

## 新时代企业思政工作的功能与建议探索

唐正

中电建路桥集团有限公司, 北京 100000

**[摘要]** 随着时代的变革和企业的快速发展, 新时代的企业思想政治工作(简称“思政工作”)面临新的机遇与挑战。党务工作、思想政治工作与企业的生产经营息息相关, 其功能不仅限于党组织建设, 还包括促进员工思想政治觉悟、强化企业文化建设、推动企业社会责任等多方面。文章将从企业思政工作的内涵、功能与作用、存在的问题、创新路径等方面进行深入探讨, 提出可行的优化建议。

**[关键词]** 企业思想政治工作; 党务工作; 新时代; 创新路径; 社会责任

DOI: 10.33142/mem.v5i6.14483

中图分类号: G641

文献标识码: A

### Exploration on the Functions and Suggestions of Ideological and Political Work in Enterprises in the New Era

TANG Zheng

PowerChina Construction Road and Bridge Group Co., Ltd., Beijing, 100000, China

**Abstract:** With the changes of the times and the rapid development of enterprises, the ideological and political work of enterprises in the new era (referred to as "ideological and political work") is facing new opportunities and challenges. Party affairs work, ideological and political work are closely related to the production and operation of enterprises. Their functions are not limited to the construction of Party organizations, but also include promoting employees' ideological and political awareness, strengthening corporate culture construction, and promoting corporate social responsibility. The article will delve into the connotation, functions and roles, existing problems, and innovative paths of ideological and political work in enterprises, and propose feasible optimization suggestions.

**Keywords:** enterprise ideological and political work; Party affairs work; new era; innovation path; social responsibility

#### 引言

在中国特色社会主义进入新时代的背景下, 我国企业面临的内外部环境日益复杂, 科技进步和全球化竞争使得企业不仅要追求经济效益, 还需要注重思想政治工作。企业思想政治工作逐渐成为提升员工素质、增强凝聚力、推动可持续发展的关键因素。传统的思政工作模式已无法满足新时代企业发展的需求, 尤其在高科技企业和大企业中, 思想政治工作面临着如何与企业战略结合、如何适应现代员工需求等挑战。此外, 当前企业思政工作存在形式单一、内容陈旧、与企业需求脱节等问题, 限制了其在企业中的有效性。因此, 探索新时代企业思想政治工作的新路径与创新方式, 已经成为提升企业竞争力、推动企业健康发展的必要课题。

#### 1 企业思政工作的定义和新时代特点

##### 1.1 企业思政工作的定义

企业思想政治工作, 是在企业管理中贯彻党的理论与政策、强化党组织建设、提升员工思想政治素质、推动企业文化建设的一项系统性工作, 包括党务工作, 还涵盖了思想教育与文化建设和多个层面, 目的在于通过多维度的措施, 提升员工的思想政治觉悟, 增强集体主义精神与责任感, 从而增强企业的整体竞争力。在现代企业管理体系中, 思政工作已逐渐发展成一个系统化的工作模式,

贯穿了党组织建设与员工思想政治素质的各个环节。员工的思想认同与价值观塑造, 通过思政工作得到强化, 企业的凝聚力与生产力随之提高, 推动企业全面发展的同时, 也为其注入了持续动力。

##### 1.2 新时代的特点

新时代为企业思政工作带来了前所未有的机遇与挑战。信息技术的快速发展, 尤其是数字化转型的推进, 极大地改变了传统思政工作模式。利用互联网、大数据等技术手段, 思政工作的效率与精准性得到了显著提升。线上平台的普及, 使得思政教育不仅能够覆盖更广泛的员工群体, 还能提供更为个性化的思政服务, 增强了教育的实效性。随着全球化竞争的加剧及社会多元化的发展, 企业思政工作面临的挑战愈加复杂。在国际竞争中, 企业不仅需要提升自身的核心竞争力, 还必须注重履行社会责任, 提升企业的社会形象。思政工作不仅应当与企业发展战略紧密结合, 还需关注员工思想观念的多样性与文化认同, 进一步推动企业文化建设, 增强企业的内生动力。员工思想观念的多元化, 尤其是年轻一代的个性化需求, 使得企业思政工作需要更多关注员工心理健康与价值观的塑造。传统的政策传达形式, 已无法满足当前员工的需求, 思政工作应着力于帮助员工树立正确的职业价值观与责任感, 从而增强其对企业的认同感与归属感。

