运用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，不断探索书记带学、小组共学、专家导学、宣讲领学、现场观学、载体拓学、个人自学、调研促学、实践检学的“九学联动”学习模式。讲好政治课。支部书记以上率下，带头推动全体党员制定个人自学计划^[3]，明确学习任务及党校专家老师定期授课时间安排，七一期间定时组织支部全体党员重温入党誓词，用铮铮誓言表明了听党话的坚定决心。讲好政治课。支部委员每季度讲一次专题质量党课，并与车间技术人员带头学理论、讲体会、谈打算，并将学习心得与产品质量情况结合进行专题分享，奏响学思践悟强音。开好现场课。支部认真组织党员骨干参与沉浸式体验党性教育，定期走进延安、遵义、井冈山、嘉兴南湖等红色圣地开展红色体验式教学，结合质量目标

分享心得体会，更加坚定了永远跟党走的决心。

(2) 坚持联学共建，推动双融双促。

支部坚持以“支部联建、理论联学、业务联动、实事联办”为目标，持续推进“联学共建”实现党建和业务双融合双促进。支部结对共建工作抓准业务交叉点、激活业务结合部，按照“1+1”结对与“1+N”多个支部共建模式，与公司技术中心党总支第三党支部开展化学检测人才联合培养工作，深入开展检验检测技术创新研究、省部级以上科研项目申报、成果转移转化、知识产权保护等方面的技术创新合作；以跨单位结对共建为载体，与公司营销中心第二党支部、柳州市柳江区烟草专卖局（营销部）党支部开展品牌产品市场走访调研专项活动，把握消费者对产品质量的需求，全面收集产品质量和服务的反馈意见，切实为市场一线的零售客户解决实际问题。

2.2 党员技能和人才培养融合，提升技能提高速度

习近平总书记强调，要让国有企业领导人员在工作一线摸爬滚打、锻炼成长，把在实践中成长起来的良将贤才及时选拔到国有企业领导岗位上来^[4]。支部牢固树立“人才是第一资源”的理念，用心对待人才、重视人才、爱护人才，多创造机会、多提供舞台，注重在实践锻炼一线培养人、锻炼人，做到知人善用、用当其时、人尽其才。

(1) 注重厚植沃土，绘就人才成长地图。

支部同步谋划人才队伍建设，明确“十五五”末“分序列、分年龄、分专业”的阶段人才工作目标，多维度制定覆盖工艺质量专业领域的中长期技能人才培养目标和质量检验岗位人员基本持证标准，扎实开展高级工程师、青年工艺骨干中级工程师、“雏鹰工程”青年基础人才（工艺质量方向）三级层次培训，深化重点院校“产教融合”，启动与郑州烟草研究院的产学研三年项目攻关规划，拓展与河南农业大学烟草学院联合推进科技创新项目，形成“培训+实操+项目”人才阶梯培养模式，逐步形成支部统筹“一盘棋”定目标、“一条心”抓技能、“一股劲”育人才的生动局面。^[5]

(2) 注重人才画像，精准识别专业人才。

支部从岗位需求出发，全面梳理部门关键岗位所需的各类技能、专业素养、综合素质，制作部门生产全流程岗位画像 16 个，在把政治标准放在首位的基础上，通过统计分析依次选定行为规范、服务意识、创新意识、质量安全、协同协作等指标并重组赋权，全面量化评价个人业绩得分，同时开展逐级访谈，更加深入了解人才思想状况，建立健全骨干人才数据仓库，匹配动态管理模式，通过数字化管理为人才能力“画像”，留下组织记忆。近三年，选送 6 名青年工艺核心技术骨干进入郑州烟草研究院进修深造，精选 20 名青年工艺技术人员组建完成“雏鹰工程”青年基础人才班（工艺质量方向），着力建设德才兼备的高素质人才队伍体系。

