

国企思想政治工作与企业高质量发展的协同研究

曾莉

重庆市设计院有限公司, 重庆 400015

[摘要] 国有企业作为国家经济的重要组成部分, 其健康发展直接影响到经济的稳定和社会的和谐。在新时代背景下, 思想政治工作作为加强党的领导和促进企业发展的重要手段, 已经逐步成为推动企业高质量发展的核心力量。文章通过对国有企业思想政治工作的理论探讨与现状分析, 结合高质量发展的内涵, 提出思想政治工作与高质量发展的协同路径和策略, 为实现国有企业的长期可持续发展提供参考。

[关键词] 国有企业; 思想政治工作; 高质量发展; 协同机制; 企业文化

DOI: 10.33142/mem.v6i1.15306 中图分类号: D64 文献标识码: A

Collaborative Research on Ideological and Political Work of State-owned Enterprises and High-quality Development of Enterprises

ZENG Li

Chongqing Architecture Design Institute Co., Ltd., Chongqing, 400015, China

Abstract: As an important component of the national economy, the healthy development of state-owned enterprises directly affects economic stability and social harmony. In the context of the new era, ideological and political work, as an important means to strengthen the leadership of the Party and promote the development of enterprises, has gradually become the core force in promoting high-quality development of enterprises. Through theoretical exploration and current analysis of ideological and political work in state-owned enterprises, combined with the connotation of high-quality development, this article proposes a collaborative path and strategy between ideological and political work and high-quality development, providing reference for achieving long-term sustainable development of state-owned enterprises.

Keywords: state-owned enterprises; ideological and political work; high-quality development; collaborative mechanism; enterprises culture

引言

随着我国步入高质量发展的新阶段, 企业发展的重点逐渐从单纯追求经济效益的最大化转向注重可持续发展与全面提升。在这个过程中, 思想政治工作作为企业文化的核心部分, 起到了愈加重要的作用, 尤其是在国有企业中, 发挥着不可忽视的影响力。思想政治工作不仅是促进员工思想进步、增强团队凝聚力的有力手段, 也是提升企业核心竞争力的关键因素。为此, 提升企业综合竞争力已成为亟待解决的课题, 而思想政治工作正是与企业发展目标深度融合、推动企业实现这些突破的关键所在。然而, 许多企业在实际操作中, 思想政治工作存在着形式化、脱离实际的情况, 未能充分发挥其推动企业高质量发展的潜力。为了有效推动高质量发展, 思想政治工作必须与企业战略目标相结合, 并在此基础上提升员工的思想政治觉悟和实际工作中的执行力。只有在思想政治工作与企业目标紧密契合的情况下, 企业才能实现持续稳定的发展。

1 国有企业思想政治工作的理论基础与发展现状

1.1 思想政治工作的基本概念与理论框架

思想政治工作是党和国家为促进社会主义事业顺利开展而实施的一项思想引导与行为规范活动。在国有企业中, 其核心是以理想信念教育为抓手, 旨在提升员工的社会责任意识 and 集体荣誉感, 从而增强企业的凝聚力与竞争

力, 推动文化建设与长期发展。理论基础涵盖马克思主义的基本理论、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想、科学发展观以及习近平新时代中国特色社会主义思想。这些理论揭示了经济与政治关系的深层联系, 强调实践与理论相结合。例如, 毛泽东思想突出群众路线的战略意义, 邓小平理论关注改革开放的实践路径, 三个代表重要思想体现与时俱进的需求, 而科学发展观与新时代中国特色社会主义思想则提出了全面协调可持续发展的核心要求, 为思想政治工作提供了科学依据与实践指导。

1.2 国企思想政治工作的历程

国有企业的思想政治工作经历了从单一化向综合化的转变, 这一演变体现了国家政策与企业需求的动态变化, 同时反映了思想政治工作在企业管理中的多元化功能。建国之初, 思想政治工作着重激发员工的革命热情和集体主义观念, 以此团结各方力量, 为国家经济建设和社会秩序稳定提供重要支撑。随着市场经济体制的推行, 思想政治工作逐步融入现代企业管理理念, 不仅聚焦员工思想转变, 还将重心放在职业素养培养及团队协作能力的提升上, 以推动企业的创新能力和竞争优势形成。当前阶段, 思想政治工作更加注重与企业文化和核心竞争力的结合。通过落实新时代中国特色社会主义思想, 进一步明确员工的使命感与责任感, 并以此推动企业实现高质量发展目标。

