

浅谈人力资源经济师职业发展动态

梁孝文

山东省莱西市公安局, 山东 青岛 266600

[摘要]在最近的几年时间里,我国社会得到了飞速的发展,从而带动了网络信息化的进步,这样也加剧了整个行业内企业之间的竞争。企业之间的竞争主要表现在造企业管理方式和管理人员的竞争方面,从而对当下人力资源管理体制提出了更高的要求,并且也为经技师职业创造了诸多的挑战。人力资源师其实质是一个企业中的高级管理工作人员,工作职责主要是针对企业的未来发展进行规划。在当前新的经济发展形势下,电子商务领域取得了明显的进步,企业要想在严峻的市场竞争中长期的处在不败的境地,最为有效的方法就是增强自身的综合实力,控制生产成本,节省各方面的资源利用量,从而获得更加丰厚的经济收益,这就需要我们充分的结合实际情况和需求,针对人力资源管理框架实施切实的调整。一名合格的人力资源经济师,需要不断的充实自身的综合能力,清楚自身职业价值的意义,对自身所处的环境和存在的问题需要加以明确,结合各方面情况进行不断自我优化,从而保证能够具备良好的职业理念和工作责任心,为企业稳定健康高效发展创造良好的条件。

[关键词]人力资源经济师;职业;发展动态

DOI: 10.33142/mem.v1i1.1403

中图分类号: F272.92

文献标识码: A

Discussion on Development Trend of Human Resources Economist

LIANG Xiaowen

Laixi Public Security Bureau, Qingdao, Shandong, 266600, China

Abstract: In recent years, our society has been developing rapidly, which has led to progress of network information, which also intensifies competition among enterprises in whole industry. The competition between enterprises is mainly reflected in management mode of enterprises and competition of managers, which puts forward higher requirements for current human resource management system and also creates many challenges for technicians. Essence of HRM is a senior management staff in an enterprise, whose job responsibilities are mainly to plan for the future development of enterprise. Under current new economic development situation, the e-commerce field has made obvious progress. If an enterprise wants to be invincible in the severe market competition for a long time, the most effective way is to enhance its comprehensive strength, control production cost, save all aspects of resources and use, so as to obtain more substantial economic benefits. This requires our full combination of practice, according to situation and demand, we should implement practical adjustments to human resource management framework. A qualified human resource economist needs to constantly enrich his own comprehensive ability, understand significance of his own professional value, clarify his own environment and existing problems, and constantly optimize himself in combination with all aspects of the situation, so as to ensure that he can have good professional concept and sense of responsibility, and create good conditions for stable, healthy and efficient development of enterprise pieces.

Keywords: human resource economist; occupation; development trend

引言

随着网络信息的快速更新和传递,各个国家之间的经济得以迅猛发展,信息化的普及对我国市场经济产生了较大的冲击,其对于单位各个部门管理工作的开展也产生了较大的影响,在单位经营发展期间,传统的管理体制已经难以再适应社会发展需要了,这也给经济师管理工作的开展带来了新的冲击,在新时代,人力资源经济师如何更好地胜任自己的工作,发挥自身在单位中的积极作用,是行业关注的焦点话题。

1 人力资源经济师职业现状

现如今,网络信息化正在大范围的加以运用,促进了市场经济内部竞争越发的严重,各个企业之间的竞争主要是针对管理方式以及管理人才之间的竞争,这样就对人力资源管理系统以及人力资源经济专业人士的专业素质水平提出了更高的要求。人力资源经济学家其实质是一个单位中的高级管理工作人员,其主要指责就是结合实际情况,针对企业未来发展进行综合分析和规划^[1]。在当前经济与信息技术充分融合的形势下,企业内的工作流程在逐渐的简化,所有领域的资源的利用效率在不断的提升,要想保证企业稳定健康的发展,需要我们针对人力资源内部框架实施合理的调整。人力资源实际属于经济学的范畴,人力资源师要想在整个行业中长期处在不败的境地,最为总要的是要清楚的了解自身专业价值的意义,因为他们对自身所处环境以及自身工作的重要性缺少基本的了解,所以需要不断的学习最前沿的专业理念,不断充实自己,提升自己的专业能力,从而为企业更好的发展创造良好的基础。

2 新经济形势下人力资源经济师的职业定位

2.1 单位经济发展的建议者

就一个企业的内部情况来说,人力资源经济师往往都是本企业中的高级管理者,他们对自身企业内部的人力资源方面涉及到的各项工作了解的十分透彻,员工个人素质情况,适合哪个岗位等等,对于这些内容都是人力资源师需要全部了解和掌握的。各个企业运营过程中,人力资源师能够起到单位上层管理人员与一线职工之间的沟通联系的作用,他们与一线工作人员的联系十分密切,对于员工的各项诉求十分的了解,能够更加高效的将合理的诉求汇报给上层管理人员,从而为管理人员在制定企业发展方案的时候给予参考^[2]。