(3) 注重架桥铺路，打造人才成长快道。

支部坚持竞赛方案与工艺质量标准相结合，保障竞赛的标准化控制和规范化操作。定期开展质量月技能竞赛活动，有针对性开展工艺质量知识竞赛、烤烟等级代码及部位识别技能提升竞赛、在线综合测试台校准竞赛、卷烟外观缺陷辨识竞赛、卷接、成型检验手法竞赛等活动，激发了广大员工学知识、练技能、强本领的热情。部门员工先后荣获江苏中烟卷接包过程检验员、制丝工艺员岗位竞赛第三名和柳州市第四届数字化班组长综合技能竞赛三等奖。

(4) 注重对症点穴，探寻人才成长秘笈。

支部本着“干什么学什么、缺什么补什么”原则，运用三个一工作法，搭建 1 个平台，指推行“导师带徒”活动，由工艺质量领域的工程师组成导师队伍，让青年员工逐一与“工匠”结成师徒对子；建立 1 个清单，指举行“拜师”仪式，现场签订责任书，将师徒双方当年工作成效、辅导时间、职称考取、竞赛名次等量化细化，以清单形式下发到人；配套 1 个机制，指建立师徒绩效考核机制，将师徒成绩纳入长效管理指标，考核成绩作为年终评先评优重点参考指标，对任务未达标师徒双方进行通报、谈话；运用“码”上学习，党员将多功能拉力仪、台式分光光度仪、摩擦系数测定仪等精密仪器操作的视频做成二维码，并将二维码贴在对应的设备上，演示规范的作业流程和操作技巧，方便学员随时扫码观看课件进行复习；运用精准滴灌，立足工艺技术骨干和车间普通员工不同培训需求、培训特点，明确兼职培训师工作职责，要求授课前根据培训需求，加大化学检验、大数据分析、物理检验、烟草工艺、质量管理等相关课程培训力度，量身定制培训课件、讲义等，授课结束后及时收集反馈意见，充分了解培训需求及工作难点，为今后课程开发提供参考，突出“因人施教、因产施教、因岗定培”，真正发挥培训作用，实现“精准滴灌”。

2.3 党员创新与技术攻关融合，提升科研突破深度。

习近平总书记强调，要推动国有企业完善创新体系、增强创新能力、激发创新活力，促进产业链创新链深度融合。支部始终把创新作为第一动力，坚持创新引领发展，主动融入企业创新体系，大力营造全员创新的良好氛围，让创新创造的活力在支部充分涌流、竞相迸发。

(1) 着眼深化工艺质量融合升级，大力协同推进技术创新攻关。

支部坚持立足质量管理工作实际，把现场痛点堵点作为创新主攻方向，充分发挥各类工艺质量技术专家创新创效优势，自主研发卷烟用商标纸弯曲度检测仪，运用 3D 扫描解决复杂形状商标纸精确测绘问题，为商标纸平整度质量控制提供精准的三维数据，项目荣获 2021 年中国创新方法大赛广西赛区三等奖；党员全面分析生产过程中原辅材料消耗情况，深化与相关部门联合攻关，根据产耗管

理、统计分析和统计功能三层逻辑设计自主开发设计柳州卷烟厂卷烟数字化消耗即时化管控系统,有效实现柳州卷烟厂全规格全流程烟叶消耗数据的自动采集、自动统计、自动分析,2022年柳州卷烟厂烟叶总损耗率为6.84%,同比下降5.79%;支部党员大力推动制丝车间大数据分析技术与工艺质量管理的融合创新发展,建设完成MES系统现场终端,全面实现18个操作工岗位的工艺自检记录内容的无纸化,推动制丝车间生产现场工艺质量管理完成从“线下”到“线上”的转型。

(2)着眼成果高效转化应用,打通创新工作的“最后一公里”。

支部全力拓宽创新成果转化渠道,党员熊树养加速推广应用充氮杀虫技术手段,深度推进了“系统气压均衡装置+主辅机”联动运行模式,提高了充氮效率和防虫效果,截至2024年4月,AB类区域全年累计月均虫口数仅为14.25头,同比2021年历史同期,下降率达到83.05%以上;以补齐中支烟加工制造能力短板为突破点,由烟草行业高级工程师——党员崔升牵头,搭建“党员技术骨干+车间技术骨干+入党积极分子+共青团员”团队攻关模式,深度优化切丝机喂料系统、切丝机参数(刀门高度、刀辊转速、修正系数),将原有喂料方式由水平式进料改进为垂直方式喂料,烟丝切丝稳定性SD值同比提升35%。

