

## 新形势下国企政工工作面临的挑战与应对策略

陈光治

重庆市设计院有限公司, 重庆 400015

[摘要]随着我国经济的快速发展,国有企业在国民经济中扮演着不可或缺的角色,但在追求经济目标的过程中,国企面临着诸多挑战。一方面,由于经济转型与政策环境的变化,国企必须适应新的市场规则,提升经营管理水平;另一方面,内部管理不足及思想动态的复杂性,使政工工作面临许多困难,科技进步所带来的信息化浪潮,要求国企在思想政治工作中与时俱进,运用现代技术手段来提升工作效率。基于此,国企的政工工作已不再仅限于传统的思想教育与组织建设,而应融入企业发展战略,成为推动改革与创新的重要力量。因此,研究新形势下国企政工工作面临的挑战与应对策略,显得尤为重要,具有现实意义与指导价值。通过深入探讨这些问题,将为国企在复杂经济环境中保持稳定与发展,提供有力支持。

[关键词]国有企业;政工工作;管理创新

DOI: 10.33142/mem.v5i6.14492

中图分类号: F272.9

文献标识码: A

### Challenges and Countermeasures Faced by Political Work in State-owned Enterprises under the New Situation

CHEN Guangzhi

Chongqing Architecture Design Institute Co., Ltd., Chongqing, 400015, China

**Abstract:** With the rapid development of Chinese economy, state-owned enterprises play an indispensable role in the national economy. However, in the process of pursuing economic goals, state-owned enterprises face many challenges. On the one hand, due to economic transformation and changes in policy environment, state-owned enterprises must adapt to new market rules and improve their management level; On the other hand, insufficient internal management and the complexity of ideological dynamics have made political work face many difficulties. The wave of informatization brought about by technological progress requires state-owned enterprises to keep up with the times in ideological and political work and use modern technological means to improve work efficiency. Based on this, the political work of state-owned enterprises is no longer limited to traditional ideological education and organizational construction, but should be integrated into the development strategy of enterprises and become an important force in promoting reform and innovation. Therefore, it is particularly important to study the challenges and response strategies faced by state-owned enterprise political work under the new situation, which has practical significance and guiding value. Through in-depth exploration of these issues, strong support will be provided for state-owned enterprises to maintain stability and development in complex economic environments.

**Keywords:** state-owned enterprises; political work; management innovation

#### 引言

在当前全球经济一体化及国内改革不断深入的情况下,国有企业作为我国经济的重要支柱,面临着愈发复杂的内外部环境,不仅要求国企在经济效益方面持续创新与突破,更对其思想政治工作提出了更高的标准。政工工作在促进企业文化建设、增强员工凝聚力与提升整体工作效率等方面,发挥着关键作用。在新的形势下,如何有效应对这些挑战与提升政工工作的质量,已成为国企亟须认真思考与解决的核心问题。

#### 1 国企政工工作的基本现状

##### 1.1 政工工作的定义与重要性

政工工作以政治思想教育为核心,通过提升员工的思想政治素质促进企业文化建设及和谐劳动关系的形成。在企业管理中,该工作不仅包括对员工政策、法规及企业精神的宣传与教育,还涉及对员工价值观、人生观及世界观

的引导与培养。增强员工的集体意识与凝聚力,成为政工工作的一项重要目标,在企业中员工的思想状态直接影响工作效率与团队协作能力,通过系统的思想政治教育,员工更能够认同企业的使命与目标,提升对集体的归属感,从而促使他们在工作中表现得更加积极主动,推动企业整体发展。在激烈的市场竞争中,企业的核心竞争力同样能够通过政工工作得到提升,现代企业不仅依赖于技术与产品优势,更加注重团队的综合素质。高素质人才的培养与良好企业文化的构建,通过政工工作得以实现,从而提高员工的创新能力与执行力,确保企业在竞争中保持领先地位。促进和谐劳动关系也是政工工作的一项重要职能,有效的政工工作使企业能够及时掌握员工的思想动态,了解他们的需求与困惑,从而开展有效的沟通与协调。良好的互动不仅有助于降低员工的不满情绪,减少劳资纠纷,还能为企业创造一个更加稳定的工作环境。