2.2 单位经济发展方向的执行者

人力资源师在整个企业中的人力资源管理工作的开展中所起到的作用就是综合管理的作用,他们不单单是企业发展的建议者,并且也是执行各项工作的执行人。在落实各项工作的过程中,务必要与单位内部各个部门的工作人员进行良好的沟通,之后结合各方面实际情况制定出切实可行的发展规划,从而带动整个企业的稳定健康发展,有效的解决单位内部存在的各种问题,提升各项工作的效率。

3 信息化对人力资源经济师的职业影响

3.1 人力资源经济师职业管理模式的改变

在科学技术水平不断提升的带动下,使得我国信息化水平得到了显著的提升,信息化在我国人力资源管理工作中得到了切实的运行,并发挥出来积极的影响作用。首先,有效的优化了人力资源管理平台以及管理工具,促进了人力资源管理整体效率和水平的提升。将信息化技术运用到人力资源管理工作中,能够对各项工作的开展给予合理的规划。信息化技术的运用可以为人力资源管理平台进行有效的扩展,其是一种最新型的科技产物,企业在构建人力资源管理平台的时候,务必要充分的结合自身实际情况,保证平台能够具备良好的个性特点以及数据库^[3]。

3.2 信息化方便人力资源经济师工作沟通和交流

信息现代化技术与整个人力资源师管理工作的水平和效率存在一定的关联,计算机信息平台的利用,有效的增进了工作人员之间的联系,促进了交流的高效性的提升。信息化人力资源经济师管理工作要不断的进行创新,诸如:利用信息化技术创建工作效率更加高效和准确的网络信息共享平台,有效的提升信息资源的利用效率,并且能够较好的解决工作中存在的各类问题。信息化技术的全面运用,使得企业在人力资源管理中的投入和产出能够达到最佳的效果。

4 新经济形势下人力资源经济师职业的发展动态

4.1 宏观出发,调控全局

人力资源经济师不但是企业管理工作的建议者,并且也是各项工作的执行人,经济师在企业经营以及管理两个层面都需要拥有良好的大局观,充分结合各方面实际情况以及行业发展趋势制定切实可行的企业发展规划,最大限度的规避企业运营中遇到各类经营风险,保证企业能够在严峻的市场竞争中长期的处在不败的境地^[4]。人力资源师是企业发展规划,风险测评以及企业各种经营活动的策划者。因为企业上层管理人员受到传统管理理念的限制,导致自身知识水平较为低下,无法高效的对企业未来发展提出可行性的发展策略。人力资源经济师能够有效的解决上述问题,其具有良好的专业能力,能够高效准确的判断企业发展战略中存在的问题,从而利用有效的方法规避运营风险的发生。在一个企业的发展中,对于提升企业效益,促进企业发展,功能是不可小觑和不可替代。人力资源经济师通过运用企业内部群体凝聚力和外部的宣传力,增强社会各界人士对企业发展的认可。

4.2 微观出发,细节创新

人力资源经济师关注市场经济变化的同时,还应该从中分析原因,积极从细节上就企业的管理体系等方面帮助企业在细节上寻找可以发展的方向和空间。比如设置企业的经济监管部门,全面收集和整理企业内外的市场信息,以深入确保并掌握物资的采购工作和财政支出。监管部门还应该对采购的物资设备等质量进行严格地检查,多方面分析合作商资质和口碑,以确保供应商符合要求,产品符合国家标准。^[5]

5 结束语

总的来说,在社会快速发展的推动下,人力资源师的工作内容和工作职责也随之出现了一定的变化,作为一名合格的人力资源经济师,要想保证良好的工作效率,需要不断的充实自身的专业素质,打破传统管理理念,紧跟时代发展步伐,做好各个领域的工作。

[参考文献]

[1]陈靖宇. 信息化对人力资源经济师职业的影响与思考[J]. 中国商论, 2019(23): 240-241.

[2]刘文燕. 信息化对人力资源经济师职业的影响与思考[J]. 商讯, 2019(28): 194.

[3]肖泽琳. 浅谈人力资源经济师职业的发展动态[J]. 人力资源, 2019(14): 58.

[4]马莹. 人力资源经济师职业应用信息化的影响探讨[J]. 商讯, 2019(20): 190-191.

[5]刘玉胜. 浅谈人力资源经济师职业的发展动态[J]. 现代经济信息, 2018(10): 117.

作者简介: 梁孝文(1976.8-), 女, 所学专业: 中共山东省委党校业余本科法律专业, 就职单位: 山东省青岛市莱西市公安局, 目前职称: 经济师中级。