

国有企业青年干部思想政治教育工作研究

张琪琪

深圳市地铁集团有限公司, 广东 深圳 518000

[摘要] 国有企业是党执政兴国的重要支柱和依靠力量, 其青年干部的思想政治教育工作是确保企业持续健康发展的关键。在新时代背景下, 如何有效进行青年干部的思想政治教育工作, 成为我们面临的重要课题。青年干部是企业未来发展的中坚力量, 他们的思想观念和行为方式直接影响企业的稳定和发展, 因此他们的思想政治教育工作至关重要。为了有效开展这项工作, 本文旨在探讨国有企业青年干部思想政治教育工作的研究策略。

[关键词] 国有企业; 青年干部; 思想政治教育

DOI: 10.33142/mem.v5i6.14512

中图分类号: F27

文献标识码: A

Research on the Ideological and Political Education of Young Cadres in State-owned Enterprises

ZHANG Qiqi

Shenzhen Metro Group Co., Ltd., Shenzhen, Guangdong, 518000, China

Abstract: State-owned enterprises are an important pillar and reliance for the Party to govern and revitalize the country, and the ideological and political education of their young cadres is the key to ensuring the sustainable and healthy development of enterprises. In the context of the new era, how to effectively carry out ideological and political education for young cadres has become an important issue we face. Young cadres are the backbone of the future development of enterprises, and their ideological concepts and behavioral patterns directly affect the stability and development of enterprises. Therefore, their ideological and political education work is crucial. In order to effectively carry out this work, this article aims to explore research strategies for ideological and political education of young cadres in state-owned enterprises.

Keywords: state-owned enterprises; young cadres; ideological and political education

引言

党的二十大报告指出, “全党要把青年工作作为战略性工作来抓, 用党的科学理论武装青年, 用党的初心使命感召青年。” 青年工作是党的一项极为重要工作, 随着中国进入新的历史发展时期, 国有企业作为国民经济的骨干力量, 社会主义的重要物质基础和政治基础。在这个关键时期, 如何加强青年干部的思想政治教育工作, 不断教育引导他们树立正确的世界观、人生观、价值观, 提升他们的理论素养、业务能力以及社会责任感, 是当前国有企业面临的重要任务。与此同时, 中共中央、国务院印发的《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》明确了新时代加强国有企业思想政治工作的目标要求, 强调要坚持守正创新, 推进理念创新、手段创新、基层工作创新, 使新时代思想政治工作始终保持生机活力。以下探讨基于此目标下的策略实施路径:

1 强化理论教育, 奠定信仰基础

当今时代, 企业的核心竞争力与人才的质量及综合素质密切相关, 尤其体现在年轻干部的人才培养上, 要始终坚持把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为一项重要政治任务, 突出政治引领, 强化理论武装。青年干部承担着企业的未来, 他们应当成为政策和思想的实践者和创新者, 这就要求青年党员干部的思想政治教育

应以马克思主义理论为指导, 深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想, 践行社会主义核心价值观, 通过定期的理论学习和交流研讨, 使他们深刻理解党的理论精髓, 增强理论自信。结合企业实际, 将理论知识转化为推动企业发展的实践智慧, 使青年干部在工作中践行党的路线方针政策, 将社会主义核心价值观在自身工作岗位上落细、落小、落实。同时, 还需深入学习贯彻新发展理念, 在新时代背景下深入解析其内在含义, 对于年轻人来说, 既是拓展知识面的重要手段, 也是坚定信仰、实现自我升华的必由之路。新发展理念不仅仅是指导我国经济发展的理论体系, 也体现了以人为本、全面协调可持续发展的战略思路。青年干部通过对这一系列先进思想的学习, 能更加深刻地理解到理论与实践的融合之道, 提升自身在复杂多变的社会环境中应对挑战的决策能力和适应能力^[1]。

光有理论上乘的学习还不够, 真正的价值来自理论向实践的应用。在深入学习理论后, 通过具体的工作实例分析, 让青年干部置身真实情境中, 思考解决方案, 这既是一种能力训练, 也是对他们个人素质的深层次考验。比如, 可以选择近年来企业面临的环境挑战为背景, 分析公司在其中的表现, 探讨可持续发展战略的重要性及其实现路径。这样的方式不仅能巩固理论基础, 还能培养他们从宏观角度把握企业发展, 从小处做起, 实现变革的视野和能力。

通过系统的学习和实战训练,青年干部将能够更加熟练地将理论知识应用于日常工作之中,从而提升解决问题和应对复杂情况时的敏锐性和创造力。同时,这一过程还能够增强他们的领导力和团队协作能力,为推动企业长远健康发展奠定扎实的人才基础。

总结来说,青年干部作为企业和未来的中流砥柱,其政治理论教育应从广泛的知识汲取、深层的理念理解以及实践能力的培养三个方面综合发力,以塑造具备深厚素养和高度责任感的企业未来领军人物为目标。通过持续深入地学习、勇于创新实践的态度以及坚定的理想追求,他们在为企业创造辉煌的同时,也将为中国社会的全面发展作出卓越贡献^[2]。