## 1.2 政工工作面临的外部环境

在实施过程中,国有企业的政工工作受到多种外部环境的影响,从而面临诸多挑战。全球经济波动与国内市场竞争的加剧,使企业承受的压力持续上升,这种压力不仅影响企业的发展战略,还使员工在工作中感受到不确定性,进而影响其参与政工工作的积极性。在经济压力面前,员工往往更加关注自身利益,可能忽视集体目标,这将削弱政工工作的效果。社会舆论与价值观的多元化同样为政工工作带来了挑战,在现代社会信息传播速度极快,公众对企业的期望与标准不断提升。员工接触到的多元思想与价值观,可能与企业倡导的核心价值观存在差异。面对这一现实,企业在进行思想政治教育时,必须考虑如何有效对接员工的个体价值观,若未能妥善处理这些差异,政工工作可能遭遇员工的抵触与冷漠。随着国家对国有企业改革的深入推进,相关政策与法律框架在不断变化,政工工作需根据新的政策导向进行相应调整,以适应新的管理模式与市场环境。此过程要求政工人员具备敏锐的政策洞察力与灵活的应变能力,以便及时调整工作内容与方法。

## 2 新形势下国企政工工作面临的挑战

### 2.1 经济与政策环境的变化

在新形势下,国有企业的政工工作面临经济与政策环境的深刻变化,这些变化对政工工作的实施提出了新的挑战。全球经济的不确定性使市场竞争愈加激烈,企业必须不断调整战略以适应新的经济形势。市场需求的波动导致许多国企在运营过程中承受盈利压力,这可能影响员工的工作积极性。政工工作在此情况下亟须及时回应员工的焦虑与担忧,通过有效的思想政治教育来提升员工的凝聚力与向心力。国家政策的调整对政工工作同样产生了显著影响,近年来政府在国企改革方面推出了一系列新政策,强调市场化运作与自主发展,这样的转变要求国企不仅关注经济效益,还需在社会责任与企业文化建设之间寻求平衡。在这种情况下,政工工作应积极宣传国家的方针政策,同时帮助员工理解改革带来的变化,以增强他们对企业发展的信心。随着我国对国有企业管理要求的不断提高,政工工作所面临的政策环境愈加复杂。企业不仅需遵循国家政策导向,还需响应社会的期待,特别是在提升透明度与增强责任感方面。在这一过程中,探索与新政策相适应的工作模式,政工工作需确保其活动能够有效服务于企业的整体发展。

### 2.2 企业内部管理的不足

国有企业在内部管理方面的不足,直接影响了政工工作的有效开展,通常情况下,管理层与基层员工之间的沟通渠道不够顺畅。在许多企业中,管理层制定的政策与决策未能及时传达到基层员工,造成员工对企业发展方向与目标的理解不到位,这种信息的不对称削弱了员工的参与感,可能引发误解与抵触情绪,进而降低了政工工作的效果。在管理结构上,部分国企也存在一定的僵化现象,传

统的管理模式往往强调上下级之间的关系,而忽视团队的协作与创新,这种结构使得员工在工作中缺乏足够的自主权与创新空间,难以激发他们的积极性与创造力。尽管政工工作应鼓励员工主动参与,但在这种环境下员工往往处于被动状态,难以形成有效的思想互动。在政工人员的选拔与培养方面,企业同样存在不足之处。许多国企对政工队伍建设的重视程度不够,导致政工人员的专业素养与能力参差不齐。缺乏系统的培训与发展路径,政工工作往往停留在表面,难以深入员工内心。因此,提高政工人员的专业能力,建立完善的培训机制,将是提升政工工作有效性的关键所在。