1.3 当前国企思想政治工作的主要特点与问题

现阶段, 国企思想政治工作覆盖范围广、层次较为丰富, 但在实践中依然存在制约因素。一些国有企业在执行思想政治工作时呈现机械化倾向, 过度依赖例行会议和单向传递的宣讲方式, 虽然能够传递政策精神, 但在互动性和吸引力方面存在不足, 难以有效调动员工的积极性。思想政治工作的政治性较强, 而部分企业未能将其与具体业务目标紧密结合, 导致工作内容难以对实际管理问题产生积极作用。同时, 这种割裂状态削弱了员工对企业战略的认同感和参与热情。当前思想政治工作的手段较为单一, 缺乏与现代技术和管理工具的有效结合, 制约了其在复杂市场环境中的适应能力。

1.4 国企思想政治工作在推动高质量发展中的作用

思想政治工作通过企业文化塑造、员工行为引导、执行力提升等多种途径, 为企业高质量发展提供了重要支持。思想政治工作在企业价值观塑造和行为规范设定中发挥了重要作用。通过构建企业文化, 能够促使员工更深刻地认同组织目标并主动融入其中, 形成凝聚力强、执行力高的团队氛围。思想政治工作以教育和沟通为手段, 促使员工树立正确的价值观念和责任意识。员工在这一基础上更愿意积极参与企业目标的实施过程, 这对企业持续改进和发展具有重要意义。通过统一思想认识, 思想政治工作有效推动了团队协作与行为规范的完善。内部协作能力增强后, 企业在快速响应市场需求方面更具优势, 整体竞争力显著提升。思想政治工作通过创新激励机制与价值观引导, 进一步挖掘员工潜力, 帮助企业在管理与技术创新中取得突破。

2 高质量发展的内涵与实践需求

2.1 高质量发展的定义与核心内容

高质量发展是指经济发展不再单纯追求速度, 而是转向更加注重效益的目标, 特别是在优化经济结构、提高社会公平性及增强可持续性方面。从企业的角度来看, 高质量发展着重在增强核心竞争力的同时, 推动技术创新与转型升级。

2.2 高质量发展的基本要求与发展路径

高质量发展要求从多个方面进行努力, 包括技术创新、产业升级、绿色发展以及履行社会责任等。创新是推动经济社会发展最为关键的因素, 企业应持续进行技术创新, 不断提升产品质量和服务水平, 进而增强市场竞争力。同时, 企业在履行社会责任时, 能推动社会的整体和谐与进步。技术创新不仅提升了产品附加值, 还显著提高了生产效率。而绿色发展则通过降低环境影响来支持可持续发展, 确保企业在履行社会责任的同时, 保持其长期的竞争优势。企业要不断提升产业层次, 增强竞争力。为此, 优化生产要素配置、加强技术研发及人才引进等举措至关重要。

2.3 思想政治工作与高质量发展的关系

思想政治工作与高质量发展紧密相关, 主要体现在企业文化的塑造与员工思想观念的引导上。加强思想政治工作有助于提升员工的集体主义精神和创新意识, 从而使其更加认同企业战略目标, 不仅有助于增强团队的凝聚力, 还能推动企业战略的实现, 最终助力高质量发展的目标达成^[1]。企业文化的建设离不开思想政治工作的支撑, 通过

共同的价值观, 员工能够统一思想, 向着共同的目标努力, 这将增强企业的凝聚力与执行力, 提升其市场竞争力。此外, 思想政治工作能够帮助员工深入理解企业的战略目标, 提升其责任感与使命感, 这不仅激发员工的工作积极性, 也增强了企业执行力。员工的这种积极性及执行力的提升, 将进一步推动企业战略的有效落实, 促进高质量发展。

