

企业思想政治工作对员工团队协作与凝聚力的作用

何正义

葛洲坝易普力湖北昌泰民爆有限公司, 湖北 宜昌 443002

[摘要]企业思想政治工作是推动企业文化建设、提升员工凝聚力、促进团队协作的重要手段。文中通过对企业思想政治工作内容内涵的分析,探讨了其在提升员工团队协作与凝聚力中的作用。研究表明,思想政治工作能够帮助员工树立共同的价值观、增强归属感,并通过培训与沟通机制提升团队合作意识,从而在促进企业发展的同时,也能增强团队的凝聚力和协作效率。企业通过创新思想政治工作方式,能够激发员工的工作积极性,培养更具竞争力的团队。

[关键词]企业思想政治工作;团队协作;凝聚力;员工关系;企业文化

DOI: 10.33142/mem.v6i1.15274

中图分类号: F276.3

文献标识码: A

The Role of Ideological and Political Work in Enterprises in Promoting Teamwork and Cohesion among Employees

HE Zhengyi

Gezhouba Explosive Hubei Changtai Civil Explosive Co., Ltd., Yichang, Hubei, 443002, China

Abstract: Enterprise ideological and political work is an important means to promote corporate culture construction, enhance employee cohesion, and promote team collaboration. The article analyzes the connotation of ideological and political work in enterprises and explores its role in enhancing employee teamwork and cohesion. Research has shown that ideological and political work can help employees establish common values, enhance a sense of belonging, and improve teamwork awareness through training and communication mechanisms. This not only promotes the development of the enterprise, but also enhances team cohesion and collaboration efficiency. By innovating ideological and political work methods, enterprises can stimulate employees' work enthusiasm and cultivate more competitive teams.

Keywords: enterprise ideological and political work; team collaboration; cohesion; employee relations; corporate culture

引言

随着现代企业管理的发展,单纯依靠物质激励和外部管理手段已不足以满足企业可持续发展的需求。思想政治工作作为企业文化的重要组成部分,发挥着越来越重要的作用。它不仅帮助企业营造良好的文化氛围,还能够有效提升员工的团队协作精神和集体凝聚力。尤其在面对复杂多变的市场环境时,团队的协作与凝聚力成为企业能否保持竞争力的重要因素。本文旨在分析企业思想政治工作如何通过理念传播、心理疏导、文化建设等途径,强化员工之间的团队协作与凝聚力。

1 企业思想政治工作的理论基础

1.1 思想政治工作的定义与内涵

企业思想政治工作是指在企业管理过程中,通过开展一系列思想理论教育和政治理念传播的活动,提升员工的思想觉悟,推动企业文化建设,并通过这种方式引导员工积极向上、团结协作。它的核心目标是通过精神引导和文化建设,帮助员工树立正确的价值观和世界观,以实现个人与企业的共同发展。

历史上,思想政治工作起源于社会政治领域,在不同时期,随着社会需求的变化,逐步发展成为企业管理的一项重要手段。特别是在社会主义市场经济体制下,企业的

思想政治工作不仅关乎员工个人的思想政治素质提升,还直接影响到企业的社会责任感和集体精神^[1]。

1.2 企业思想政治工作的目标与功能

企业思想政治工作的主要目标是通过思想理论的学习与价值观的传播,促进员工思想觉悟的提升,增强其社会责任感和集体主义精神。通过这一过程,企业能够培养出符合社会发展需求、具有良好职业道德和高度责任感的员工。这些员工不仅关注个人利益,更能够在集体中找到自我定位,认同企业的发展战略和使命。

思想政治工作在功能上具有多重作用。首先,它有助于引导员工树立正确的价值观和人生观,激发员工的工作热情与责任感,从而提高员工的工作积极性和团队意识。其次,通过不断加强员工的思想政治教育,企业能够有效地减少员工之间的隔阂,增进团队成员之间的信任与合作,提升团队协作精神。

2 企业思想政治工作与员工团队协作的关系

2.1 思想政治工作促进团队价值统一

思想政治工作能够通过传递共同的价值观和企业文化,促进团队成员之间的思想统一和精神凝聚。首先,企业通过组织定期的思想政治学习和价值观教育,向员工传递企业的核心理念与长远发展目标,使每一位员工在思想

上形成共识,进而增强团队的协作意识。在这种思想政治工作中,企业的价值观不仅包括对业绩和利润的追求,更重视员工的共同发展与社会责任。通过强调团队协作、共同努力的理念,员工在参与企业发展过程中,会逐渐认识到个人价值与团队价值的统一^[2]。

企业思想政治工作还能够通过宣传企业的成功案例与集体精神,激发员工的荣誉感和责任感。员工在看到企业因团队协作而取得的成绩后,会进一步意识到集体利益高于个人利益,从而更加自觉地推动团队合作。