### 2.3 员工思想动态的复杂性

在新形势下,国企员工的思想动态表现出日益复杂的特征,对政工工作提出了诸多挑战。显著影响员工价值观与职业期望的,正是外部环境与社会风潮。在信息化与全球化迅猛发展的大环境下,员工接触到多元化的思想与文化,可能导致其对企业的认同感与归属感逐渐减弱,在这种情况下员工对企业的期待不仅局限于薪酬与福利,更涵盖职业发展、工作氛围及企业社会责任等多个方面。如果政工工作未能与员工的心理需求相吻合,便可能引发员工的疏离感与不满情绪。企业内部的变革与调整同样在冲击员工的心理状态,随着国有企业改革的深入推进,许多员工面临岗位调整与工作内容变化,从而产生对未来的焦虑与不确定感,这种不安情绪不仅影响工作效率,还削弱了员工对企业的信任度。在这样的背景下,政工工作需及时关注员工的思想动态,开展有针对性的心理疏导与支持,以帮助他们适应变革,重新建立对企业的信心。个体差异也是导致思想动态复杂化的重要因素,不同的背景、经历与性格,使员工对同一政策或变动的反应各异,这对政工工作提出了更高的要求。政工工作不仅应关注所有员工的思想状况,还需采取灵活的措施,以满足不同群体的需求,从而增强工作的针对性与有效性。

## 3 国企政工工作改进的策略

### 3.1 强化思想政治教育与理论学习

在国有企业的政工工作中,强化思想政治教育与理论学习至关重要。此举不仅为提升员工的政治素养奠定了基础,也对企业的健康发展起着关键作用。思想政治教育需与企业的实际情况相结合,确保内容的针对性与实用性,通过将企业发展战略与当前面临的挑战相结合,理论知识与实际案例的融合,使员工在学习中能够直观地理解政策的具体应用,从而提升理论学习的吸引力。多样化的学习活动能够有效激发员工的参与热情<sup>[1]</sup>。例如,定期组织座谈会、读书会,或邀请专家进行专题讲座,丰富的活动形式显著提高了员工对理论学习的兴趣。同时,现代信息技术的借助,使企业能够利用网络平台进行线上学习,实现随时随地获取知识,这种灵活的学习方式不仅便利了员工的参与,也能够提升学习的效率。政工工作还应重视理论学习

成果的转化,仅停留在学习层面显然是不够的,企业需要鼓励员工将所学的理论知识应用于实际工作中,积极提出改进建议与创新方案。为此,激励机制的设立,可以奖励在实践中取得显著成效的员工,以推动理论与实践的深度融合。

### 3.2 优化组织结构与管理体系

优化国有企业的组织结构与管理体系,关键在于提升政工工作效能。企业应根据自身的发展需求,合理设置组织架构,以确保各部门之间的协调与配合。传统的金字塔式管理模式常常导致信息传递缓慢及决策滞后,因此现代企业应倾向于采用扁平化的组织形式,以减少管理层级从而加快信息流通,这一结构调整不仅提高了决策效率,还使基层员工感受到更强的参与感与归属感。完善的管理体系则是保障高效运行组织结构的基础,企业应明确职责分工,确保每个岗位的责任与权力清晰,通过制定明确的工作流程及标准化的操作规范,工作效率可以有效提升,管理中的冗余环节也得以减少。同时,企业需定期评估并修订管理制度,以便及时发现并解决潜在问题,从而适应快速变化的外部环境。在优化组织结构的过程中,政工工作应与企业整体管理体系有机结合。不仅要适应新的管理模式,还需积极参与组织变革,提供员工所需的支持与培训。通过增强政工工作与其他部门的协同合作,形成合力,企业各项工作的有效推进将得以实现。

