

新时代国有企业党建的行政逻辑研究

谷楠

石家庄华电供热集团有限公司, 河北 石家庄 050000

[摘要] 中国特色社会主义进入新时代, 国有企业面临转型升级的压力与机遇。在全球竞争日益激烈的环境下, 国有企业不仅要提升经济效益, 还需承担更多社会责任。党组织在国有企业中既要发挥政治引领作用, 又要推动经营管理与文化建设。行政逻辑的引入为党组织工作提供了高效的执行力和创新力, 助力国有企业实现高质量发展。

[关键词] 新时代; 国有企业; 党建引领

DOI: 10.33142/mem.v6i1.15315

中图分类号: D267.5

文献标识码: A

Research on the Administrative Logic of Party Building in State-owned Enterprises in the New Era

GU Nan

Shijiazhuang Huadian Heating Group Co., Ltd., Shijiazhuang, Hebei, 050000, China

Abstract: Socialism with Chinese characteristics has entered a new era, and state-owned enterprises are facing pressure and opportunities for transformation and upgrading. In the increasingly competitive global environment, state-owned enterprises not only need to improve economic efficiency, but also need to undertake more social responsibilities. Party organizations in state-owned enterprises should not only play a political leading role, but also promote business management and cultural construction. The introduction of administrative logic provides efficient execution and innovation for the work of Party organizations, helping state-owned enterprises achieve high-quality development.

Keywords: new era; state-owned enterprise; Party building leads

引言

在新时代背景下, 国有企业党建面临着复杂的社会经济环境与日益增长的治理需求。行政逻辑在这一过程中起着关键作用, 它不仅保障党的决策有效落实, 还提升企业治理效能, 通过加强党组织与行政机制的融合, 国有企业党组织能够更好地服务国家发展大局, 推动党的方针政策在企业层面的落地执行, 实现经济效益与社会效益的双赢。

1 新时代国有企业党建的行政组织逻辑

1.1 国有企业党建的组织架构与职能

在新时代, 国有企业党建工作是落实党方针政策、推动企业发展和履行社会责任的重要支撑。党组织通过全覆盖体系, 形成纵向到底、横向到边的工作架构, 确保党的决策部署在各层级有效贯彻。党组织的基本单位包括党总支、党支部和党小组, 党支部作为基本战斗堡垒, 承担政治理论学习、思想政治工作、政策落实等多重职能, 各级党组织通过上下联动, 确保党的政策与企业运营紧密结合。国有企业党组织不仅负责党内事务, 还在社会服务、群众工作及保障社会公平等方面发挥重要作用, 党组织要求具备高度的政治敏感性和广泛的群众基础, 确保党务工作与国家发展目标保持一致。党支部通过推动党员参与社会实践, 发挥党性教育、社会服务和组织动员等职能, 增强企业的社会责任感与执行力从而

促进企业可持续发展与社会和谐稳定。

1.2 行政组织逻辑对国有企业党组织的支撑作用

行政组织逻辑在国有企业党建中的支撑作用, 体现在通过高效的行政体系确保党的全面领导贯穿企业治理的各个环节。行政组织不仅是执行党的决策部署的载体, 更是党的领导具体化与制度化的保障。党的方针政策, 特别是在企业发展与社会责任方面的任务, 通过行政体系这一“执行链条”得以贯彻实施。从党委到各职能部门再到基层单位, 行政组织在这一过程中同时充当中介与执行者的双重角色。行政组织逻辑通过明确的管理层级与职责分工, 确保党的领导在企业决策、政策执行和社会服务等多个领域产生联动效应。党的决策能够迅速传达到基层, 并结合企业实际情况制定具体的行动方案, 推动党的方针政策在企业经营与社会责任中的落地执行, 通过行政体系党组织可以有效部署基层党组织建设、党员教育培训及社会责任落实等工作, 确保党的领导在各项企业工作中得以贯彻与实施。行政组织逻辑的完善增强了党对国有企业的监督与协调能力, 确保企业职能与党的根本政治路线始终保持一致, 在这个过程中党通过行政体系建立了“党的领导、企业发展与社会责任”三者有机结合的体制, 巩固了党在国有企业治理中的核心地位, 推动企业在促进社会稳定、经济发展和文化建设等方面发挥重要作用。

2 新时代国有企业党建的行政执行逻辑

2.1 行政执行机制在国有企业党建中的作用

行政执行机制在国有企业党建中的作用,主要体现在通过高效的行政操作确保党的决策与方针能够迅速、准确地落实至企业各级管理层,并转化为具体的企业治理成果,新时代党提出的各项政策与要求只有通过行政执行机制的有效运作才能实现预定目标。党组织与企业各行政管理部门通过高效的执行体系,借助规范化与程序化的机制保障,确保党的意图在企业内部得到有效传导与实施。行政执行机制通过完善的决策传导体系、资源配置流程与监督反馈机制,确保党的政策在企业层面得到切实执行。党组织能够通过行政执行机制制定具体实施细则,并通过行政部门的协作将党的政策转化为具体、可操作的工作任务,不论是推动企业创新发展、加强社会责任落实,还是推进基层党建与企业文化建设,行政执行机制的核心作用在于将党和政府的战略任务转化为具体的执行举措,从而提升企业治理的效率与效果。行政执行机制还保障了政策的顺利实施与问题的及时反馈。在执行党的政策过程中,国有企业党组织通过行政执行机制进行资源调配、人员组织与进度监督,确保政策落实中不出现偏差。与此同时,机制为党组织提供了及时的反馈渠道,帮助识别执行中的困难与问题,并通过调整策略进行纠偏,确保党的方针政策不打折扣、不被中断,该机制的运作显著增强了党的领导,使党的声音在企业治理的细节中精准体现与贯彻,推动企业在促进经济发展与社会责任履行方面发挥更大作用。