3 思想政治工作与高质量发展的协同机制分析

3.1 思想政治工作对企业文化的塑造作用

企业文化作为推动高质量发展的重要软实力, 通过加强思想政治工作, 特别是通过理论学习和社会主义核心价值观的推广, 企业能够有效地塑造出具备稳定性的企业文化。这样的文化不仅是员工共同信仰的基础, 也为其行为提供了明确的方向, 从而为企业的发展提供了强有力的价值导向。强化思想政治教育, 企业能够增强员工的集体主义精神, 使他们在工作中始终保持对共同目标的认同, 不仅提升了员工的凝聚力, 也促进了企业战略目标的实现。思想政治工作不仅对员工的思想层面产生深远影响, 还通过潜移默化的方式影响员工的行为规范。在思想政治工作引导下, 企业文化渗透到每个员工的日常工作中, 促进他们在日常操作中展现出符合企业核心价值观的行为, 从而进一步推动了企业高质量发展的步伐。

3.2 思想政治工作对员工思想观念与行为的引导作用

思想政治工作在员工思想观念的引导中, 通过帮助员工树立正确的价值观, 特别是社会责任感, 思想政治教育能够有效激发员工的工作热情与创新动力^[2]。高质量发展的实现, 离不开员工的积极参与, 而这一参与的核心动力正是思想政治工作所传递的责任感和使命感。思想政治工作对员工思想观念的引导, 推动了员工的专业素质提升与团队合作精神的培育。通过思想政治教育的深化, 员工不仅在专业能力上获得了提高, 还通过强化团队合作意识, 增强了集体工作的效率。特别是在面对市场竞争日益激烈的情况下, 团队成员间的紧密合作成为了企业创新和突破的重要支撑。与此同时, 思想政治工作也帮助员工在企业中的角色定位与自我认同不断加强, 从而增强了其责任感和参与感, 推动了整个企业朝着高质量的目标前进。

3.3 思想政治工作与企业高质量发展的协同路径

思想政治工作与高质量发展之间的协同关系, 通过多方面的作用机制得以体现。企业可以通过下述几个路径实现二者之间的有效协同: 一方面, 思想政治工作增强了员工对企业战略的认同与支持。通过思想政治工作, 员工对企业的战略目标有了更深刻的理解与认同。这种认同感为企业目标的实现提供了强大的内驱力。员工对战略目标的认同, 使他们在执行过程中能够更加专注和投入, 从而促进了战略实施的顺利进行。另一方面, 思想政治工作有效提升了员工的专业素养与团队协作能力。思想政治工作不仅关注员工的思想层面, 还注重员工综合素质的提升。通过增强专业技能培训与团队建设, 企业在实现技术突破时, 能够依赖高效的团队合作, 这对于企业创新与竞争力的提升至关重要。团队成员之间的协同合作成为了推动技术进

步、产品创新的关键因素。此外，思想政治工作推动了企业社会责任与绿色发展的落实。通过加强员工的社会责任意识与环保理念，思想政治工作能够帮助企业更好地践行可持续发展战略。企业不仅在生产过程中注重资源节约与环境保护，还通过增强员工的绿色发展意识，积极参与社会公益事业，从而推动了企业的社会责任履行。

4 推动国企思想政治工作与高质量发展协同的策略

4.1 完善思想政治工作制度化建设

明确的工作规程与管理制度应当被企业制定出来，以确保思想政治工作能够在企业中得到有效落实。在实际操作过程中，企业应根据自身的特点设计具体的操作规范，并通过建立责任体系确保思想政治工作渗透到日常管理中。此外，还应当设计有效的评估机制，以便定期检查思想政治工作的实施效果，并及时进行调整^[3]。思想政治工作制度的有效性不仅在于操作规范的制定，更在于员工对制度的认知。通过培训与宣传活动，能够确保每一位员工理解相关制度，进而将思想政治工作转化为实际行动。如此一来，制度的执行效果得到了显著提升，思想政治工作得以更深刻地嵌入企业文化。

4.2 加强思想政治工作与业务工作的融合

思想政治工作必须与企业的核心业务深度融合，企业应当通过主题党日活动与企业文化建设等方式，把思想政治工作与员工的实际工作密切结合起来，从而增强员工的工作积极性、责任感与认同感。企业文化在这一过程中扮演着重要角色，它不仅帮助塑造企业的核心价值观，还在思想政治工作中起到引导作用。企业文化的内涵能够将员工的思想与企业的目标紧密连接，从而提升员工的集体认同感与归属感，推动思想政治工作在企业中的深入开展。通过领导者的示范与激励，员工更能意识到思想政治工作与企业目标之间的密切关系。领导者通过自己的实际行动，能够激发员工的参与热情，推动思想政治工作的落实。此外，通过与员工实际工作的结合，思想政治工作能够更有针对性地满足员工的需求，从而增强其有效性。无论是在日常管理中还是在特殊活动中，思想政治工作的深入融入，都能更好地激发员工的工作动力与团队协作精神。