## 2 企业思政工作的功能与作用

### 2.1 思想政治工作的政治功能

思想政治工作在企业中起到了关键作用,尤其是在加强党组织建设方面。党的政策在企业中的贯彻与执行,得以通过这一工作得到有效保障<sup>[1]</sup>。党组织的政治敏感性与责任感通过思政工作得以显著提升,确保了企业的发展方向始终与国家发展战略相一致。由此,企业能够在复杂多变的环境中保持稳定。通过思想政治工作,党组织的核心作用被进一步强化,员工的政治觉悟也随之提高。团队的凝聚力不断增强,这是因为员工的责任感与使命感在思政工作中得到了激发。党组织的领导作用确保了企业始终在国家发展大局中占据稳固的政治立场,从而为企业的可持续发展提供了坚实的思想保障。

### 2.2 思想政治工作的社会功能

作为社会的重要组成部分,企业所承担的社会责任不可忽视。通过思想政治工作,企业能够有效增强员工的集体主义精神与责任感,推动其履行更多的社会责任,进而促进社会与企业的和谐发展。由此,企业的社会形象也得到积极的提升,企业与社会之间的互动更加紧密。思政工作引导员工树立正确的价值观,使其不仅专注于个人或企业的经济效益,还能够更好地履行社会责任,参与社会公益事业。这种引导有效提升了员工的社会责任感,使得企业的社会影响力随之增强,企业也因此获得了更多的社会认同与支持。

### 2.3 思想政治工作的经济功能

思想政治工作对提升企业经济效益发挥了不可忽视的作用。通过激发员工的工作积极性,企业的整体工作效率得到了显著提升,生产力也随之增强。随着员工思想政治觉悟的提升,他们的工作效率得到了改善,这直接促进了企业的长远发展。员工的潜力得以激发,企业的生产力得到了有效提升,员工与企业目标的高度契合也促进了团队的凝聚力。思政工作不仅提高了集体责任感,也增强了团队协作精神,进一步提升了企业的竞争力,为企业的可持续发展提供了坚实保障。

### 2.4 思想政治工作的文化功能

企业文化是企业核心竞争力的重要组成部分,其建设离不开思想政治工作的支持与推动。通过持续的思政工作,企业能够培养员工共同的价值观,增强员工的认同感与归属感。这种文化认同进一步增强了企业的凝聚力与向心力。思政工作与企业文化建设的紧密结合,推动了文化理念的实际转化,使得企业文化逐渐从抽象的理念变为员工行为规范的一部分。员工在这种文化氛围中展现出更强的团队精神与忠诚度,企业的凝聚力与向心力因此得到了显著提升。借助思想政治工作的推动,企业文化的建设得到强化,员工的归属感、认同感也随之增加。

## 3 新时代企业思政工作中存在的问题

### 3.1 思政工作内容单一

部分企业将思想政治工作仅限于党的政策传达,忽视

了员工心理需求和个人成长发展的关注,使得思政工作的内容缺乏深度与广度,无法全面涵盖员工的思想需求,导致员工的思想政治觉悟未能得到全方位的提升。

### 3.2 思政工作与生产经营脱节

在一些企业中,思想政治工作与实际的生产经营活动未能有效结合,形式化的活动较多,而真正具有思想引导性和实质性的内容较少,不仅影响了思政工作的效果,也削弱了其在推动企业发展中的实际作用,未能将思政工作与企业的业务发展紧密融合。

### 3.3 思政工作方法落后

部分企业仍然沿用传统的思政工作方式,未能充分利用现代信息技术手段,例如数字化平台和社交媒体等。这种传统方法导致思政工作的覆盖面较窄,时效性不足,未能与新时代的快速发展和相匹配,难以满足员工日益变化的思想需求。

### 3.4 员工思想观念的多样化

随着社会的多元化发展,员工的思想观念愈发个性化,传统的思政工作方法在面对这种多样化的思想需求时显得捉襟见肘。员工的价值观和思维方式存在显著差异,如何根据不同员工的特点进行个性化的思政工作,成为企业亟待解决的重要问题。

