

# 新时代背景下企业党建工作创新与发展研究

邵 珍

新疆生产建设兵团交通建设有限公司, 新疆 乌鲁木齐 830000

**[摘要]** 随着新时代中国特色社会主义事业的深入推进, 企业党建工作迎来了新的历史机遇与挑战。党建工作对企业发展及稳定性起着关键作用, 其与国家经济社会的持续繁荣亦息息相关。在新时代的背景下, 传统的企业党建模式逐渐显现出诸多不足, 迫切需要创新与变革。在新时代的背景下, 企业党建工作的开展需求成为焦点, 文章深入剖析了企业党建工作中存在的诸多问题, 并针对性地提出了创新发展的途径。文中强调, 通过加强思想政治工作、优化组织结构、增强党组织的核心功能等策略, 可实现党建工作与企业文化、发展战略的深度融合, 进而充分发挥党组织对企业发展的引领作用。基于实证分析与理论研讨, 该文提出了切实可行的策略, 旨在为党建工作的创新与发展注入理论资源与实践导向。

**[关键词]** 新时代; 企业党建工作; 创新; 发展

DOI: 10.33142/mem.v6i1.15307

中图分类号: D267.1

文献标识码: A

## Research on Innovation and Development of Party Building Work in Enterprises under the Background of the New Era

SHAO Zhen

Xinjiang Production and Construction Corps Transportation Construction Co., Ltd., Urumqi, Xinjiang, 830000, China

**Abstract:** With the deepening of the socialist cause with Chinese characteristics in the new era, the Party building work in enterprises has ushered in new historical opportunities and challenges. Party building work plays a crucial role in the development and stability of enterprises, and is closely related to the sustained prosperity of the national economy and society. In the context of the new era, the traditional enterprise Party building model is gradually showing many shortcomings and urgently needs innovation and reform. In the context of the new era, the demand for the development of enterprise Party building work has become a focus. This article deeply analyzes the many problems that exist in enterprise Party building work and proposes targeted ways for innovative development. The article emphasizes that by strengthening ideological and political work, optimizing organizational structure, and enhancing the core functions of Party organizations, the deep integration of Party building work with corporate culture and development strategies can be achieved, thereby fully leveraging the leading role of Party organizations in enterprise development. Based on empirical analysis and theoretical research, this article proposes practical and feasible strategies aimed at injecting theoretical resources and practical guidance into the innovation and development of Party building work.

**Keywords:** new era; Party building work in enterprises; innovation; development

### 引言

企业党建工作作为我国政治体制中党组织建设的重要组成部分, 一直以来对企业的社会责任、文化建设、市场竞争力以及员工凝聚力等方面起着重要作用。然而, 在我国新时代经济社会转型的大背景下, 企业党建工作所遭遇的外部环境及内部需求均发生了显著且深刻的调整与演变。在新时代的大背景下, 企业党建面临信息化、全球化和市场化等要素迅猛发展的挑战, 对企业党建工作提出了更为严苛的挑战。传统党建工作模式与思维模式, 显然已不足以满足新时代下的发展需求, 党建工作深入开展, 创新与发展的推动作用不容忽视。全方位创新企业党建工作, 涉及党组织在政治引领、思想文化建设与企业发展战略等层面的多维拓展。在新时代的背景下, 探究如何有效激活党组织的核心职能, 促进其与企业发展实现深层次的有机融合, 已成为当下企业党建领域研究的核心议题。

### 1 新时代企业党建工作面临的挑战与机遇

新时代的到来为企业党建工作带来了许多新的挑战 and 机遇。从外部环境来看, 全球化、信息化和市场化的深刻变化对企业的发展产生了重大影响, 党组织如何在这些变化中发挥其核心作用, 是当前企业党建面临的重要问题。一方面, 企业面临着激烈的市场竞争和不断变化的政策环境, 党组织如何在保证经济效益的同时, 提供思想上的引领, 协调社会责任与企业利益之间的平衡, 成为新时代企业党建的主要挑战<sup>[1]</sup>。

