

关于行政管理中党建工作的重要性探讨

武芮静

石家庄华电供热集团有限公司, 河北 石家庄 050000

[摘要]党的建设作为一项基础性工作,直接关系到党和国家事业的长远发展。近年来,随着我国经济和社会的快速发展,国有企业管理体制也经历了多方面的改革与创新,但随之而来的管理复杂性和系统性问题却日益显现。在这一过程中,党组织的作用未能得到充分发挥,党建工作与国有企业管理的有效衔接仍面临一定的障碍,企业管理效率的提升受到了影响,国有企业的公信力在一定程度上也因此削弱。在全球化竞争压力加剧、国内治理体系现代化进程加快,以及党风廉政建设要求日益严峻的情况下,国有企业管理面临着更高的挑战与期望。如何通过完善党内规章制度、加强党员干部的政治教育、强化党组织的领导作用等手段,推动党建工作与企业管理的深度融合,已成为新时代国有企业党的建设中的一项紧迫任务。通过这些措施,党组织能够更有效地发挥政治引领与决策监督的作用,为推动国有企业治理体系现代化、提升企业管理效能提供强有力的保障。

[关键词]行政管理; 党建工作; 重要性

DOI: 10.33142/mem.v5i6.14486

中图分类号: D267.1

文献标识码: A

Discussion on the Importance of Party Building Work in Administrative Management

WU Ruijing

Shijiazhuang Huadian Heating Group Co., Ltd., Shijiazhuang, Hebei, 050000, China

Abstract: As a fundamental work, Party building is directly related to the long-term development of the Party and the country's cause. In recent years, with the rapid development of Chinese economy and society, the management system of state-owned enterprises has also undergone various reforms and innovations, but the accompanying management complexity and systemic problems have become increasingly apparent. In this process, the role of Party organizations has not been fully utilized, and the effective connection between Party building work and state-owned enterprise management still faces certain obstacles. The improvement of enterprise management efficiency has been affected, and the credibility of state-owned enterprises has been weakened to a certain extent. In the context of intensified global competition pressure, accelerated modernization of domestic governance system, and increasingly stringent requirements for Party conduct and clean governance construction, state-owned enterprise management is facing higher challenges and expectations. How to promote the deep integration of Party building work and enterprise management through improving Party rules and regulations, strengthening political education for Party members and cadres, and enhancing the leadership role of Party organizations has become an urgent task in the Party building of state-owned enterprises in the new era. Through these measures, Party organizations can more effectively play the role of political guidance and decision-making supervision, providing strong guarantees for promoting the modernization of the governance system of state-owned enterprises and improving the efficiency of enterprise management.

Keywords: administrative management; Party building work; importance

随着现代社会的迅速发展以及国有企业管理体制的不断完善,党建工作在企业管理中的作用愈加凸显。党内建设不仅关乎党内事务的规范化,更对国有企业职能的发挥与管理效率的提升产生了深远影响。尤其在中国特色社会主义进入新时代的背景下,党组织在国有企业管理中的领导作用显得尤为重要。如何通过强化党建工作提升企业管理水平,已成为当前国有企业面临的关键问题。分析党建工作在企业管理中的必要性,揭示存在的主要问题并提出相应的解决方案,期望推动党建与企业管理的深度融合,从而提升国有企业管理的整体质量与效能。

1 党建工作在国有企业管理中的重要性

1.1 党建工作对国有企业管理的核心作用

党建工作在国有企业管理中的核心作用至关重要。作

为企业管理的领导核心,党组织不仅为企业的运营提供了强有力的政治保障,还为管理工作的顺利实施提供了坚实的组织支持。在党的理论、路线方针政策的指引下,国有企业的各项决策与管理始终能朝着国家经济发展目标与企业长远发展方向推进,党性教育与思想政治工作得到强化,使党员干部在决策、执行及日常管理过程中始终保持较高的政治觉悟与责任感,进而提升了决策的科学性与执行的精准性。从实践层面来看,党组织在国有企业管理中的引领作用推动了管理工作的规范化与制度化,通过优化组织架构、完善管理制度,进一步推动了企业管理流程的高效化与透明化。党风廉政建设的加强促进了反腐倡廉工作的深入开展,清除了企业管理中的不正之风,确保了良好的经营环境与企业文化的建设。党组织发挥的政治核心作用不仅