### 3.3 加强政工队伍的建设与培养

在国有企业的政工工作中,强化政工队伍的建设与培养具有重要意义。作为思想政治工作的执行者,该队伍不仅是企业文化传播与价值观传播的重要力量。企业应关注选拔机制的优化,确保政工人员拥有扎实的理论基础与良好的综合素质。在招聘与选拔时,候选人的思想政治素养、沟通能力与团队合作精神需受到重视,从而打造一支高水平的政工队伍。提升政工队伍能力的重要途径是系统的培训与职业发展计划,定期举办思想政治工作培训班,邀请专家进行讲座,知识的更新与能力的提高将得以实现<sup>[2]</sup>。同时,完善的职业发展路径也应建立,提供晋升与发展的机会,从而增强政工人员的工作积极性与归属感。对基层员工的关注与沟通同样不可忽视,通过座谈会、问卷调查等形式,员工的声音需被倾听,使政工工作更具针对性与实效性。政工队伍不仅要在思想政治教育中发挥作用,还应成为员工与企业之间的桥梁,促进双方的有效互动。良好的工作氛围同样是提升政工队伍建设的重要方面,企业应鼓励政工人员之间的经验分享与交流,以促进相互学习与共同成长。在这样的环境中,政工人员能够共同进步,增强团队的凝聚力与战斗力。

### 3.4 采用信息技术提升工作效率

在信息化时代,提升国有企业政工工作效率的必要性

已成为必然趋势,信息技术的利用显得尤为重要。信息传递的速度与准确性显著提高,通过构建高效的信息管理系统,企业能够集中管理与快速共享政工信息。实时获取与员工思想动态及工作表现相关的数据,使政工人员能够迅速做出反应,开展针对性的工作。这不仅减少了信息传递中的误差,还加快了决策过程。信息技术的应用使思想政治教育的形式更加多样与灵活,利用在线学习平台企业能够提供丰富的课程资源,允许员工随时随地参与学习,这种自主学习的模式不仅提升了学习效率,还满足了员工个性化的学习需求。此外,借助社交媒体与移动应用,政工人员能够更方便地与员工沟通,形成良好的互动与交流<sup>[3]</sup>。引入数据分析工具则有助于企业深入了解员工的思想状况与需求,通过对调研数据和反馈信息的统计与分析,能够更有针对性地制定相关政策与措施,识别员工的困惑与期望,及时调整思想政治工作的方向从而增强工作的效果。在管理水平上,信息技术同样发挥着重要作用。项目管理软件的引入,使政工人员能够高效规划、执行及监督各项工作,确保每个环节的落实。同时,利用自动化工具简化日常事务,使得政工人员能够将更多精力投入创新与战略性工作,推动政工工作不断向前发展。

## 4 结语

在新形势下,国有企业的政工工作面临诸多挑战,但同样蕴藏巨大机遇。深入分析当前政工工作现状,可以清楚地认识到思想政治工作的重要性。经济与政策环境的变化、企业内部管理的不足,以及思想动态的复杂性,均对政工工作产生了深远影响。为应对这些挑战必须采取有效策略,如强化思想政治教育与理论学习,优化组织结构与管理体系,加强政工队伍的建设与培养,以及运用信息技术提升工作效率。实施这些策略后不仅将提升政工工作的实效性,还能激发员工的积极性与创造力,增强企业的凝聚力与竞争力。未来,政工工作应不断适应社会发展与企业转型的需求,以创新思路和务实措施推动国企的可持续发展。通过持续努力与改进,国企才能在激烈的市场竞争中占据优势,为实现中华民族伟大复兴贡献更大力量。

### [参考文献]

[1]周恒洁.新时期企业政工工作面临的挑战及应对策略[J].现代企业,2024(9):135-137.

[2]李艳.新时期下党建引领国企政工工作新路径[J].交通企业管理,2024,39(4):47-49.

[3]马凌.现代企业制度下如何做好国企政工工作[J].现代企业文化,2023(1):79-81.

作者简介:陈光治(1975.10—),毕业院校:重庆工商大学,所学专业:工商企业管理,当前就职单位名称:重庆市设计院有限公司,就职单位职务:办公室主任。