## 4 企业思政工作的创新路径

### 4.1 加强党组织建设

党组织在企业思政工作中占据核心地位,党组织在各级企业单位中的全面覆盖与深度渗透,是推动思政工作落实的根本前提。强化党组织的凝聚力与战斗力,能确保企业发展方向与国家战略保持一致,保证政策的有效实施。党组织的作用不仅体现在日常的组织管理上,更应当在员工之间建立紧密的联系,形成具有互动性的工作机制。这样的机制有助于确保思想政治工作精准实施,政策的传达与员工实际需求能够实现无缝对接。党组织在企业文化建设中的领导地位,不仅帮助员工树立正确的价值观,还能加强党性原则的贯彻,进而增强企业的凝聚力与竞争力。

### 4.2 丰富思政工作内容

思政工作的内容不应仅限于传达党的方针政策,更应关注员工的个性化需求与发展。心理健康、职业价值观的培养,以及对企业文化的认同,都是增强员工归属感与认同感的关键因素。通过全面的思政工作,员工的个人发展与企业文化的融合得以实现,从而进一步提升企业的整体向心力。为增强思政工作的实效性,员工的思想动态必须被深入了解,进而将其需求纳入思政工作计划<sup>[2]</sup>。定期举办心理健康讲座、职业规划活动等,将帮助员工更好地进行自我认知,激发其对企业目标的认同与支持。

### 4.3 深化产学研合作

通过与高校及科研机构的合作,企业能够推动思政工作的创新与变革。产学研一体化的思政工作模式,不仅有助于理论与实践的结合,还能促使企业在思政工作上迈向新

的高度。学术界的先进理论为企业提供了强有力的理论支持，而企业的实际需求为学术研究带来了宝贵的实践经验。企业在与学术机构的紧密合作中，能够将创新思政工作的理念与方法转化为实践。科研机构则通过与企业的对接，获得了第一手的实践数据，为学术研究提供了源源不断的动力。

#### 4.4 利用现代信息技术

现代信息技术的应用，无疑是提升思政工作效率与覆盖面的关键手段。借助互联网、大数据、人工智能等技术，企业能够突破传统思政工作的局限，实施更加精准、灵活的思想政治教育。通过线上平台，思政工作能够迅速覆盖到每位员工，确保及时、全面地传达工作内容，形式也将更加丰富多样，增加互动性。大数据技术能够帮助企业精确分析员工需求与思想动态，制定更具针对性的工作方案。通过实时的反馈机制，企业可以迅速调整思政工作的方向与重点，从而提升工作效果。人工智能技术的引入，使得企业可以为员工提供个性化的学习内容，帮助员工在自我教育过程中获得更高的参与感与成就感。

#### 4.5 多元化思政工作形式

创新思政工作形式是提升工作吸引力与有效性的关键所在。企业应根据自身情况，开展形式多样的思政活动，如企业文化主题活动、心理健康辅导、员工互动交流等。这些活动不仅能够增加员工的参与度，还能增强员工对企业文化的认同感，使其深度融入企业发展<sup>[3]</sup>。例如，结合员工心理健康需求，企业可设立专门的心理辅导平台，组织心理压力管理与职业生涯规划等活动，帮助员工解决工作中的心理困扰。通过线上与线下的多样化形式，企业不仅提升了思政工作的参与感，还帮助员工更好地融入企业文化，进而增强团队的凝聚力与向心力。

### 5 企业思政工作的实施保障

#### 5.1 组织保障

企业应建立健全的思政工作组织架构，明确各级党组织、工会、共青团等的职责与职能。这种结构能够确保思政工作得以贯彻和落实，并为工作提供坚实的基础。特别是党组织的核心作用，在推动思政工作中不可或缺。各级党组织必须强化责任意识 and 担当精神，确保各项工作得到有效执行。组织间的协作也应密切，以确保思政工作的纵深推进。基层党组织，作为思想政治工作最直接的实施者，应得到更多的关注与支持，确保思想政治工作深入到企业的各个角落。

#### 5.2 制度保障

思政工作能否顺利执行，关键在于是否有完善的制度保障。企业应建立系统化的制度框架，并制定清晰的评估标准，使思政工作的实施具备可操作性和规范性。除了基础制度的建设，企业还应定期对思政工作进行检查与评估。通过评估机制，不仅可以及时发现存在的问题，也有助于为下一步工作调整提供依据。定期的反馈与修正机制，能