增强了国有企业的凝聚力与执行力，还提高了企业管理的效率与透明度，有效地提升了企业的社会公信力与竞争力。

1.2 党建工作对国有企业管理制度的完善与创新

党建工作在国有企业管理制度的完善与创新中发挥着至关重要的作用，通过强化党组织的领导与监督，党建工作确保企业管理制度始终与时代发展需求相适应，保障制度设计的科学性与前瞻性。在这一过程中，党组织不仅能有效规范企业行为，还能及时发现管理制度中存在的漏洞与不足，进行有针对性的调整与优化，从而提高了企业管理的透明度、公正性与规范性。党风廉政建设的推进，尤其在深化反腐倡廉的背景下，推动了国有企业在管理模式上的持续创新，许多企业开始积极实施简政放权、精简审批流程等改革措施，打破了传统管理中层级化、僵化的瓶颈，形成了更加灵活、高效的管理体系。党建工作还进一步促进了党务与政务的有机结合，使“管党治党”与“管人治企”之间形成了双向互动，确保了管理制度的可操作性与实际效果，通过党建工作的推动，国有企业的管理制度不仅得到了完善，也在实践中更加符合企业发展和市场需求。

1.3 党建工作对推动行业发展与企业管理优化的影响

党建工作在推动行业发展与企业管理优化方面具有深远而积极的影响。党组织通过引领作用为国有企业的发展提供了明确的战略方向与发展目标，党的方针政策的贯彻落实确保了国有企业的发展与国家经济战略步伐的同步，从而推动了企业的健康、可持续增长。党组织在企业内部大力推动技术创新与管理改革，倡导创新驱动的发展理念，进一步提升了企业的整体竞争力与市场适应能力。在管理优化方面，党建工作通过加强党风廉政建设，推动了企业管理机制的规范化，减少了腐败现象和管理漏洞从而提高了工作效率。党组织强化的监督职能为企业管理层提供了明确的责任约束促使其提升执行力，避免了管理层级化、低效运作的现象，保障了企业运营的高效性与透明度。同时，党建工作还通过加强干部队伍的思想政治建设，不断提升干部的服务意识与业务素质，优化了企业的管理结构与流程，使得企业管理变得更加高效与精细化。

2 国有企业管理中党建工作存在的问题

2.1 管理理念与企业实际运营脱节

在国有企业的管理中，党建工作常常面临管理理念与实际运营脱节的问题。一方面，尽管党建工作强调党理论与政策的指导作用，但在一些企业部门党建工作常常停留于表面，未能深入融入到日常运营与管理流程中，导致理论与实践之间存在显著差距。另一方面，部分企业管理人员在执行具体工作时，未能充分理解和落实党的方针政策，致使党建思想未能有效贯彻到企业决策与执行的各个环节。尤其在基层单位，党建工作往往缺乏具体可操作的措施，针对性不足，这使得理论与实际工作之间的鸿沟难以弥合，从而直接影响了党建工作的实际效果，也制约了企业管理的高效运行。

2.2 党员干部的思想政治工作滞后

在一些国有企业中，党员干部的思想政治工作滞后的问题依然较为突出。尽管党组织不断强调加强思想政治教育，但在实际工作中许多党员干部往往忽视了这一重要任务，导致其政治素质与理论水平未能及时提升。尤其在面对复杂的企业决策与市场变化时，部分干部缺乏应有的政治敏感性与判断力，从而可能出现工作执行与党组织要求不相符的情况。此外，目前的思想政治工作缺乏系统性与持续性，往往仅限于特定时段或形式，未能与干部的实际需求有效对接，使得党员干部在实际工作中难以真正贯彻党为核心的工作理念。思想政治工作滞后，不仅影响了企业管理的质量与效能，也未能充分发挥党组织应有的战斗堡垒作用，制约了企业的长期健康发展。