2 融入实践锻炼,提高履职能力

为了培养和激发企业乃至整个社会的未来,我们需要在常规的思想教育之外,提供多样化的实践经验和平台。通过直接让青年干部参与关键的决策和项目的实施,不仅可以检验和深化他们的理论理解能力,更为重要的是能够通过实际的工作锻炼和团队互动,培育他们的领导力和社会责任感。理论的价值不只体现在知识的理解和书本的认知,更体现于其指导实际操作与解决问题的过程中。青年干部在重大决策的制定和实施中参与实践,有助于他们掌握灵活应变策略,解决复杂的决策难题,这是单一课堂讲授无法触及的宝贵经验。这不仅可以强化他们的专业能力,更重要的是能够帮助其发展决策、管理和团队协作等方面的复合型素质,为将来的更大责任准备坚实的基础。企业作为经济社会的一份子,其宗旨与社会责任不仅仅是一个口号或者标语,更是需要实际行动来体现并维护的理念。赋予年轻干部直接负责或协助关键项目,意味着赋予了他们直接面对用户、合作伙伴及利益相关者的任务。在这个过程中,他们不仅要理论知识转化为实际行动,更要在每一次决策和执行的行动中实践企业的宗旨和服务原则。这不仅促进了其对企业文化和社会责任更深的认识,更是增强了他们以身作则推动正面社会影响的决心和意识。

青年干部在参与决策制定和重大项目建设中所面临的每项挑战都不仅仅是工作任务的完成,更是对自己价值观和社会责任感的考验和强化。这种亲身体验会使得理论上的社会责任成为实际行动的指引,促进个人的内心共鸣。在面对决策的不确定性、团队合作的挑战,以及资源分配的精细考量时,年轻人能够在真实的世界中不断探索和验证自己对理想的追求和实现方法。随着每一次成功或挫折,这些年轻的决策者都在不断成长和积累经验。在实际的操盘实践中,他们可以更好地评估自己在理论和实际应用中的不足,调整学习和提升的方向,形成一个闭环的学习发展模式。这样的路径不仅是个人技能的增长,也是他们建立对责任感更加深刻、持续认同的过程。在这一过程中,年轻领导者的成长故事将逐渐丰富和壮大,他们的视

野将变得更加广阔,对于自己作为决策制定者和社会建设者的位置也有更加清晰的定位^[3]。搭建青年干部成长成才平台,以“深铁大讲堂”“青年文明号”活动为抓手,通过业务技能培训、主题实践、技能竞赛等方式,为员工提供自我学习提升的渠道,激发青年干部创新创业活力。同时,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。开展“两优一先”“青春之星”、工匠人才、全能能手、技术能手、劳模等评选工作,引领更多青年干部争当新时代劳动模范。充分发挥“院士工作站”“劳模工作室”等阵地作用,培养宣传职工身边看得见、摸得着、学得上的先进典型。

总之,将理论教育和实践锻炼紧密结合,不仅能够检验和深化年轻一代的领导才能和社会使命感,更是在一个全新的时代背景下培养新一代企业精英的明智选择。通过在重大项目中的参与,我们能够确保他们不仅能从书本上学到知识,更能在实际行动中将其转化为积极的影响与变革,共同构建更为繁荣和可持续发展的未来愿景。

3 利用新媒体手段,拓宽教育渠道

在这个信息化时代背景下,企业面临着多方面的发展机遇与挑战,尤其是在全球化的背景中保持组织团结、激发全员积极性并形成正面舆论氛围方面具有至关重要的意义。借助互联网及其衍生的新媒体技术手段,特别是互联网、社交媒体、企业内外部交流平台等现代科技工具,企业可以有效地构建一个全方位的、富有活力的思想政治教育体系,从而在增强凝聚力、塑造正确舆论风向上发挥关键作用。借助互联网的特点及优势,构建多元化的学习通道,广泛运用群众喜闻乐见、形象生动的教育形式,通过开设线上课程或者网络公开课,提供丰富的理论教育资源给所有员工,尤其是针对青年干部来说,这是一个极具吸引力的学习环境。利用多媒体与视频讲座的形式,不仅能打破时间和地点限制,使得干部可以随时、随地访问最新且深入的学习内容。同时,融思想性、知识性、趣味性于一体,提高学习的积极性和主动性。在线课堂可设置各类主题,确保每一位参与学习的干部都能有所获得,从而实现理论知识的有效普及与深化理解。在企业内部设置论坛,是一个鼓励内部讨论与共享良好氛围的理想场所,员工可以在平台上发表观点、交流心得、参与专题讨论。结合节庆活动、重大事件等开展活动,同时重点突出活动的有奖征集、点赞投票等互动功能,推出一系列卓有成效的网络思政活动,如联合“学习强国”深圳学习平台开展“奋进新征程 共创强国业”——学习党的二十大精神理论知识竞赛答题活动,积极营造“以赛促学、以学验知、以知敦行”的浓厚学习氛围。