4.3 提升思想政治工作队伍的专业素养与实践能力

只有具备较高专业素养与实践能力的队伍，才能有效应对企业管理中的复杂问题，推动企业持续发展。为了提高队伍的专业素养，应当加大对思想政治工作队伍的培训力度，强化其业务领域的知识积累与操作技能。只有通过不断地学习与实践，队伍成员才能在面对管理中的各种挑战时游刃有余，更好地服务于企业的高质量发展。思想政治工作不仅限于理论的指导，更多地依赖于实践的积累。通过多次实际操作，队伍成员能够更好地理解企业文化与理念，并将其转化为有效的工作成果。在提升队伍专业素养的过程中，通过强化队伍成员之间的协作精神，能够确保思想政治工作在执行过程中的高效与流畅。只有团队内部实现良好的沟通，思想政治工作才能够真正发挥作用，确保工作目标的实现。

4.4 创新思想政治工作方式方法

面对信息技术飞速发展的新时代，通过现代信息技术与文化载体的有机结合，思想政治工作可以突破传统的时间与空间限制，提升其吸引力与实际效果。互联网、社交媒体等现代信息平台为思想政治工作提供了更加广阔的传播途径。借助这些平台，思想政治工作不仅能够覆盖更广泛的员工群体，还能够实时掌握员工的思想动态，从而为工作调整与策略创新提供数据支持。文化载体的创新同样显得至关重要。通过多种形式的活动，如专题讲座、文化创意大赛等，思想政治工作能够更具互动性与趣味性。这种形式的创新，有助于激发员工的参与感与认同感，使思想政治工作不再局限于单一的宣讲，而是通过更具吸引力的方式深入员工的日常工作中^[4]。根据不同员工群体的需求与兴趣设计相应的工作形式与内容，企业能够确保每位员工都能获得最大程度的参与感，从而增强思想政治工作的整体实效。

4.5 深化高质量发展理念的贯彻落实

高质量发展理念的贯彻落实是推动思想政治工作与企业发展协同的基础。企业应通过明确的发展目标，将高质量发展理念嵌入到日常管理中，确保思想政治工作与企业发展目标高度契合。通过深入贯彻高质量发展理念，企业不仅能够引导员工树立正确的价值观，还能增强员工的使命感与责任感。员工将企业的发展目标视为自己的使命，从而提高工作效率，推动企业目标的顺利实现。只有领导层坚持高质量发展的理念，员工才能在实际工作中贯彻这一理念。领导层通过政策制定与决策引导，能够帮助员工更好地理解企业目标，并将其转化为实际的工作行动。高质量发展理念的深入落实不仅提升了员工的工作动力，还使得企业在激烈的市场竞争中处于有利地位。

5 结语

在推动国有企业思想政治工作与高质量发展协同的过程中，必须强化思想政治工作制度化建设，确保其能够有效与企业的战略目标相匹配。同时，提升思想政治工作队伍的专业能力和创新水平，成为企业发展的关键。只有通过不断创新工作方式，思想政治工作才能更好地适应企业发展的需求，推动其实现更高水平的提升。思想政治工作与高质量发展之间的深度融合，不仅是企业长远发展的动力来源，也将为企业在激烈的市场竞争中提供坚实的保障。

[参考文献]

- [1] 胡宝伟. 新时代国有企业思想政治工作质量提升研究[D]. 成都: 电子科技大学, 2023.
 - [2] 崔永盛. 国企政工发挥优秀传统文化作用研究[J]. 云南开放大学学报, 2024, 26(1): 98-101.
 - [3] 赵阳阳. 以党建引领国企思想政治工作“四个结合”[J]. 经济师, 2024(9): 280-282.
 - [4] 武强. 国企企业文化建设与思想政治工作的融合策略[J]. 中外企业文化, 2024(9): 137-139.
- 作者简介：曾莉（1981.6—），毕业院校：重庆大学，所学专业：MBA 工商管理硕士，当前就职单位名称：重庆市设计院有限公司，就职单位职务：党委委员、纪委书记。