2.2 思想政治工作提升员工归属感与团队意识

思想政治工作能够通过增强员工的归属感和责任感,进而提升集体主义精神与团队协作意识。企业通过实施思想政治工作,帮助员工树立起对企业的认同感,让员工真正感受到自己是企业不可或缺的一部分。定期开展集体活动、建立员工互助小组以及鼓励员工参与企业决策等方式,都有助于增强员工对企业的情感认同。企业通过开展员工关怀活动,及时了解员工的个人需求与工作困惑,帮助他们解决实际问题,这不仅体现了企业的人文关怀,也能让员工更加融入集体。在这种情感的培养过程中,员工不仅能够心理上感受到被重视和尊重,还会在行动上更加倾向于与团队成员合作,形成良好的团队氛围。

思想政治工作还强调集体主义精神的培养,强调员工在工作中要为集体利益而奋斗,而不是仅仅关注个人目标。通过这种集体主义价值观的熏陶,员工逐渐培养出强烈的团队意识,愿意为团队的共同目标而共同努力。随着归属感的不断增强,员工在团队协作中会更加主动地分享资源、交流信息,提升整个团队的工作效率和合作水平。

3 企业思想政治工作与团队凝聚力的提升

3.1 思想政治工作培养员工的责任心与使命感

思想政治工作通过激发员工的责任心和使命感,能够有效提升团队的凝聚力。企业通过思想政治教育,帮助员工树立正确的职业价值观,使他们不仅仅关注个人利益,还能自觉承担起对团队、对企业的责任。在这一过程中,思想政治工作强调集体主义和社会责任感,通过引导员工认识到个人与企业命运的紧密联系,激发其为企业整体目标努力奋斗的动力^[3]。

企业可以通过定期开展责任感教育,激励员工将企业目标视为个人使命的一部分,进一步增强员工的责任心。通过思想政治工作的引导,员工能够从内心深处认同企业的长远发展方向和价值追求,将个人目标与企业目标进行有效对接。在这种价值认同的基础上,员工对工作的投入度更高,团队凝聚力也会得到显著提升。

企业通过思想政治工作强化员工的使命感,使他们在面对工作挑战时,不仅关注完成任务,更会关注任务背后所承载的社会责任与企业使命。这种责任感和使命感不仅促进了员工之间的协作,也帮助员工在遇到困难时保持团

队一致性,共同克服难题,进一步增强团队的凝聚力。

3.2 思想政治工作促进团队成员之间的沟通与信任

思想政治工作在促进团队成员之间的沟通与信任方面发挥着重要作用。通过定期组织团队建设活动、开展思想交流,企业能够为员工提供一个畅通的沟通平台,使他们能够在轻松的氛围中交流思想、分享经验。思想政治工作通过加强内部沟通,减少了员工之间的信息隔阂,促进了团队成员的相互理解与信任。

思想政治工作还通过消除误解和矛盾,促进团队内部的和谐关系。当员工遇到工作中的困惑或与同事之间产生冲突时,思想政治工作能够提供有效的疏导和解决方法,通过心理辅导和情感支持,帮助员工理清思路,解决问题。通过这种方式,员工与员工之间的关系得到了良好的调节,团队的内部信任得到了增强。

在建立信任关系的过程中,思想政治工作还强调了公平和透明,确保每一位员工在团队中都能得到公平对待和尊重。通过这种信任的建立,团队成员之间的协作变得更加顺畅,工作效率也因此得到了提升。

4 企业思想政治工作实施的具体方式

4.1 定期开展思想政治教育 with 培训

定期开展思想政治教育 with 培训是提升员工思想觉悟与团队协作能力的有效途径。企业通过系统化、常态化的思想政治工作,不仅能够提高员工的思想政治素质,还能为员工提供与企业文化和价值观对接的学习平台。通常,企业可以安排定期的培训课程,邀请专家讲解企业核心理念、团队合作技巧、企业文化的深层内涵等内容,帮助员工更好地理解企业的长远目标和价值导向。

企业还可以通过专题讲座、案例分享、座谈会等形式,促进员工思想的深入交流和碰撞。在培训过程中,企业不仅强调专业技能的提升,还注重思想觉悟的培养,使员工能够从思想上树立集体主义、社会责任和企业使命感。这种定期的思想政治教育能够使员工在工作中时刻保持对企业目标的认同,并在团队合作中自觉体现集体主义精神^[4]。

为了进一步增强培训的实效性,企业还可以通过设立思想政治工作评价机制,对员工的学习成果进行反馈和评估。通过这种方式,员工在学习过程中能够及时了解自己的进步,并在实际工作中逐步改进与提升。这不仅有助于员工自我激励,还能够促进团队间的合作与协作,使员工在实际工作中应用所学知识,提升团队的协同作战能力。

4.2 创新思想政治工作的形式与方法

随着信息技术的快速发展和工作环境的变化,传统的思想政治工作形式逐渐显现出局限性。为了更好地适应现代企业的需求,企业需要创新思想政治工作的形式和方法。首先,借助网络平台和数字技术,企业可以将思想政治教育搬到线上,使其更加便捷和高效。通过建立企业内部的在线学习平台或 APP,员工可以随时随地进行思想政治学