适时推出典型事迹宣传案例或成功经验分享,积极挖掘基层一线典型人物,树立风向标,是利用现代媒体平台传播积极正能量的关键一环。通过官方网站、企业号、公众号等多渠道,对单位内的榜样、杰出团队或重大成果进

行广泛传播,不仅可以激发全体员工的学习热情与成就感,还可以提升企业形象和知名度,吸引更多人才的加盟。在信息过载的今天,真实感人的案例与成功经验分享能够更直观地展现企业发展方向和潜力,增强整个社会乃至行业内对于企业的正面认知。最后,组织形式多样的网络实践活动,则是激发员工活力,增强思想政治教育成效的重要手段。

4 发挥文化引领, 丰富文化素养

坚持引领企业文化建设,结合企业发展规律、职工思想变化特点等,自觉与中国特色社会主义先进理论、核心价值观相结合,批判总结、锻造提质企业文化,不断调适职工行为规范与价值观念,切实增强职工的认同感、归属感、责任感、使命感,更好践行发展是第一要务理念,确保国有企业持续发展壮大国有资产保值增值目标的实现。紧贴中心工作和员工需要,聚焦思想政治工作和企业文化建设需求,建立“党委带头学、支部跟进学、党员主动学、群众参与学”四位一体学习体系,通过“三会一课”、民主生活会、组织生活会、主题党日等,开展集中学习、教育培训、文化宣讲、专题研讨、先锋讲堂、红色践学、联学共建等特色鲜明和形式多样的学习教育活动,不断增强广大党员职工的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同,从而以更强的主人翁意识和责任感参与企业文化建设,实现二者同频共振、融促发展。通过开展节日联欢活动、文体比赛活动、关爱困难职工活动、义务植树活动等企业文化活动,加强企业与青年干部职工的交流,及时了解掌握青年干部员工的思想状态,增强思政工作的针对性,从而更加有效地维护员工的利益,促进员工身心健康,进一步提升企业思政工作与企业文化整体效能。

以“强基础、促管理、创品牌”为目标,广泛开展“一支部一品牌一特色”创建活动,形成有统有分、点面结合的特色党建文化品牌体系。坚持思想政治引领,契合企业战略发展,迭代组织文化体系,焕新企业文化理念,助力增强品牌自信;打造学习型组织,通过党的组织生活、内外部培训等,改善职工工作态度和行为规范,提高职工技能水平,培养团队精神,助推企业文化更好发挥“引领发展、塑造形象、凝聚人心、创造价值”的作用。

进一步梳理完善企业文化价值理念,注重文化的传承、培育和传播,增强职工对企业文化的认知和认同,用文化所具有的凝聚力、吸引力、导向力提升企业的创新力、形象力、竞争力。深铁集团积极履行“服务大局、服务城市、服务产业、服务民生”职责使命,以“厚德载运、深铁为民”为企业精神,将青年干部视为企业最重要的资源,注重调动全员践行深铁文化,参与品牌传播,树立“以人为本”的价值导向,提供青年干部平台,鼓励青年干部创新,开发青年干部潜能,激发青年干部热情,营造“以文化人、以文育人”的良好氛围,使品牌文化工作更加科学,更有凝聚力。

5 结语

国有企业要积极响应习近平总书记“坚持用党的科学理论武装青年,用党的初心使命感召青年,用党的光辉旗帜指引青年,用党的优良作风塑造青年”的时代号召,加强国有企业青年干部的思想政治工作。这不仅仅是知识和技能的培养,更是价值观、道德品质的塑造与提升。通过上述策略的有效实施,不仅能提升青年干部的责任感和使命感,还能够确保他们成为具有高度理论修养、业务能力和强烈社会责任感的企业领导集体。以此推动国有企业持续健康发展,为中国实现现代化强国梦做出更大贡献。

[参考文献]

- [1] 翟靛亮. 新形势下国有企业青年干部思想政治教育创新探索[J]. 东方企业文化, 2023(1): 40-42.
 - [2] 范圣涛. 加强国有企业青年干部职工思想政治工作方法探究[J]. 山东干部函授大学学报(理论学习), 2023(7): 60-62.
 - [3] 郭旭婷, 杨洋, 任金龙. 新时代提高国有企业青年党员干部政治能力问题与对策研究[J]. 中外企业文化, 2022(2): 138-139.
 - [4] 刘昱. 加强国有企业青年干部思想政治教育的对策研究[J]. 产业与科技论坛, 2020, 19(8): 264-265.
- 作者简介: 张琪琪(1988.4—), 毕业院校: 广东工业大学华立学院, 所学专业: 市场营销, 当前就职单位: 深圳市地铁集团有限公司, 职务: 党务管理经理。