党建工作得益于科技创新与信息化技术的应用, 党组织得以利用大数据、人工智能等手段, 显著提高党务管理的效能与精确度。在新时代下, 企业党组织需顺应内外部变革之需, 对党建形式及内涵进行革新, 以实现与企业战略及日常运作的深度融合。在新时代的宏大背景下, 企业党建工作所遭遇的挑战与潜在机遇并存。新时代背景下,

党组织将党建活动与企业的战略规划、文化建设及社会责任等领域深度融合，旨在推动企业党建在思想引领、管理效率和社会责任等方面实现创新突破。

## 2 企业党建创新的理论框架与路径选择

在构建理论框架的基础上，企业党建工作须施行系统化的路径与规划设计。在新时代背景下，企业党建之核在于强化党的政治领导职能，进而增强党对企业的指导效能与团队向心力。创新选择在路径构建中占据至关重要的地位，确保党组织在政治引领方面发挥核心作用，此项工作被确立为最优先考虑的任务，企业发展的前沿，党组织始终坚定地提供政治导向，严守企业价值和社会责任的正确航向。

党建与企业文化的深度融合至关重要。企业党建工作不仅要重视思想政治工作，还需要推动党组织与企业文化、核心价值观的深度融合，使党组织成为推动企业文化建设的核心力量。提高党务工作者的专业素养和管理能力，是企业党建创新的另一个关键路径。党务工作者不仅要具备党务工作方面的知识，还要了解企业运营和管理，能够灵活地将党建工作与企业运营相结合，推动企业在市场经济中持续健康发展<sup>[2]</sup>。

## 3 企业党建创新实践的探索与案例

企业党建创新的实践探索为推动党建工作与企业深度融合提供了宝贵经验。众多企业将党建工作与战略规划、文化建设及员工成长等多领域紧密融合，成效斐然。在众多大型国有企业中，通过构建党群服务中心、推进党建品牌建设等手段，有效融合党建工作与日常运营管理，显著增强了员工团队精神与忠诚度，同时亦促进了企业的创新能力与市场竞争能力。在众多民营企业内，党组织重视员工思想政治建设与党建活动的策划与实施，显著增强了员工的团队协作意识及社会责任感，从而有力推动了企业的持续发展。

诸多企业通过将党建工作与日常生产紧密融合，有效构建了“党建推动发展”的积极模式，其中，诸如设立由党组织主导的工作团队。针对生产过程中遇到的特定问题进行有效解决，激发员工工作热情，进而显著提升作业效率和产品品质。在众多成功范例里，企业的党建活动已摆脱单纯党务管理的框架，渗透至企业文化塑造、员工职业生涯规划以及社会责任担当等领域，进而成为增强企业核心竞争力和社会认可度的关键策略。这些独树一帜的实践举措，使得企业不仅在经济收益上取得显著飞跃，而且为党组织建设创新贡献了可供参考的辉煌典范。

## 4 新时代企业党建工作发展的路径与对策

### 4.1 推动党建工作与企业发展战略的结合

在新时代企业党建工作的创新与发展中，推动党建工作与企业发展战略的有机结合是核心目标之一。党组织内部事务的管理非企业党建的要务，更彰显其作为企业进步根本动力的独特价值。在企业发展的蓝图绘就中，党组织

的引领作用日益凸显，其与企业的战略蓝图需紧密融合。企业战略层面，党组织作用的发挥，确保了企业发展过程中的政治稳定与持续进步，企业党组织应持续监控国家政策调整、行业走向及市场需求动态，并迅速将这些外部环境变动传递至管理层，以助力企业战略制定与执行。在经济转型与行业政策调整的大背景下，党组织需通过组织学习途径，迅速传递政策资讯，助力企业洞悉发展良机，并有效应对各种挑战<sup>[3]</sup>。