2.2 行政执行逻辑与党政策落实的契合性

行政执行逻辑与党政策落实的契合性,体现在国有企业的各项工作流程与党的政策方向的高度统一,通过有效衔接确保党的决策能够精准执行。党的政策通常具有全局性与战略性,而行政执行逻辑则将这些宏观目标具体化,转化为可操作的实施步骤与细则,从而确保政策能够在企业层面扎根并取得实际效果。尤其在国有企业的改革发展、社会责任履行及创新驱动等领域,党提出的方针政策,唯有依赖行政执行机制的高效运作,才能在实际工作中达成预期目标。行政执行逻辑通过明确的职责分工、规范的工作流程及完善的监督机制,确保各级行政部门与企业党组织在落实党政策时始终保持高度一致。党政策的核心精神通过行政执行层面的具体操作得到体现,避免了政策实施中的偏差与盲点。例如,在推动国有企业改革与发展政策的过程中,行政系统通过对资源的合理调配、精准识别改革对象及严格评估政策效果等环节,确保了行政执行逻辑的支撑。党政策的战略目标与企业行政组织的流程化管理之间实现了无缝对接,从而确保了政策落地的准确性与有效性。此外,行政执行逻辑还保障了党政策的灵活调整与企业本地化实施,在国有企业执行过程中行政执行逻辑通过提供反馈机制,使政策能够根据企业的具体情况进行优

化与调整,避免了“上下一般粗”的情况,这种契合性不仅提升了政策执行的效率,还增强了党和企业工作的透明度与公信力,确保了党政策在不同企业层级的精准落实,推动企业在经济发展、创新提升及社会责任履行方面更好地发挥作用。

3 新时代国有企业党建的行政监督逻辑

3.1 行政监督机制的构建与职能

在新时代的国有企业党建工作中,行政监督机制的构建确保了党的政策与决策在实施过程中不偏离方向、不失真,并加强了对企业党组织及行政执行过程的全面监控。一个有效的行政监督机制通过规范的制度设计、明确的监督职责以及高效的反馈机制,确保党和政府的各项工作始终按照正确的标准与方向落实,尤其是在国有企业这一特殊领域,行政监督对于保障党在企业中的领导核心地位至关重要。构建行政监督机制的首要步骤是明确监督的主体与对象,监督主体通常包括上级党组织、纪检监察机关及国有企业内部的监督部门,而监督对象则涵盖企业党组织、各行政部门及相关工作人员,通过设置层级化的监督环节,行政监督机制不仅关注党的方针政策的执行情况,还涵盖了国有企业的关键领域,如干部选拔、资金管理、项目执行等,确保所有工作均在透明、公正的环境下开展,减少行政过程中的腐败与失误^[1]。行政监督机制的核心职能除了强化政策执行的合规性与透明度外,还在于及时识别并纠正执行中的偏差。监督机制通过定期检查、审计、专项督查等方式,确保国有企业党建工作中的潜在问题得到有效监控与处理。例如,通过财务审计与项目监督可以及时发现资源配置中的问题,并采取纠正措施,问题反馈与整改机制的建立,使企业党组织能够在执行过程中发现困难进行及时调整,纠正不当行为,从而保障党的决策部署得以顺利落地与执行。

3.2 行政监督逻辑与党的纪律建设的关联

行政监督逻辑与党的纪律建设在国有企业党建中的关系密切,二者相辅相成,共同确保党的方针政策的严格执行,并保障企业党组织的领导力和凝聚力。行政监督不仅是对国有企业党组织执行党决策与政策的监察工具,更是加强党内纪律建设的关键支撑,通过行政监督党的纪律要求得以具体化与制度化,渗透至日常企业治理的每个环节,确保党员干部严格遵守党的规章制度,保持党内的纯洁性与纪律性。行政监督逻辑的核心在于对企业内权力运行全过程的监管,防止并纠正可能出现的违纪行为,通过建立健全的监督体系,党的纪律不再仅是抽象的理论要求,而是转化为具体的行政措施并在实际操作中得以贯彻。国有企业党组织依托行政监督机制,定期开展党风廉政建设,审查企业领导干部的言行及工作决策,及时发现并纠正违纪行为从而增强党的纪律执行力,确保党员干部始终保持对党的忠诚,坚守党纪。行政监督逻辑的实施进一步强化