3 工作成效

支部深化“五个融合”系统提升“三度”,实施“书记主导、支部带动、骨干联动、全员行动”全方位、全过程的推进模式,不断优化质量管理体系,持续提高全员质量管控意识,在质量提升、技术创新、人才保障等方面取得明显成效。

3.1 党建引领质量保障,服务品牌作用持续彰显

支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实公司和厂部各项要求,圆满完成各项任务。先后编制完成《柳州卷烟厂质量防差错工作实施方案》《柳州卷烟厂工艺能力评价办法构建实施方案》《重复性工艺质量问题管理办法》《柳州卷烟厂品牌负责制实施方案》等多项方案。围绕产品生产全过程,对业务、工艺流程的风险进行精准识别以及动态评价,及时更新风险防控清单,不断延伸其覆盖面,定期对风险点的管控措施执行情况和有效性进行验证。近七年来,支部先后六次获公司先进集体。支部编写的企业质量管理典型经验获评2020年“全国质量标杆”,质检甲班被评为2023年“全国质量信得过班组”。

3.2 瓶颈问题深入研究,攻坚克难作用持续彰显

支部围绕烟支克重SD合格率、烘丝机出口水分偏差、卷烟材料上机适用性等瓶颈问题,坚持对标引领、课题带动和创新驱动,运用QC小组活动、六西格玛课题、创新方法等创新载体,深挖问题根源,剖析隐患原因,切实提升生产过程风险防控能力。2023年以来,常规烟包装与卷制平均得分提升至99.1分,烟支单支克重偏差提升至14.12mg,烘丝机出口水分偏差提升至0.026%。近六年来,7项六西格玛项目获得全国二等奖荣誉,2项精益管理课题获得全国三等奖荣誉,1项QC项目获得全国二等奖、2项QC项目获得广西省级一等奖,发布7项专利和8篇论文、1部著作,1项创新课题获得省级创新方法大赛三等奖。

3.3 队伍建设统筹推进,人才保障作用持续彰显。

支部认真贯彻落实新时代党的组织路线,着眼长远发展和现实需要,不断深化“领军人才、精英人才、雏鹰人才”梯次化工艺质量人才建设,优化“导师带徒”机制,充分利用企业“内培”与“外培”资源,大力支持创新骨干申报选题立项。通过“派单”与“揭榜”相结合,鼓励员工创新思路,积极参与创新方案、精益课题、QC课题等创新活动,培养员工发现问题、分析问题、解决问题的能力。五年来,支部党员先后获得柳州市国资委优秀共产党员、柳州市“优秀共青团员”称号、广西壮族自治区优秀质量管理工作者、广西烟草学会先进科技工作者等多项荣誉,1人被评为烟草行业高级工程师。支部将不断持续推进青年队伍建设,不断健全“选、培、用、管”机制,全力建设“后备人才库”,为企业高质量发展和现代化建设提供人才保障。

[参考文献]

- [1]高金林.四川ZY律师事务所法律服务创新研究[D].四川:电子科技大学,2024.
 - [2]中国设备管理协会秘书处.以担当作为践行初心使命自觉担负新时代历史责任——中国设备管理协会“不忘初心[J].牢记使命”主题教育综述,2020(2):15.
 - [3]王腾.严把“三关”齐推进 永葆质监党旗红[J].福建质量技术监督,2018(7):2.
 - [4]王金云,冷琳琳.坚持和加强党的全面领导下提升国企基层党建工作探析[J].理论观察,2023(9):37-40.
 - [5]李兴平.通渭县“1+3”工作法探索党建引领基层治理新模式[J].党的建设,2020(12):1.
- 作者简介:熊科(1987.11—),男,广西中烟工业有限责任公司柳州卷烟厂,本科。