习,不受时间和空间的限制。例如,企业可以设置定期发布的在线课程或微视频,通过多媒体手段生动传达企业的核心价值观和文化理念,从而提升员工的参与度和学习热情。

企业还可以通过互动会议、团队沙龙等形式,增强思想政治工作的互动性与参与感。在这种形势下,员工不仅是接受思想政治教育的对象,还能够通过互动和讨论,表达自己的看法与意见。这种双向沟通的方式能够打破传统思想政治工作中单向传递的局限,促进员工之间的思想交流,增加员工对思想政治工作内容的理解和认同。

企业可以结合具体工作场景,设计与实际工作紧密相关的思想政治活动。例如,在大型项目启动时,组织项目组成员开展思想政治主题的座谈,围绕团队协作、责任担当等话题进行深入讨论。创新思想政治工作的形式和方法,不仅能够提高员工的参与度和学习兴趣,还能有效提升思想政治教育的实际效果,进一步增强团队的凝聚力和协作能力。

5 企业思想政治工作对员工团队协作与凝聚力的实践案例分析

5.1 案例一:某企业思想政治工作促进团队协作的成功经验

某知名制造企业通过长期的思想政治工作,成功促进了员工之间的团队协作和凝聚力。该企业每年定期开展思想政治培训和企业文化教育,特别注重在员工中普及“团队优先”的理念。企业通过组织集体讨论、团队建设活动、座谈会等形式,逐步形成了高度一致的企业价值观。通过这种方式,员工不仅理解了企业的发展目标,还增强了对企业的认同感^[5]。

在实际操作中,企业每年都会安排不同部门的员工参与跨部门合作项目,项目启动时会进行思想政治工作专题讲座,强调团队协作的重要性,培养员工的集体主义精神。在项目执行过程中,企业管理层通过定期组织讨论会议,帮助员工解决合作中遇到的矛盾与问题,确保各方在合作中始终保持沟通畅通与信任建立。

通过这些持续的思想政治工作,企业的团队协作氛围逐渐改善,员工之间的信任关系更加牢固。跨部门合作项目的成功也充分体现了员工在思想政治工作的引导下,能够从团队利益出发,协调分歧,推动项目高效实施。这种协作精神逐步渗透到日常工作中,极大提升了整体工作效率与团队的凝聚力。

5.2 案例二:某企业思想政治工作不足的反思与改进

与前述成功经验相对,某大型IT企业在其思想政治工作实施过程中也遇到了一些问题,影响了团队协作与凝聚力的提升。该企业尽管在员工入职初期开展了思想政治

教育,但缺乏系统性与持续性。尤其是在高压工作环境下,思想政治工作缺乏针对性和灵活性,员工对企业文化的认同度逐渐下降,团队间的协作意识也未能有效提升。

其中一个明显的问题是在团队合作过程中,部门之间的信息壁垒较为明显,员工之间的沟通不畅,导致项目进展缓慢。企业的思想政治工作虽然在形式上较为完备,但由于缺乏灵活性和个性化,无法根据不同部门和员工的需求进行有效引导,导致一些员工缺乏归属感,出现“为自己工作”而非“为团队工作”的现象。

反思这些不足,企业在后期通过调整思想政治工作的方式进行了改进。首先,企业开始根据不同部门和员工的实际情况,制定更加贴合实际的思想政治培训内容。例如,对于研发团队,企业加强了创新精神和团队合作意识的培养;而对于营销团队,则强调市场竞争力和团队协作的重要性。其次,企业增强了思想政治工作的互动性,开展了更多形式多样的团建活动,并通过在线平台建立了即时沟通渠道,促进了部门间的合作与信息共享。

6 结语

企业思想政治工作在提升员工团队协作与凝聚力方面具有重要作用。通过统一价值观、增强员工归属感和责任感、促进沟通与信任等方式,思想政治工作能够有效增强团队的合作意识和向心力。随着企业文化和管理方式的不断发展,创新的思想政治工作形式和方法将进一步提升其对团队凝聚力的影响。企业应不断优化思想政治工作,以更好地发挥其在团队建设中的积极作用,推动企业的长远发展。

这个大纲包括了各个部分的要点,正文部分通过两级标题系统化地分析了企业思想政治工作对团队协作和凝聚力的多维度作用。

[参考文献]

- [1]周丽莹.宣传工作对国有企业思想政治工作的作用探讨[J].明日风尚,2018(21):357.
- [2]詹成念.路桥企业思想政治工作实效性的强化措施[J].建材与装饰,2018(35):150-151.
- [3]史佳佳.企业思想政治工作对增强企业凝聚力的推动作用初探[J].参花(下),2018(4):108.
- [4]田政.构建现代施工企业思想政治工作新模式[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2018(2):142-143.
- [5]邝巧如.浅析新形势下国有企业政治思想工作面临的问题及对策研究[J].东方企业文化,2013(17):27.

作者简介:何正义(1976.7—),毕业院校:西安交通大学,所学专业:工商管理,当前就职单位:葛洲坝易普力湖北昌泰民爆有限公司,职务:副经理,职称级别:初级。