够促使思政工作在动态变化的环境中不断优化与提升，确保其长效性与适应性。

#### 5.3 资金保障

为了保证思政工作的顺利开展，企业必须合理配置相关资金，确保各项思想政治教育和文化建设活动得到充足支持。资金的保障，直接影响着思政工作的质量与持续性，必须纳入企业的整体财务规划中，以确保资源的合理分配。对于思政工作所需的资金，应根据项目的优先级进行合理分配。既要关注短期项目的实施，又应保证长期项目的持续投入。资金使用的透明化与高效化管理，是提升思政工作效果的关键，确保每一笔资金都能用到实处。

#### 5.4 人才保障

优秀的思政工作专职人员是确保工作的顺利进行的核力量。除了要求具备扎实的理论基础外，专职人员还应具备较强的实践能力、沟通能力与创新意识，能够应对不同情境下的工作挑战<sup>[4]</sup>。此外，企业还应为思政工作专职人员提供职业发展的空间。通过定期的培训、考核与晋升机制，激励专职人员不断提升自己的专业水平。通过建立有效的激励机制，使专职人员保持高昂的工作热情，从而进一步推动企业思政工作的深入开展。

### 6 企业思政工作与其他部门的协同发展

#### 6.1 党务工作与工会工作的协同

党务工作与工会工作在企业思政工作中占据了举足轻重的地位。二者在思想政治教育的推进中相辅相成、密切合作，共同为推动企业发展提供思想支持。党务工作通过政策引导为员工的思想行为提供理论依据，而工会则承担起沟通和执行的角色，协助党务工作的落实，并将员工的思想需求反馈给党组织。工会通过与员工的密切互动，成为党务工作的落实者与反馈者，确保了思政工作与员工实际需求的紧密结合。这种有效的合作模式，不仅推动了思想政治工作的广泛覆盖，也进一步加强了企业文化的传播与实践，形成了两者相互促进的良性循环。

#### 6.2 党务工作与人力资源管理的协同

党务工作与人力资源管理的协同效应在企业的发展过程中起到了不可忽视的作用。党务工作通过强化员工的责任感与集体主义精神，为人力资源管理提供了坚实的思想支持。人力资源部门则通过科学的人才选拔与管理体系，将党务工作的价值观融入到员工的日常管理与激励机制中，确保了企业人才的高效运作。党务的引导作用促使员工在工作中发挥出更大的创造力与主动性，进而推动了企业整体效能的提升。人力资源管理在党务工作的指引下，进一步加强了员工的文化认同感，优化了人才结构，从而为企业的可持续发展提供了强有力的保障。

#### 6.3 党务工作与企业文化建设的协同

党组织通过开展思想政治教育，帮助企业在文化建设中明确核心价值观与行为规范，使企业文化建设从理念层

面转化为实际行动。党务工作为企业文化建设提供了思想指导与文化引领,使企业的文化理念更加系统化,员工的行为规范更加标准化。党组织通过组织文化活动,促进了企业文化的创新,使之能更好地融入员工的日常工作中,形成独特的企业文化氛围。企业文化的有效塑造与党务工作的协同,使得企业的管理理念、发展战略与员工行为高度契合,从而增强了企业的凝聚力与向心力,为企业的长远发展提供了源源不断的动力。

## 7 结语

在新时代背景下,企业思想政治工作在促进企业全面发展、提升员工思想政治素质及推动企业文化建设等方面,起到了至关重要的作用。然而,当前的思政工作仍面临一些亟待解决的问题,如内容过于单一、未能与生产经营活动紧密结合等。为提高思政工作成效,企业应进一步加强党组织建设,丰富思政工作内容,积极引入现代信息技术,创新工作形式。通过建立完善的制度、资金及人才保障机

制,确保思政工作与企业战略目标的有机衔接,从而为企业的持续发展提供坚实的思想支撑。这些措施的落实,将为企业提供更加牢固的思想保障,推动企业在新时代的竞争中脱颖而出。

## [参考文献]

- [1]朱丽丽. 国有企业改革重组背景下思想政治工作的实践与探索[J]. 办公室业务,2024(18):144-146.
- [2]王慧丽. 新时代企业思政工作在员工职业发展中的作用与实践[J]. 求贤,2024(10):42-43.
- [3]常灵活. 企业基层思想政治工作体系建设现状与对策[J]. 现代企业,2022(1):105-106.
- [4]程涛涛. 经济新常态下企业思想政治工作面临的问题及对策[J]. 活力,2021(21):154-155.

作者简介:唐正(1997.10—),单位名称:中电建路桥集团有限公司,毕业学校和专业:河北工程大学/电气工程及其自动化。