

# 数字化驱动下财务变革与财务人才培养研究

张丽贞

国网山东省电力公司济南供电公司, 山东 济南 250000

[摘要] 在数字化浪潮的推动下, 财务领域正经历着前所未有的变革。传统的财务会计模式已逐渐无法满足现代企业对高效、精准财务管理的需求。数字化技术的应用, 正在重塑财务工作的流程和模式, 推动财务会计向管理会计的深度转型。这一变革不仅要求财务系统更加智能化、自动化, 也对财务人才的培养提出了新的挑战。基于此, 以下对数字化驱动下财务变革与财务人才培养进行了探讨, 以供参考。

[关键词] 数字化驱动; 财务变革; 财务人才培养; 研究

DOI: 10.33142/mem.v5i5.13816

中图分类号: F23

文献标识码: A

## Research on Financial Transformation and Financial Talent Cultivation Driven by Digitization

ZHANG Lizhen

Ji'nan Power Supply Company of State Grid Shandong Electric Power Company, Ji'nan, Shandong, 250000, China

**Abstract:** Driven by the digital wave, the financial field is undergoing unprecedented changes. The traditional financial accounting model is gradually unable to meet the needs of modern enterprises for efficient and accurate financial management. The application of digital technology is reshaping the processes and models of financial work, driving a deep transformation from financial accounting to management accounting. This transformation not only requires financial systems to be more intelligent and automated, but also poses new challenges to the cultivation of financial talents. Based on this, the following discussion is conducted on financial transformation and financial talent cultivation driven by digitalization for reference.

**Keywords:** digitally driven; financial transformation; financial talent cultivation; research

### 引言

随着科技的飞速发展, 数字化已成为推动各行各业创新与进步的关键力量。在财务领域, 数字化转型不仅仅是技术层面的革新, 更是对财务职能、流程乃至整个企业战略的深刻影响。财务人员从传统的记账、报表编制者, 转变为企业的战略合作伙伴, 他们需要具备多方面的能力。

#### 1 数字化时代背景概述

**信息技术革命:** 数字化时代的基础是信息技术革命, 特别是互联网、移动通信和云计算的发展。这些技术的结合使得信息的获取、处理和传播变得更加迅速和便捷。**数据爆炸:** 随着互联网的普及和物联网的兴起, 数据量呈现爆炸性增长。大数据已经成为企业决策、产品开发、市场营销等领域的重要资源。**智能化趋势:** 人工智能(AI)、机器学习、深度学习等技术的进步, 推动了智能化的发展。智能设备和系统的应用正在改变人们的工作方式和生活方式, 提高效率和便利性。**数字化转型:** 企业和组织正在经历数字化转型, 以适应快速变化的市场需求。这包括采用数字技术改进业务流程、提升客户体验、创新商业模式等。**网络安全挑战:** 随着数字化程度的提高, 网络安全问题也日益突出。数据泄露、网络攻击等安全事件对个人隐私、企业资产和国家安全构成了威胁。数字化时代对社会结构和文化也产生了深远影响。社交媒体的兴起改变了人

们的交流方式, 数字鸿沟问题也引起了广泛关注。各国政府为了应对数字化时代的挑战, 正在制定和完善相关政策和法规, 以促进数字经济的健康发展, 保护消费者权益, 维护公平竞争。

#### 2 数字化驱动下财务变革与财务人才培养的重要性

##### 2.1 财务变革的重要性

在数字化浪潮的推动下, 财务变革成为企业转型升级的关键一环。传统财务管理模式往往侧重于事后核算与报告, 难以满足现代企业对于实时性、精准性和前瞻性的需求。数字化财务变革通过引入先进的信息技术, 如大数据、云计算、人工智能等, 实现了财务数据的自动化处理与分析, 显著提升了财务工作的效率与准确性。它还能够打破部门壁垒, 促进业财融合, 使财务部门能够更深入地参与到企业的战略规划与决策过程中, 为企业创造更大的价值。财务变革不仅是技术层面的升级, 更是管理理念与模式的深刻变革, 对于提升企业的核心竞争力和可持续发展能力具有重要意义<sup>[1]</sup>。

##### 2.2 财务人才培养的重要性

随着财务变革的深入, 财务人才的需求也在发生深刻变化。传统的财务人才主要侧重于会计核算与报表编制, 而数字化时代下, 企业更需要具备数据分析、数据挖掘、

智能化应用等能力的复合型财务人才。这些人才不仅能够熟练运用数字化工具处理海量财务数据，还能够通过数据分析为企业提供有价值的洞察和建议，支持企业的战略决策与业务优化。加强财务人才培养，提升财务人员的综合素质与专业能力，是适应数字化财务变革的必然要求，也是推动企业持续发展的重要保障。通过系统的人才培养计划，企业可以构建一支高素质、专业化的财务团队，为企业的数字化转型和长期发展提供坚实的人才支撑<sup>[2]</sup>。