2.3 党组织作用发挥不充分

在一些国有企业中，党组织的作用未能充分发挥的问题较为突出。尽管理论上党组织肩负着重要职责，但在实际操作中，党组织的领导作用往往未能得到有效体现。一些党组织在企业管理中的参与度较低，未能发挥应有的政治核心作用，导致在决策与执行过程中缺乏党组织的引导与监督。尤其在基层单位，党组织的影响力相对有限，许多关键管理决策缺乏党组织的有效介入与协调。在某些情况下，党组织的工作过于注重形式主义，未能深入到企业管理的实际环节，未能有效推动管理工作的实际进展。党组织作用的不足导致了党政合力的缺失，最终影响了企业管理的效率与公正性。

3 国有企业管理中加强党建工作的路径探讨

3.1 完善党组织建设，强化党组织在企业管理中的领导作用

要加强国有企业管理中的党建工作，关键在于完善党组织建设，确保其领导作用能够在各项管理工作中充分发挥。党组织的领导不仅仅体现在表面上的组织管理，更应在企业决策、战略制定、政策执行及日常管理中起到核心引领作用。必须加强党组织的整体建设优化组织结构，明确党组织在企业管理中的职责与定位，确保在各层级和各部门的工作中发挥作用。尤其在基层单位，党组织应深入到企业管理的每个环节，确保党的方针政策能够迅速落实到具体工作中，通过加强党组织的思想政治建设，提升党员干部的政治觉悟与责任感，使党组织的领导作用能够更有效地发挥，从而确保党的领导地位在国有企业管理中的主导地位不被削弱。

3.2 强化党性教育，提高党员干部的政治素质

要在国有企业管理中有效推动党建工作，党性教育的加强至关重要，它是提升党员干部政治素养的根本途径。党性教育不仅仅是一个理论学习的过程，更是提升政治敏感性、判断力与执行力的关键环节，通过深入开展党性教育，党员干部能够更加明确党的基本理论与方针政策，增强忠诚于党的意识，确保无论在思想上还是行动上都始终保持与党组织的一致性。党性教育应强调实践性与针对性，

结合国有企业的实际运营需求,将其与日常工作紧密融合,帮助党员干部提升解决复杂问题的能力^[1]。通过定期进行党性分析与评估,可以及时发现党员干部在思想政治方面的不足,不断推动他们在实际工作中践行党的理念,确保每一项决策与执行都能够有效落实党的方针政策。在日益复杂的企业管理环境中,只有通过持续强化党性教育,党员干部才能保持清醒的头脑与坚定的政治立场,从而有效提升国有企业管理的整体质量与效能。

3.3 建立党建工作与企业管理有效对接机制

要实现党建工作与国有企业管理的深度融合,构建一个高效的对接机制至关重要,这不仅仅是将党建活动与企业事务简单结合,更是通过制度化、规范化的方式,确保党组织在企业管理中的领导核心作用得到充分体现。明确党组织在企业管理中的职能与任务,对于实现党建工作与企业管理的有机衔接、相辅相成至关重要。例如,可以设立专门的对接平台,定期组织党务与行政管理联合会议,从而确保党组织在政策制定、决策执行等关键环节中发挥主导作用。加强党务干部与企业管理干部之间的沟通与协作也是必不可少的,通过建立多层次的联动机制,将党性教育、廉政建设、决策监督等党建内容融入到企业管理的日常工作中,这不仅有助于提升党建工作的实际效果,也确保了每一个管理环节都能贯彻党的方针政策,从而推动企业管理效率的提升与工作规范化。