党建工作要融入企业的经营管理中，成为推动企业发展的强大动力。为企业的持续进步注入强劲活力，在确立企业发展的长期愿景时，需依据具体状况拟定与之适配的党建战略规划，以确保党建活动在企业追求目标的过程中助力解决实际难题。在引领企业发展的过程中，通过强化党的领导，创新技术路径，优化资源布局，并着重提升企业的社会责任意识。

### 4.2 完善党组织在企业管理中的功能

党组织在企业中的管理功能是新时代企业党建工作创新的关键环节。在企业管理模式持续演进的背景下，党组织职能需与时俱进，以更契合企业管理的需求，特别是在提升党组织在企业决策、执行、监督等关键环节的参与度上，彰显其更显著的影响力。企业决策过程中，党组织必须积极介入，以保障企业航向的精准无误。根据《国有企业改革三年行动计划（2023-2025年）》第八条的要求，全面加强国有企业党的领导和党的建设是深化国企改革的核心任务之一。

在企业管理领域，党组织需强化其组织效能，通过构建党组织、党小组以及党务管理委员会等组织架构，党组织得以高效推动信息交流与问题处理，进而显著增强企业内部管理效能。此外，企业内部监督的执行，党组织不可或缺，其参与旨在确保企业运作的透明与规范。在企业资源的高效运用与合理配置中，党组织通过在财务管理与绩效评估等关键环节设立监督体系，有效防范决策错误与治理缺陷，以保障决策过程不失公正与效率。党建工作与企业文化建设相融合，党组织需加强其引领职能，以增强员工凝聚与归属感。

### 4.3 建立多元化、精准化的党建工作机制

随着企业组织形式和管理模式的不断变化，传统的党建工作模式已难以满足企业多样化的发展需求。因此，建立多元化、精准化的党建工作机制显得尤为重要。企业党组织需要根据企业的规模、性质、所在行业以及员工的多元化需求，设计并实施适应不同企业特点的党建工作机制。党建工作应依企业不同成长期与运营战略，弹性变动内容与实施途径。在企业起步阶段，党组织扮演着关键角色，通过汇聚员工共识与强化团队凝聚力，助力企业构建坚实的文化根基与核心价值观念；在企业的成长壮大过程中，党组织扮演着至关重要的角色，通过强化战略引领、助力

技术创新、增强企业社会责任感等多维举措,引领企业迈向可持续发展的道路<sup>[4]</sup>。

在党建工作机制中,党组织需依据员工多样化需求,施行定制化服务。在党组织层面,需依据不同员工群体的特性,量身定制各类党建活动的模式与内涵,包括对管理层实施战略思维能力的培育,对一般员工进行技艺增进与职业生涯发展的辅导,以及对基层党组织的党性教育与作风建设加以强化等。全面铺开党建工作,涵盖所有员工群体,显著提升员工的归属感与参与热情。党建工作,尤其是企业党组织,需借助大数据、云计算等现代信息技术,以期提高党建工作的精确度和效率。依托党务信息化平台,党组织能够实时监控企业党组织的各项活动、员工的思想动态以及业务的发展态势,进而依据数据分析成果,精心制定更为精确的党建战略。在企业发展的进程中,构建多元化的党建工作机制,旨在有效提升党组织在企业内的影响力,同时显著提高党组织的运行效率与管理效能。

#### 4.4 加强党建工作对企业文化的渗透与影响

企业文化作为企业内在精神和行为规范的总和,是企业长期发展过程中形成的独特价值体系,它在很大程度上决定了企业的运营模式、员工行为、市场形象以及企业的竞争力。党建工作在企业文化建设中的作用,不仅是企业发展中的一项基础性工作,更是新时代企业管理创新的重要组成部分。党组织通过引导和渗透,可以推动企业文化的发展,并在激烈的市场竞争中帮助企业形成独特的文化优势。因此,新时代企业党建工作与企业文化建设密不可分,党组织的作用愈加重要<sup>[5]</sup>。