### 2.3 教育体系与终身学习机制的重要性

面对数字化财务变革的挑战，教育体系与终身学习机制的建立显得尤为重要。教育体系需要与时俱进，更新课程设置与教学内容，融入数字化、智能化等前沿知识，培养学生的创新思维与实践能力。加强与企业的合作与交流，为学生提供更多的实践机会与实习岗位，帮助他们更好地适应市场需求。终身学习机制的建立也是应对快速变化财务环境的有效途径。财务人员需要不断学习新知识、新技能，紧跟技术发展的步伐，才能保持竞争力。通过建立完善的在职培训、继续教育等制度，鼓励财务人员持续学习、不断进步，为企业的财务变革与发展贡献力量<sup>[3]</sup>。

## 3 数字化驱动下财务变革

### 3.1 财务管理模式的创新

在数字化驱动下，财务管理模式的创新是企业适应新时代经济环境、提升竞争力的关键。传统的财务管理模式正逐渐向数据驱动的决策模式转变。通过集成和分析大量的财务和非财务数据，企业能够更准确地预测市场趋势、评估风险和机会，从而做出更为科学的财务决策。例如，利用大数据分析技术，财务部门可以实时监控企业的财务状况，及时发现异常波动，并采取相应的应对措施。财务管理模式创新还包括从单一的财务报告向多维度财务分析的转变。数字化工具使得财务数据的可视化和交互式分析成为可能，财务人员可以更深入地挖掘数据背后的业务逻辑，为管理层提供更为丰富和深入的财务洞察。此外，随着云计算和移动技术的发展，财务管理正变得更加灵活和便捷，财务人员可以随时随地访问和处理财务信息，提高了工作效率和响应速度。财务管理模式的创新还体现在财务流程的自动化和智能化上。通过引入人工智能和机器学习技术，企业可以实现财务流程的自动化，减少人为错误，提高处理速度和准确性。智能化的财务机器人可以自动完成账务处理、发票审核、报表生成等重复性工作，释放财务人员的时间和精力，使其能够专注于更高价值的财务分析和决策支持工作<sup>[4]</sup>。

### 3.2 财务信息系统的升级

财务信息系统的升级是数字化转型的重要组成部分，它直接关系到企业财务管理的效率和质量。升级财务信息系统意味着从传统的本地部署向云基础架构的转变。云平台提供了更高的灵活性和可扩展性，企业可以根据业务需

求快速调整系统规模，同时减少了 IT 基础设施的维护成本。平台的安全性和稳定性也得到了显著提升，为财务数据的安全存储和处理提供了有力保障。财务信息系统的升级还包括引入先进的技术和工具，如企业资源规划(ERP)系统、财务共享服务中心(SSC)等。ERP 系统集成了财务、采购、销售、库存等多个业务模块，实现了数据的统一管理和流程的优化，提高了财务信息的准确性和时效性。财务共享服务中心则通过集中处理财务事务，实现了规模经济和标准化操作，降低了成本，提高了服务质量。升级财务信息系统还涉及到数据分析和报告功能的增强。现代财务信息系统通常配备了强大的数据分析工具，如商业智能(BI)平台，能够帮助财务人员从海量数据中提取有价值的信息，生成动态的财务报告和仪表盘，为管理层提供实时的业务洞察。这些功能不仅提高了财务报告的质量，还支持了更快速的决策制定<sup>[5]</sup>。

### 3.3 财务决策支持系统的优化

优化财务决策支持系统意味着引入更先进的数据分析和预测模型。通过应用机器学习和人工智能技术，系统能够自动识别数据模式，预测财务趋势，评估不同决策方案的潜在影响，为管理层提供更为精准和前瞻性的决策支持。例如，利用预测分析模型，财务部门可以预测未来的收入和支出，帮助企业制定更为合理的预算和财务计划。优化财务决策支持系统还包括提升系统的交互性和可视化能力。现代决策支持系统通常配备了丰富的图表和仪表盘，能够直观地展示财务数据和分析结果，使决策者能够快速把握关键信息，做出更为明智的决策。此外，系统还应支持多维度的数据探索和自定义报告生成，满足不同决策者的个性化需求。优化财务决策支持系统还涉及到与其他业务系统的集成。通过与 ERP、CRM、供应链管理等系统的无缝对接，财务决策支持系统能够获取更全面的数据资源，实现跨部门的协同分析，提高决策的全面性和准确性。集成销售数据和市场分析，财务决策支持系统可以更准确地评估产品定价和营销策略的效果。随着企业业务的发展和变化，决策支持系统需要能够灵活扩展，适应新的业务需求<sup>[6]</sup>。

## 4 数字化驱动下财务人才培养的策略

### 4.1 专业技能的更新与拓展

在数字化驱动下，财务人才的专业技能更新与拓展是确保企业财务管理适应新时代要求的关键。财务人员需要掌握最新的财务软件和工具，如高级 Excel 技能、财务建模、数据分析软件(如 Python、R 语言)以及云计算平台(如 AWS、Azure)的使用。这些技能的掌握能够帮助财务人员更高效地处理数据，进行复杂的财务分析，从而提升工作效率和决策质量。随着人工智能和机器学习在财务领域的应用日益广泛，财务人员需要了解这些技术的基本原理和应用场景，如自动化报告、预测分析、风险评估等。通过学习这些技术，财务人员可以更好地利用数据驱动的