了党内纪律的有效性，通过行政部门的监督职能，党在国有企业的政策落实情况以及党内组织的运作与干部行为得到了持续关注。在维持党内纪律规范的同时，行政监督防止了腐败与不正之风的滋生，确保了党内纪律始终处于有效约束状态，不仅保障了企业治理的透明性与公正性，也为党在国有企业中的领导地位提供了坚实保障，确保党组织能够在企业中发挥核心作用，推动经济发展与社会责任的双重目标。

4 新时代国有企业党建的行政创新逻辑

4.1 行政创新的背景与必要性

在新时代的背景下，国有企业党建面临着日益复杂的经营环境与多样化的治理需求，行政创新已成为推动企业党政工作高效运作的关键路径。随着经济社会的迅速发展及国家对高质量发展的要求不断提升，传统的行政管理模式和党建方法逐渐无法适应新形势下的复杂挑战^[2]。因此，行政创新不仅是提升国有企业党组织治理能力的有效手段，也是优化企业治理结构、提升企业综合竞争力的必由之路。随着社会治理的复杂化，国有企业党组织在政治、经济、文化等多个领域的作用愈加重要，单纯依赖传统行政手段已无法应对日益增长的治理挑战。信息化、数字化技术的迅猛发展要求企业行政管理方式不断创新，尤其是在智能化管理、数字化服务等领域的推进，已成为提升国有企业党建质量的重要驱动力。传统的行政模式未能充分利用现代技术来提升工作效率、信息透明度和决策质量，而行政创新能够有效弥补这一不足。行政创新的必要性还体现在提升党组织服务能力与增强应对挑战的灵活性上，国有企业党建不仅要强化政治领导，确保党对企业的全面领导还应注重服务型党组织的建设，通过创新行政工作方式，例如优化党内组织生活、加强党员教育管理、推动党建与企业发展的有机融合，可以有效提升党组织的凝聚力与战斗力，从而增强其在复杂多变的市场环境中的适应性和引领作用。此外，创新行政管理模式有助于提升党组织的社会责任感，推动企业在社会责任、创新发展、员工福利等方面的持续进步。

4.2 行政创新对党内活力的激发作用

行政创新在激发国有企业党内活力方面的作用，主要体现在打破传统体制和机制的束缚，通过采取创新的管理方式与工作模式激发党内组织及党员的主动性与创造力。在新时代国有企业党建面临日益复杂的经营环境与治理需求，传统的管理模式已无法适应新形势下的变化与挑战。行政创新不仅提升了党组织的工作效率，还增强了党组织

的灵活性与适应能力，为党内提供了更多的发展机遇与活力源泉。行政创新的核心体现在对党内工作方式的转变上，过去的党务工作往往过于依赖固定流程忽视了党员个体的需求，通过创新的行政机制引入数字化管理、数据分析与智能决策，企业党组织能够更加精准地把握党员需求，及时进行反馈与调整从而提升党内工作的质量^[3]。例如，利用信息技术优化党员教育与管理，建立个性化的成长档案实现动态化的党员管理，这些举措有助于激发党员的积极性，使其更加主动地参与党内活动，提升党组织的凝聚力与战斗力。行政创新还体现在资源配置与流程优化方面，这不仅改进了党组织的执行力与响应速度，也使党内事务的处理效率得到显著提升，通过创新的行政模式，党组织能够更灵活地应对外部环境的变化，迅速抓住改革与发展的机遇，提升党组织的决策质量与执行效率。在激烈的市场竞争和复杂的社会环境中，行政创新帮助党组织更好地实现其领导作用，并推动企业的可持续发展。此外，行政创新通过完善激励机制、增加民主参与，营造了更加开放与包容的党内文化氛围，在这样的文化环境下党员的创新思维与实践能力得以充分发挥，党内的活力持续增强。党内工作逐步从单向的命令与执行转变为互动、协作与共同提升的过程，不仅增强了党组织的凝聚力，也为党员个人的自我实现提供了更大空间，整体上提升了党组织的活力。

5 结语

新时代国有企业党建面临新机遇与挑战，行政逻辑发挥着关键作用，通过优化组织结构、执行机制、监督体系及创新模式，党组织能够更高效地落实党的决策，增强执行力与凝聚力。行政创新提升了党务管理与政策执行的精准性，为企业高质量发展提供了有力支撑。随着行政创新的深入，国有企业党建将更具活力与战斗力，不仅应对社会治理挑战也推动企业持续发展。行政创新作为核心动力，将助力国有企业在新时代改革中发挥更大作用，为实现中华民族伟大复兴贡献力量。

[参考文献]

- [1] 李宁. 新时代基层党建的行政逻辑研究[J]. 党史博采, 2022(10): 32-34.
 - [2] 彭勃, 杜力. “超行政治理”: 党建引领的基层治理逻辑与工作路径[J]. 理论与改革, 2022(1): 59-75.
 - [3] 傅云青. 加强新时代国有企业基层党建工作的思考与建议[J]. 中国煤炭工业, 2024(10): 70-71.
- 作者简介: 谷楠 (1997.1—), 单位名称: 石家庄华电供热集团有限公司, 毕业学校和专业: 河北工业大学 自动化。