党组织通过强化思想政治工作,在企业文化的建设中发挥着引领作用。多样思想教育活动,诸如党员学习日与党性分析会,由党组织发起,旨在引导员工树立正确世界观、人生观和价值观,特别是在多元文化背景与复杂社会环境下,赋予员工稳定思想指引。党组织通过举办各类活动,旨在强化员工的责任感、创新思维与服务理念,同时激发团队成员间的协作精神与企业归属感。企业氛围的积极塑造,全员文化认同的构建,均对企业文化的深入贯彻与广泛渗透起到至关重要的作用。

党建工作要深入融合到企业文化核心内容之中,使党组织的工作与企业的使命、愿景、战略目标等紧密结合。在这个过程中,在企业文化的落地与实操层面,党组织不仅需强化理论层面的学习与传播,更应深化其实践与应用。企业核心目标与党组织相结合,为企业文化确立了清晰的方向与引领,党组织策划并实施公益活动与企业社会责任项目,旨在彰显企业文化的社会责任,进而激发员工投身

于企业文化构建与发展的热情。企业文化的内涵得以充实,员工归属与自豪之情油然而生,文化建设不再仅是空谈,而是融入企业运营的核心环节。

党组织在推动企业文化建设时,还要关注企业文化与社会发展需求的契合性。企业不仅仅是利润的追求者,更是社会责任的承担者。在新时代,企业的社会责任越来越受到社会各界的关注,党组织要引导企业文化在促进社会进步、环境保护、员工福利等方面发挥积极作用。在推动企业文化建设向社会化方向发展过程中,党组织发挥着关键作用,助力企业塑造更具社会责任感和团队凝聚力的文化特质,从而在激烈的国际市场竞争中塑造出鲜明的品牌个性。在企业文化建设领域,党组织既担任引领角色,亦兼具实践与推动的双重职能。党组织深入企业内部,企业文化因而获得众多员工的支持与投身,此举措有效增强了企业的内部向心力和对外竞争力。新时代语境下,企业党建的创新与进步,将促进企业文化整体的提升,助力企业在激烈的市场竞争中独树一帜,构筑起企业可持续发展的关键竞争力<sup>[6]</sup>。

#### 5 结语

新时代企业党建工作的创新与发展,不仅是党组织自身职能的转变,更是企业发展模式和理念的转型。通过深化党建工作与企业战略目标的融合,强化党建与社会责任的结合,推动企业文化建设和员工思想道德的提升,企业不仅能实现自身的长期发展,还能在时代浪潮中抓住新的机遇,走向更高质量的发展道路。

#### [参考文献]

- [1] 饶娜. 新时代背景下建筑施工企业党建工作的创新实践[J]. 中外企业文化, 2024(9): 189-191.
  - [2] 赵迪, 李理. 互联网企业党建工作创新发展的经验与启示[J]. 现代企业, 2023(9): 85-87.
  - [3] 屈慧斌. 新时代背景下煤矿企业工会政工工作创新发展分析[J]. 经营管理者, 2022(1): 102-103.
  - [4] 蒋小兵. 新时代交通国有企业党建工作创新发展路径思考[J]. 交通企业管理, 2021, 36(2): 49-51.
  - [5] 孟根黔. 关于新时代背景下加强国有企业党建工作创新发展的分析——以十一冶建设集团有限责任公司为例[J]. 中国有色金属, 2020(2): 172-174.
  - [6] 王海英. 法学视角下探讨新时代国有企业党建工作创新发展问题[J]. 法制与经济, 2019(8): 177-178.
- 作者简介: 邵珍(1986.9—), 毕业院校: 中央广播电视大学, 所学专业: 行政管理, 当前工作单位: 新疆生产建设兵团交通建设有限公司, 职称级别: 政工师。