3.4 加强党风廉政建设,提升企业管理透明度与公信力

加强党风廉政建设在提升国有企业管理的透明度与公信力方面至关重要。廉政建设不仅关乎党风的清正廉洁,还直接影响到企业管理的公正性与效率,通过强化廉政教育与纪律监督,腐败现象能够得到有效防范,从而确保企业决策和执行不受不正之风的干扰,进而提升国有企业的透明度。当党纪国法被严格遵守,公正与公平原则得到贯彻时,企业中的不作为、乱作为等现象得以减少,员工和社会各界对企业管理的信任与对企业廉洁度的认可也随之增强。党风廉政建设有助于建立完善的监督机制,使企业工作更加公开透明,外部社会得以更加便捷地进行监督与评议。企业管理的透明度不仅得以提升,公众的信任感也显著增强,通过推进党风廉政建设,企业管理在制度层面受到严格约束,日常操作中也能够建立起更加明确的责任体系。最终,企业管理的效率与公信力的双重提升将得以实现。

3.5 健全党内规章制度

健全党内规章制度是加强党建工作、确保党组织高效运作的根本保障。完善党内规章制度,不仅是规范党内行为、提升党员党性修养的必要手段,也是确保党组织在国有企业管理中发挥核心作用的重要举措^[2]。通过制定科学合理且具备操作性的规章制度,党组织的各项工作得以明确指引,确保党内事务井然有序,党员干部在履职过程中能够严格遵守党内规定,避免管理上的随意性与不规范现

象。制度化建设为党组织的日常工作提供了清晰的框架,使得有章可循、有据可依,从而增强了党组织的凝聚力与执行力。完善的规章制度还促进了党内民主,使党内决策过程更加透明与公正,确保党员干部在思想与行动上始终与党的方针政策保持一致。

3.6 多元化开展党建工作内容

开展多元化的党建工作,是提升党建效果和吸引力的关键举措。传统的党建活动通常以集中学习和会议讨论为主,形式较为单一,内容也往往缺乏新意,难以激发党员的主动性与参与感。为此,必须结合新时代的要求,创新党建活动的方式,丰富活动的内容与形式,从而增强党员的参与度与实际成效^[3]。例如,可以通过组织主题党日、志愿服务、党群互动等多样化形式,结合工作实际与党员兴趣,设计切实可行的党建主题,这不仅有助于增强党员的集体荣誉感,也能够提升其社会责任感。与此同时,党建工作还可与国有企业的社会责任结合,开展专题讲座、座谈交流等活动,进一步加强党员对行业、企业发展及社会经济等领域的理解。如此,党建活动不仅仅停留在党内事务上,还能够扩展到企业发展、员工服务等更广泛的实际问题上。通过这种多元化的工作内容,党组织的影响力与号召力将得到显著提升,同时,党员干部的政治觉悟与责任担当也会得到增强。最终,形成的将是一个更加充实、富有活力的党组织,进而促进企业的健康发展。

4 结语

党建工作在国有企业管理中具有至关重要的地位,它不仅确保党在企业管理中的领导核心作用,也是提升管理效率、推进廉政建设及增强企业公信力的关键保障,通过加强党组织建设、完善党内制度、提升党员干部的政治素养,以及实施多元化的党建活动,党组织得以更好地发挥引领作用,促使企业管理更加规范、透明与高效。尽管如此,党建工作在实际操作中仍面临诸多挑战,亟须在创新与完善中不断适应新时代的要求。未来,只有通过不断深化党建工作、强化党风廉政建设,才能确保党在国有企业中的领导地位不动摇,推动各项工作稳步发展。党组织将为国有企业的高质量发展提供坚强的政治保障,为推动企业治理体系与治理能力的现代化作出积极贡献。

[参考文献]

- [1]彭珍.关于行政管理中党建工作的重要性探讨[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2021(5):61-62.
- [2]刘方.基于党建工作在行政管理中的重要性研究[J].现代国企研究,2018(20):212.
- [3]宁怡.行政管理对企业发展的重要性和作用[J].现代企业,2021(12):10-11.

作者简介:武芮静(1997.12—),单位名称:石家庄华电供热集团有限公司,毕业学校和专业:中国矿业大学银川学院 电气工程及其自动化。