方法来优化财务流程,提高预测的准确性,减少人为错误。财务人员还需要拓展对新兴财务领域的知识,如区块链技术在财务透明度和交易安全性方面的应用,以及环境、社会和治理(ESG)投资在财务决策中的重要性。这些新兴领域的知识将帮助财务人员更好地理解市场趋势,为企业提供更全面的财务建议。财务人员应不断提升自己的沟通和协作能力,特别是在跨部门合作和与外部利益相关者的交流中。良好的沟通技能可以帮助财务人员更有效地传达复杂的财务信息,促进团队合作,增强企业的整体竞争力<sup>[7]</sup>。

#### 4.2 综合素质的培养

在数字化时代,财务人才的综合素质培养变得尤为重要。财务人员需要具备良好的逻辑思维和问题解决能力。在面对复杂的财务数据和多变的商业环境时,能够快速识别问题核心,提出有效的解决方案是至关重要的。这不仅要求财务人员具备扎实的专业知识,还需要他们能够灵活运用这些知识来应对各种挑战。创新思维和适应变化的能力也是财务人员必须培养的综合素质。随着技术的快速发展和市场的不确定性增加,财务人员需要不断学习新知识,接受新观念,勇于尝试新的工作方法和工具。这种创新和适应能力将帮助他们在不断变化的环境中保持竞争力。领导力和团队管理能力对于财务人员来说同样重要。随着财务角色的不断演变,财务人员往往需要领导跨部门的团队,协调不同利益相关者的需求。因此,培养良好的领导力和团队管理技能,能够帮助财务人员更有效地推动项目进展,实现团队目标。财务人员还需要具备良好的时间管理和自我驱动能力。在快节奏的工作环境中,能够合理安排时间,高效完成任务,同时保持自我激励,不断追求个人和职业发展,是财务人员成功的关键<sup>[8]</sup>。

#### 4.3 职业道德与法规意识

在数字化驱动下,财务人才的职业道德与法规意识培养显得尤为重要。财务人员必须坚守职业道德,保持诚信和透明度。在处理财务数据和信息时,应确保所有操作符合法律法规和行业标准,避免任何形式的欺诈和不正当行为。这种职业操守不仅有助于维护企业的声誉,也是财务人员个人职业发展的基石。财务人员需要不断更新对相关法规的了解,包括税法、会计准则、数据保护法规等。随着全球化和数字化的发展,财务领域的法律法规也在不断变化,财务人员必须及时掌握这些变化,确保企业的财

务活动合法合规。财务人员还应具备风险管理和内部控制的知识。在数字化环境中,财务数据的安全性和完整性面临更多挑战,财务人员需要能够识别潜在的风险点,建立有效的内部控制机制,防止数据泄露和财务舞弊。财务人员应积极参与职业培训和行业交流,不断提升自己的职业素养。通过参加专业研讨会、网络课程和行业会议,财务人员可以与同行交流经验,了解最新的行业动态,提高自己的职业竞争力。通过这些努力,财务人员能够更好地履行自己的职责,为企业的发展提供坚实的支持。

#### 5 结束语

数字化正在深刻改变财务工作的面貌,对财务人才的培养提出了新的要求。企业必须认识到,培养具备数字化技能和战略思维的财务人才是应对未来挑战的关键。不断优化财务教育体系,加强实践与理论相结合,以及推动跨学科的融合,我们可以为财务领域培养出更多适应数字化时代需求的优秀人才。只有这样,企业才能在激烈的市场竞争中保持竞争力,实现可持续发展。

#### [参考文献]

- [1]顾秋琴.数字化驱动下财务变革与财务人才培养研究[J].中国市场,2024(18):178-181.
- [2]韩佳峻,欧阳慧娟.基于HRDP理念的数字化人才培养体系构建探索[J].上海管理科学,2024,46(3):67-70.
- [3]朱宁标.数字化经济背景下财务工作未来的发展方向是什么[J].中国商界,2024(4):64-66.
- [4]潘玲玲.数字化时代下的财务升级转型探究——财务机器人引发的财务变革及思考[J].金融文坛,2024(2):102-104.
- [5]刘效愷.数字化背景下财务组织转型变革的实践与研究[J].中国注册会计师,2024(1):52-55.
- [6]黄媚.数字化变革下财务会计转型的思考[J].大众投资指南,2023(16):119-121.
- [7]李晨乔.数字化背景下财务会计的变革与挑战[J].质量与市场,2023(12):148-150.
- [8]徐官学,黄华珍.推进企业财务信息化管理提高企业综合竞争能力[J].中小企业管理与科技(上旬刊),2012(4):12-15.

作者简介:张丽桢(1992—),女,汉族,山东无棣人,本科学历,中级会计师,研究方向为财务管理。